

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — **ЧЕЛОВЕК**

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ | 2021



Содержание

Краткие сведения	4	03 Социальный аспект	74
О Компании	4	03.1 Сотрудники	76
Продукция РУСАЛа	4	03.2 Охрана труда и промышленная безопасность	94
Признание экспертного сообщества	5	03.3 Развитие местных сообществ	104
Карта активов	6		
Обращение Председателя Совета директоров	8	04 Корпоративное управление и устойчивое развитие	120
Обращение Генерального директора	10	04.1 Корпоративное управление	122
		04.2 Риски и внутренний контроль	128
		04.3 Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития	131
01 Стратегия устойчивого развития	12	04.4 Этика и добросовестность	134
01.1 Наши ценности	15	04.5 Информационная безопасность	143
01.2 Новая стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа 2022–2030	16	04.6 Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг	145
01.3 Существенные факторы для устойчивого развития бизнеса	18		
01.4 Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами	18	Приложения	
01.5 Оценка существенности	20	Приложение 1. Об Отчете	158
01.6 Опрос заинтересованных сторон	21	Приложение 2. Основные количественные данные	160
01.7 Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах	22	Приложение 3. Таблица показателей GRI	180
01.8 Главные достижения 2021 года	23	Приложение 4. Таблица показателей SASB	199
01.9 Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)	24	Приложение 5. Глоссарий	203
01.10 ЦУР и приоритеты бизнеса в области устойчивого развития	25	Приложение 6. Внешнее заверение	206
		Контактная информация	208
02 Экологический аспект	28		
02.1 Охрана окружающей среды	30		
02.2 Изменение климата и энергоэффективность	54		

Краткие сведения

О Компании

GRI 102-1, GRI 102-2

РУСАЛ – ведущая компания мировой алюминиевой отрасли, крупнейший производитель алюминия, получаемого с использованием возобновляемых источников энергии и применением самых инновационных энергоэффективных технологий.

Мы являемся вертикально интегрированным производителем алюминия с низким углеродным следом. Предприятия РУСАЛа с общей численностью более 57 000 сотрудников расположены в 13 странах мира, в том числе в России (г. Красноярск, г. Братск, пос. Таежный, г. Шелехов, г. Саяногорск, г. Новокузнецк, г. Волгоград, г. Кандалакша, район Ухты, г. Ачинск, г. Красноурьинск, г. Каменск-Уральский, г. Бокситогорск, г. Белогорск, г. Североуральск, г. Михайловск, г. Дмитров), Казахстане (г. Экибастуз), Австралии (г. Гладстоун), Армении (г. Ереван), Германии (Райнфельден), Гайане (г. Джорджтаун), Ирландии (Огиниш), Швеции (г. Сундсвалль), Гвинее (г. Киндиа, г. Фриа), Италии (г. Портовесме), Нигерии (г. Икот Абаси), Украине (г. Николаев) и Ямайке (г. Кирквайн, г. Эвартон).

Обыкновенные акции РУСАЛа торгуются на Гонконгской фондовой бирже и на Московской бирже.

Продукция РУСАЛа

GRI 102-2

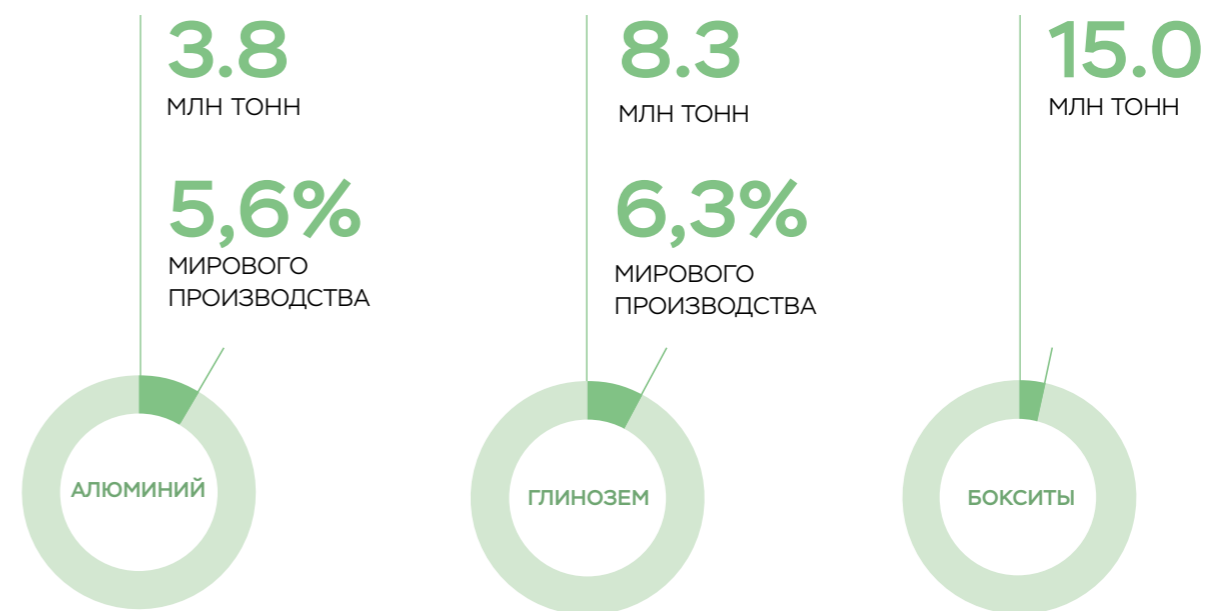
РУСАЛ производит широкую линейку продуктов, включая продукцию с высокой добавленной стоимостью (плоские слитки, катанка, литейные сплавы, цилиндрические слитки и др.). Несмотря на волатильность рынка и сложности, вызванные пандемией COVID-19, Компании удалось увеличить долю продаж продукции с высокой добавленной стоимостью в об-

Принципы устойчивого развития отражены в ценностях и целях Компании, которые, в свою очередь, положены в основу стратегии РУСАЛа. С момента принятия в 2007 году первой стратегии по устойчивому развитию и по сегодняшний день Компания смогла сократить свой углеродный след на всех этапах производства. Внимание к вопросам устойчивого развития и поиск новых энергосберегающих технологий сделали РУСАЛ первопроходцем в выпуске более экологичного металла, известного под брендом ALLOW. ALLOW – это алюминий с низким углеродным следом, на 99% производимый с использованием гидроэнергии. Средний углеродный след ALLOW по охвату выбросов 1 и 2 (области охвата 1 и 2) составляет 2,4 тонны CO₂-эквивалента на тонну алюминия¹. РУСАЛ проводит ежегодно оценку углеродного следа Компании, которая верифицируется независимыми экспертами.

щем объеме продаж до 52% в 2021 году (по сравнению с показателем 44% в 2020 году).

Кроме того, в 2021 году РУСАЛ запустил новый бренд алюминивно-скандиевой продукции ScAlution.

Основные производственные показатели 2021 года



~99%

при производстве алюминия составила чистая и возобновляемая гидроэнергия²

2.4 тонны

CO₂-эквивалента на тонну алюминия при производстве алюминиевой продукции бренда ALLOW (прямые и косвенные выбросы заводов)¹

Признание экспертного сообщества

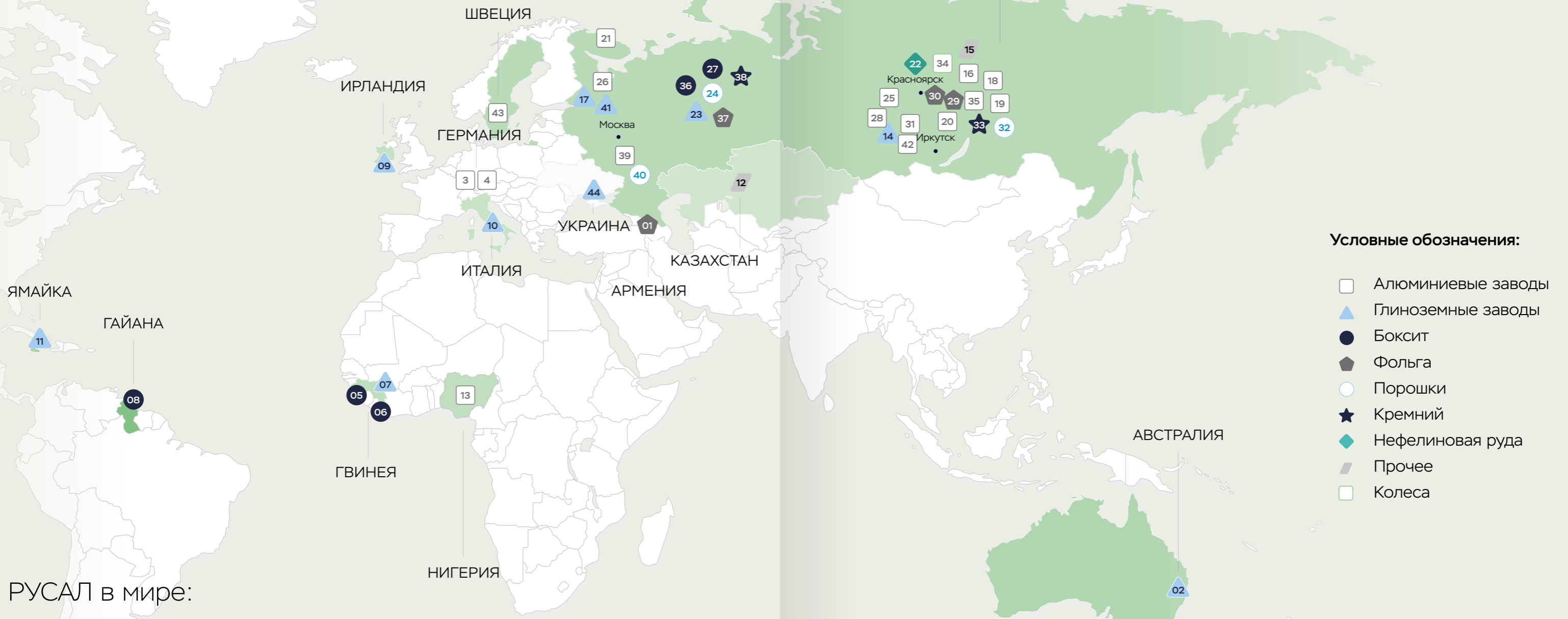
<p>Рейтинг «А-»</p>	<p>В 2021 году РУСАЛ подтвердил свою позицию в качестве глобального лидера в международном рейтинге Carbon Disclosure Project (CDP) по работе с климатическими рисками по всей цепочке поставок, получив оценку «А-».</p>	
	<p>В 2021 году сертификационные аудиты по стандартам ASI были проведены еще на 4 активах РУСАЛа – Кандалакшском алюминиевом заводе, заводах по производству алюминиевой фольги «Саянал» и «Арменал» (Армения), а также крупнейшем в Европе глиноземном комбинате Aughinish (Ирландия). В январе 2022 года эти активы были включены в область сертификации РУСАЛа. Таким образом число площадок РУСАЛа, сертифицированных по стандартам ASI, достигло 13. В их число входят следующие предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Кандалакшский алюминиевый завод; – фольгопрокатные заводы «САЯНАЛ» и «АРМЕНАЛ» (Армения); – Aughinish Alumina (Ирландия). 	<p>Предприятия РУСАЛа, сертифицированные по стандартам ASI ранее:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Богучанский алюминиевый завод (БоАЗ); – Братский алюминиевый завод (БрАЗ); – Красноярский алюминиевый завод (КрАЗ); – KUBAL (Kubikenborg Aluminium I Sundsvall AB (Швеция); – Саяногорский алюминиевый завод (САЗ); – головной офис РУСАЛа; – Боксит Тимана; – Уральский алюминиевый завод (УАЗ); – Иркутский алюминиевый завод (ИркАЗ).
	<p>Рейтинг устойчивого развития EcoVadis 2021</p> <p>Компания улучшила свои показатели и получила серебряную медаль EcoVadis – одной из наиболее авторитетных международных организаций по оценке ESG-зрелости компаний.</p>	

¹ Выбросы Level 1. Согласно определению, приведенному в Техническом документе по расчету углеродного следа производства алюминия, Level 1 – выбросы от электролиза алюминия, литья алюминиевых слитков, производства анодов/пасты, а также выбросы от производства электроэнергии и тепловой энергии, связанные с этими процессами. Источник для среднемирового значения показателя: Данные Международного института алюминия, 2018.

² В структуре энергобаланса алюминиевых заводов РУСАЛа

Карта активов

GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-6



Условные обозначения:

- Аллюминиевые заводы
- ▲ Глиноземные заводы
- Боксит
- ⬠ Фольга
- Порошки
- ★ Кремний
- ◆ Нефелиновая руда
- ⬡ Прочее
- ◻ Колеса

РУСАЛ в мире:

**Головные офисы
Компании находятся
в России (Москва
и Калининград).**

Предприятия РУСАЛА
расположены на пяти
континентах
и представлены
44 заводами в 13 странах.

АРМЕНИЯ

01 Арменал

АВСТРАЛИЯ

02 Queensland Alumina Ltd

ГЕРМАНИЯ

03 Aluminium Rheinfelden Alloys,
Semis
04 Aluminium Rheinfelden Carbon

ГВИНЕЯ

05 Компания бокситов Киндии
06 Диан-Диан
07 Боксито-глиноземный комплекс
Friguia

ГАЙАНА

08 Компания бокситов Гайаны

ИРЛАНДИЯ

09 Aughinish Alumina

ИТАЛИЯ

10 Eurallumina³

ЯМАЙКА

11 Windalco

КАЗАХСТАН

12 Богатырь Комир⁵

НИГЕРИЯ

13 ALSCON⁴

РОССИЯ

14 Ачинский глиноземный комбинат
15 Богучанская ГЭС (БЭМО)
16 Богучанский алюминиевый завод
(БЭМО)⁵
17 Бокситогорский глиноземный
комбинат
18 Братский алюминиевый завод
19 Иркутский алюминиевый завод
20 Глиноземный завод «РУСАЛ Каменск-
Уральский»
21 Кандалакшский алюминиевый завод
22 Кия-Шалтырский нефелиновый
рудник
23 Глиноземный завод «РУСАЛ
Краснотурынск»

24 Порошковая металлургия –
Краснотурынск
25 Красноярский алюминиевый завод
26 Надвоицкий алюминиевый завод
(БЭМО)⁵
27 Североуральский бокситовый
рудник
28 Новокузнецкий алюминиевый завод
29 Саянская фольга
30 САЯНАЛ
31 Саяногорский алюминиевый завод
32 Порошковая металлургия – Шелехов
33 АО «Кремний» – Шелехов
34 Литейно-механический завод
«СКАД»
35 Тайшетский алюминиевый завод
(ТаАЗ)

36 Боксит Тимана
37 Уральская фольга
38 Кремний-УРАЛ
39 Волгоградский алюминиевый завод
40 Порошковая металлургия –
Волгоград
41 Пикалевский глиноземный
завод
42 Хакасский алюминиевый завод

ШВЕЦИЯ

43 KUBAL

УКРАИНА

44 Николаевский глиноземный
завод

³ Производство законсервировано.
⁴ Совместное предприятие.
⁵ Производство законсервировано.

Обращение Председателя Совета директоров

GRI 102-14



Уважаемые акционеры, сотрудники и партнеры!

Сегодня мир переживает непростые времена: глобальная экономика находится под беспрецедентным давлением, цепочки поставок работают на пределе своих возможностей. И существуют опасения, что во время кризиса ESG-повестка может быстро и незаметно отойти на второй план. Однако важно помнить, что устойчивость бизнеса, его гибкость и способность быстро реагировать на внешние факторы напрямую зависят от соблюдения основных принципов устойчивого развития. Каким бы ни был внешний фон – экономический кризис, пандемия, геополитическая эскалация – сейчас как никогда важно предпринимать решительные действия по борьбе с изменением климата. В прошлом году РУСАЛ взял на себя серьезные обязательства по достижению нулевого уровня выбросов к 2050 году и сокращению выбросов парниковых газов не менее чем на 35% к 2030 году. Мы, как и прежде, продолжим двигаться к реализации наших климатических целей, невзирая на внешние вызовы и угрозы.

Алюминий с низким углеродным следом – один из важнейших элементов в будущей низкоуглеродной экономике замкнутого цикла. К 2030 году мировой рынок первичного алюминия должен вырасти на 33 миллиона тонн, чтобы удовлетворить потребности развития транспортного, упаковочного и инфраструктурного секторов, совокупно достигнув среднего темпа роста в 3%. Без алюминия с низким углеродным следом цели по сокращению выбросов до нулевого уровня для производителей станут недостижимыми. Благодаря упорной работе за последнее десятилетие РУСАЛ стал ведущим мировым производителем зеленого алюминия, отвечающего самым высоким экологическим стандартам. Этот успех был бы невозможен без использования

Уверен, наш многонациональный, целеустремленный и самоотверженный коллектив сохранит РУСАЛ прочной и надежной компанией на благо всех заинтересованных сторон.

собственных инновационных технологий – нашего главного конкурентного преимущества.

В прошлом году РУСАЛ начал опытные поставки совершенно нового продукта – алюминия, произведенного по революционной технологии инертного анода. В сочетании с возобновляемой гидроэнергетикой технология инертных анодов обеспечивает беспрецедентно низкий углеродный след в металлургии. Еще одним преимуществом данной технологии является выделение кислорода в процессе производства алюминия.

Наша стратегия устойчивого развития направлена на создание модели, учитывающей потребности и ожидания не только инвесторов или акционеров, но и членов команды, поставщиков, клиентов, местных сообществ и, конечно, нашей планеты. Именно партнерство, дополняемое активным взаимодействием с участием множества заинтересованных сторон, способствует достижению целей устойчивого развития и защите окружающей среды. Мы всегда стремимся к налаживанию на глобальном, региональном и местном уровнях всеохватывающих партнерских отношений, построенных на принципах и ценностях, общем видении и общих целях, ориентированных на удовлетворение интересов людей и планеты.

Благодаря стратегическому видению и отраслевому лидерству РУСАЛ всегда был первопроходцем. В 2002 году мы одними из первых в России присоединились к Глобальному договору ООН. В числе первых в 2005 году ввели ежегодную практику публикации нефинансовой отчетности. За восемь лет до принятия Парижского климатического соглашения мы уже задекларировали свой первый пакет климатических целей.

Сегодня я с гордостью говорю о том, что в 2021 году мы сохранили свои позиции мирового лидера алюминиевой промышленности и попали в список 100 лучших компаний на развивающихся рынках по версии Vigeo Eiris – награды, присуждаемой международными компаниям с лучшими в своем классе показателями устойчивого развития. Показатели РУСАЛа в сфере ESG по достоинству оценены надежными международными и национальными рейтингами, такими как CDP Climate (A-, самый высокий показатель в алюминиевом секторе за 2021 год), рейтинг лучших работодателей России за 2021 год по версии Forbes («золотой», самый высокий в горнодобывающей и металлургической отраслях) или рейтинг устойчивого развития EcoVadis («серебро», или 25% лучших мировых поставщиков, 2021 год).

Внедрение стандартов ASI (Aluminium Stewardship Initiative), охватывающих всю производственную цепочку – от добычи руды до производства алюминия – является одним из инструментов РУСАЛа по адаптации лучших мировых практик устойчивого развития. На конец 2021 года общее число площадок РУСАЛа, сертифицированных по стандартам ASI, достигло 13. Мы планируем продолжить сертификацию своих предприятий и удовлетворять растущий спрос на продукцию, произведенную в соответствии с принципами устойчивого развития.

Мы живем в период беспрецедентной нестабильности, но невзирая на это, мы продолжим работу по укреплению своих позиций на рынке. Уверен, наш многонациональный, целеустремленный и самоотверженный коллектив сохранит РУСАЛ прочной и надежной компанией на благо всех заинтересованных сторон.

Бернард Зонневельд,
Председатель Совета директоров

Обращение Генерального директора

GRI 102-14, НКЕХ P.10



Дорогие друзья!

Мы живем в условиях непрерывно меняющейся внешней среды. Прошедший год был полон неопределенности, год наступивший принес вызовы и испытания, с которыми нам еще никогда не приходилось сталкиваться ранее. Геополитическая турбулентность, оказывающая прямое влияние на мировую экономику, начинает диктовать свои условия, но мы помним о том, насколько уязвима наша планета, об ответственности перед современниками и будущими поколениями. Этим мы и руководствуемся, формируя собственную стратегию устойчивого развития.

РУСАЛ делает всё возможное, чтобы сохранить и поддержать свою многонациональную команду и выполнить все обязательства перед сотрудниками. Их здоровье и благополучие занимают центральное место в нашей повестке устойчивого развития, социальный аспект которой сегодня выходит на первый план. Компания продолжает поддерживать местные сообщества в регионах, где расположены наши предприятия, в том числе и на Украине, где находится Николаевский глиноземный завод. Его работу мы вынуждены были приостановить в связи с последними трагическими событиями, чтобы обеспечить безопасность команды завода.

В прошлом году по мере того, как в мире усложнялась ситуация с COVID-19, РУСАЛ усиливал меры по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности на всех своих предприятиях. Мы помогли бороться с пандемией, обеспечивая наших сотрудников в разных странах вакцинами против коронавируса. Более 13 тыс. человек получили помощь в специализированных региональных медицинских центрах, открытых Компанией в разгар пандемии коронавируса.

В начале 2021 года нами была заявлена Стратегия достижения углеродной нейтральности (Net Zero) к 2050 году, подкрепленная дорожной картой, охватывающей всю операционную деятельность Компании. Сегодня на новом витке развития Компании, даже в эти беспрецедентные времена, основу нашей ESG-страте-

гии составляет дальнейшая трансформация бизнеса, нацеленная на создание нового класса активов в алюминевом секторе – активов, отвечающих запросам низкоуглеродной экономики будущего, призванных достичь нулевого углеродного баланса к 2050 году.

Эти изменения также подтолкнули нас к пересмотру нашей корпоративной структуры, в результате чего в прошлом году была создана дирекция по устойчивому развитию, объединившая функции экологического и климатического регулирования, охраны труда и промышленной безопасности, социальной политики, нефинансовой отчетности и проектного офиса по ESG-трансформации.

2021 год ознаменовался запуском в режиме комплексного опробования одного из самых высокотехнологичных алюминиевых заводов в мире – Тайшетского алюминиевого завода (ТаАЗ) в Иркутской области. Он работает на чистой энергии сибирских ГЭС и, благодаря современному газоочистному оборудованию и системе замкнутого оборотного водоснабжения, оказывает минимальное воздействие на окружающую среду и климат. Кроме того, РУСАЛ объявил о запуске проекта по глобальной перестройке ключевых сибирских алюминиевых заводов, что приведет к кардинальному снижению нагрузки на экологию и улучшению качества жизни в городах, где работают эти предприятия.

Я хотел бы поблагодарить всех членов команды РУСАЛ за время и усилия, которые они посвятили тому, чтобы сохранить наши позиции и пройти этот непростой период.

Мы продолжим улучшать показатели в области устойчивого развития и выполнять свои стратегические цели и обязательства.

Евгений Никитин,
Генеральный директор

Геополитическая турбулентность, оказывающая прямое влияние на мировую экономику, начинает диктовать свои условия, но мы помним о том, насколько уязвима наша планета, об ответственности перед современниками и будущими поколениями. Этим мы и руководствуемся, формируя собственную стратегию устойчивого развития.

01.

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



СВЕРЯЕМ
ЦЕЛИ

1. Стратегия устойчивого развития

GRI 103-2, GRI 102-16



Являясь крупнейшим мировым производителем алюминия, РУСАЛ осознает влияние производства на окружающую и социальную среду и общество, и понимает необходимость устойчивого развития, призванного сохранить экосистему для нынешнего и будущих поколений, обеспечить устойчивую ресурсную базу для бизнеса и создать долгосрочное устойчивое конкурентное преимущество для Компании на рынке. РУСАЛ регулярно оценивает свое влияние на окружающую среду, социум и деятельность всех заинтересованных сторон.

Активные действия в области изменения климата компания начала предпринимать в начале 2000-х. В 2007 году Компания выступила с инициативой «Стратегия безопасного будущего», направленной на снижение воздействия на атмосферный воздух и минимизацию влияния на климат. В рамках данной инициативы была установлена цель Компании в области изменения климата: к 2015 году добиться общего снижения количества прямых выбросов парниковых газов в атмосферу существующими алюминиевыми заводами на 50 % по сравнению с показателем 1990 года. В 2014 году цель была достигнута: снижение составило около 53%. Далее были утверждены климатические цели, предусматривающие снижение с 2025 году по сравнению с 2014.

Предпосылкой для разработки ESG-стратегии до 2030 года стало стремление к более полному раскрытию информации в рамках корпоративной нефинансовой отчетности. Это особенно касается аспектов, играющих ключевую роль в вопросе устойчивого развития бизнеса, его внутренних корпоративных процедур и систем, а также укрепления позиций Компании в ведущих ESG-рейтингах.

В связи с растущим интересом со стороны международного сообщества к ESG повестке и ее выходом на более высокий уровень, РУСАЛ пересматривает подход к управлению вопросами устойчивого развития, и обновил свои приоритетные цели, а также ключевые трансформационные и адаптационные ESG-проекты, направленные на их достижение. В основе пересмотренной стратегии РУСАЛа будут лежать принципы недавно принятой стратегии компании En+ Group, планирующей достичь нулевого баланса выбросов к 2050 году. Обновленная стратегия РУСАЛа будет направлена на сокращение углеродного следа деятельности Компании, повышение уровня жизни и улучшение показателей в области устойчивого развития в регионах присутствия. В среднесрочной перспективе Компания стремится к еще более строгому соблюдению ESG-протоколов и совершенствованию практики корпоративного управления.

Принципы устойчивого развития положены в основу стратегии развития Компании. Следование этим принципам важно не только для долгосрочного развития бизнеса, но и для формирования основных корпоративных ценностей РУСАЛа.

1.01. Наши ценности

GRI 102-16

- Уважение личных прав и интересов наших сотрудников, требований клиентов, условий взаимодействия, разделяемых деловыми партнерами, обществом.
- Эффективность как стабильное достижение максимальных результатов во всем, что мы делаем.
- Справедливость, предполагающая оплату труда в соответствии с достигнутыми результатами и равные условия для профессионального роста.
- Готовность противостоять тому, что мы не приемлем, а также несение личной ответственности за последствия решений, которые мы принимаем.
- Честность в отношениях и предоставлении информации, необходимой для выполнения работы.
- Забота, проявляющаяся в нашем стремлении защитить людей от любого вреда для их жизни и здоровья и сохранить окружающую нас среду. Доверие к сотрудникам, позволяющее делегировать полномочия и ответственность по принятию решений и их реализации.

РУСАЛ является одной из первых российских компаний, присоединившихся к Глобальному договору ООН в 2002 году, а также одной из компаний, активно поддерживавших принятие Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) в 2015 году. Компания прилагает большие усилия по интеграции принципов устойчивого развития в свою деятельность, а также по улучшению практик в масштабах отрасли. Такой подход значительно способствует достижению следующих ЦУР ООН.

В рамках недавно пересмотренного подхода к оценке эффективности социальных программ Компании, мы сочли необходимым сделать ЦУР 11 «Устойчивые города и населенные пункты» одним из приоритетов нашей обновленной стратегии. Начиная с 2022 года действия по достижению ЦУР ООН будут освещаться в рамках корпоративной нефинансовой отчетности.

Достижение стратегических целей имеет фундаментальное значение для успеха и долгосрочного развития бизнеса и согласуется с обязательствами Компании по достижению целей Парижского соглашения по климату, а также ЦУР ООН. Обновленная стратегия и цели Компании были разработаны в соответствии с указанными Целями.



1.02. Новая стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа 2022–2030

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

E

Одним из ключевых столпов нашего стратегического ESG-видения является переход к «зеленой» алюминиевой промышленности, что позволит на 100% соответствовать нормативным требованиям к 2030 году, а также вести экологически прозрачную деятельность.

Для достижения этих ESG-целей РУСАЛ разработал семь проектов в области экологически устойчивого развития, разделенных на две категории: адаптационные (высокий приоритет) и трансформационные.

АДАПТАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

(направлены на минимизацию рисков влияния производственной деятельности на окружающую среду)

ВОЗДУХ Цель: «Нормативное качество атмосферного воздуха»	Задачи: <ul style="list-style-type: none"> – достичь соответствия объемов выбросов в атмосферу предприятиями Компании нормативным требованиям, установленным законодательством (что предполагает сокращение сверхнормативных выбросов) к 2025 году; – достичь нормативного качества атмосферы и приемлемости рисков содержания приоритетных веществ для здоровья населения в регионах присутствия Компании к 2030 году.
ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ Цель: «Замкнутый водооборот на основных производственных процессах»	Задача: увеличить долю оборотного водоснабжения на основных производственных процессах до 100% к 2025 году.
ОТХОДЫ Цель: «Безопасное размещение отходов, не подлежащих утилизации»	Задача: сократить до минимума и обеспечить безопасное размещение 100% отходов, не подлежащих повторному использованию и утилизации.
ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ Цель: «Поэтапная рекультивация нарушенных земель на основе наилучших доступных технологий»	Задача: обеспечить выполнение обязательств по рекультивации нарушенных земель и объектов складирования производственных отходов, непригодных для дальнейшего использования, на основе наилучших доступных технологий к 2030 году.

ТРАНСФОРМАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

(направлены на внедрение новых, возникающих возможностей для обеспечения роста бизнеса, включая развитие новых сегментов рынка, а также на повышение уровня доверия заинтересованных сторон к Компании)

КЛИМАТ Цель: «Низкий углеродный след алюминия»	Задача: продолжить декарбонизацию производственных процессов на основе наилучших доступных технологий к 2030 году объемами и темпами, создающими надежный фундамент для достижения углеродной нейтральности к 2050 году.
ЭКОНОМИКА ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА Цель: «Замкнутый цикл с возвратом отходов производства и потребления»	Задача: повторно использовать и перерабатывать как минимум 15% отходов глиноземного производства и как минимум 95% отходов производства алюминия и кремниевой продукции, а также обеспечить возврат как минимум 20% отходов потребления алюминия в замкнутый экономический цикл к 2030 году.
БИОРАЗНООБРАЗИЕ Цель: «Сохранение биоразнообразия и качества экосистемных услуг»	Задача: обеспечить целостный подход к сохранению биоразнообразия и поддержке эффективности приоритетных экосистемных услуг за счет применения соответствующих собственных программ на всех предприятиях Компании, участвующих в сертификации ASI, к 2030 году.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

S

Еще одним приоритетом Компании является увеличение положительного влияния бизнеса на благополучие человека и общества – следовательно, создание к 2030 году рабочих мест и среды проживания, которые соответствуют ожиданиям нового поколения сотрудников и стандартам устойчивого развития.

Для достижения этих ESG-целей РУСАЛ разработал три проекта в области устойчивого развития, разделенные на две категории: адаптационные (высокий приоритет) и трансформационные.

АДАПТАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

ЗДОРОВЬЕ И ОХРАНА ТРУДА
 Цель: «Безопасные условия труда для сотрудников Компании и генерального подрядчика»

Задача: обеспечить к 2030 году безопасные условия труда для сотрудников Компании и основного подрядчика с сокращением частоты производственного травматизма и инцидентов класса "А" в сфере промышленной безопасности на 50%, а также достижение нулевого показателя смертельного травматизма и инцидентов класса "А" в сфере пожарной безопасности.

ТРАНСФОРМАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ
 Цель: «Работа мечты для нового поколения»

Задача: получить статус «Работодатель мечты (#1) для молодежи» посредством создания привлекательных условий, основанных на принципе равных возможностей для сотрудников любого пола, возраста и происхождения.

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ
 Цель: «Устойчивое развитие территорий ответственности»

Задача: осуществить 100% инвестиций в социальную сферу на основании методологии измерения «индекса устойчивого развития городов», с измеримыми показателями улучшения качества жизни в сравнении с другими регионами.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

G

Третьим приоритетным направлением Компании является улучшение качества корпоративного управления и обеспечение долгосрочной экономической эффективности, в результате которой создается инфраструктура, в рамках которой 100% решений принимаются на основании анализа больших данных, а поставщики 100% сырья, готовой продукции и услуг сертифицируются на соответствие ESG-критериям.

Для достижения этих ESG-целей РУСАЛ разработал три проекта в области устойчивого развития, разделенные на две категории: адаптационные (высокий приоритет) и трансформационные.

АДАПТАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК
 Цель: «Устойчивая цепочка поставок сырьевых материалов, товаров и услуг»

Задача: сформировать устойчивую, этическую систему поставок сырьевых материалов, готовой продукции и услуг, на основе собственной системы аккредитации, оценки и аудита поставщиков в соответствии с ESG-критериями. К 2025 году система должна применяться в отношении топ-200 поставщиков, а к 2030 году – в отношении 100% поставщиков.

ОТКРЫТОСТЬ И ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ
 Цель: «Признание соответствия ESG-критериям и лидирующей позиции Компании в ESG-рейтингах»

Задача: обеспечить стабильное признание соответствия практик Компании лучшим ESG-стандартам, а также закрепление Компанией лидирующих позиций в международных и локальных ESG-рейтингах (вхождение в топ-10 к 2025 году и в топ-3 к 2030 году).

ТРАНСФОРМАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

ПРОСЛЕЖИВАЕМОСТЬ
 Цель: «Все решения, принимаемых в отношении ESG-трансформации, основаны на цифровых данных»

Задача: создать единую информационно-аналитическую систему для сбора и обработки ESG-данных Компании с последующей интеграцией в неё 100% ESG-показателей, с тем чтобы обеспечить моделирование, прогнозирование и принятие решений в области ESG-трансформации, на основании цифровых данных.

В целях скорейшей реализации проекта специалисты РУСАЛа разработали дорожные карты, и установили специальные метрики и КПЭ для 11 из 13 проектов. Следующим этапом является формирование эффективных кросс-функциональных проектных команд и общественно-экспертных советов для каждого проекта. Кроме того, ESG-цели встроены в систему мотивации Компании. Система включает в себя общекорпоративные и персональные КПЭ, которые охва-

тывают в том числе цели в области устойчивого развития. На начало 2022 года в систему мотивации входят КПЭ по 11 из 13 приоритетных ESG-проектов, описанных в стратегии. Ответственность за выполнение КПЭ возложена на директора по устойчивому развитию, а выполнение КПЭ на 65% интегрировано в программу вознаграждения Генерального директора и директоров различных направлений (членов Исполнительного комитета).

1.03. Существенные факторы для устойчивого развития бизнеса

GRI 102-21, GRI 102-42, НКЕХ П. 7, НКЕХ П. 11, НКЕХ П. 14, ASI PS 3.1

При определении своей корпоративной стратегии РУСАЛ активно взаимодействует с заинтересованными сторонами: местными и экспертными сообществами, деловыми партнерами и ассоциациями, работниками и профсоюзами, которые оказывают влияние на устойчивость бизнес-модели Компании. Подход, учитывающий интересы общественности и обеспечивающий регулярную обратную связь, способствует не только достижению высоких операционных результатов, но и эффективному функционированию социальной среды в целом, что в конечном итоге вносит свой вклад в развитие и благополучие всего общества. Группы заинтересованных сторон были определены на основе их

влияния на процесс и результаты деятельности Компании, частоты взаимодействия с ними и их значимости для РУСАЛа.

Компания выстраивает каналы взаимодействия с заинтересованными сторонами, опираясь на принципы равенства, прозрачности, открытости и готовности к взаимовыгодному сотрудничеству.

Основными документами, регулирующими взаимодействие РУСАЛа с заинтересованными сторонами, являются Кодекс корпоративной этики и Кодекс делового партнера.

1.04. Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 102-40, GRI 102-43, GRI 102-44

Акционеры и инвесторы

Ключевые темы	Способы взаимодействия
<ul style="list-style-type: none"> – Стратегическое бизнес-планирование – ESG-трансформация бизнеса – Оптимизация процессов управления – Результаты операционной деятельности – Подход к управлению на основе оценки рисков 	<ul style="list-style-type: none"> – Раскрытие финансовой отчетности, годовых отчетов и информации об управлении ESG-аспектами в соответствии с международными стандартами и практиками – Регулярные онлайн-встречи с миноритарными акционерами – Годовое Общее собрание акционеров

Клиенты и поставщики

Ключевые темы	Способы взаимодействия
<ul style="list-style-type: none"> – Устойчивая цепочка поставок – Прозрачность, открытость закупочных процедур и рациональность процесса осуществления закупок – Деловые отношения, в основе которых лежат принципы взаимной выгоды и справедливости – Контроль за качеством продукции 	<ul style="list-style-type: none"> – Проведение семинаров и встреч с клиентами (по мере необходимости) – Информация о тендерах и планах закупок (по мере необходимости) – Обучающие мероприятия для поставщиков (постоянно) – Оперативное рассмотрение претензий (еженедельно) – Договорные отношения – Регулярная обратная связь по вопросам клиентов относительно устойчивого развития (по мере поступления) – Непрерывное совершенствование процессов взаимодействия с клиентами – Система комплаенс аккредитации контрагентов

Сотрудники и профессиональные союзы

Ключевые темы	Способы взаимодействия
<ul style="list-style-type: none"> – Соблюдение прав сотрудников – Конкурентоспособная оплата труда и социальное обеспечение работников – Комфортные и безопасные условия труда – Развитие персонала – Охрана здоровья и поддержка сотрудников в период пандемии COVID-19 	<ul style="list-style-type: none"> – Коллективные договоры (один раз в три года) и отчеты об их исполнении (ежегодно) – Информирование персонала с помощью таких инструментов, как корпоративный журнал (ежемесячно) и внутрикорпоративные социальные сети – Онлайн-встречи с руководством и менеджментом (не реже двух раз в год) – Рассмотрение обращений, направленных через службу доверия (постоянно) – Участие в репутационных исследованиях (ежегодно) – Поддержка волонтерства и частных инициатив сотрудников (периодически) – Деятельность, направленная на раскрытие творческого и спортивного потенциала сотрудников (периодически) – Внутренние тренинги и Корпоративный университет

Федеральные и региональные органы власти

Ключевые темы	Способы взаимодействия
<ul style="list-style-type: none"> – Налоговые платежи и социальные инвестиции – Соблюдение законодательства и совершенствование нормативно-правовой базы – Вклад в развитие регионов присутствия Компании – Содействие в обеспечении занятости населения и поддержка предпринимательства 	<ul style="list-style-type: none"> – Вовлечение общественности в процедуры планирования (общественные слушания, консультации) преимущественно по вопросам размещения производственных объектов (постоянно) – Взаимодействие с органами государственной власти в вопросах законодательного и нормативно-правового регулирования (постоянно) – Заключение соглашений о партнерстве в целях улучшения социально-экономических условий территорий ответственности – Проекты корпоративной социальной ответственности и развития регионов

Местные сообщества

Ключевые темы	Способы взаимодействия
<ul style="list-style-type: none"> – Вклад в развитие регионов присутствия Компании – Соблюдение прав человека – Социальные инвестиции и благотворительность – Поддержка общественных деятелей и общественных объединений в осуществлении гуманитарной деятельности – Трансформация городской среды – Преодоление последствий пандемии COVID-19 	<ul style="list-style-type: none"> – Вовлечение общественности в процедуры планирования (общественные слушания, консультации), преимущественно по вопросам размещения и развития производственных объектов (постоянно) – Поддержка гуманитарных проектов и конкурсов на получение грантов в сфере поддержки общественных инициатив – Заключение договоренностей с органами государственной власти в части улучшения социально-экономических условий

1.05. Оценка существенности

GRI 103-1, GRI 102-46, GRI 102-47, GRI 102-49

Содержание настоящего Отчета формируется исходя из ожиданий заинтересованных сторон Компании в отношении аспектов устойчивого развития, которые имеют важное значение для их деятельности (т.н. существенных факторов). В 2021 году мы вновь применили трехэтапный подход к определению наиболее значимых существенных тем, позволяющий подготовить полезный комплексный отчет для заинтересованных сторон.

Оценка существенности проведена в соответствии с требованиями международных стандартов. В рамках оценки был согласован перечень существенных тем, а также составлена матрица существенности.

Процесс оценки существенности

ШАГ 1 Определение перечня существенных тем	ШАГ 2 Ранжирование аспектов устойчивого развития	ШАГ 3 Утверждение списка существенных тем
<ul style="list-style-type: none"> Анализ информации, публикуемой заинтересованными сторонами по существенным темам Изучение передовых практик, касающихся раскрытия информации о развитии бизнеса Обзор существенных тем, раскрываемых в публичных отчетах компаний-аналогов Обзор аспектов, признаваемых существенными отраслевыми ассоциациями (в том числе стандартом ASI) Формирование предварительного перечня существенных тем в соответствии с международными стандартами и практиками по результатам взаимодействия с заинтересованными сторонами Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Сопоставление результатов опроса внутренних и внешних заинтересованных сторон Анализ запросов от ключевых инвесторов и рейтинговых агентств в области устойчивого развития 	<ul style="list-style-type: none"> Обсуждение и утверждение перечня существенных тем рабочей группой
Формирование предварительного перечня существенных тем	Актуализация перечня существенных тем	Согласование перечня существенных тем для раскрытия в Отчете

GRI 102-49

В ходе подготовки Отчета не произошло существенных изменений границ Отчета и перечня существенных тем по сравнению с Отчетом за 2020

год. Некоторые существенные темы были переформулированы и объединены для более полного охвата проблемы.



1.06. Опрос заинтересованных сторон

Для проведения опроса в рамках методологии определения существенных тем была сформирована выборка заинтересованных сторон, в которую вошли следующие группы: наши акционеры, инвесторы, аналитики, клиенты и поставщики, сотрудники и профсоюзы, федеральные и региональные органы власти, некоммерческие организации и местные сообщества.

В ходе проведения опроса заинтересованных сторон мы просили респондентов определить темы, которые оказывают наибольшее влияние на их деятельность, и оценить это влияние по шкале от 1 (наименьшее влияние) до 10 (максимальное влияние). В опросе приняли участие 149 респондентов, в том числе 89 представителей внешних заинтересованных сторон.



1.07. Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах

GRI 102-12, GRI 102-13

Как ведущий производитель алюминия в мире, РУСАЛ активно участвует в различных отраслевых, международных и российских организациях и инициативах.

Для Компании это возможность построения эффективной стратегии по отраслевым аспектам, а также участия в обсуждении и поиске решений экологических и социально-экономических проблем. В 2021 году Компания являлась членом следующих ассоциаций и инициатив:

- Глобальный договор ООН (UN Global Compact)
- Национальная сеть Глобального договора ООН в России
- Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию
- Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)
- Всемирная организация бизнеса
- Комиссия по окружающей среде и энергетике ICC
- Комиссия по экономике изменения климата и устойчивому развитию ICC Russia
- Американская торговая палата в России
- Российское партнерство за сохранение климата
- Японское партнерство по климатическому лидерству
- Консультативный комитет ОЭСР по вопросам бизнеса и промышленности (BIAC OECD)
- Комитет экологической политики ОЭСР (ЕРОС OECD)
- Американо-российский деловой совет
- Рамочная конвенция ООН об изменении климата, РКИК ООН
- Международный институт алюминия
- Алюминиевая ассоциация
- Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия
- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)
- Национальный ESG-альянс (Россия)
- Комитет по устойчивому развитию и ESG Ассоциации менеджеров России

РУСАЛ поддерживает активную коммуникацию по ESG-вопросам. Для этого Компания принимает участие в отраслевых и специализированных мероприятиях, в том числе в области устойчивого развития.

Несмотря на ограничения первой половины 2021 года, связанные с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, представители РУСАЛа приняли участие в следующих онлайн и оффлайн мероприятиях:

- 26-я конференция ООН по изменению климата (КС-26) (Глазго)
- Виртуальный форум "Make Climate Action Everyone's Business Forum" под эгидой ICC (COP26)
- Net Zero Климатический саммит Российского партнёрства за сохранение климата (Москва)
- Российско-Французский форум по устойчивому развитию (Париж – Москва)
- 13-й Harbor Global Aluminium саммит (Чикаго)
- Всемирный ресурсный форум «Зелёная сделка для обеспечения устойчивых ресурсов» (Цюрих)
- Восточный экономический форум (Владивосток)
- Климатический форум РСПП «Вызовы, риски и точки роста российского бизнеса в контексте глобальной климатической повестки» (Москва)
- Форум «Визионеры» (Москва)
- Форум «ESG (R) EVOLUTION» (Москва)
- Форум «Вызовы 2030» (Москва)
- AlumForum2021 «Алюминий в архитектуре и строительстве»
- RosUpack 2021, 25-я Международная выставка упаковочной индустрии.

1.08. Главные достижения 2021 года

Одновременно с развитием и пересмотром стратегии устойчивого развития Компании, РУСАЛ также приложил весомые усилия к достижению ЦУР ООН. Компания участвовала в партнерствах и рабочих группах, укрепляя свои позиции как ведущая организация, интегрирующая ESG-принципы в бизнес-деятельность.

В 2021 году РУСАЛ продолжил принимать активное участие в деятельности Рамочной конвенции ООН об изменении климата, Международной торговой палаты, Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), «Большой двадцатки» и других организаций. В рамках каждого такого партнерства Компания внесла ряд предложений на рассмотрение рабочих групп. Так, предложения представителя РУСАЛа были представлены в рамках работы над обновленными Принципами ценообразования на углерод Международной торговой палаты – Всемирной организации бизнеса (2021). Помимо этого, в ноябре представители РУСАЛа приняли активное участие в 26-й Конференции по изменению климата ООН (КС-26). В ходе конференции Компания особо отметила риски, с которыми алюминиевая отрасль сталкивается при переходе к нулевому балансу выбросов, а также обсудила возможные решения по преодолению технологических барьеров на пути к прогрессу.

Рекомендации Компании были включены в официальную позицию российской делегации на КС-26. РУСАЛ подчеркнул важность понимания специфики бореальных лесов при разработке проектов по поддержанию климата лесных зон. Представители Компании приняли участие в ряде дополнительных неформальных мероприятий в рамках саммита, организовав совместно с компанией En+ Group серию заседаний.

РУСАЛ также был участником Восточного экономического форума во Владивостоке, где вместе с другими ESG-лидерами поддержал предложение о создании ESG-альянса. Цель такого партнерства – объединить усилия ESG-лидеров и способствовать переходу к модели устойчивого экономического развития как гаранту сохранения биоразнообразия, повышения уровня жизни и эффективности бизнеса.

1.09. Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)



7 алюминиевых заводов РУСАЛа сертифицированы по стандартам ASI

Стандарты ASI Performance и ASI Chain of Custody разработаны и предназначены для применения по всему миру и по всей производственно-сбытовой цепочке алюминия, а также для более эффективной реализации практик в области устойчивого развития на всех этапах цепочки поставок. РУСАЛ присоединился к этой инициативе в декабре 2015 года, с этого момента активно участвуя в созданных при ASI рабочих группах, основной целью работы которых является усовершенствование и внедрение стандартов ASI.

Сертификация ASI охватывает весь спектр ESG-аспектов. Требования стандарта ASI Performance охватывают 11 групп критериев, включающих в себя деловую этику, управление, экологические аспекты, права человека и социальные аспекты деятельности. В свою очередь, стандарт ASI Chain of Custody разработан для содействия компаниям алюминиевой отрасли, которые готовы предоставить своим клиентам и заинтересованным сторонам независимую

гарантию ответственного производства и поставок продукции. С 2019 года РУСАЛ последовательно включает в область сертификации по стандартам ASI свои активы.

В 2021 сертификационные аудиты по стандартам ASI были проведены году еще на 4 активах РУСАЛа – Кандалакшском алюминиевом заводе, заводах по производству алюминиевой фольги «Саянал» и «Арменал» (Армения), а также крупнейшем в Европе глиноземном комбинате Aughinish (Ирландия). В январе 2022 года эти активы были включены в область сертификации РУСАЛа. Таким образом число площадок РУСАЛа, сертифицированных по стандартам ASI, достигло 13. Компания планирует продолжить сертификацию своих предприятий. Аудит на соответствие требованиям стандартов ASI проводит независимая аккредитованная компания DNV GL. РУСАЛ является одним из крупнейших в мире производителей алюминия, сертифицированных по стандартам ASI.

1.10. ЦУР и приоритеты бизнеса в области устойчивого развития


GRI 102-12

В основе стратегического планирования РУСАЛа находится достижение всех 17 Целей устойчивого развития, сформулированных Организацией Объединенных Наций (ЦУР ООН) в целях улучшения жизни будущих поколений.

Принимая во внимание специфику своей деятельности, Компания сосредоточила свои усилия на семи ЦУР: «Хорошее здоровье и благополучие» (ЦУР 3), «Достойная работа и экономический рост» (ЦУР 8), «Устойчивые города и населенные пункты» (ЦУР 11), «Ответственное потребление и производство» (ЦУР 12), «Борьба с изменением климата» (ЦУР 13), «Сохранение экосистем суши» (ЦУР 15) и «Партнерство в интересах устойчивого развития» (ЦУР 17).

В приведенной ниже таблице представлены приоритетные для Компании цели в области устойчивого развития, а также результаты, которых удалось достичь в 2021 году в рамках мероприятий, направленных на обеспечение благополучия будущих поколений. Меры, принятые для достижения приоритетных ЦУР, более подробно описаны в настоящем Отчете по ссылкам, содержащимся в таблице.

Приоритетные ЦУР ООН и вклад в их достижение:

Наш вклад	Вклад в достижение ЦУР	Существенные темы
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>Подробнее см. разделы Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 94; Развитие местных сообществ, стр. 104.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Укрепление здоровья населения путем предоставления равноправного доступа к квалифицированной первичной медицинской помощи. – Предупреждение и борьба с социально значимыми заболеваниями (СПИД, туберкулез, малярия, тропические болезни и другие инфекционные заболевания) посредством обеспечения всеобщего доступа к безопасным и эффективным лекарственным средствам и вакцинам. – Содействие в проведении исследований и разработке вакцин и лекарственных препаратов для лечения инфекционных и неинфекционных заболеваний. 	<ul style="list-style-type: none"> – Здоровье и безопасность – Взаимодействие с местными сообществами <p>8 млрд руб. расходы на борьбу с COVID-19 и поддержку системы здравоохранения</p> <p>↓ 17% сокращен коэффициент травматизма (LTIFR – 0.15)</p> <p>\$12,5 млн выделено на строительство и оборудование медицинских центров</p> <p>В Гвинею осуществлены поставки вакцин Спутник-V для профилактики COVID-19</p>



Подробнее см. раздел
Сотрудники, **стр. 76**

- Повышение устойчивости бизнеса путем развития культуры производства, бережливого использования ресурсов, инновационной деятельности, комфортных условий труда, в особенности в секторах с высокой добавленной стоимостью и трудоемких секторах.
- Снижение предельной величины воздействия на окружающую среду за счет устойчивого производства по всей цепочке создания стоимости и аккредитации поставщиков.
- Сокращение доли молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков.
- Содействие обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, защита трудовых прав.

10 508 сотрудников прошли обучение в рамках профессионального развития в Компании

84,6% сотрудников охвачены коллективными договорами

54,5% доля женщин среди специалистов

612 обращений получено службой доверия «СигнаЛ»

- Взаимодействие с персоналом
- Социокультурное многообразие и равные возможности
- Деловая этика и права человека
- Вклад в экономическую устойчивость и развитие
- Устойчивая цепочка поставок и расширение доступа местных поставщиков
- Соблюдение законодательства и противодействие коррупции
- Взаимодействие с местными сообществами



Подробнее см. раздел
Развитие местных сообществ, **стр. 104**

- Повышение благосостояния и устойчивости местных сообществ за счет социальных инвестиций в доступное и качественное здравоохранение и образование, а также раскрытие человеческого потенциала в творчестве, спорте и других сферах.
- Поддержка людей и уязвимых групп населения в сложных жизненных ситуациях.
- Содействие созданию условий в целях построения более равноправного и справедливого общества.
- Содействие переходу к устойчивой городской среде за счет участия общественности в принятии решений, в том числе путем повышения комфортности среды проживания, создания условий для лиц с ограниченными возможностями и обеспечения высокого качества общественной инфраструктуры, транспорта и социальных услуг.

\$ 45,12 млн направлено на реализацию социальных и благотворительных программ

2,33 млрд руб. объем финансирования программы «Устойчивое развитие территорий ответственности»

1 238 участников Школы городских изменений

- Социокультурное многообразие и равные возможности
- Взаимодействие с местными сообществами



Подробнее см. разделы
Охрана окружающей среды, **стр. 30**;
Изменение климата и энерго-эффективность, **стр. 54**

- Поощрение ответственного отношения к окружающей среде, в основе которого лежит строгое соблюдение законодательных требований и интересов населения, проживающего на территориях деятельности Компании.
- Масштабное развитие экономики замкнутого цикла за счет сокращения объема отходов, их переработки и повторного использования.
- Предоставление полной и прозрачной информации об использовании природных ресурсов и конкретных методах производства.

↓ 24,5% сокращен сброс промышленных сточных вод

91,5% доля оборотной и повторно используемой воды

82,1% отходов производства РУСАЛа перерабатывается собственными силами либо передается на переработку или утилизацию⁶

- Управление водными ресурсами
- Использование земельных ресурсов и воздействие на биоразнообразие
- Качество воздуха
- Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ
- Изменение климата
- Энергопереход к устойчивым источникам



Подробнее см. раздел
Изменение климата и энергоэффективность, **стр. 54**

- Мониторинг и сокращение прямых и косвенных выбросов парниковых газов.
- Принятие мер, направленных на повышение гибкости и способности Компании адаптироваться к климатическим рискам и стихийным бедствиям.

↓ 11,6% прямые удельные выбросы парниковых газов⁷ по сравнению с уровнем 2014 года

↓ 4,2%⁸ среднее удельное потребление электроэнергии по сравнению с уровнем 2011 года

- Качество воздуха
- Изменение климата
- Энергопереход к устойчивым источникам



Подробнее см. разделы
Охрана окружающей среды, **стр. 30**;
Изменение климата и энергоэффективность, **стр. 54**

- Сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем.
- Внедрение методов, направленных на рациональное использование всех типов лесов, восстановление нарушенных лесных экосистем, а также масштабное лесонасаждение и лесовосстановление.
- Реализация мероприятий, направленных на сдерживание темпов деградации естественной среды обитания и защиту биологического разнообразия.

\$ 138 млн расходы на природоохранные мероприятия

В 2,2 раза увеличена площадь рекультивированных земель

Мониторингом пожарной безопасности охвачены **505 тыс. га тайги**

- Управление водными ресурсами
- Использование земельных ресурсов и воздействие на биоразнообразие
- Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ



Подробнее см. раздел
Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах, **стр. 22**

- Сотрудничество с международными организациями, НКО, институтами гражданского общества и компаниями отрасли с целью достижения быстрых и ощутимых результатов в области смягчения последствий изменений климата.
- Разработка мер по достижению ЦУР посредством открытого обмена информацией и проведения широкого диалога между представителями мирового сообщества.

Оценка в рейтинге CDP **A-score**

Серебряная медаль в рейтинге устойчивого развития EcoVadis

13 предприятий (↑4) сертифицированы по стандартам ASI

⁶ Без учета объемов красного шлама, нефелинового шлама и вскрышных пород. По данным за 2020 год.

⁷ На алюминиевых заводах.

⁸ На алюминиевых заводах.

02.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



↓ 24,5%

СОКРАТИЛСЯ СБРОС ПРОМЫШЛЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

↓ 11,6%

СОКРАТИЛИСЬ ПРЯМЫЕ УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ НА АЛЮМИНИЕВЫХ ЗАВОДАХ ПО СРАВНЕНИЮ С УРОВНЕМ 2014 ГОДА

↓ 6,5%

СОКРАТИЛСЯ ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ВСКРЫШНЫХ ПОРОД)



НА ПУТИ К НУЛЕВЫМ ВЫБРОСАМ

2.1. Охрана окружающей среды

Существенные темы

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

РАЦИОНАЛЬНОЕ ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ И БЕЗОПАСНАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ ШЛАМОХРАНИЛИЩ

КАЧЕСТВО ВОЗДУХА

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ И ВОЗДЕЙСТВИЕ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Ключевые факты 2021 года

ЕЩЕ **2** ПРЕДПРИЯТИЯ

СЕРТИФИЦИРОВАННЫ НА СООТВЕТСТВИЕ МЕЖДУНАРОДНОМУ СТАНДАРТУ ISO 14001 (КОЛИЧЕСТВО СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ УВЕЛИЧИЛОСЬ ДО 21)

138 МЛН ДОЛЛ. США

НАПРАВЛЕНО НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

НА **24,5%**

СНИЗИЛСЯ СБРОС ПРОМЫШЛЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

НА **6,5%**

СОКРАТИЛСЯ ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ВСКРЫШНЫХ ПОРОД)

20,5 ТЫС.

МАЛЬКОВ ВЫПУЩЕНО В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

В **2,2** РАЗА

УВЕЛИЧИЛАСЬ ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ ЗА ГОД

Подход к управлению

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, НКЕХ П. 13, НКЕХ АСПЕКТ А1, А2, А3, НКЕХ КРІ А1.5, НКЕХ КРІ А1.6, НКЕХ КРІ А2.4, АSI PS 2.1, АSI PS 2.3, АSI PS 2.4, АSI PS 3.1, АSI PS 7.2, SASB EM-MM-160a.1

Ответственное природопользование и минимизация негативного воздействия на окружающую среду – неотъемлемая часть менеджмента РУСАЛа при осуществлении операционной деятельности. Компания ведет постоянную работу по реализации лучших практик в области управления вопросами охраны окружающей среды, внедрения передовых технологий организации производственного процесса в целях повышения экологической эффективности и соблюдения применимых требований природоохранного законодательства.

Предприятия прилагают усилия к тому, чтобы негативное воздействие на окружающую среду не превышало установленных нормативов и лимитов⁹. Мониторинг воздействия на компоненты окружающей среды осуществляется в рамках производственного экологического контроля и других исследовательских работ. Ежеквартально проводится анализ экологических рисков с актуализацией реестра рисков в соответствии с внутренним регламентом. На трех предприятиях РУСАЛа (КрАЗ, ИркАЗ, БрАЗ) реализуются программы повышения экологической эффек-

тивности, целью которых является снижение влияния на окружающую среду в том числе за счет внедрения наилучших доступных технологий.

Мероприятия КрАЗ, БрАЗ, НкАЗ учтены в комплексных городских планах по снижению выбросов загрязняющих веществ в городах Красноярск, Братск и Новокузнецк соответственно. Комплексные пла-

ны направлены на кардинальное снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух и обеспечение благоприятных условий проживания жителей.

В Компании действует ряд основополагающих документов, закрепляющих ключевые положения природоохранной деятельности:

Внутренние документы РУСАЛа, регулирующие экологический менеджмент

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Включает принципы, которые Компания обязуется соблюдать при принятии управленческих решений на всех уровнях в целях предотвращения и минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Экологическая политика также содержит направления природоохранной деятельности Компании.

ПОЛИТИКА СОХРАНЕНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Включает позицию Компании в отношении сохранения биоразнообразия и ключевые принципы, которыми Компания руководствуется в вопросах управления сохранением биоразнообразия, повышением качества экосистемных услуг. Кроме того, Политика описывает риск-ориентированный подход в вопросах оценки, предотвращения и минимизации рисков операционной деятельности для биоразнообразия и приоритетизацию мер смягчения потенциального воздействия, принимаемых Компанией в данных вопросах.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Включает требования в части охраны окружающей среды, которые Компания предъявляет к своим поставщикам товаров, работ и услуг, деловым посредникам, консультантам и другим деловым партнерам. Изложенные требования связаны с соблюдением природоохранного законодательства, снижением негативного воздействия на компоненты среды, рекультивацией и восстановлением биоразнообразия, экологически безопасным обращением с опасными отходами.

РУКОВОДСТВО СИСТЕМОЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Закрепляет охрану окружающей среды в качестве одной из ценностей Компании и содержит этические принципы по данному направлению деятельности, обязательные к выполнению всеми сотрудниками РУСАЛа. Принципы касаются ресурсосбережения, предотвращения экологических происшествий, развития системы экологического менеджмента, соблюдения природоохранного законодательства, управления экологическими рисками, личной экологической ответственности сотрудников.


⁹ В соответствии с законодательством Российской Федерации временные лимиты устанавливаются в случае, если невозможно соблюсти годовые лимиты за период, в течение которого Компания осуществляет мероприятия по сокращению воздействия на соответствующий компонент окружающей среды..

Стратегические цели РУСАЛа в области защиты окружающей среды установлены для каждого ключевого направления природоохранной деятельности Компании:

Ключевое направление природоохранной деятельности	Стратегическая цель	Основные достижения 2021 года
Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	– Достижение производственными предприятиями РУСАЛа к 2025 году нормативов выбросов в атмосферу, установленных законодательством стран присутствия	– Реализация программ повышения экологической эффективности, мероприятий федерального проекта «Чистый воздух» на КраЗ, БраЗ, НкАЗ
Создание систем замкнутого оборотного водоснабжения для основных производственных процессов предприятий Компании	– Создание систем замкнутого оборотного водоснабжения для основных производственных процессов предприятий Компании к 2025 году	– Переход глиноземного завода «РУСАЛ Краснотурьинск» на систему замкнутого оборотного водоснабжения
Увеличение доли переработки и использования отходов, а также их безопасное складирование	– Обеспечение безопасного размещения, переработки и использования промышленных отходов с учетом технической возможности (наилучших доступных технологий) и потребности рынка	– Строительство и реконструкция объектов размещения производственных отходов на 12 предприятиях Компании
Замена и утилизация электрооборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ)	– Полное прекращение использования оборудования и удаление отходов, содержащих полихлорированные бифенилы, к 2025 году	– В 2021 году объем отходов, содержащих полихлорированные бифенилы, составил 70,2 тонны (в 2021 году 87,3 тонны были безопасно размещены на соответствующих объектах). В 2021 году общий накопленный РУСАЛом объем таких отходов составил 19,1 тонны. Для всех (11) предприятий Компании, располагающих действующим или выведенным из эксплуатации оборудованием и отходами, содержащими ПХБ, разработаны планы полного вывода такого оборудования из эксплуатации и удаления таких отходов на период с 2022 по 2025 годы.
Восстановление нарушенных земель и содействие сохранению биологического разнообразия	– Выполнение всех обязательств по рекультивации нарушенных земель	– Общая площадь рекультивированных земель за отчетный период составила 107,6 га
Создание корпоративной системы менеджмента для управления экологическими аспектами и рисками	– Сертификация всех предприятий, осуществляющих реализацию продукции на рынке, на соответствие требованиям ISO 14001 к 2025 году – Содействие формированию современной нормативно-правовой базы по защите окружающей среды при производстве алюминия и глинозема	– АО «Кремний» и ООО «ЛМЗ «СКАД» прошли сертификационный аудит на соответствие требованиям ISO 14001

Целевые экологические показатели, которые направлены на достижение корпоративных стратегических целей, устанавливаются в целом по Компании и каскадируются от центральной Компании на дивизионы и отдельные предприятия. Указанные цели учитываются при установлении личных КПЭ сотрудников, дивизионов и предприятий.

В конце 2021 года Компания приступила к разработке новой Стратегии устойчивого развития до 2030 года. Она включает в себя в том числе стратегические цели в области охраны окружающей среды и рационального (бережливого) природопользования, реализация которых позволит повысить экологическую эффективность производства и воспользоваться открывающимися возможностями.

 Более подробная информация о Стратегии приводится на **стр. 16**.

На предприятиях РУСАЛа функционирует система экологического менеджмента, обеспечивающая эффективное управление экологическими аспектами, экологическими рисками и возможностями. По состоянию на конец 2021 года 21 предприятие Компании¹⁰ сертифицировано на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001.¹¹ Данные предприятия ежегодно проходят внешний надзорный аудит для подтверждения полученного сертификата. Ресертификационный аудит организуется один раз в три года.

Стоит отметить, что некоторые предприятия по цепочке производства от добычи до готовой продукции (полный перечень представлен в главе «Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)» на стр. 24) сертифицированы по стандартам ASI Performance и ASI Chain of Custody, требования которых охватывают в том числе экологические аспекты производственно-сбытовой цепочки алюминия. В 2021 году сертификационные аудиты по стандартам ASI были проведены еще на четырех активах РУСАЛа - Кандалакшском алюминиевом заводе, заводах по производству алюминиевой фольги «Саянал» и «Арменал» (Армения), а также крупнейшем в Европе глиноземном комбинате Aughinish (Ирландия).

Параллельно внешним аудитам в соответствии с утвержденным годовым графиком проводятся внутренние аудиты систем экологического менеджмента предприятий.

В 2021 году не произошло существенных изменений в подходе к управлению вопросами охраны окружающей среды и рационального природопользования, имело место лишь структурное изменение – создание Дирекции

по устойчивому развитию и в ее составе – Департамента экологии и климатического регулирования.

Управление экологическими аспектами, экологическими рисками и возможностями РУСАЛа осуществляется следующими организационно-структурными подразделениями на уровне профильных управляющих компаний по каждому дивизиону:

– **Совет директоров Компании** рассматривает и утверждает стратегические приоритеты и цели в области охраны окружающей среды, контролирует выполнение значимых природоохранных проектов и инициатив по совершенствованию системы экологического менеджмента, в том числе в рамках заседаний **Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии**.

– **Генеральный директор** несет личную ответственность за реализацию Стратегии устойчивого развития Компании и экологических целей в ее рамках.

– **Исполнительный комитет**, являющийся консультативным органом при Генеральном директоре, содействует Совету директоров и Генеральному директору в мониторинге эффективности реализации Стратегии устойчивого развития Компании, в том числе по экологическому направлению.

– **Дирекция по устойчивому развитию** ответственна за реализацию Стратегии устойчивого развития во всех дивизионах Компании, включая положения, связанные с экологической ответственностью.

– **Департамент экологии и климатического регулирования** осуществляет функциональное руководство экологическими службами дивизионов и предприятий Компании, формирует и консолидирует на основе стратегических целей годовые цели, разрабатывает и контролирует внедрение политик, регламентов, стандартов и документов корпоративного уровня, консолидирует оценку экологических рисков предприятий и проводит ежегодный анализ динамики таких рисков совместно с Дирекцией по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса.

В состав Департамента входят специализированные подразделения, ответственные за решение специфических экологических вопросов, касающихся экологического нормирования и контроля, экологической безопасности и регулирования выбросов парниковых газов, а также организации подготовки и сертификации предприятий Компании на соответствие требованиям стандартов Aluminium Stewardship Initiative (ASI).

¹⁰ За исключением законсервированных мощностей.

¹¹ В 2021 году были сертифицированы два предприятия.

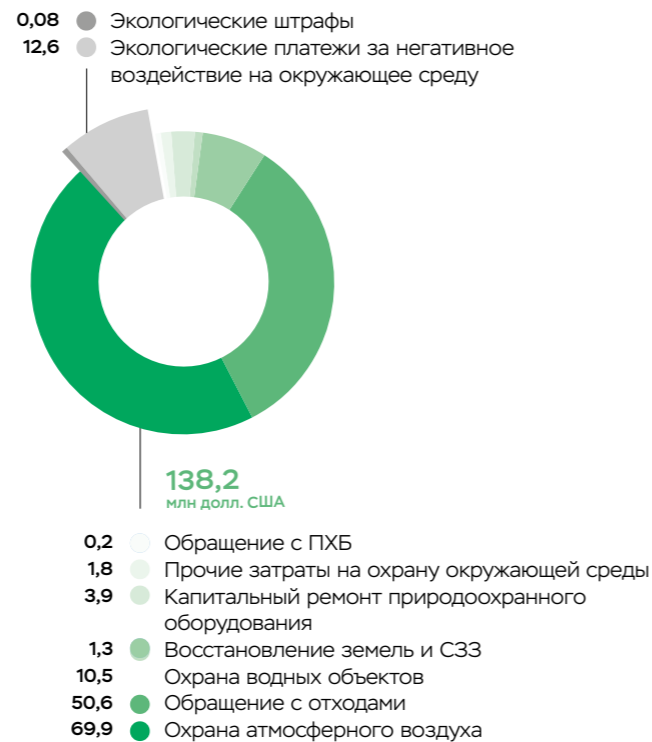
В 2021 году Компания провела ряд обучающих мероприятий для своих сотрудников, включающие изучение постоянно меняющихся требований и ожиданий заинтересованных сторон. Был организован семинар «Охрана окружающей среды в алюминиевой промышленности» в Москве с привлечением внешних консультантов; в мероприятии приняли участие порядка 50 человек. Для специалистов предприятий и технических служб был организован и проведен специальный семинар, посвященный вопросам формирования и рассмотрения программ повышения экологической эффективности.

РУСАЛ ведет постоянный мониторинг изменения требований природоохранного законодательства стран присутствия. Соответствие применимым требованиям является приоритетом для Компании. В 2021 году в ходе проверок, проводимых государственными органами, Компания получила 45 штрафов в связи с нарушением нормативных требований в области охраны окружающей среды. Размер уплаченных штрафов составил 0,08 млн долл. США. В отчетном году не было зафиксировано существенного ущерба¹² экосистемам в результате производственной деятельности Компании. [GRI 307-1](#), [ASI PS 3.2](#)

В 2021 году совокупные затраты на реализацию природоохранной деятельности составили 138,2 млн долл. США, что на 55% выше аналогичного показателя предыдущего года.

Регулярные платежи за негативное воздействие на окружающую среду составили 12,6 млн долл. США.

Затраты на охрану окружающей среды, экологические платежи и штрафы, 2021 год, млн долл. США¹³



Компания планирует и дальше совершенствовать систему экологического менеджмента и подходы по управлению экологическими аспектами, рисками и возможностями в рамках системы непрерывного улучшения элементов СЭМ – данный подход заложен в основу стандарта ISO 14001.

ОПЫТ РУСАЛА

Оценка природоохранной деятельности Компании

Значимым событием 2021 года стало укрепление позиции РУСАЛа в отраслевом экологическом рейтинге Всемирного фонда дикой природы (WWF). Место Компании по результатам 2020 года повысилось на восемь позиций, а полученный итоговый балл превысил среднеотраслевой более чем в 1,5 раза. В группе «Добыча и переработка руд цветных металлов» РУСАЛ занял первое место из пяти. Также, РУСАЛ одержал победу в номинации «Лучшие практики в сфере охраны окружающей среды» ежегодной премии Investor Relations Awards Гонконгской ассоциации по связям с инвесторами (HKIRA).



Водные ресурсы

[GRI 103-1](#), [GRI 103-2](#), [GRI 103-3](#), [GRI 303-1](#), [GRI 303-2](#), [HKEX KPI A2.2](#), [HKEX KPI A3.1](#), [ASI PS 7.2](#)

Деятельность РУСАЛа, как любой другой добывающей и перерабатывающей компании, невозможна без использования водных ресурсов, поэтому рациональное водопользование – один из приоритетных вопросов в Компании.

Предприятия РУСАЛа внедряют и используют подходы и технологии, направленные на снижение забора пресной воды и сбросов сточных вод в водные объекты. В контексте приоритета деятельности по управлению водными ресурсами РУСАЛ ориентируется на использование в основных производственных процессах замкнутого водооборота.

Большая доля потребления пресной воды приходится на предприятия глиноземного дивизиона (70% в 2021 году) производства глинозема.

В целях удовлетворения производственных и хозяйственно-бытовых нужд Компания получает воду от разных источников (водные объекты¹⁴, муниципальные или иные системы водоснабжения). Согласно требова-

ниям законодательств стран присутствия, на каждом производственном предприятии РУСАЛа устанавливаются стандарты в сфере водопользования и нормативы воздействия на водные объекты (в том числе в части качества сточных вод) с учетом их особенностей, в том числе гидрологической, рыбохозяйственной и гидрохимической характеристики. В 2021 году значительных случаев несоблюдения законов, норм и правил в области качества воды выявлено не было. [SASB EM-MM-140a.2](#).

РУСАЛ, в основном, ведет свою деятельность в регионах с большим запасом природных вод и не подвергает местные сообщества и окружающую среду риску нехватки водных ресурсов. Единственным предприятием, функционирующим в регионе с нехваткой воды, является РУСАЛ Арменал, расположенный в Армении, при этом применяемые на предприятии технологические процессы не приводят к существенному использованию водных ресурсов. Тем не менее Компания прилагает максимальные усилия, направленные на ответственное управление водными ресурсами в данном регионе.

ОПЫТ РУСАЛА

Риски водопользования [ASI PS 7.3](#), [ASI PS 7.1](#)

Согласно [карте водного риска](#), разработанной Институтом мировых природных ресурсов (WRI), РУСАЛ имеет активы, расположенные в регионах с высокой нагрузкой на водные ресурсы (предприятия в Армении и Италии). Доля водозабора в регионах вододефицита в общем объеме забора водных ресурсов РУСАЛа в 2021 году составила 0,6% (совокупный водозабор в данных регионах приходится только на армянский актив «РУСАЛ Арменал» ввиду консервации итальянского актива, Eurallumina). [SASB EM-MM-140a.1](#).

В 2020 году было завершено создание системы замкнутого промышленного водооборота на предприятии «РУСАЛ Арменал» для предотвращения потенциальных перебоев в водоснабжении и более эффективного использования водных ресурсов. После запуска системы замкнутого водооборота выявлен ряд недостатков в её работе, которые послужили причиной увеличения объе-

мов водозабора и водопотребления в 2021 году по сравнению с 2020 годом. Выявленные недостатки планируется устранить в 2022 году. [ASI PS 7.2](#).

Помимо рисков вододефицита, Компании присущи риски, связанные с законодательством в области водопользования (например, увеличение платы за сброс загрязняющих веществ в водные объекты), с нанесением вреда водным объектам (например, в результате аварийных происшествий). В 2021 году отсутствовали сложности в поиске воды для обеспечения нужд производства и случаи аварийных сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, в результате которых Компания понесла бы существенный ущерб (свыше 1 млн долл. США). Также не зафиксировано существенных разливов и связанных с ними рисков. [HKEX KPI A2.4](#)

¹² Здесь и далее в качестве существенных понимаются случаи несоблюдения экологических требований, повлекшие выплату штрафов в размере свыше 1 млн долл. США.

¹³ Суммарные платежи и расходы могут отличаться от сумм слагаемых вследствие округления.

¹⁴ Ключевые поверхностные водные объекты, из которых производится забор воды / в которые осуществляется сброс стоков: Россия – реки Исеть, Турья, Чулым, Пярдомля, Рядань, Енисей (из Енисея только забор); Армения – река Раздан; Гвинея – река Конкуре.

Водозабор, водопотребление и сброс сточных вод предприятия «РУСАЛ Арменал», 2020-2021 гг., тыс. м³ GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

Показатель		2020	2021
Водозабор	Поверхностные водные объекты	448,7	1 049,1
	Городские сети	104,4	99,4
Потребление		297,0	1 121,3
в том числе направлено на производственные нужды		104,4	1 021,9
Сброс	Нормативно очищенная	20,1	27,2

В рамках реализации экологической стратегии и в целях предотвращения и снижения водных рисков Компания реализует следующие ключевые мероприятия в области ответственного водопользования:



Оценка, мониторинг и контроль воздействия на водные ресурсы



Повышение доли повторно и многократно используемой воды



Повышение качества сточных вод

Следуя лучшим практикам по управлению водными ресурсами, Компания стремится к сокращению водозабора и сброса сточных вод, реализуя мероприятия, направленные на решение проблем изменения экосистем водных объектов. Помимо этого, РУСАЛ ежегодно работает над увеличением объема повторно используемой воды, в том числе за счет регулярных проверок объектов водоснабжения в рамках производственного экологического контроля (ПЭК) для предотвращения утечек и других потерь. В соответствии с Регламентом экологической отчетности РУСАЛа ежегодно

проводится количественная и качественная оценка воздействия Компании на водные ресурсы. Результаты первичного учета, официальная статистическая отчетность и результаты производственного экологического контроля формируют консолидированные показатели отчетности Компании. Оценка показателей проводится на всех предприятиях Компании, на которые распространяется действие Регламента экологической отчетности. По результатам оценки 2021 года Компания не оказала существенного отрицательного влияния на водные объекты.

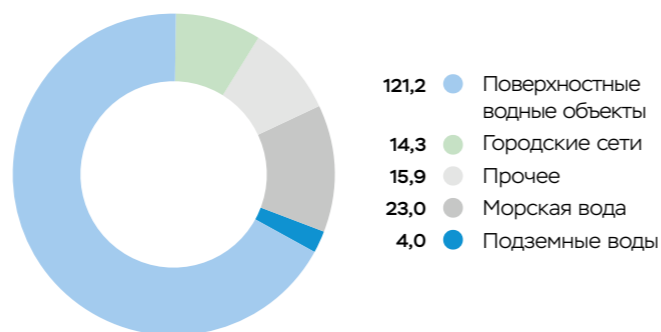
Результативность в области управления водными ресурсами

В 2021 году общий объем забора пресной и морской воды повысился на 0,9% в сравнении с показателем 2020 года. Объем пресной воды, используемой в производственных целях, составил 107,5 млн м³ (12,9 м³/т глинозема¹⁵), что на 3,6% больше по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года. [GRI 303-5](#), [SASB EM-MM-140a.1.](#), [HKEX KPI A2.2](#)

Забор морской воды в 2021 году незначительно увеличился по сравнению с 2020 годом. Морская вода использовалась исключительно на предприятии KUBAL для охлаждения литейного производства и очистки выбросов.

Структура водозабора¹⁶, 2021 год, млн м³

GRI 303-3, ASI PS 7.1

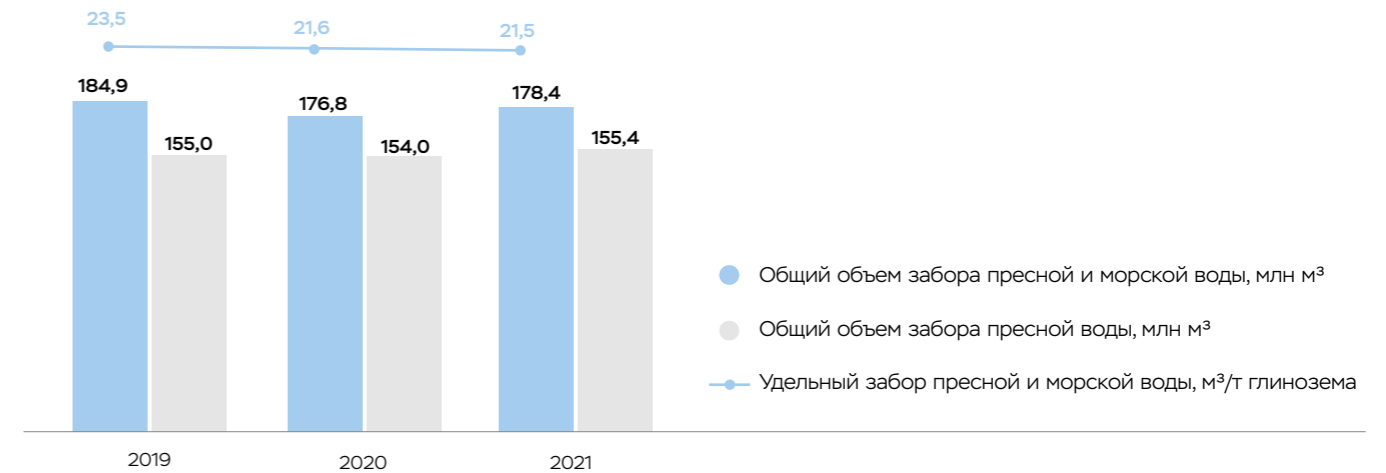


¹⁵ Удельные показатели в части водопользования приведены на тонну произведенного глинозема, так как основной объем воды используется на глиноземных предприятиях.

¹⁶ Здесь и далее показатели в части водопользования приведены на основании годовой экологической отчетности, которая формируется по данным первичного учета показателей в части водопользования, производственного экологического контроля и статистической отчетности предприятий (форма 2-ТП (водхоз)) согласно соответствующему внутреннему регламенту. Данные представлены без учета предприятий Компании бокситов Гайаны, Компания Бокситы Киндии и БГК Фригия в Гвинее, на которых нет систем учета водных ресурсов (на локальном уровне отсутствуют законодательно установленные требования относительно мониторинга и измерения водных ресурсов). В консолидированных значениях по Компании учтены только данные по водозабору БГК Фригия.

Общий объем и удельный показатель забора воды, 2019–2021 гг.

GRI 303-3, SASB EM-MM-140a.1.



Сброс промышленных сточных вод в поверхностные водные объекты снизился на 24,5% по сравнению с предшествующим годом ввиду завершения строительства замкнутой системы водооборота глиноземного завода «РУСАЛ Краснотурьинск». В 2021 году

на основных производственных площадках также были реализованы мероприятия по строительству и реконструкции очистных сооружений. В основном, для очистки промышленных стоков предприятий Компании используются физические методы очистки.

ОПЫТ РУСАЛА

Завершение строительства замкнутой системы водооборота на заводе «РУСАЛ Краснотурьинск». Номинация «Экологический проект номер один»

Отчетный период ознаменовался завершением перевода на систему замкнутого оборотного водоснабжения глиноземного завода «РУСАЛ Краснотурьинск». Возврат воды в производство превысил проектные показатели в 1,5 раза. В перспективе планируется увеличить возврат воды до 35 000 м³/сутки.

Проект был номинирован Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей на «Премии № 1» в области экологии. Эта награда вручается за реализацию значимых мероприятий, способствующих улучшению экологической ситуации в регионе, и за эффективную системную экологическую политику.

В 2021 году доля повторно и многократно используемой воды РУСАЛа сохранилась практически неизменной по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года (в 2021 году – 91,5%, а в 2020 году – 92,6%), в то время как с 2010 года она увеличилась на 4%.

Результаты завода «РУСАЛ Краснотурьинск» в 2021 году относительно 2020 года

↓ 12%
сокращение забора воды

↓ 23%
сокращение использования воды на промышленные нужды

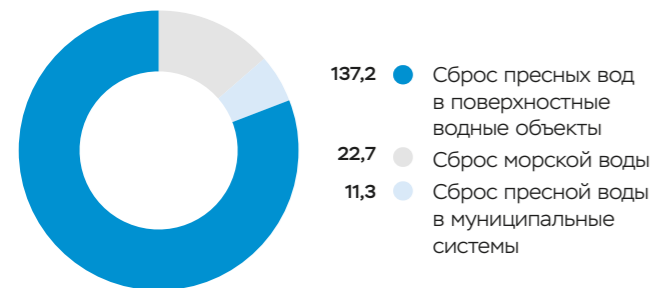
↓ 62%
сокращение сброса промышленных стоков

РУСАЛ планирует обеспечить все основные производственные процессы системой замкнутого оборотного водоснабжения к 2025 году. Исходя из этой цели, Компания завершила создание данной системы на Ачинском глиноземном комби-

нате. Подобную практику планируется внедрить на заводе в Каменске-Уральском. К 2030 году РУСАЛ планирует использовать оборотное водоснабжение во всех основных производственных процессах. [HKEX KPI A2.4](#)

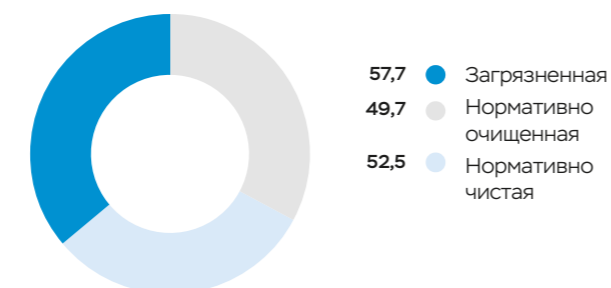
Общий объем сброса сточных вод с разбивкой на конечные точки водосброса, 2021 год, млн м³

GRI 303-4



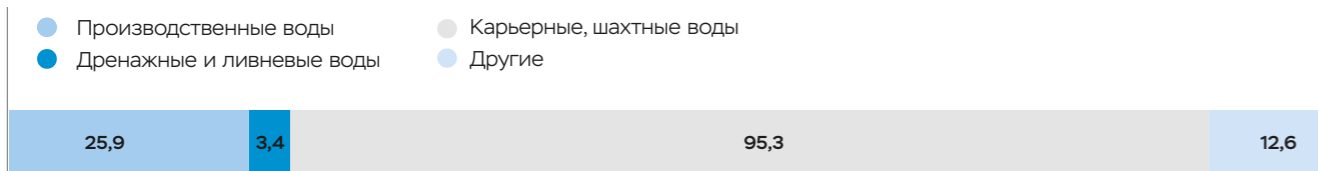
Типы сбросов пресной и морской воды в водные объекты, 2021 год, млн м³

GRI 303-4



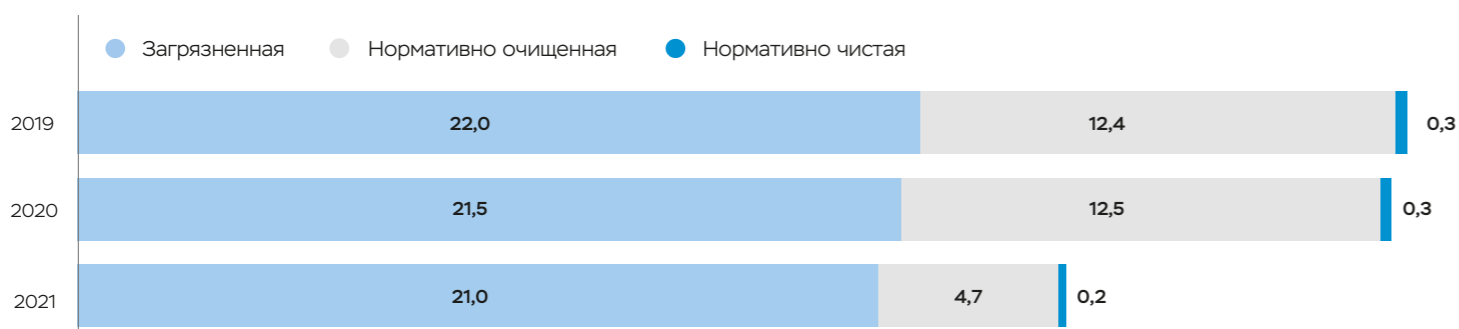
Сброс пресной воды в поверхностные водные объекты с разбивкой на категории воды¹⁷, 2021 год, млн м³

GRI 303-4



Типы промышленных сбросов в поверхностные водные объекты, 2019-2021 гг., млн м³

GRI 303-4, ASI PS 6.2



Более подробная информация о водоснабжении и водоотведении содержится в Приложении 2. Основные количественные данные на [стр. 161](#).

¹⁷ Совокупный объем отведения пресной воды в муниципальные системы составил 11,3 млн м³ в 2021 году.

Управление отходами

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 306-1, GRI 306-2, HKEX KPI A1.6, HKEX KPI A3.1, ASI PS 6.5, SASB EM-MM-150a.10

В результате деятельности предприятий РУСАЛа образуются опасные и неопасные отходы¹⁸. Для РУСАЛа также характерно наличие специфических неопасных отходов – красный и нефелиновый шлам от производства бокситов и нефелинов и отработанная угольная футеровка электролизеров. На вскрышные породы и красный/нефелиновый шлам приходится большая часть совокупного объема образуемых отходов (98% в 2021 году). Доля неопасных отходов в структуре образования отходов Компании (за исключением вскрышных пород) составляет 96% в 2021 году.

Компания имеет собственные объекты размещения отходов и ответственно подходит к их эксплуатации. РУСАЛ использует различные механизмы для минимизации негативного воздействия данных объектов на компоненты окружающей среды. Компания пред-

принимает все необходимые меры для обеспечения безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений, предназначенных для размещения части образующихся отходов, как показатель достаточности предпринимаемых мер – в 2021 году, как и в прошлых годах, не было инцидентов с отрицательным воздействием на биосистемы.

Основными направлениями деятельности Компании в области обращения с отходами являются сокращение образования отходов, увеличение доли повторного использования и переработки отходов и обеспечение безопасного размещения отходов, которые нельзя вовлечь в хозяйственный оборот на специализированных объектах. В рамках этих направлений деятельности РУСАЛ разработал Стратегию обращения с отходами производства и потребления до 2030 года.



ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЗОПАСНОГО РАЗМЕЩЕНИЯ ОТХОДОВ



ПОВЫШЕНИЕ ДОЛИ ПОВТОРНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ И ПЕРЕРАБОТКИ ОТХОДОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ ВНУТРЕННИХ НУЖД

ЦЕЛИ

К 2025

- безопасное размещение, повторное использование и переработка промышленных отходов с учетом технической возможности и потребности рынка
- полный отказ от оборудования и удаление отходов, содержащих полихлорированные бифенилы (ПХБ)

К 2030

- безопасное размещение отходов, не подлежащих вовлечению в хозяйственный оборот
- повторное использование и переработка не менее 15% отходов глиноземного производства и не менее 95% отходов алюминиевого и кремниевого производства
- повторное вовлечение в производственный цикл не менее 20% алюминиевых отходов потребления

МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

Мониторинг и контроль воздействия собственных объектов размещения отходов на компоненты окружающей среды

Непрерывное развитие передовых методов переработки отходов на предприятиях (применение некоторых видов отходов при строительстве шламонакопителей, направление нефелинового шлама предприятиям цементной промышленности для его использования в качестве сырья)

¹⁸ В соответствии с законодательством Российской Федерации в области охраны окружающей среды под опасными отходами понимаются отходы I, II и III классов опасности (чрезвычайно опасные, высокоопасные и умеренно опасные), а под неопасными – отходы IV и V классов (малоопасные и практически неопасные). Предприятия, расположенные в других странах, определяют тип отходов в соответствии с национальной классификацией.

ОПЫТ РУСАЛА

Использование крупнотоннажных побочных продуктов производства глинозема

GRI 306-2

Предприятия Компании реализуют мероприятия по повторному использованию и переработке шламов, образованных в результате производства глинозема, в том числе направляют данные отходы сторонним организациям для последующего использования. В 2021 году совокупный объем образованных шламов РУСАЛа составил 14,1 млн тонн, из которых было вовлечено в хозяйственный оборот 0,9 млн тонн.

Предприятие Aughinish Alumina участвует в ряде крупных исследовательских проектов, таких как:

- **проект RECOVER:** производство неорганических полимеров с применением бокситовых остатков;
- **проект RemovAL:** снижение содержания соды в шламе, использование смеси шлама и летучей золы в дорожном строительстве;
- **проект ReActiv:** применение шлама для получения новых цементных продуктов с низким углеродным следом.

В качестве перспективного направления использования шлама глиноземного производства РУСАЛ видит вовлечение его в качестве вторичного материального ресурса в сферах черной металлургии, дорожного строительства и производства строительных материалов. В 2022 году и среднесрочной перспективе РУСАЛ продолжит участие в инициативах по полезному применению данного вида отходов.

Предприятия РУСАЛа, имеющие собственные объекты размещения отходов, среди которых шламонакопители, шламохранилища, золоотвалы и полигоны производственных отходов, реализуют меры по обеспечению безопасного размещения промышленных отходов для предотвращения и минимизации негативного воздей-

ствия на окружающую среду. Мониторинг и контроль объектов размещения отходов ведутся по утвержденным программам в соответствии с природоохранным законодательством. Случаи размещения отходов в не-санкционированных местах или с существенными нарушениями экологических требований отсутствуют.

ОПЫТ РУСАЛА

Эксплуатация гидротехнических сооружений, предназначенных для размещения части образующихся отходов

НКЕХ KPI B2.3

В целях размещения собственных отходов предприятия РУСАЛа эксплуатируют 28 шламохранилищ и 5 золоотвалов, являющихся также гидротехническими сооружениями.

Для предотвращения аварий проводятся внутренний (силами специалистов Компании) и внешний (силами государственных надзорных органов и иных независимых организаций) мониторинг и контроль состояния гидротехнических сооружений на всех этапах жизненного цикла объектов – от проектирования до консервации/ликвидации:



В отчетном периоде не зафиксировано существенных разливов и связанных с ними рисков. [ASI PS 6.4.](#)

Обращение с отходами в Компании выполняется согласно требованиям законодательства, а все

контрагенты, которым направляются отходы, имеют соответствующие лицензии. Сотрудники РУСАЛа, вовлеченные в процесс сбора, транспортировки и размещения отходов, проходят обязательное обучение в области обращения с отходами.

Результативность в области управления отходами

В 2021 году совокупный объем образованных отходов (за исключением вскрышных пород) составил 15,6 млн тонн, что на 6,5% меньше аналогичного показателя предыдущего года. Изменение показателя произошло благодаря снижению образования красного и нефелинового шлама на глиноземных предприятиях, что, в свою очередь, зависит в том числе от качества посту-

пающего сырья. На опасные отходы приходится 4,5% от общего объема образования отходов (за исключением вскрышных пород). Объем образования вскрышных пород составил 68,6 млн тонн, что на 20,4% выше уровня 2020 года, что было обусловлено разработкой Верхне-Щугорского месторождения. [GRI MM3](#).

В 2021 году также были обеспечены меры безопасного обращения с промышленными отходами. Мероприятия по реконструкции и строительству объектов размещения отходов реализовывались на следующих предприятиях Компании: КраЗ, ИркАЗ, САЗ, НкАЗ, ПГЛЗ, Ачинский глиноземный комбинат, НГЗ, «РУСАЛ Краснотурьинск», «РУСАЛ Каменск-Уральский», Aughinish Alumina, Eurallumina, Windalco.

В отчетном периоде количество красного/нефелинового шлама, образованного в результате производства глинозема, составило 14,1 млн тонн (из них 0,9 млн тонн направлено на переработку или повторное использование). [ASI PS 6.6](#)

Общий объем образования отходов с разбивкой по типу отходов¹⁹, 2019-2021 гг., млн тонн

[GRI 306-3](#), [SASB EM-MM-150a.4](#), [SASB EM-MM-150a.5](#), [SASB EM-MM-150a.7](#), [HKEX KPI A1.3](#), [HKEX KPI A1.4](#), [ASI PS 6.5](#)

Тип отходов	2019	2020	2021
Опасные отходы ²⁰	0,5	0,8	0,7
Неопасные отходы, включая	67,6	72,9	83,5
вскрышные породы	53,9	57,0	68,6
красный/нефелиновый шлам	12,8	14,4	14,1
другие неопасные отходы	0,9	1,5	0,8
Общие объемы отходов	68,1	73,7	84,2
Общие объемы отходов, за исключением вскрышных пород	14,2	16,7	15,6
Общие объемы отходов, за исключением вскрышных пород и красного/нефелинового шлама	1,4	2,3	1,5

Обращение с отходами в разбивке по типу операций и типу отходов²¹, 2021, год, млн тонн

[GRI 306-4](#), [GRI 306-5](#), [ASI PS 6.5](#), [SASB EM-MM-150a.8](#)

Тип операции	Опасные отходы	Вскрышные породы	Неопасные отходы, за исключением вскрышных пород
Общие объемы размещенных отходов, в том числе	0,04	67,67	13,51
захоронение на собственных объектах	0,02	45,02	4,07
накопление на собственных объектах	0,01	22,65	9,36
передача другим организациям для захоронения	0,01	-	0,08
Общие объемы повторно использованных и вторично переработанных отходов, в том числе	0,66	0,91	1,50
на производственной площадке	0,66	0,27	0,62
сторонними организациями	0,00	0,64	0,88


Реализация мероприятий по вовлечению отходов в хозяйственный оборот продолжилась на предприятиях Компании и в отчетном периоде:

- **КраЗ:** модернизация технического оборудования на участке по двухступенчатой очистке газов с получением сульфата натрия;
- **Aughinish Alumina:** создание системы обработки осадка оксалатов;
- **Глиноземный завод «РУСАЛ Каменск-Уральский»:** монтаж, пусконаладка и освоение опытно-промышленной установки обезщелачивания и обезвоживания красного шлама, обеспечивающей переработку данного вида отхода в рамках следующих направлений: применение технологии использования красного шлама в производстве строительных материалов для внутренних нужд, внедрение запатентованных технологий извлечения оксида скандия из красного шлама для производства скандиевого концентрата;
- **Валком-ПМ:** приобретение оборудования для переработки отходов алюминиевой фольги.

В 2021 году Компания продолжила сотрудничество с Управлением автомобильных дорог по Красноярскому краю по использованию нефелинового шлама в дорожном строительстве вне населенных пунктов, а также выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ «Испытание и внедрение универсальной технологии инсталляции неформованных материалов».

Общее количество отработанной угольной футеровки электролизеров составило 33,0 тыс. тонн (из них 24,8 тыс. тонн направлено на переработку или повторное использование). [ASI PS 6.7](#)

Общее количество сформированного шлама алюминия составило 33,1 тыс. тонн (из них 24,3 тыс. тонн направлено на переработку или повторное использование). [ASI PS 6.8](#)

 Более подробная информация об образовании отходов и обращении с ними содержится в Приложении 2. Основные количественные данные на [стр. 162](#)

ОПЫТ РУСАЛА

Участие в Консорциуме «Экономика замкнутого цикла»

В Консорциум вошли представители крупнейших российских университетов и бизнеса. Цель Консорциума – обеспечить ведущие российские предприятия научными разработками, инновационными технологиями и качественными образовательными программами для реализации перехода к экономике замкнутого цикла.

Упаковочные материалы для готовой продукции, в основном, используются на предприятиях дивизиона Даунстрим, и их доля в общем объеме потребления сырья/материалов, участвующих в производстве и упаковке, незначительна. [HKEX KPI A2.5](#)

¹⁹ Здесь и далее в подразделе «Результативность в области управления отходами» раздела «Управление отходами» данные по месторождениям, расположенным в Гайане (Компания бокситов Гайаны) и Гвинее (Компания бокситов Киндии и Диан-Диан), которые могут иметь значение для консолидированных показателей образования и обращения с вскрышными породами, исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

²⁰ Значения по образованию опасных отходов за 2019 и 2020 годы были скорректированы - в показатели были включены отходы пыли газоочистных установок.

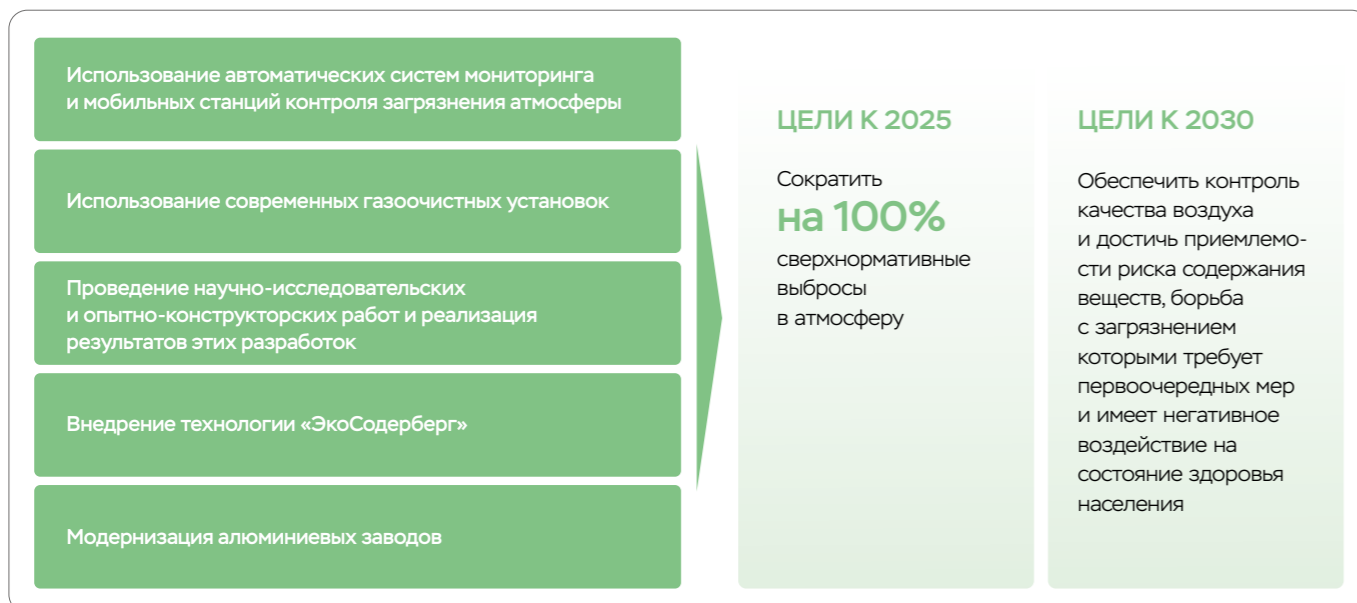
²¹ На захоронение на собственных объектах направляется часть следующих отходов, являющихся наиболее значимыми для производственной деятельности Компании: вскрышные породы от добычи бокситов, нефелина; красный/нефелиновый шлам от производства глинозема и гидрата; отработанная угольная и огнеупорная футеровка от производства первичного алюминия электролизом; отработанная огнеупорная футеровка литейного производства; углеродсодержащие отходы, отработанная огнеупорная футеровка (от печей обжига «зеленых» анодов) в результате производства анодов и анодной массы. На переработку сторонним организациям передается определенная доля этих отходов (за исключением вскрышных пород от добычи бокситов и нефелина), а также часть таких отходов, как углеродсодержащие отходы (угольная пена) от производства первичного алюминия электролизом, шлак алюминия от производства сплавов, прочие вскрышные породы (например, от добычи известняка).

Выбросы в атмосферу

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, SASB EM-MM-120a.1, НКЕХ KPI A3.1, ASI PS 6.1

Снижение загрязнения воздуха является одним из основных приоритетов РУСАЛа в области защиты окружающей среды, что отражено в Экологической политике Компании. РУСАЛ реализует меры, направ-

ленные на снижение выбросов в атмосферу, организацию и проведение мониторинга качества воздуха, участие в реализации федерального проекта «Чистый воздух». [НКЕХ KPI A1.5](#)



Газоочистные установки Компании позволяют улавливать и возвращать в производство уловленные вещества, включая газообразные и твердые фториды.

РУСАЛ стремится минимизировать выбросы, превышающие максимально допустимые показатели. Техническое обслуживание, осмотр и ремонт оборудования выполняются в рамках утвержденных планов, программ и регламентных работ. Воздействие на природную среду и местное сообщество, оказываемое предприятиями РУСАЛа в части выбросов загрязняющих веществ, минимально.

Основная часть выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (68% или 245,3 тыс. тонн) приходится на окись углерода. Выбросы диоксида серы увеличились с 40,1 тыс. тонн в 2020 году до 45,2 тыс. тонн в 2021 году. За последние три года общее количество выбросов в атмосферу увеличилось в связи с ростом объема производства на всех площадках Компании и включением в Отчет показателей Пикалевского глиноземного завода и Тайшетской анодной фабрики.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу^{22,23}, 2019–2021 гг., тыс. тонн

GRI 305-7, НКЕХ KPI A1.1, ASI PS 6.1, SASB EM-MM-120a.1

Загрязняющие вещества	2019	2020	2021
Окись углерода (CO)	232,2	238,7	245,3
Твердые частицы, за исключением твердого фтора, смолистых веществ, бенз(а)пирена	37,7	36,3	35,9
Диоксид серы (SO ₂)	42,0	40,1	45,2
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO ₂)	19,5	20,1	22,7
Всего фторидов (газообразные и твердые фториды)	6,6	6,4	6,0
Летучие органические соединения (ЛОС)	1,6	1,5	1,2
Бенз(а)пирен	0,0039	0,004	0,0038
Другие выбросы	8,4	9,3	12,6
Итого	348,0	352,4	368,9

Основной источник выбросов РУСАЛа в атмосферу – производство алюминия. На электролизное производство алюминиевых предприятий пришлось 75% всех выбросов загрязняющих веществ, исключая парниковые газы.

Результативность инициатив РУСАЛа будет ощутима в краткосрочной и среднесрочной перспективе (2022–2024 гг.).

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по дивизионам, 2021 год, тыс. тонн

GRI 305-7, НКЕХ KPI A1.1, ASI PS 6.1, SASB EM-MM-120a.1

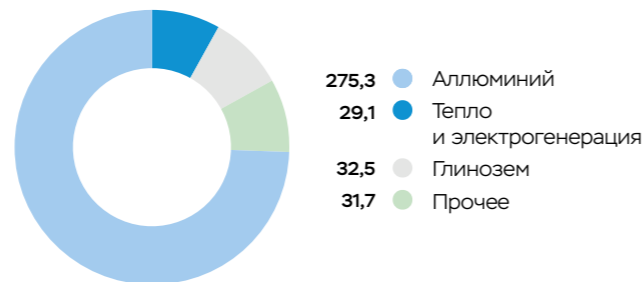
Загрязняющие вещества	Алюминиевый дивизион	Глиноземный дивизион	Дивизион Даунстрим	Дирекция по новым проектам	БоАЗ
Окись углерода (CO)	214,9	9,2	0,5	1,0	19,7
Твердые частицы, за исключением твердого фтора, смолистых веществ, бенз(а)пирена	12,8	19,0	0,1	3,5	0,3
Диоксид серы (SO ₂)	29,0	12,3	0,1	0,1	3,7
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO ₂)	2,6	19,4	0,1	0,4	0,2
Всего фторидов (газообразные и твердые фториды)	5,9	0,00003	0,0039	-	0,1
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,1	0,5	0,5	0	0
Бенз(а)пирен	0,00375	0,00008	-	-	-
Другие выбросы	3,5	9,1	0,033	0,072	0,002
Итого	268,8	69,3	1,3	5,2	24,0

²² Компания производит расчет допустимых выбросов в соответствии с методикой, установленной законодательством Российской Федерации.

²³ Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды» – «Выбросы в атмосферу» – данные по бокситно-глиноземному комплексу «Фрия» (Гвинея), которые могут быть существенны для консолидированных показателей, представлены отдельно из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве. По результатам оценки на основании данных о фактическом потреблении топлива выбросы SO₂ оцениваются на уровне 3,8 тыс т.

В отчетном году РУСАЛ приступил к экологической модернизации заводов в Братске, Шелехове, Красноярске и Новокузнецке, предусматривающей переход на использование наилучших доступных технологий, а именно – технологии обожженного анода. Новое современное оборудование позволит снизить воздействие алюминиевых заводов на окружающую среду. РУСАЛ модернизирует мощности, производящие более 1,4 млн тонн алюминия (35% от общего выпуска РУСАЛа). Объем производства в конечном итоге не изменится, но потребление электроэнергии снизится на 16,5%, выброс фторидов – на 73%, выброс бенз(а)пирена – на 100%.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по видам производства, 2021 год, тыс. тонн



Удельные показатели выбросов загрязняющих веществ в атмосферу содержатся в Приложении 2. Основные количественные данные на **стр. 163**.

ОПЫТ РУСАЛА

Технология «ЭкоСодерберг»

Технология «ЭкоСодерберг» продолжает успешно использоваться на Братском, Иркутском, Новокузнецком и Волгоградском алюминиевых заводах. Эта технология, разработанная Инженерно-техническим центром РУСАЛа, – один из знаковых проектов Компании по модернизации предприятий. Она обеспечивает улучшенное дожигание анодного газа и герметичность самого электролиза.

В отчетном году продолжена модернизация электролизеров с переводом на технологию «ЭкоСодерберг» на БрАЗ, НкАЗ, ИркАЗ и ВгАЗ. В 2021 г. переведено 400 электролизеров. Всего на «ЭкоСодерберг» переведено 1009 электролизеров.

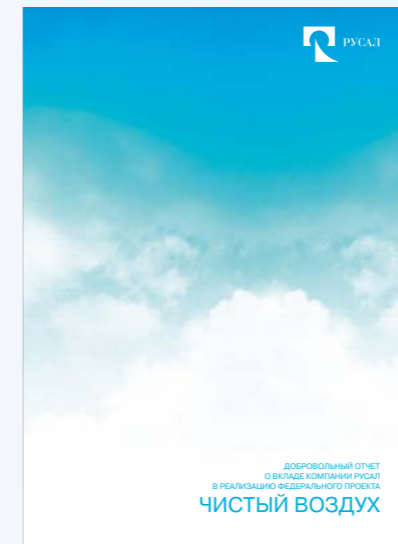
ОПЫТ РУСАЛА

Строительство и модернизация газоочистных установок

В 2021 году Компания успешно модернизировала ряд существующих газоочистных установок и построила несколько новых. Помимо этого, на НкАЗе, БрАЗе и ИркАЗе велась модернизация существующих газоочистных установок с внедрением современных и более эффективных установок «сухой» очистки газа, разработанных инженерами РУСАЛа. Совместно с партнерами по производству пеков Компания продолжила перевод мощностей на более экологичное сырье – экопек, что позволило не только частично заместить импортные поставки, но и снизить выбросы вредных полиароматических веществ.

ОПЫТ РУСАЛА

Добровольный отчет об участии Компании в федеральном проекте «Чистый воздух»



В отчетном году РУСАЛ объявил о своем намерении ежегодно формировать и представлять общественности специальный добровольный отчет об участии Компании в реализации федерального проекта «Чистый воздух».

Выпущенный в начале 2022 года первый такой отчет содержит информацию о ходе реализации и достигнутых результатах всех проектов и программ, осуществляемых РУСАЛом для достижения целей федерального проекта «Чистый воздух» согласно комплексным планам повышения экологической эффективности, включая объемы инвестиций и освоенных средств.

Такой подход РУСАЛа положительно сказывается на развитии многостороннего «экологического» диалога между бизнесом, властью, общественностью и экспертным сообществом.

Земельные ресурсы

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, НКЕХ KPI A3.1

РУСАЛ осознает ответственность за состояние земель, на которых Компания осуществляет свою деятельность. В рамках обеспечения экологической

устойчивости РУСАЛ проводит рекультивацию земель после завершения операционной деятельности, а также земель, пострадавших от размещения отходов.



²⁴ Операционная политика РУСАЛа «Вывод объектов из эксплуатации и восстановление окружающей среды: требования к организации работ и оценке обязательств».

Компания обеспечивает наличие финансовых гарантий для исполнения обязательств в части рекультивации земель. В отчетном периоде площадь нарушенных Компанией земель составила 245 га. [GRI MM1](#)

ОПЫТ РУСАЛА

Рекультивация земель на Средне-Тиманском бокситовом руднике

ASI PS 8.5

РУСАЛ приступил к добычным работам на новом карьере Вежаю-Ворыквинского месторождения в Республике Коми с запасами свыше 14 млн тонн бокситов. Вложения в горно-капитальные работы на Вежаю-Ворыквинском месторождении составили порядка 2,5 млрд рублей. Горно-капитальные работы продолжались три года, в течение которых горняки предприятия «Боксит Тимана» успешно справились с существенным объемом вскрышных работ – 19,5 млн м³. Планируется, что в 2022 году будут рекультивированы карьеры № 1 и № 3 Вежаю-Ворыквинского месторождения в связи с завершением добычи.

В 2021 году РУСАЛом было образовано 68,6 млн тонн вскрышных пород, из которых 67,7 млн тонн (98,7%) были размещены в отвалах. Основная часть этой массы (свыше 97%) была произведена Глиноземным дивизионом. [GRI MM3](#)

В 2021 году коэффициент рекультивации земель по отношению к освоению²⁵ составил 0,44 в целом по РУСАЛу. Всего было рекультивировано 107,64 га земель, включая восстановительные мероприятия на Богучанском алюминиевом заводе (БоАЗ). Основные восстановительные мероприятия были проведены на предприятии Winalco (около 61,8 га). Преобладание нарушенных земель над рекультивированными преимущественно связано с разработкой месторождений Dian-Dian (Гвинея) и «Боксит Тимана» (Российская Федерация).

В отчетном периоде общие затраты РУСАЛа на вывод объектов из эксплуатации и восстановление земель составили 1,3 млн долл. США.

ОПЫТ РУСАЛА

Компания Aughinish Alumina Ltd получила признание местных властей

Расположенный в Ирландии глиноземный завод РУСАЛа Aughinish Alumina является обладателем знака отличия ирландского Управления национальными парками и заповедниками за создание в таунленде Огиниш лучших в Ирландии полустественных лугов.

Рекультивированные площади шламонакопителей завода Aughinish Alumina соответствуют лучшим мировым практикам в области сохранения и восстановления земель. Восстановление продуктивности земель способствует формированию экосистемы, которая является средой обитания организмов из других таксономических групп.

Общее количество нарушенных и рекультивированных земель, 2021 гг., га²⁶

GRI MM1

	2019	2020	2021
Общая площадь нарушенных, но еще не рекультивированных земель по состоянию на 1 января отчетного года	5 129	6 742	10 295
Общая площадь нарушенных земель за отчетный год	686	1 563	245
Общая площадь рекультивированных земель за отчетный год	19	48	107
Общая площадь нарушенных, но еще не рекультивированных земель по состоянию на 31 декабря отчетного года	5 796	8 257	10 433

²⁵ Коэффициент рекультивации земель = Площадь рекультивированных земель/Площадь нарушенных земель в отчетном периоде

²⁶ Разница в показателях на конец и начало отчетного периода объясняется включением в периметр отчетности Пикалевского глиноземного завода.

Биоразнообразие

[GRI 103-1, 103-2, 103-3, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3, ASI PS 8.2, ASI PS 8.4, SASB EM-MM-160a.1, HKEX KPI A3.1](#)

РУСАЛ осознает важность сохранения биологического разнообразия и стремится минимизировать возможное воздействие производственной деятельности Компании на биологические ресурсы.

Компания, в основном, воздействует на биоразнообразие за счет нарушения целостности ландшафта промышленными объектами. Промышленные площадки, дороги и карьеры уменьшают площади зарастания растительностью и нарушают естественные места обитания животных.

РУСАЛ активно внедряет и успешно реализует лучшие мировые практики в области сохранения биоразнообразия, участвуя в международной экологической деятельности. [GRI 103-2](#)

РУСАЛ является активным участником рабочих групп по вопросам сохранения биоразнообразия:



«Биоразнообразие и экосистемные услуги» при ASI



Рабочая группа Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации по вопросам предпринимательства и сохранения биологического разнообразия

В своей деятельности в области биоразнообразия РУСАЛ руководствуется требованиями широкого спектра внутренних и внешних регламентов и документов.

Нормативные положения в области защиты биоразнообразия, применяемые в РУСАЛе

Экологическая политика Компании

Законодательство стран присутствия Компании

Положение о проведении первичной оценки рисков и существенности воздействия на биоразнообразие для действующих предприятий

Политика сохранения биоразнообразия

РУСАЛ применяет комплексный подход, основанный на оценке рисков потенциальных воздействий на биологическое разнообразие в регионах присутствия Компании, который позволяет:

- определять фокусные области;
- минимизировать потенциальное воздействие на окружающую среду в результате собственной производственной деятельности;
- устойчиво управлять вопросами сохранения биоразнообразия [GRI 103-2, ASI PS 8.1](#)

В рамках реализации новой Стратегии устойчивого развития к 2030 году Компания обязуется обеспечить целостный подход к ответственному управлению вопросами сохранения биоразнообразия и экосистемными услугами, в том числе, путем разработки и реализации планов мероприятий в случае выявления существенных рисков для биоразнообразия с учетом иерархии мер смягчения потенциального воздействия.²⁷ [GRI MM2, ASI PS 8.2](#)

²⁷ Участие в сертификации/ресертификации по стандартам ASI Performance в период с 2023 по 2030 год.



В рамках стандартизации подхода к управлению вопросами биоразнообразия в 2022 году Политика сохранения биоразнообразия РУСАЛ, выражающая официальную позицию Компании и ее обязательства в сохранении биоразнообразия и поддержании качества экосистемных услуг, будет вынесена на утверждение Совета директоров.

Значительная часть предприятий РУСАЛа находится на Западно-Сибирской равнине и Среднесибирском плоскогорье, в связи с чем Компания надлежащим образом поддерживает сохранение особо охраняемых природных территорий. РУСАЛ не осуществляет деятельность на территориях объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО и других территориях высокой значимости в плане биологического разнообразия. На территории осуществления деятельности РУСАЛа (включая территории ведения горных работ) не обитают биологические виды, перечисленные в Красном списке угрожаемых видов Международного союза охраны природы и других национальных природоохранных списках. [GRI 304-1](#), [GRI 304-4](#), [ASI PS 8.1](#), [ASI PS 8.4](#), [SASB EM-MM-160a.3](#)

РУСАЛ стремится минимизировать потенциальное воздействие на биоразнообразие и окружающую среду в целом путем реализации ряда проектов, таких как: [SASB EM-MM-160a.1](#)

- снижение выбросов в атмосферу (см. главу «Выбросы в атмосферу»);
- внедрение замкнутых систем водооборота (см. главу «Водные ресурсы»);
- рекультивация нарушенных земель (см. главу «Земельные ресурсы»). [GRI 304-2](#)

Придерживаясь принципов устойчивого развития, Компания на протяжении многих лет в сотрудничестве с «Особо охраняемыми природными территориями России» (ИАС «ООПТ РФ») реализует в регионах присутствия ряд добровольных инициатив, направленных на поддержание и сохранение биологического разнообразия. [GRI 103-2](#)

Инициативы РУСАЛа в области мониторинга биоразнообразия и оценки воздействия

[GRI 304-3](#), [GRI 304-4](#), [SASB EM-MM-160a.1](#)

«Экологический мониторинг»

Совместно с организацией «Русское географическое общество» РУСАЛ обеспечивает комплексный экологический мониторинг, включая мониторинг на особо охраняемых природных территориях – национального парка «Шушенский бор», заповедника «Хакасский», заповедника «Саяно-Шушенский», заказника «Позарым» и других ООПТ.

В рамках проекта организуются:

- мониторинг популяций редких и исчезающих видов флоры и фауны Койбалльской степи;
- мониторинг по биологической оценке здоровья среды Шушенского района;
- оценка загрязнения природной среды ООПТ Алтае-Саянского экорегиона.

Особое внимание уделяется трансграничным территориям. В рамках проекта осуществляются:

- создание системы мониторинга видов редкой и исчезающей флоры и фауны на особо охраняемых природных территориях и прилегающих к ним районах;
- изучение рекреационной нагрузки на районы, прилегающие к ООПТ или находящиеся в рекреационных зонах ООПТ;
- изучение и сохранение кедровников Алтае-Саянского экорегиона и Восточной Сибири;

- экологический мониторинг биологической оценки состояния окружающей среды Шушенского района;
- оценка загрязнения естественной среды ООПТ Алтае-Саянского экорегиона на основании данных о содержании токсичных загрязняющих веществ в снежном покрове.

РУСАЛ также содействует сохранению редких видов животных. В рамках экологического мониторинга Компания осуществляет многолетний мониторинг популяции и мест обитания снежного барса с привлечением научного сообщества. С помощью мероприятий удастся определить численность видов и координировать охранные мероприятия для безопасности местообитаний вида. Результаты мониторинга передаются соответствующим ООПТ для оценки, анализа, планирования и организации природно-заповедного фонда.

Оценка биологического разнообразия рек в районе предприятия «Боксит Тимана»

С 2000 года на участках рек Вымь и Ворыква, а также ручья Черного, протекающего непосредственно по территории бокситового месторождения, проводятся ихтиологические и гидробиологические работы. Цель проекта – контроль за состоянием водных биологических ресурсов и качеством поверхностных вод. Установлено, что интенсивное техногенное загрязнение в областях мониторинга, активно влияющее на качество воды и среду обитания водных биологических видов, отсутствует.

Заповедник «Кузнецкий Алатау»

В рамках многолетнего сотрудничества с экспертами из заповедника «Кузнецкий Алатау» РУСАЛ осуществляет мониторинг и оценку состояния окружающей среды и биоразнообразия как на территории самого заповедника, так и в его буферной зоне.

Мониторинг включает в себя:

- биологическую оценку качества наземной среды;
- контроль биологического разнообразия наземных позвоночных животных;
- оценку состояния популяций редких видов растений и основных лесообразователей.

Мониторинг биоразнообразия дает Компании возможность надлежащим образом корректировать свою экологическую деятельность в целях сокращения негативного воздействия. По результатам мониторинга значительных рисков сокращения биологического разнообразия выявлено не было. Существенное воздействие на биоразнообразие в результате землепользования и иной деятельности Компании отсутствует. [ASI PS 8.1](#)

Участие Компании в подобных инициативах обеспечивает ее вклад не только в достижения ЦУР ООН, но и в реализацию федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» в рамках национального проекта «Экология».

Инициативы РУСАЛа в области воспроизводства биологических ресурсов

GRI 304-3, SASB EM-MM-160a.1



ЛЕСОВОСТАНОВЛЕНИЕ

Компания принимает активное участие в лесовосстановлении регионов присутствия – Красноярского края и Иркутской области. С 2019 года в Красноярском крае на площади 120 га было высажено около 505 тыс. деревьев, а в Иркутской области около 612 тысяч на площади более 150 га.



АВИАЛЕСООХРАНА

В рамках борьбы с изменением климата и его последствий РУСАЛ содействует защите лесов от пожаров. Компания организует мониторинг и тушение лесных пожаров в летний период на площади около 505 тыс. га. в Нижне-Енисейском лесничестве Красноярского края.



ИСКУССТВЕННОЕ ВОСПРОИЗВОДСТВО ВОДНЫХ БИОЛОГИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Помимо оценки биоразнообразия рек, Компания принимает непосредственное участие в воспроизводстве рыбных ресурсов. Предприятиями РУСАЛа производится выпуск молоди осетра в реку Селенгу и мальков хариуса в реку Енисей. Также в отчетном году выпущено в 20,5 тыс. мальков осетра в реку Чулым. За последние шесть лет в притоки Енисея было выпущено суммарно свыше 158 тыс. молоди ценных пород рыб.



ИНИЦИАТИВА «ЗЕЛЕНАЯ ВОЛНА»

В отчетном периоде сотрудники РУСАЛа посадили в одном из скверов Красноярска 500 деревьев и кустарников. Жители города также приняли активное участие в экоакции.

ОПЫТ РУСАЛА

Оценка экосистемных инициатив

Реализация лесных проектов, ориентированных на синергию развития, климата и природы, привела к целому ряду положительных эффектов в экологической, общественной и хозяйственной областях:



Положительное влияние на регулирование водного режима



Предотвращение эрозии почв и сохранение земельных угодий



Развитие культурных экосистемных услуг: зоны отдыха, научно-исследовательская работа, образование и обучение и пр.



Вклад в реализацию международных и национальных проектов (например Кампания ООН «Миллиард деревьев»)

Деятельность Компании по лесовосстановлению и сохранению видов птиц формирует вклад в проекты международного и национального уровня, такие как глобальная экологическая инициатива «Триллион деревьев» (2018), цель которой – восстановление лесов и борьба с изменением климата в качестве естественного решения, или национальный проект «Экология» и федеральный проект «Сохранение лесов».

2.2. Изменение климата и энергоэффективность



Существенные темы

ПЕРЕХОД НА ЧИСТЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

КАЧЕСТВО ВОЗДУХА

Ключевые факты 2021 года

↓ 11.6% ↓ 4.2%²⁹

ПРЯМЫЕ УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ²⁸ ПО СРАВНЕНИЮ С УРОВНЕМ 2014 ГОДА

СРЕДНЕЕ УДЕЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО СРАВНЕНИЮ С УРОВНЕМ 2011 ГОДА

A-

ОЦЕНКА В РЕЙТИНГЕ CDP

Наш подход к раскрытию информации согласно рекомендациям TCFD

HKEX П. 13 GRI 103-2, GRI 103-3, ASI PS 3.1

Начиная с 2007 года РУСАЛ реализует свою климатическую стратегию, ориентированную на снижение потребления и сокращение ресурсо- и энергоемкости.

Стратегия основана на следующих принципах:

- энергоэффективность;
- производство алюминия с низким углеродным следом;
- укрепление партнерских отношений в целях более эффективного решения проблемы изменения климата.

В 2020 году Компания взяла на себя обязательство по раскрытию информации, связанной с изменением климата, в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD). В 2021 году в Отчете об устойчивом развитии также было сформулировано обязательство по проведению анализа и количественной оценки рисков изменения климата в рамках проекта TCFD. Данный проект развивался En+ Group, и в настоящем Отчете представлены его результаты в контексте металлургического сегмента En+ Group – РУСАЛа. Целью такого раскрытия информации является улучшение качества отчетности о финансовых показателях, связанных с климатом, что сделает деятельность Компании более прозрачной для заинтересованных сторон.

Раскрытие информации в соответствии с рекомендациями TCFD – часть механизма управления климатическими изменениями. Для оценки эффективности нашего управленческого подхода в этой области в Компании проводится внутренний и внешний аудит и верификация, используются системы оценки и мониторинга данных, РУСАЛ участвует во внешних рейтингах, бенчмаркинге показателей конкурентов, осуществляет сбор обратной связи от клиентов путем проведения опросов. В 2021 году РУСАЛ принял участие более чем в 10 масштабных опросах в области ESG-факторов, ответил на более 200 запросов, направленных клиентами, связанных с углеродным следом. Методика расчета выбросов парниковых газов в металлургическом сегменте сертифицирована независимой организацией TÜV Austria в рамках аудита и верификации данных по выбросам парниковых газов.

Показатели и цели

Цели

- Стратегические цели РУСАЛа в области изменения климата до 2025 года (см. Таблицу в разделе «Климатическая стратегия», **стр. 68**).
- Сокращение выбросов в абсолютном выражении на 35% к 2030 году.
- Нулевой баланс выбросов парниковых газов к 2050 году.

Распределение ответственности

- Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии.
- Департамент экологии и климатического регулирования.
- Отдел регулирования выбросов парниковых газов.
- Комитет по аудиту.

Внутренние документы

- Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия (2019 год).
- Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве глинозема (2019 год).
- Методическое руководство по количественной оценке выбросов парниковых газов от производства электроэнергии, поставляемой из энергетической системы Российской Федерации (2019 год).

²⁸ На алюминиевых заводах.
²⁹ На алюминиевых заводах.

В отчетном году РУСАЛ кардинально изменил систему управления вопросами, связанными с климатом: была создана Дирекция по устойчивому развитию, включающая в себя Департамент экологии и климатического регулирования. Дирекция по устойчивому развитию представляет собой единый центр экспертизы, который осуществляет сбор и анализ ESG-данных по всей

Компании, изучает мнения ключевых заинтересованных сторон по вопросам, существенным для устойчивого развития бизнеса, отвечает за актуализацию стратегии и стратегических приоритетов устойчивого развития, проводит мониторинг реализации приоритетных проектов и предлагает Исполнительному комитету и Совету директоров проекты решений по всем этим вопросам.

РУСАЛ придерживается всех принципов En+ Group в области изменения климата.

Подход к управлению

РУСАЛ признает значимость климатических рисков и последствий, к которым они могут привести, и уделяет им особое внимание при принятии решений. Деятельность РУСАЛа по борьбе с глобальным потеплением относится к компетенции Совета директоров Компании.

Распределение ответственности в РУСАЛе по вопросам изменения климата



В 2017 году руководство РУСАЛа утвердило стратегические цели в области изменения климата до 2025 года. В 2021 году было проведено несколько заседаний Совета директоров для принятия решений, в том числе по вопросам изменения климата.

Управление вопросами, связанными с изменением климата



[1] Надзор за выработкой климатической политики, подходом к управлению, расстановкой приоритетов
 [2] Ответственность за стратегию в области изменения климата, управление рисками и контроль
 [3] Надзор за реализацией климатической политики

Управление климатическими рисками

GRI 103-1, GRI 201-2, НКХ КРІ А4.1

РУСАЛ признает необходимость оперативного международного реагирования на угрозу изменения климата во всех сферах социально-экономической деятельности и необходимость содействия реализации Парижского соглашения, направленного на удержание среднемирового темпа роста температур ниже 2°C и недопущение роста свыше 1,5°C.

Оценка рисков является одним из этапов разработки климатической стратегии Компании.

В 2020-2021 гг. En+ Group в результате первичной оценки климатических рисков по отдельным типовым активам были выявлены климатические риски, которые были проанализированы с учетом климатических

условий и сценариев изменения климата в регионах деятельности Компании и оценены в целях создания реестра климатических рисков и дальнейшего принятия стратегических решений, связанных с глобальным изменением климата.

En+ Group подготовила отчет в соответствии с рекомендациями TCFD. Помимо принципов, регламентирующих подход Группы к вопросам изменения климата, в отчете были отражены выявленные и оцененные риски для активов, а также меры, принимаемые для снижения этих рисков и адаптации к ним.

Для оценки климатических рисков и их потенциального влияния на активы и процессы Компании был

использован **сценарный анализ**³⁰ в соответствии с рекомендациями TCFD. Чтобы оценить влияние климатических рисков и возможностей на Компанию, было рассмотрено несколько сценариев изменения климата («Общие социально-экономические пути»

(ОСЭП), англ. 'Shared Socioeconomic Pathways' (SSP)). Они учитывают изменение концентрации парниковых газов в атмосфере и связанные с этим экологические последствия.

РУСАЛ выбрал следующие три сценария³¹:



«Путь устойчивого развития» (так называемый «Сценарий 2 °C») описывает глобальные изменения и динамику выбросов, согласующиеся с ограничением среднего прогнозируемого повышения глобальной температуры

двумя градусами по сравнению с доиндустриальным уровнем. В силу своего четкого соответствия базовым целям Парижского соглашения по климату он считается ключевым сценарием переходных рисков.

В соответствии с методологией TCFD РУСАЛ выявляет риски и возможности, связанные с климатом, в краткосрочной/среднесрочной/долгосрочной перспективе.

КРАТКОСРОЧНЫЕ 2022	СРЕДНЕСРОЧНЫЕ 2022–2025	ДОЛГОСРОЧНЫЕ 2025–2050
0–1 год	2–3 года	до 10 лет
<ul style="list-style-type: none"> – Данный горизонт используется для постановки целей по немедленной декарбонизации. – Относительно низкая неопределенность в отношении производственных показателей, развития рынка, изменений в нормативно-правовом регулировании, что обеспечивает высокую степень уверенности при прогнозировании развития бизнеса. 	<ul style="list-style-type: none"> – Приемлемая уверенность при оценке и прогнозировании эффективности и реализации запланированных мероприятий. – Более серьезные расхождения между сценариями высоких и низких выбросов по всем рискам и регионам. – Компания должна выявлять критические последствия изменения климата, разрабатывать меры адаптации и формировать технико-экономическую модель для каждого актива. 	<ul style="list-style-type: none"> – Период с более высокой степенью неопределенности – деятельность и проекты на этот период планируются с большим запасом устойчивости к переменным факторам. – Существует вероятность того, что изменение климата окажет очень значительное влияние на некоторые риски/регионы. – Компания должна принять долгосрочную стратегию в области изменения климата, реализовывать возможности, связанные с климатом, внедрять соответствующие проектные решения, которые помогут избежать или свести к минимуму потенциальный ущерб и воздействие на окружающую среду.

Исследование помогло выявить конкретные проблемы, связанные с климатом (как риски, так и возможности), которые могут возникнуть в кратко-/средне-/долгосрочной перспективе и которые могут оказать существенное влияние на Компанию. Общие итоги представлены в таблице на следующей странице.

³⁰ Сценарный анализ основан на климатических моделях будущего, разработанных МГЭИК. ОСЭП использовались как граничные условия в климатическом моделировании.

³¹ Keywan Riahi et al. The Shared Socioeconomic Pathways and their energy, land use, and greenhouse gas emissions implications: An overview, Global Environmental Change, Volume 42, 2017, p. 153-168, ISSN 0959-3780, <https://doi.org/10.1016/j.gloenvcha.2016.05.009>.

КРАТКОСРОЧНЫЕ 2022

СРЕДНЕСРОЧНЫЕ 2022–2025

ДОЛГОСРОЧНЫЕ 2025–2050

Физические риски

- Сбои в работе инфраструктуры и снижение производительности из-за аномальных осадков (Красноярский край).
- Сбои в работе инфраструктуры (подтопление карьеров) в связи с аномальными осадками (Республика Гвинея, Африка).
- Сбои в поставках и снижение производительности из-за сильных ветров (Ямайка).
- Снижение доступности и надежности источников питьевой воды из-за роста среднегодовых температур.
- Сбои в работе в приморских регионах из-за повышения мирового уровня моря.

Риски переходного периода

Технологические риски:

- Снижение спроса на продукцию Компании на европейских рынках.

Репутационные риски:

- Переливы шламовых полей и, как следствие, дополнительные затраты на устранение последствий таких аварий и уплату штрафов.³²

Политические и правовые риски:

- Расходы, связанные с приобретением углеродных компенсаций.

Технологические риски:

- Капитальные затраты на переход к энергоэффективным и энергосберегающим решениям в производственных процессах
- Снижение спроса на продукцию Компании на европейских рынках.

Репутационные риски:

- Переливы шламовых полей и, как следствие, дополнительные затраты на устранение последствий таких аварий и уплату штрафов.³²

Рыночные риски:

- Снижение рентабельности и конкурентоспособности продукции из-за высокого углеродного следа

Политические и правовые риски:

- Расходы, связанные с приобретением углеродных компенсаций.
- Дополнительная налоговая нагрузка в связи с внедрением механизма трансграничного углеродного регулирования (ТУР).
- Затраты на мероприятия по адаптации и минимизации последствий глобального изменения климата.

Технологические риски:

- Капитальные затраты на переход к энергоэффективным и энергосберегающим решениям в производственных процессах
- Снижение спроса на продукцию Компании на европейских рынках.

Репутационные риски:

- Снижение инвестиционной привлекательности Компании
- Переливы шламовых полей и, как следствие, дополнительные затраты на устранение последствий таких аварий и уплату штрафов.³²

КРАТКОСРОЧНЫЕ 2022

СРЕДНЕСРОЧНЫЕ 2022–2025

ДОЛГОСРОЧНЫЕ 2025–2050

Возможности, связанные с физическими рисками

- Сокращение потребления ТЭР и необходимых мощностей по теплоснабжению за счет сокращения отопительного сезона.
- Увеличение доли низкоуглеродной электроэнергии за счет развития солнечной энергетики.

Возможности, связанные с рисками переходного периода

Не выявлено климатических вопросов, оказывающих существенное финансовое влияние

- Дополнительная прибыль от продажи углеродных кредитов на внутреннем рынке.
- Дополнительная прибыль, связанная с продажей углеродных кредитов на мировом рынке, предусмотренной статьей 6.4 Парижского соглашения.
- Использование энергоэффективного оборудования в цепочке процессов и наилучших доступных технологий (НДТ), декарбонизация процессов и увеличение инвестиций в производство низкоуглеродной энергии.
- Повышение инвестиционной привлекательности и спроса на материалы, используемые при переходе на декарбонизированную энергосистему.
- Рост спроса на менее углеродоемкие продукты.

В соответствии с рекомендациями TCFD рассматриваются четыре категории рисков: политические и правовые, технологические, репутационные и рыночные. Среди них, по результатам первичной оценки климатических рисков по отдельным типовым активам, основными рисками для РУСАЛа являются расходы на компенсации, налоговые расходы в связи с ТУР и расходы по устранению аварий на шламовых полях, снижение спроса на продукцию Компании на европейских рынках.

Важным преимуществом в подготовке к введению Европейским парламентом ТУР и другим соответствующим расходам будут продукты Компании с низким углеродным следом – прежде всего, алюминий с низким углеродным следом ALLOW. Кроме того, РУСАЛ продолжит работать над постоянным сокращением углеродного следа всех продуктов.

³² Риск-фактор связан с физическим риском (риск-фактор физический, реализация – переходный риск).

Физические риски

Основные физические риски, их финансовые последствия и меры по их снижению для соответствующих активов металлургического сегмента En+ Group

Результаты первичной оценки климатических рисков по отдельным типовым активам РУСАЛа представлены на карте ниже в соответствии с указаниями TCFD по раскрытию информации. На карте показаны риски для стандартных процессов РУСАЛа: добыча бокситов, производство глинозема, кремния, первичного алюминия, переработка и сбыт (алюминиевых продуктов). При оценке физических рисков была учтена как вероятность наступления экстремальных событий (острых рисков), так и соответствующие хронические риски.

Условные обозначения:

К – краткосрочный период,
С – среднесрочный период,
Д – долгосрочный период



незначительные последствия



значительные последствия
(на основе качественной оценки рисков)

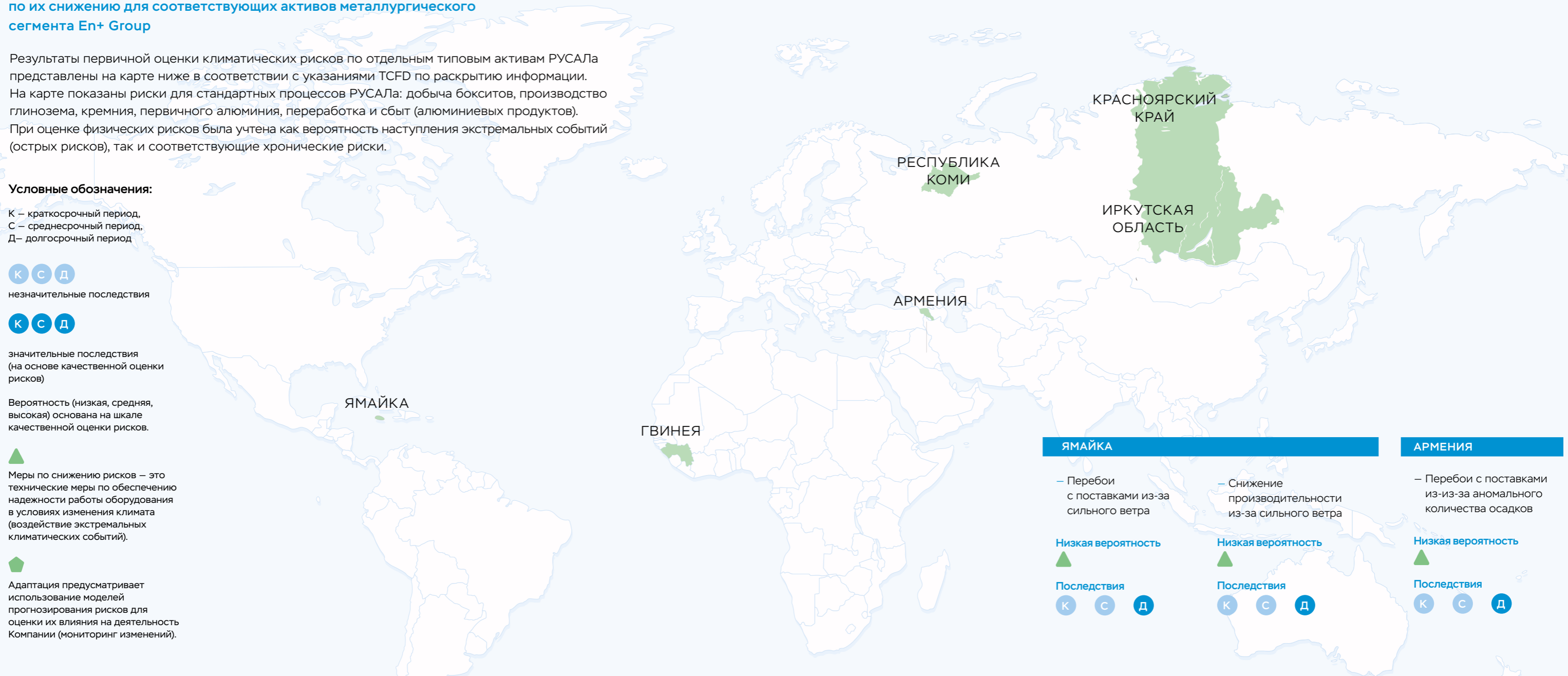
Вероятность (низкая, средняя, высокая) основана на шкале качественной оценки рисков.



Меры по снижению рисков – это технические меры по обеспечению надежности работы оборудования в условиях изменения климата (воздействие экстремальных климатических событий).



Адаптация предусматривает использование моделей прогнозирования рисков для оценки их влияния на деятельность Компании (мониторинг изменений).



РЕСПУБЛИКА ГВИНЕЯ

- Перебои в функционировании объектов инфраструктуры (подтопление карьеров вследствие повышения уровня грунтовых вод) из-за аномального количества осадков
- Снижение производительности труда из-за аномальной жары
- Перебои в функционировании объектов инфраструктуры из-за аномального количества осадков
- Снижение производительности труда из-за аномальной жары

Высокая вероятность



Последствия



Высокая вероятность



Последствия



Низкая вероятность



Последствия



Высокая вероятность



Последствия



РЕСПУБЛИКА КОМИ

- Перебои в функционировании объектов инфраструктуры (подтопление карьеров вследствие повышения уровня грунтовых вод) из-за аномального количества осадков

Низкая вероятность



Последствия



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

- Перебои в функционировании объектов инфраструктуры из-за аномального количества осадков
- Снижение производительности труда из-за аномальной жары

Низкая вероятность



Последствия



Средняя вероятность



Последствия



ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

- Нарушение целостности производственных объектов из-за аномального количества осадков

Низкая вероятность



Последствия



ЯМАЙКА

- Перебои с поставками из-за сильного ветра

Низкая вероятность



Последствия



АРМЕНИЯ

- Перебои с поставками из-за аномального количества осадков

Низкая вероятность



Последствия



- Снижение производительности из-за сильного ветра

Низкая вероятность

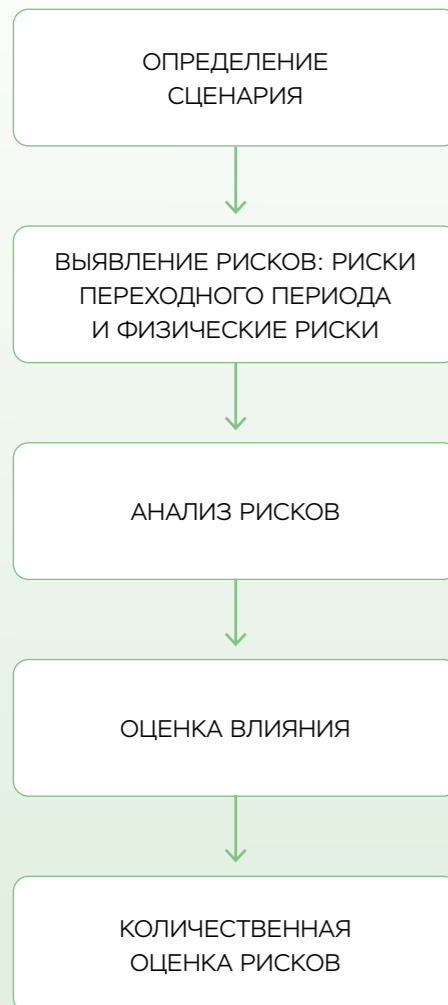


Последствия



На текущий момент в Компании формируется система управления климатическими рисками. Сейчас климатические риски не отражены в общей карте рисков. С 2022 года РУСАЛ планирует интегрировать климатические риски в портфель рисков Компании.

Метод оценки рисков



В РАМКАХ ПРИНЯТОЙ В КОМПАНИИ ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ОЦЕНКА РИСКОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ ОПРЕДЕЛЕНИЯ:

- их вероятности
- их влияния
- их критичности

На основании первых двух факторов производится ранжирование рисков: устанавливаются наиболее критичные из них и определяются приоритеты.

Управление рисками – непрерывный процесс на всех уровнях.

Комитет по аудиту и Совет директоров анализируют профиль рисков ежеквартально и ежегодно. В случае реализации значительного риска или угрозы его реализации информируются соответствующие руководители. В целях стимулирования и обеспечения сокращения выбросов парниковых газов Компания выплачивает годовые премии руководителям при выполнении КПЭ.

Для управления физическими рисками РУСАЛ планирует осуществлять постоянный мониторинг операционной деятельности и цепочки поставок в соответствии с требованиями по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. В целях подготовки и смягчения последствий связанных с климатом физических рисков, которые могут нанести ущерб деятельности Компании и ее цепочке поставок, будет разработана стратегия снижения таких рисков.

Все эти превентивные и защитные меры помогут РУСАЛу выстроить целостную и эффективную стратегию управления климатическими рисками, обеспечивающую устойчивость Компании.

Климатическая стратегия

Путь к нулевому балансу выбросов

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

РУСАЛ полностью осознает и признает серьезные риски и проблемы, которые изменение климата создает для планеты. Именно поэтому переход к низкоуглеродному будущему является одним из ключевых принципов нашего бизнеса. Как один из крупнейших игроков в отрасли Компания стремится принимать активные меры, основанные на принципах устойчивого развития, в целях снижения последствий изменения климата.

РУСАЛ стал первой российской компанией, присоединившейся к Глобальному договору ООН в 2002 году, а также одной из первых российских компаний, поддержавших принятие Целей устойчивого развития ООН (ЦУР) в 2015 году. Усилия Компании по борьбе с изменением климата и интеграции принципов устойчивого развития в свою операционную модель и общеотраслевую

практику вносят весомый вклад в выполнение ЦУР 13 «Борьба с изменением климата» и ЦУР 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития».

В 2021 году En+ Group опубликовала свой первый отчет о выполнении обязательств по достижению нулевого баланса выбросов, в котором описываются соответствующие инициативы в рамках группы для реализации климатических целей, заявленных ранее, в январе 2021 года.

к 2030 сократить выбросы парниковых газов на 35%

к 2050 достичь нулевого баланса выбросов (в соответствии с Парижским соглашением)

Бренд ALLOW – алюминий с низким углеродным следом

Начиная с 2017 года РУСАЛ предлагает своим клиентам алюминий с низким углеродным следом, производимый с использованием возобновляемой гидроэнергии. Объем выбросов при таком производстве первичного алюминия в 4-5 раз меньше, чем при производстве с использованием угля в качестве топлива, что является ключевым фактором в удовлетворении растущего спроса на низкоуглеродный металл. Алюминий ALLOW позволяет клиентам обеспечить строгое соответствие их продукции экологическим требованиям на всех этапах производственной цепочки, рассчитать и сократить углеродный след продукции, внести вклад в реализацию корпоративной климатической стратегии.

ALLOW

2,4 т CO₂-экв./т Ал³³

углеродный след ALLOW

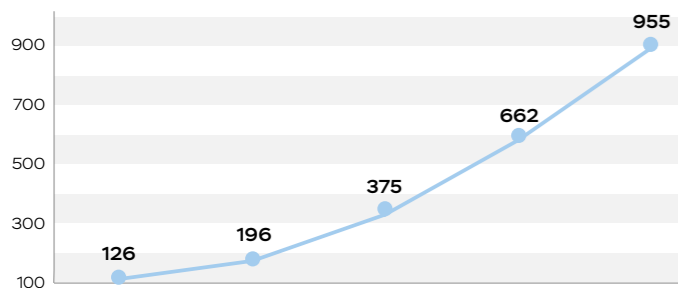
12,5 т CO₂-экв./т Ал³⁴

средний углеродный след в алюминиевой отрасли

³³ Уровень 1 в соответствии с Техническим документом по расчету углеродного следа производства алюминия (2018 г.) www.international-aluminium.org/wp-content/uploads/2021/08/AL31DA1-1.pdf.

³⁴ Данные Международного института алюминия за 2018 год. Уровень 1 в соответствии с Техническим документом по расчету углеродного следа производства алюминия (2018 г.) www.international-aluminium.org/wp-content/uploads/2021/08/AL31DA1-1.pdf.

Объем продаж ALLOW, тыс. т



В 2021 году более 100 клиентов РУСАЛа выбрали алюминий под маркой ALLOW: были заключены договоры на общий объем свыше 955 тыс. тонн.

В горизонте 3-5 лет мы ожидаем двухкратный рост спроса на алюминий с низким углеродным следом.

Преимущества алюминия ALLOW

**2,4 т CO₂-ЭКВ./Т АЛ
УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД**

Более чем в пять раз ниже среднемирового показателя, равного 12 тоннам (области охвата 1 и 2 на алюминиевых заводах)

Level 1. Согласно определению, приведенному в Техническом документе по расчету углеродного следа производства алюминия, Level 1 – выбросы от электролиза алюминия, литья алюминиевых слитков, производства анодов/пасты, а также выбросы от производства электроэнергии и тепловой энергии, связанные с этими процессами. Данные Международного института алюминия за 2018 год. Уровень 1 в соответствии с Техническим документом по расчету углеродного следа производства алюминия (2018 г.) www.international-aluminium.org/wp-content/uploads/2021/08/AL31DA1-1.pdf.

**НЕЗАВИСИМАЯ
ВЕРИФИКАЦИЯ**

Ежегодно международная аудиторская фирма проводит независимую проверку результатов оценки углеродного следа. По запросу клиенты могут получить официальный отчет по верификации. В 2021 году углеродный след бренда ALLOW был верифицирован независимой организацией TÜV Austria, которая проверила расчеты Компании и подтвердила соответствие необходимым требованиям и методам.

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО
ПО СОКРАЩЕНИЮ**

Обязательство достигнуть к 2050 году углеродной нейтральности, то есть нулевого баланса выбросов и поглощений парниковых газов, будет выполнено, в том числе, благодаря производству алюминия с низким углеродным следом.

Роль бренда ALLOW в новой стратегии РУСАЛа на период с 2022 по 2030 год

«Наша стратегия устойчивого развития на новом этапе – используя передовые технологии и научные разработки и добиваясь отрыва роста бизнеса от воздействия на окружающую среду (эффекта декарбонизации), создать новый класс металлургического производства и потребления, отвечающий запросам экономики будущего (future-fit)»

Создав в 2017 году бренд ALLOW, РУСАЛ занял позиции крупнейшего в мире производителя алюминия с низким углеродным следом³⁵. Перед РУСАЛом стоит задача «предложить такой процесс трансформации алюминиевой отрасли как основы экономики будущего, который не оставит большинство сегодняшних потребителей без доступа к нашей устойчивой продукции».

- Циклический и разумно сочетающий в себе первичные и вторичные материальные ресурсы
- Готовый к обеспечению углеродной нейтральности к 2050 году
- Основанный на справедливой, безопасной и инклюзивной модели взаимодействия всех участников цепочки создания стоимости

³⁵ Оценка углеродного следа алюминия проводится с использованием следующих стандартов и рекомендаций: ISO/TS 14067:2018 («Парниковые газы – Углеродный след продуктов – Требования и руководящие принципы для количественной оценки»); Технический документ по расчету углеродного следа производства алюминия (2018 г.), Руководство V1.0, февраль 2018 г., подготовлено Международным институтом алюминия. В своих расчетах РУСАЛ использует полный углеродный след приобретенного сырья и косвенные выбросы от производства потребляемого топлива.

Программа сокращения выбросов парниковых газов

Сокращение выбросов парниковых газов РУСАЛа стало результатом многочисленных проектов в области энергоэффективности и энергосбережения, а также инициатив по модернизации, непосредственно свя-

занных с сокращением потребления сырья и топлива и использованием наилучших доступных инновационных технологий.

ОПЫТ РУСАЛА

Технология инертного анода

РУСАЛ продолжает совершенствовать технологию инертного анода с целью масштабирования и выполняет небольшие поставки алюминия, произведенного компанией с использованием этой передовой технологии декарбонизации. Технология инертного анода позволяет производить алюминий с наименьшим углеродным следом. Выбросы парниковых газов исключаются из процесса электролиза путем замены углеродных анодов инертными, которые выделяют кислород.

ОПЫТ РУСАЛА

Передовой низкоуглеродный глиноземный завод в Ирландии

Глиноземный завод Aughinish Alumina в Ирландии уже на протяжении 20 лет уделяет особое внимание вопросам декарбонизации и сегодня является ведущим низкоуглеродным высокотемпературным глиноземным заводом в мире. Благодаря низкоуглеродному глинозему, выпущенному на этом предприятии, алюминий под брендом ALLOW, производимый на основе возобновляемой гидроэнергии, получает один из самых низких показателей углеродного следа в отрасли.

Aughinish Alumina активно реализует различные проекты по декарбонизации, среди которых, в частности, установка электрокотла, работающего на возобновляемой энергии (25 МВт), что приведет к дальнейшему снижению углеродного следа Aughinish. Евросоюз признал этот проект, предварительно одобрив предоставление гранта на его реализацию со стороны Инновационного фонда ЕС.

Выполнение климатической стратегии РУСАЛа на период до 2025 года

HKEX KPI A2.3, B 7.2, ASI 3.1, SASB EM-MM-110a.2


Несмотря на сложности последних нескольких лет, которые компаниям пришлось преодолевать, РУСАЛ по-прежнему придерживается своих стратегических целей в области климата, лежащих в основе стратегии устойчивого развития бизнеса. Компания продолжает производить алюминий с низким углеродным следом под брендом ALLOW и продвигать энергоэффективные технологии для дальнейшего снижения воздействия на окружающую среду.

РУСАЛ реализует экологические инициативы, направленные на сокращение прямых удельных выбро-

сов парниковых газов, на 15% и на 10% по сравнению с уровнем 2014 года в алюминиевом и глиноземном дивизионах Компании соответственно. Эти проекты направлены на повышение качества продукции, снижение затрат и решение технологических вопросов. Компания продолжает искать и разрабатывать новые климатические инициативы, а также тщательно отслеживает реализацию и влияние текущих инициатив с целью обеспечить значительное снижение выбросов парниковых газов, что, в свою очередь, будет способствовать достижению стратегических целей Компании.

Стратегические цели РУСАЛа в области изменения климата до 2025 года и обзор результатов 2021 года

GRI 305-5

Цель	Результаты в 2021 году
Закупать для алюминиевых заводов не менее 95% электроэнергии от гидроэлектростанций и других источников безуглеродной генерации. Эта цель уже достигнута Компанией ранее запланированного срока.	В 2021 году структура энергобаланса алюминиевых заводов РУСАЛа была следующей: – гидроэнергия (ГЭС): 98,8% – ядерная энергия (АЭС): 0,01% – ветряная энергия: 0,6% – ископаемое топливо (ТЭС): 0,6%
Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на действующих алюминиевых заводах на 15% по сравнению с уровнем 2014 года.	В 2021 году снижение удельных выбросов парниковых газов составило 11,6% по сравнению с уровнем 2014 года.
Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на действующих глиноземных заводах на 10% по сравнению с уровнем 2014 года.	В 2021 году снижение удельных выбросов парниковых газов составило 2,4% по сравнению с уровнем 2014 года.
Снизить среднее удельное потребление электроэнергии на алюминиевых заводах на 7% по сравнению с уровнем 2011 года.	В 2021 году снижение среднего удельного потребления электроэнергии на алюминиевых заводах составило 4,2% по сравнению с уровнем 2011 года.
Достигнуть среднего уровня удельных прямых и косвенных выбросов парниковых газов от электролиза производства не более 2,7 тонн CO ₂ -экв. на тонну алюминия.	Цель была достигнута в 2017 году. В 2021 году значение составило менее 2,2 тонн CO ₂ -экв. на тонну алюминия.
Применять внутреннюю цену на углерод в процессе принятия стратегических и инвестиционных решений начиная с 2017 года.	Внутренняя цена на углерод активно используется в Компании с 2017 года при принятии стратегических и инвестиционных решений.
Поддерживать российские и международные инициативы и объединения, выступающие за принятие мер по предотвращению изменения климата и поддерживающие введение тарификации за выбросы парниковых газов, в соответствии со стратегическими целями Компании.	Компания принимает активное участие в ряде инициатив, связанных с проблемами изменения климата.  Более подробная информация представлена в разделе «Международные и национальные инициативы и проекты», стр. 22.

Цель Компании по закупке для алюминиевых заводов не менее 95% электроэнергии у гидроэлектростанций и других источников безуглеродной генерации была успешно достигнута, и мы продолжаем превышать этот

показатель из года в год. В настоящее время сибирские гидроэлектростанции обеспечивают около 93% нашей потребности в электроэнергии. Этот показатель определяется на основе физического метода с исполь-

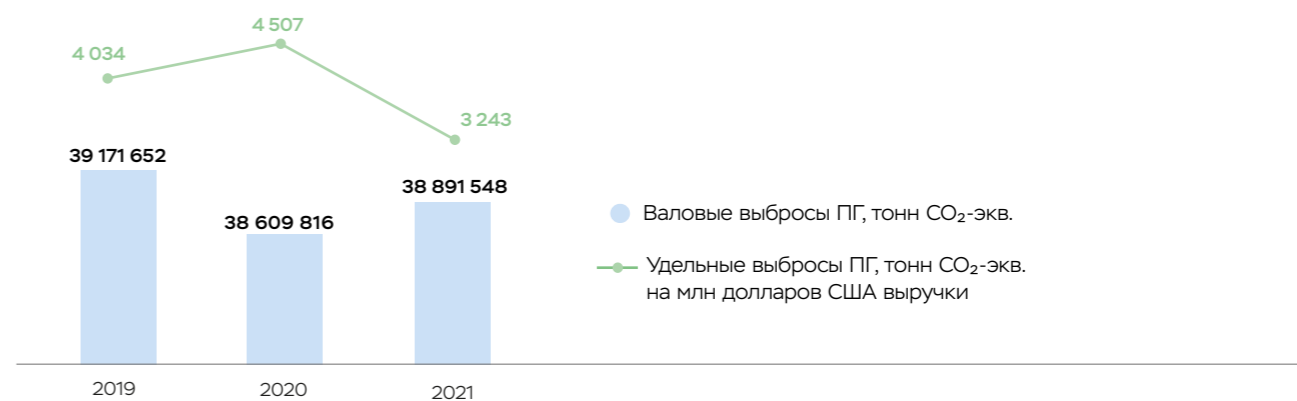
зованием данных ОАО «АТС» о балансе производства и потребления электроэнергии в конкретном узле энергосистемы. Основная часть электроэнергии закупается по прямым договорам поставки у безуглеродных производителей (ГЭС и АЭС). Оставшаяся часть электроэнергии, закупаемая на оптовом рынке, также содержит

электроэнергию из безуглеродных источников.

В 2021 году удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3) сократились на 1264 тонн CO₂-экв. на 1 млн долл. США выручки и составили 3243 тонн CO₂-экв. на 1 млн долл. США выручки.

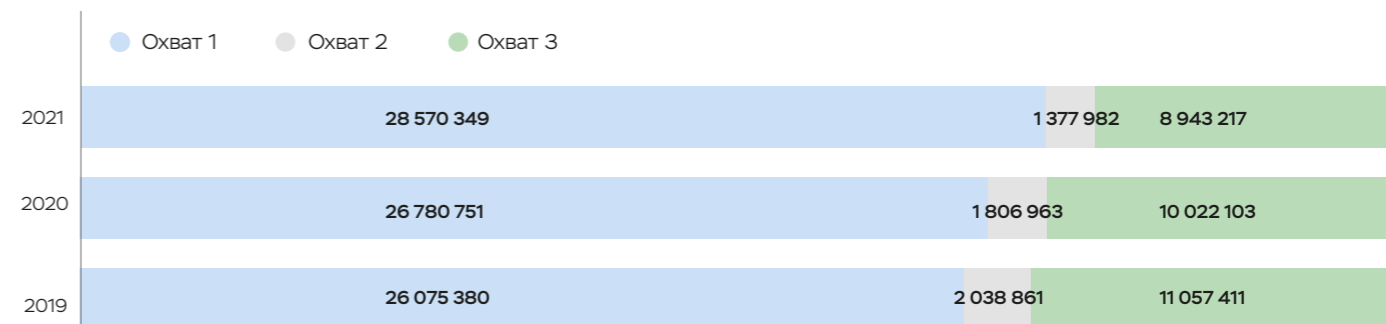
Валовые и удельные (области охвата 1, 2 и 3) выбросы парниковых газов РУСАЛа, 2019–2021 гг., тонн CO₂-экв.^{36,37}

HKEX KPI A1.1, A1.2, ASI PS 5.1, GRI 305-4, TCFD



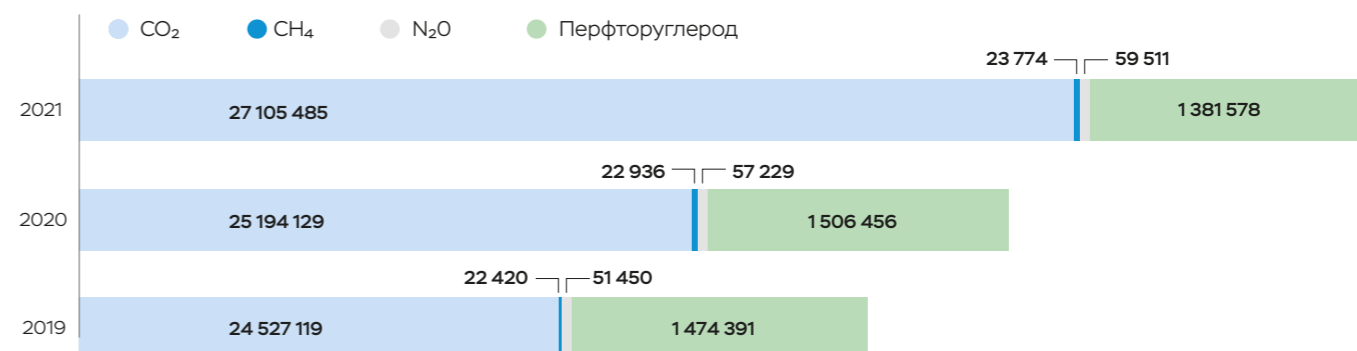
Прямые (область охвата 1) и косвенные (области охвата 2 и 3) выбросы парниковых газов, 2019–2021 гг., тонн CO₂-экв.

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, TCFD, SASB EM-MM-110a.1



Выбросы парниковых газов (область охвата 1) по компонентам, 2019–2021 гг., тонн CO₂-экв.

ASI PS 5.2



³⁶ Все расчеты проводятся в соответствии с Протоколом по парниковым газам. Косвенные энергетические выбросы области охвата 3 включают выбросы от приобретенных компанией топлива и сырья.


³⁷ Здесь и далее в разделе данные по выбросам парниковых газов за 2019 и 2020 гг. не включают в себя объем выбросов на предприятиях Дивизиона Даунстрим. Данные за 2021 год включают в себя объем выбросов на предприятиях Дивизиона Даунстрим, который в 2021 году составил 154 787,67 тонн CO₂-экв. (области охвата 1, 2 и 3).

Признание климатических инициатив РУСАЛа экспертным сообществом

Инициатива по ответственному управлению в области производства и потребления алюминия (ASI)

Учитывая требования мирового сообщества по внедрению в деятельность принципов устойчивого развития, в 2015 году РУСАЛ присоединился к Инициативе по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI). В настоящий момент это глобальная, многосторонняя, неправительственная организация по разработке стандартов и систем сертификации. Главное обязательство ASI – максимизировать вклад ответственной индустрии алюминия в устойчивое развитие общества. Требования стандарта ASI Performance

охватывают 11 групп критериев, включая деловую этику, корпоративное управление, экологические аспекты, права человека и социальные аспекты деятельности. РУСАЛ добился значительных результатов. В соответствии с требованиями стандартов ASI (ASI Performance Standard и ASI Chain of Custody) сертифицировано 13 активов компании.

 Более подробная информация о результатах Компании представлена на **стр. 24**.

ОПЫТ РУСАЛА

26-я Конференция ООН по вопросам изменения климата КС-26

На состоявшейся в Глазго Конференции ООН по вопросам изменения климата (КС-26), En+ Group подтвердила свое стремление к достижению нулевого баланса выбросов.

В ноябре 2021 года РУСАЛ принял участие в 26-й Конференции ООН по вопросам изменения климата (КС-26), которая состоялась в Глазго (Великобритания). В рамках панельной дискуссии «Выбросы парниковых газов в алюминиевой отрасли до 2050 года», организованной En+ Group при поддержке Российского партнерства за сохранение климата и Международного института алюминия (IAI), РУСАЛ рассказал о рисках и возможностях, с которыми сталкивается алюминиевая промышленность при реализации стратегии по достижению нулевого баланса выбросов, а также о возможности преодоления технологических барьеров, которые в настоящее время препятствуют дальнейшей декарбонизации начальных этапов производства и цепочки поставок первичного алюминия.

Признание категории алюминия с низким углеродным следом

ОПЫТ РУСАЛА

Неделя Лондонской биржи металлов (LME Week)

Лондонская биржа металлов (London Metal Exchange, LME) объявила о первом случае раскрытия информации об устойчивом развитии, зарегистрированном в ее новом цифровом реестре учетных данных (LMEpassport).

В октябре 2021 года в дни проведения Недели Лондонской биржи металлов РУСАЛ стал одним из первых девяти производителей, раскрывших данные по вопросам устойчивого развития в LMEpassport – новом цифровом реестре учетных данных LME по металлам, торгующимся на Лондонской фондовой бирже.

Это подтверждает обязательство РУСАЛа о прозрачности и раскрытии информации о металле, включая информацию об устойчивом развитии. В качестве первого шага РУСАЛ провел бета-тестирование разрабатываемого реестра LMEpassport на одном из своих основных алюминиевых предприятий – Богучанском алюминиевом заводе в Красноярском крае. РУСАЛ продолжит работу по дальнейшему совершенствованию и автоматизации внесения исходных данных в реестр LMEpassport в соответствии с корпоративными планами по цифровизации. В будущем LMEpassport позволит раскрывать данные или сведения о сертификации, относящиеся к предприятиям горнодобывающей и металлургической промышленности и прозрачности ESG-факторов в этих секторах.

В 2021 году РУСАЛ продолжил научно-исследовательскую и информационную деятельность в области производства алюминия с низким углеродным следом.

ДОКЛАД

«Алюминий с низким углеродным следом – ключевой компонент стратегии экологически чистого роста Японии»

В исследовании подчеркивается решающая роль алюминия с низким углеродным следом в реализации Стратегии экологически чистого роста Японии, которая лежит в основе перехода на «зеленую энергетику» и дальнейшего развития экономики замкнутого цикла.

Согласно исследованию, основанному на рыночных данных, в период с 2020 по 2025 год в Японии прогнозируется увеличение спроса на алюминиевые полуфабрикаты на 20%. Несмотря на то, что Япония получает преимущества от почти 100%-ной переработки литых алюминиевых продуктов, первичный алюминий будет по-прежнему необходим для удовлетворения более 50% прогнозируемого спроса. В докладе говорится о том, что высокая энергоемкость производства алюминия означает, что сырье, импортируемое на территорию Японии, может быть связано с другими объемами включенных выбросов в зависимости от используемых источников энергии.

Доклад содержит следующие предложения:

- создать в Японии полноценные партнерские отношения, направленные на производство алюминия с низким углеродным следом и поддержку НИОКР, проектирование систем устойчивого развития и замкнутого цикла, а также инвестиции в низкоуглеродные инновации;
- рассмотреть возможность использования средств иностранного фонда развития для поддержки низкоуглеродных цепочек поставок для японских компаний.

ДОКЛАД

Доклад «Алюминий с низким углеродным следом – ключевой компонент стратегии углеродной нейтральности Кореи»

В исследовании отмечается решающая роль, которую будет играть алюминий с низким углеродным следом в предотвращении выбросов парниковых газов на протяжении всего жизненного цикла продукта в соответствии со Стратегией углеродной нейтральности Кореи.

По данным исследования, в период с 2020 по 2025 год в Корею ожидается резкий рост спроса на алюминий на 20% (в секторах автомобилестроения и строительства – на 27% и 18% соответственно), при этом потребуются переход на низкоуглеродные источники, поскольку экологичные отрасли в Корею все чаще стремятся привести цепочки поставок продукции в соответствие со своими климатическими задачами.

В докладе говорится о том, что

производителям алюминия в Корею необходимо:

- сотрудничать со своими поставщиками первичного металла в целях дальнейшего раскрытия информации о выбросах и определения этапов декарбонизации;
- обеспечивать сотрудничество во всей цепочке поставок, включая совместные НИОКР, инвестиции и поддержку.

политикам следует:

- установить четкие стандарты раскрытия информации о выбросах;
- продвигать правила «зеленых» государственных закупок, четко определить параметры алюминия с низким углеродным следом;
- снизить тарифы на импорт алюминия, соответствующего низкоуглеродному стандарту, увеличив доступность декарбонизированных устойчивых материалов.

Энергоэффективность

GRI 103-1, 103-2, 103-3, НКЕХ АСПЕКТ A2, НКЕХ KPI A3.1, П. 10, ASI 5.1, SASB EM-MM-130a.1

Производственные проекты, связанные с повышением энергоэффективности

GRI 302-4

Для выполнения поставленных климатических целей до 2025 года и обязательства по достижению нулевого баланса выбросов РУСАЛу необходимо модернизировать все производственные мощности, а также

внедрить инновационные технологии на всех этапах производственной цепочки, включая проекты в области энергоэффективности.

Проекты в области модернизации:

Перевод половины мощностей в Красноярске, Братске, Шелехове и Новокузнецке на технологии обожженного анода	Проекты в области энергоэффективности на глиноземных заводах, реализуемые на регулярной основе	Передовые технологии электролиза
2025-2030 гг.	2025-2030 гг.	
<ul style="list-style-type: none"> Увеличение доли алюминия, произведенного с использованием современной технологии обожженного анода, и снижение углеродоемкости производства первичного алюминия на алюминиевых заводах путем перевода половины мощностей на технологию обожженного анода. Программа позволит сократить потребление энергии на 11–18%. Программа позволит сократить выбросы фторидов и смолистых веществ, в том числе бенз(а)пирена, на алюминиевых заводах, а также потребление энергии. Расчетные капитальные затраты – 3,6 млрд долл. США. 	<ul style="list-style-type: none"> Установка более эффективного оборудования и повышение операционного контроля на глиноземных заводах. Программа позволит сократить объем выбросов на глиноземных заводах. 	<ul style="list-style-type: none"> РУСАЛ внедряет лучшие в мире технологии электролиза: PA-300, PA-400, PA-550 и электролиз с использованием технологии инертного анода. В 2021 году на заводах алюминиевого дивизиона введено в эксплуатацию 119 энергоэффективных электролизеров различных типов. Благодаря реализации энергосберегающих мероприятий, на заводах алюминиевого дивизиона удельное общее энергопотребление в 2021 году снизилось на 470 кВт ч/т по сравнению с 2013 годом (годом начала реализации проектов).

ОПЫТ РУСАЛА

Модернизация Саяногорского и Хакасского алюминиевых заводов

В 2021 году РУСАЛ инвестировал 4,5 млрд рублей в модернизацию Саяногорского и Хакасского алюминиевых заводов. Большая часть финансирования была направлена на:

- модернизацию производства электродов (модернизацию печей обжига анодов на объекте по производству электродов);
- установку нового оборудования в литейном цехе;
- повышение энергоэффективности предприятий;
- повышение надежности электроснабжения предприятий, включая строительство подстанции 220 кВ и замену двух трансформаторных установок.

Результаты мероприятий по повышению энергоэффективности

Перед РУСАЛом стоят две стратегические цели в области повышения энергоэффективности до 2025 года. Компания приняла на себя обязательство к 2025 году сократить среднее удельное потребление электроэнергии на алюминиевых заводах на 7% по сравнению с уровнем 2011 года и закупать для алюминиевых заводов не менее 95% электроэнергии у гидроэлектростанций и других источников безуглеродной генерации. Указанные выше проекты, как и широкий спектр других проектов, направлены на достижение этих целей.

Структура энергомикса ежегодно верифицируется сторонним независимым аудитором. В 2020-2021 гг. верификацию проводила компания TÜV Austria.

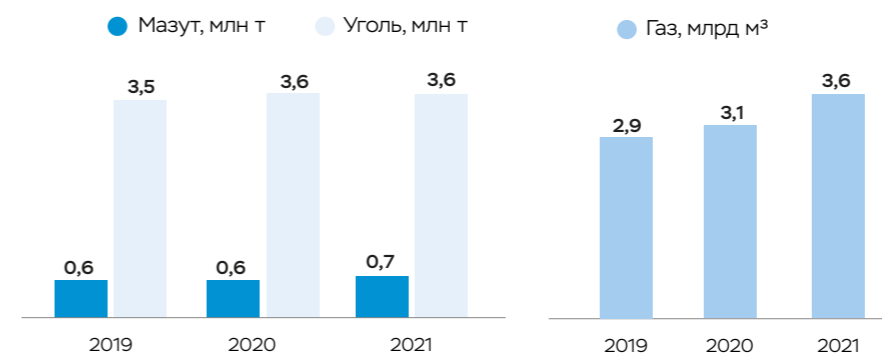
В 2021 году структура энергомикса алюминиевых заводов РУСАЛа незначительно изменилась по сравнению с 2020 годом. [SASB EM-MM-130a.1](#)

Энергомикс для алюминиевых заводов		
	2021	2020
Гидроэнергия (ГЭС)	98,77%	98,55%
Ядерная энергия (АЭС)	0,01%	0,02%
Ветряная энергия	0,58%	0,57%
Ископаемое топливо (ТЭС)	0,64%	0,87%

НКЕХ KPI A2.1 РУСАЛ намерен стать самым эффективным и экологичным производителем алюминия в мире. Для достижения этой цели Компания стремится к снижению как общего энергопотребления, так и энергоемкости производства. РУСАЛ постоянно проводит мероприятия по снижению энергоемкости своих производств.

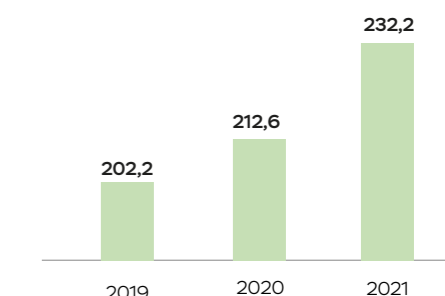
Более подробная информация о показателях энергоэффективности представлена в Приложении 2. Основные количественные данные, [стр. 165](#)

Структура потребления топлива предприятиями РУСАЛа в разбивке по типу, 2019-2021 гг.



Общий объем потребления энергии из топлива предприятиями РУСАЛа, 2019-2021 гг., млн ГДж

GRI 302-1



03.

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



57 933

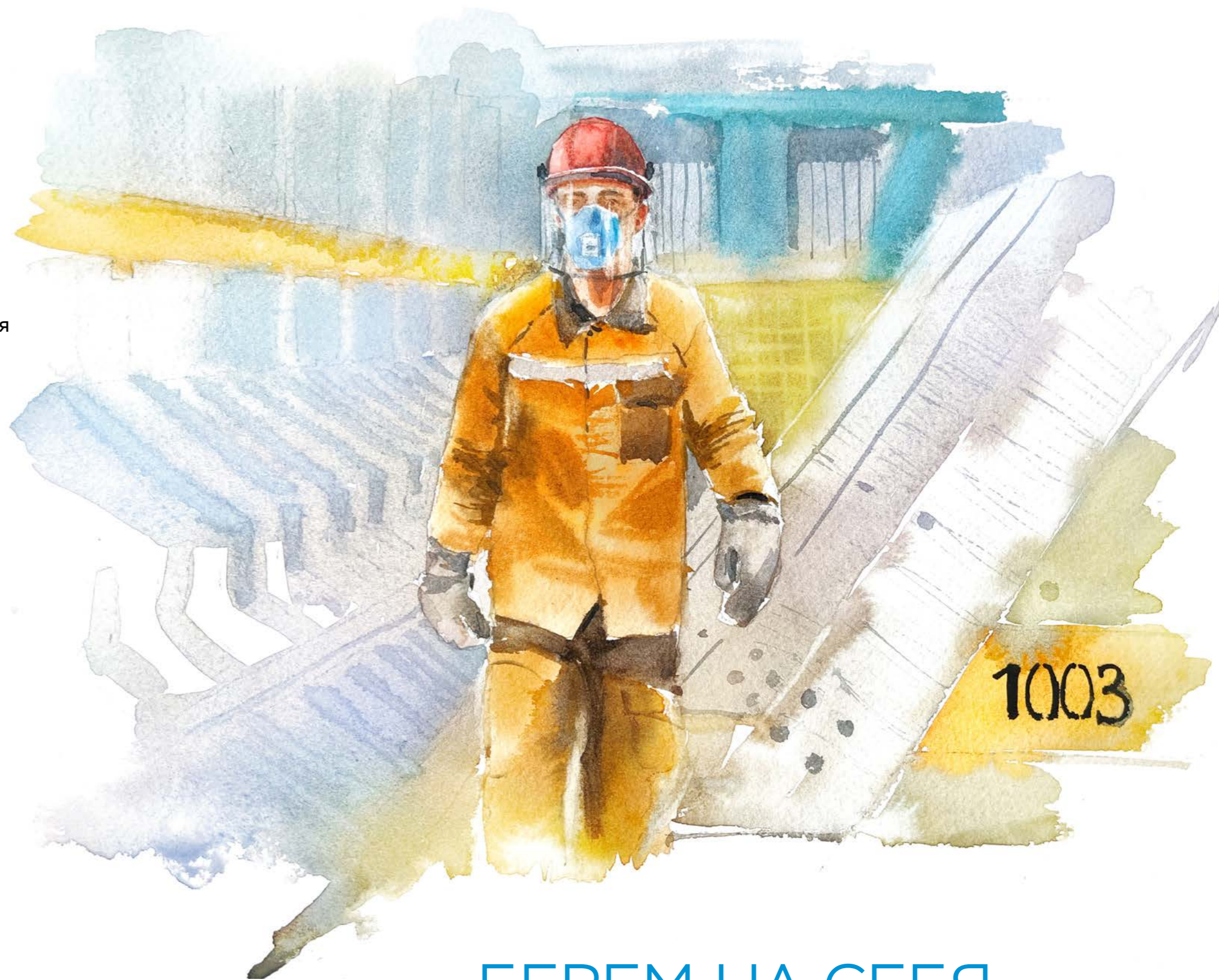
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ НА КОНЕЦ ГОДА

0,15^{48 49}

LTIFR

45,12 МЛН ДОЛЛ. США

НАПРАВЛЕНО НА ФИНАНСИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ



БЕРЕМ НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

³⁸ Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» показатель LTIFR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает случаи тяжелого и легкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за указанный период.

³⁹ Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» показатель LTIFR рассчитан с учетом основного подрядчика ООО «ИСО». Показатель LTIFR, рассчитанный для штатных сотрудников, составляет 0,16.

3.1. Сотрудники



Подход к управлению

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, НКЕХ П. 13, НКЕХ АСПЕКТ В1, ASI PS 2.1 А, В, ASI PS 3.1

Эффективность управления персоналом имеет крайне важное значение для РУСАЛа. Компания развивается и совершенствуется в рамках своего подхода к управлению, регулярно внедряя передовые инструменты и методы в этой области.

Подход РУСАЛа к управлению соответствует международным стандартам и законодательству стран присутствия Компании.

РУСАЛ уважает и защищает права сотрудников, основные корпоративные принципы в этой области закреплены в Политике по управлению персоналом, утвержденной Компанией. Действующая стратегия управления персоналом Компании включает в себя меры по повышению вовлеченности сотрудников, их лояльности и удовлетворенности.

Для оценки эффективности управления персоналом и соблюдения прав человека РУСАЛ осуществляет регулярный мониторинг выполнения КПЭ в отношении поставленных целей и стратегических приоритетов, собирает обратную связь от заинтересованных сторон, в том числе через механизмы рассмотрения жалоб.

Повышение эффективности внутренних процессов

РУСАЛ создал Общий центр обслуживания (ОЦО) для консолидации функций управления персоналом, подбора персонала и оплаты труда. В настоящее время центр обслуживает около 40 предприятий РУСАЛа с общей численностью сотрудников порядка 39 тыс. человек.

Цели и стратегические приоритеты

- Продолжение реализации программы по повышению уровня заработной платы.
- Дальнейшее расширение функций Общего центра обслуживания.
- Расширение жилищной программы.
- Запуск специализированных центров в Братске и Ачинске с целью подготовки учащихся к поступлению в ключевые партнерские вузы в рамках целевого набора Компании.
- Создание консолидированной автоматизированной системы процессов управления персоналом и объединение в ней всех отдельно существующих систем (постановки целей, подбора персонала, выплаты вознаграждений и т.д.).
- Интеграция разработки автоматизированной системы корпоративного обучения в рамках автоматизации HR-процессов Компании.

Распределение ответственности

- Дирекция по персоналу.

Внутренние документы

- Политика по управлению персоналом.
- Регламент по обучению и развитию персонала Компании.
- Положение о кадровом резерве.
- Положение о немонетарной (нефинансовой) мотивации.
- Кодекс корпоративной этики.
- Политика в области прав человека.
- Политика по защите персональных данных.

Структура персонала

GRI 102-8; НКЕХ KPI B1.1, KPI B1.2, SASB EM-MM-000.b

На конец отчетного года общая численность персонала Компании составила **57 933³⁸** человека, занятых на **44** предприятиях в **13** странах мира. Примерно **83%** сотрудников работает в России.

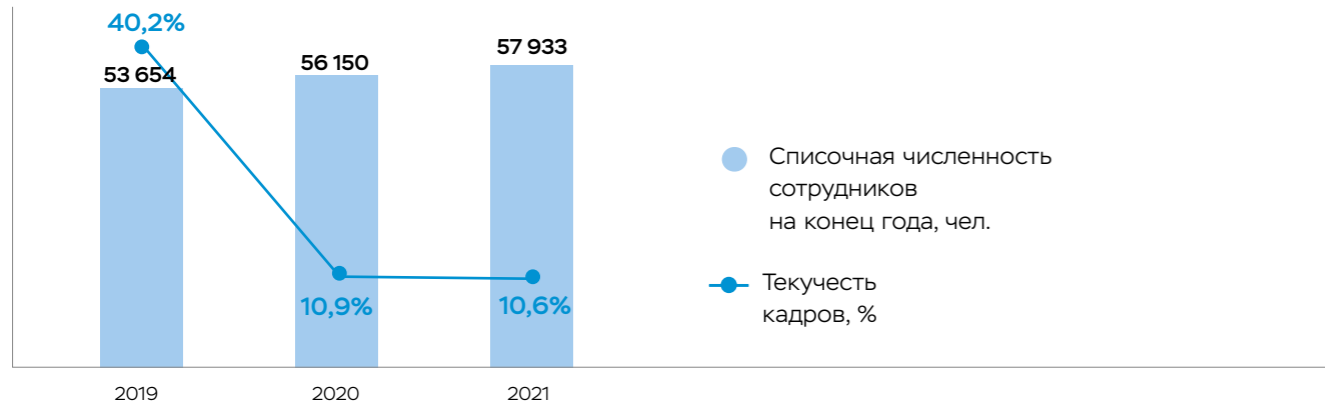
Большинство сотрудников (99% в 2021 году) работают на условиях полной занятости. Доля занятых на условиях неполного рабочего дня и фрилансеров в последние несколько лет держалась на уровне около 1%. В отчетном году общая текучесть кадров в Компании составила 10,6%, в том числе 10,7% среди мужчин, 10,3% среди женщин.

На российских предприятиях этот показатель был равен 11%, на зарубежных – 8,7%. При этом на российских предприятиях он вырос на 0,2% по сравнению с 2020 годом, а на зарубежных, напротив, снизился на 3%.

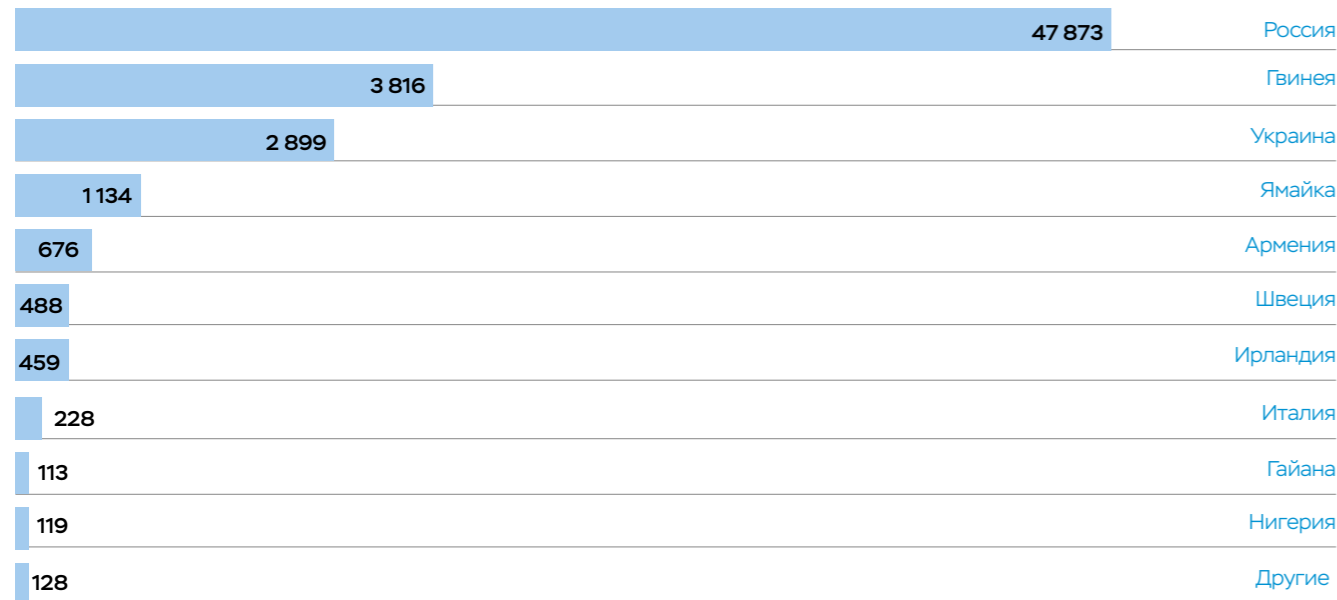
³⁸ Здесь и далее в разделе «Сотрудники» показатели управления персоналом не включают численность персонала предприятий Aluminium Rheinfelden, приобретенных МКПАО «ОК РУСАЛ» в апреле 2021 года. Списочная численность персонала на данных предприятиях на 31.12.2021 г. составила 210 чел.

Списочная численность сотрудников на конец года и текучесть кадров³⁹, 2019–2021 гг.

GRI 401-1, GRI 102-8, SASB EM-MM-000.b



Общая численность сотрудников на конец 2021 года по странам⁴⁰

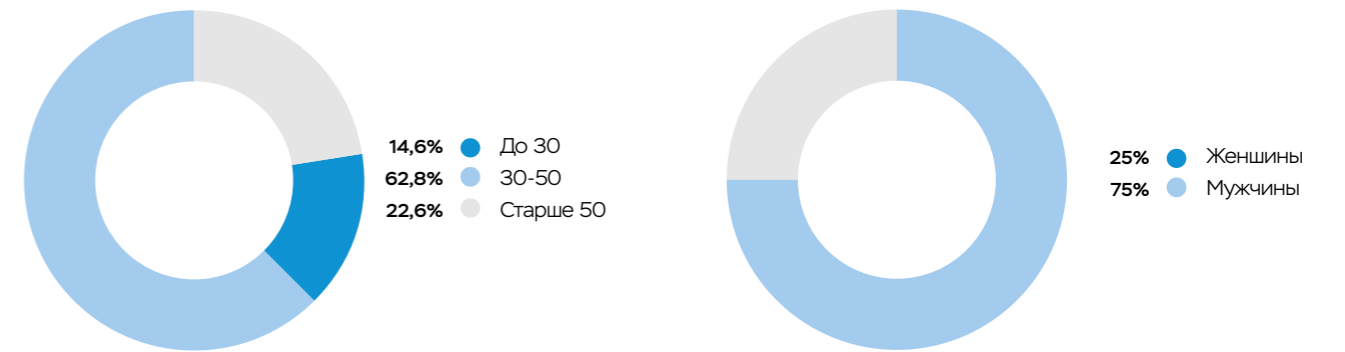


В течение последних лет не произошло существенных изменений в гендерном и возрастном составе сотрудников – этот показатель оставался стабильным. В силу специфики деятельности Компании большинство сотрудников составляют мужчины (75,1%).

В отчетном году более половины всех работников (62,8%) – сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет. Сотрудники моложе 30 лет также составляют значительную долю, поскольку РУСАЛ активно нанимает молодых специалистов.

Структура сотрудников по возрастным и гендерным группам, 2021 год, %

GRI 405-1, НКЕХ В1.1

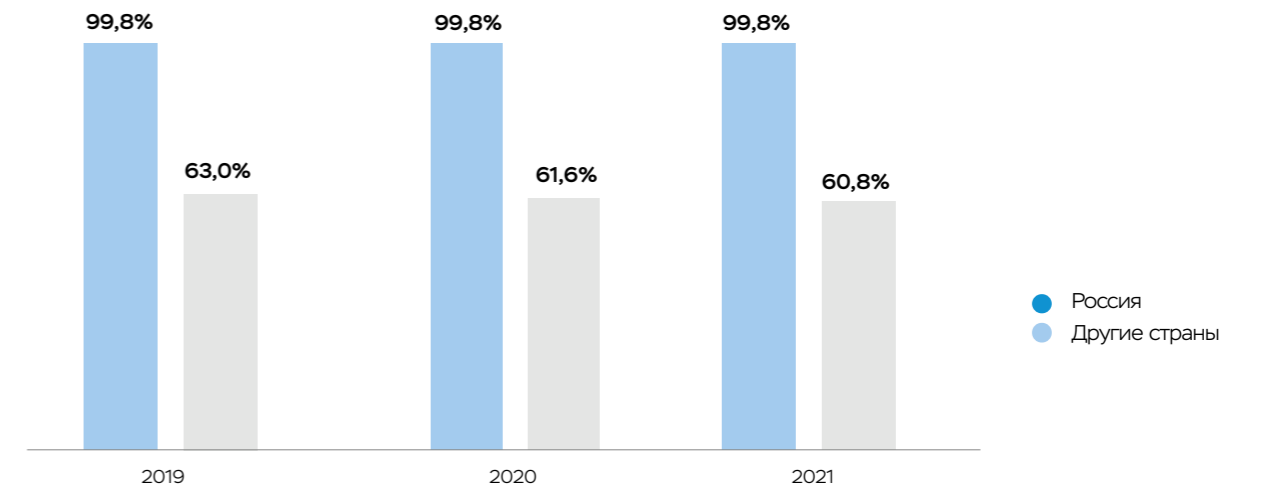


Рабочие, занятые на производстве, составляют самую большую часть от общего числа сотрудников – 78%. На долю высшего руководства приходится около 1% от общего числа сотрудников. Компания стремится оказывать поддержку местным сообществам, принимая на работу

представителей местного населения. РУСАЛ рассматривает кандидатов из других регионов только в том случае, если среди местного населения не удастся найти высококвалифицированных кандидатов, обладающих необходимым уровнем знаний и опыта.

Доля высшего руководства из числа местного населения в России и других странах, 2019–2021 гг., %⁴¹

GRI 202-2



⁴¹ В 2019–2021 гг. был произведен пересчет текучести кадров в связи с изменением подхода к расчету показателя – вместо среднесписочной численности персонала использовался показатель списочной численности персонала на конец года.
⁴² К «Другим странам» отнесены страны, где общая численность сотрудников на конец отчетного периода составляет менее 100 человек.

⁴³ Доля топ-менеджеров из числа местного населения в России и других странах была пересчитана в 2019–2021 гг. в связи с совершенствованием процесса подготовки отчетности. При расчете показателя вместо среднесписочной численности сотрудников был использован показатель общей численности сотрудников на конец года. Географическое определение местного населения включает страну.

Обеспечение трудовыми ресурсами

Приоритетом РУСАЛа при наборе сотрудников является эффективность их работы. Именно поэтому Компания стремится реализовывать проекты, направленные на привлечение высококвалифицированных кадров и поиск новых талантов. При отборе кандидатов особое внимание уделяется их мотивации и соответствию корпоративным ценностям Компании. В 2021 году была представлена новая цифровая платформа UNIVER, которая объединяет все вакансии и стажировки, предлагаемые РУСАЛом и En+. Вакансии Компании также размещаются на профильном веб-сайте по подбору персонала hh.ru.

Привлечение молодых специалистов

Компания активно взаимодействует с соискателями вакансий и стремится к найму молодых специалистов с хорошим образованием и необходимой квалификацией, внедряя соответствующие программы для молодого поколения.

В рамках целевой программы обучения Компания помогает студентам приобрести востребованную профессию и получить гарантированную работу. В программе участвуют выпускники школ, успешно сдавшие ЕГЭ, прошедшие собеседование с представителями РУСАЛа и не имеющие медицинских противопоказаний для работы на горно-металлургических предприятиях.

В отчетном периоде была продолжена реализация программы материальной и нематериальной поддерж-

ки иностранных студентов. В ней приняли участие 75 студентов из Гвинеи и два студента из Ямайки.

РУСАЛ поддерживает студентов, обучающихся по специальностям «цветная металлургия» и «горное дело» в вузах Красноярска, Екатеринбурга и Иркутска. Компания предоставляет корпоративные стипендии и полностью оплачивает обучение, учебные материалы, проживание и транспортные расходы до места учебы.

Кроме того, РУСАЛ выплачивает именные стипендии студентам, обучающимся в вузах на очных отделениях по горно-металлургическим специальностям и демонстрирующим выдающиеся успехи в академической, научно-исследовательской, социальной и волонтерской деятельности.

Взаимодействие с молодежью



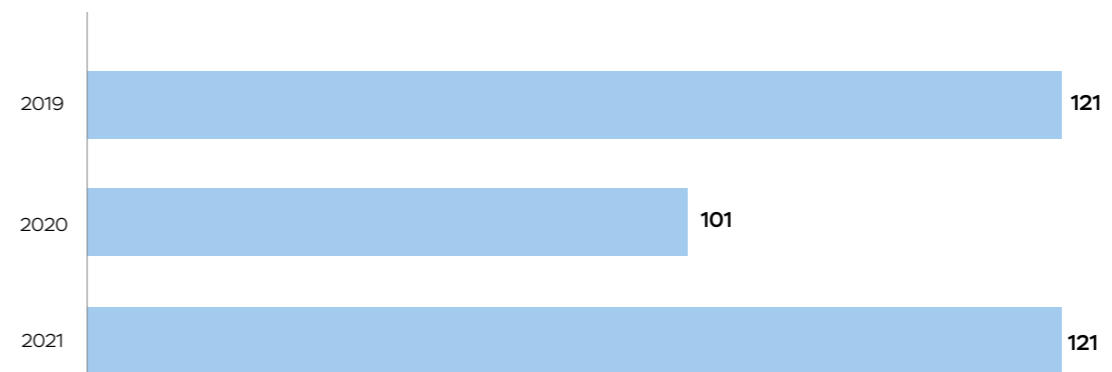
ОПЫТ РУСАЛА

Стипендии для ямайских студентов

В 2021 году РУСАЛ предоставил 24 студентам из Ямайки стипендии для обучения в России на сумму около 900 000 долл. США. По завершении обучения студенты получают степень бакалавра в области химической, электротехнической, механической, энергетической, технологической инженерии, техники управления качеством, а также приборостроения.

Данная инициатива является частью Международной стипендиальной программы Windalco, компенсирует стоимость авиаперелета и проживания, предоставляет ежемесячную стипендию, дотацию на зимнюю одежду, стажировки и медицинскую страховку.

Количество студентов, обучающихся по целевым программам, 2019-2021 гг.



Программа стажировки «Новое поколение»

Начиная с 2017 года в РУСАЛе действует программа «Новое поколение», в которой могут принять участие выпускники вузов в возрасте до 27 лет – по более чем 20 направлениям/специальностям. Чтобы привлечь молодых специалистов и дать им возможность применить свои знания на практике, Компания предлагает стажировку под руководством опытных наставников на лю-

бом предприятия РУСАЛа в России. Стажировка длится три месяца для тех, кто имеет рабочие специальности, и шесть месяцев – для инженерно-технического персонала и руководителей. По окончании программы стажеры имеют возможность получить предложение о работе на полную ставку. В отчетном периоде на стажировку было принято 213 человек.

ОПЫТ РУСАЛА

Лаборатория РУСАЛа

«Лаборатория РУСАЛа» – это научный конкурс для студентов вузов и техникумов (колледжей) по отдельным направлениям, таким как электролизное производство, литейные технологии и инновационные сплавы, глиноземное производство, углеродное производство и материалы, инновационная продукция из алюминия.

Основной целью конкурса является отбор талантливых участников и внедрение их идей в существующие бизнес-процессы. В 2021 году Компания продолжила реализацию проекта, адаптировав его к онлайн-формату.

ОПЫТ РУСАЛА

РУСАЛ-классы

В 2021 году Компания продолжила реализацию проекта РУСАЛ-классы, обеспечивающего дистанционное обучение для школ и колледжей, не имеющих необходимого собственного оборудования. Проект был запущен в связи с недостаточно высоким уровнем образования в отдельных регионах присутствия Компании, чтобы подготовить учащихся к ЕГЭ. Составителями учебных пособий и лекционных материалов являются преподаватели Иркутского национального исследовательского технического университета (ИРНИТУ) и Сибирского федерального университета (СФУ).

ОПЫТ РУСАЛА

Металлургическая олимпиада «13 элемент. Алхимия будущего»

Металлургическая олимпиада «13 элемент. Алхимия будущего» – это научный конкурс для школьников, интересующихся естественными и точными науками (математика, физика, химия, информатика).

Начиная с 2012 года в конкурсе приняло участие более 18 000 школьников. Традиционно это творческое состязание проводится также для учителей и школ.

Цель конкурса – выявление и развитие способностей учащихся. Победителям вручают дипломы, подарки, а выпускники 11-х классов получают дополнительные 10 баллов к ЕГЭ при поступлении в вузы-партнеры.

Призеры конкурса зачисляются в кадровый резерв и имеют преимущества при поступлении в РУСАЛ-классы, а также могут продолжать работать самостоятельно над новыми проектами в студенческом корпоративном центре молодежных инициатив «Лаборатория РУСАЛа».

Трудоустройство людей с ограниченными возможностями

Подход РУСАЛа к управлению наймом персонала соответствует Федеральному закону от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», который устанавливает квоту на привлечение людей с инвалидностью в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности сотрудников без учета должностей с вредными и опасными условиями труда. Вследствие этого Компания выделила

вакансии по таким специальностям как лаборанты, кладовщики и др. для людей с ограниченными возможностями.

РУСАЛ ежемесячно предоставляет в российские центры занятости населения информацию о вакансиях для людей с инвалидностью и гарантирует трудоустройство подходящих соискателей.

Мотивация и вознаграждение

Вознаграждение

GRI 102-36

На всех своих предприятиях Компания применяет общее Положение о заработной плате, регулирующее систему вознаграждения. Зарплатные пакеты включают фиксированную часть, ежемесячную премию, компенсационные выплаты (например, за работу в ночную смену или за вредные условия труда), районные коэффициенты заработной платы и северные надбавки⁴⁴.

С первого дня работы наши сотрудники получают максимальную сумму северных надбавок там, где они применимы. Согласно законодательству размер северных надбавок, выплачиваемых сотрудникам, уве-

личивается пропорционально выслуге лет в соответствующих регионах.

Производительность труда производственных рабочих определяется по результатам выполнения сменных заданий. Такие сотрудники получают премию, если они выполнили поставленные задачи и не получили дисциплинарных взысканий в свои смены за последний месяц. Размер бонуса для управленческого персонала полностью зависит от выполнения ключевых показателей эффективности и достижения поставленных целей.

Базовая ежемесячная заработная плата сотрудников в разбивке по категориям и полу⁴⁵, 2021 год, долл. США

НКЕХ KPI B3.2

	Россия	Другие страны
Руководители высшего звена		
Мужчины	8 578	6 954
Женщины	5 046	6 434
Руководители среднего звена		
Мужчины	1 778	2 627
Женщины	1 552	2 221
Специалисты		
Мужчины	1 399	1 577
Женщины	943	1 393
Рабочие		
Мужчины	980	691
Женщины	693	708

⁴⁴ Северные надбавки выражаются в качестве фиксированного процента, на который умножается заработная плата и некоторые другие виды доходов сотрудника, чтобы покрыть высокие расходы, необходимые для комфортного проживания на территории с суровыми климатическими условиями.

⁴⁵ При расчете использовался средний курс доллара США (73,6541 руб. за 1 долл. США) по данным Банка России.

РУСАЛ поощряет сотрудников, участвующих в проектах развития бизнеса, оптимизации производства и социальных проектах, дополнительными премиями, которые могут выплачиваться из средств, выделяемых руководителям производственных предприятий.

ОПЫТ РУСАЛА

Повышение заработных плат

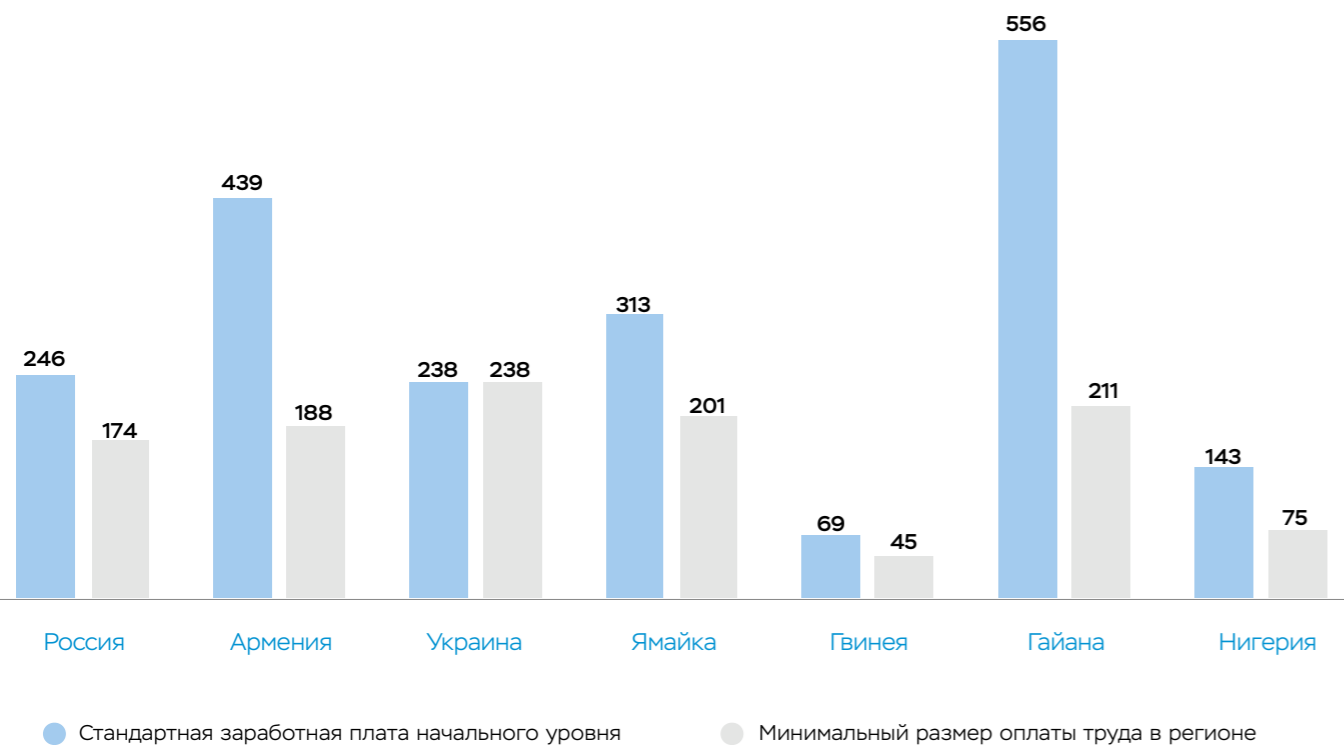
РУСАЛ с 2018 года в своей кадровой политике применяет программу повышения оплаты труда, в первую очередь для сотрудников, занятых на производстве. Этот проект реализуется в рамках соответствующей стратегии РУСАЛа.

В 2021 году РУСАЛ дважды повышал заработную плату сотрудникам российских предприятий: в начале года на 10–20% в зависимости от специальности, в сентябре – еще на 10%. Сегодня на всех предприятиях Компании заработная плата значительно выше средней по регионам. В отчетном году средняя заработная плата сотрудников выросла на 10% по сравнению с 2020 годом, на 23% по сравнению с 2019 годом и на 36% по сравнению с 2018 годом.

Ежегодно в декабре месяце сотрудникам Компании в России и СНГ в дополнение к заработной плате выплачиваются премии по итогам работы. В отчетном году размер премии равнялся 100% от средней заработной платы сотрудника.

Стандартный базовый оклад сотрудников и минимальная заработная плата в ключевых регионах присутствия Компании⁴⁶, 2021 год, долл. США⁴⁷

GRI 202-1, ASI PS 10.7A



⁴⁶ Отсутствует различие между отношением стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате между мужчинами и женщинами.

⁴⁷ При расчете использовался средний курс доллара США (73,6541 руб. за 1 долл. США) по данным ЦБ РФ.

Социальная поддержка

GRI 401-2

В Компании продолжается реализация программ социальной поддержки, предоставляющих сотрудникам широкий перечень льгот, помимо предусмотренных законодательством:

- ежедневная дотация на питание для каждой смены, позволяющая обеспечить сотрудника горячим полноценным обедом в течение рабочего дня;
- возможность бесплатно заниматься спортом и участвовать в спортивных мероприятиях;
- бесплатное корпоративное медицинское обслуживание на базе ООО «РУСАЛ Медицинский центр»;
- льготные путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление в санатории и профилактории, расположенные на территории Российской Федерации;
- возможность получения полисов добровольного медицинского страхования для сотрудников и приобретения по льготным ценам для членов их семей;
- проведение праздничных мероприятий, приуроченных к юбилеям предприятий и Дню металлурга; проведение новогодних мероприятий для детей сотрудников с вручением подарков от Компании каждому ребенку;

- материальная помощь пенсионерам, ранее работавшим на предприятиях Компании и состоящим на учете в благотворительных фондах, а также ветеранам Великой Отечественной войны, блокадникам, бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, труженикам тыла;

- корпоративная жилищная программа, позволяющая сотрудникам приобретать жилье на льготных условиях.

В РУСАЛе действует Социальная программа, предусматривающая ряд социальных льгот для сотрудников, включая получение полисов добровольного медицинского страхования, корпоративный транспорт для доставки персонала к месту работы и обратно, материальную помощь в сложных жизненных ситуациях. В отчетном периоде Компания затратила 380,9 млн рублей на дополнительное медицинское страхование, 614,9 млн рублей на выплаты медицинским учреждениям и 109,5 млн рублей на оплату путевок (без социального страхования).

ОПЫТ РУСАЛА

Жилищная программа

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, в 2021 году Компания возобновила льготную жилищную программу для сотрудников, задействованных на производстве.

Программа предоставляет сотрудникам возможность приобрести квартиру на первичном или вторичном рынке жилья или даже рефинансировать действующую ипотеку за счет корпоративного кредита. Также в рамках программы сотрудники вправе получить ипотеку по льготной процентной ставке, при этом 50% ежемесячного платежа покрывается Компанией. Помимо этого, РУСАЛ выплачивает за сотрудника первоначальный взнос в размере 10%.

В отчетном году Компания объявила о намерении построить новые жилые комплексы для своих сотрудников и о планах создания всей необходимой инфраструктуры – школ, детских садов, спортивных объектов, бассейнов, скверов и парков.

По состоянию на конец 2021 года к участию в жилищной программе присоединились 775 сотрудников, что стало возможным благодаря расширению географического охвата программы за счет уральских предприятий, а также предприятий Волгограда и Новокузнецка.

Все сотрудники РУСАЛа обладают правом на получение бесплатной медицинской помощи в ООО «РУСАЛ Медицинский центр», которое имеет 12 филиалов и четыре обособленных подразделения в девяти регионах присутствия Компании. Штат Медицинского центра насчитывает 677 сотрудников, обслуживающих свыше 56 070 человек.

В Компании приняты следующие меры по предотвращению профессиональных заболеваний:

- «РУСАЛ Медицинский центр» внедрил программы профилактики заболеваний опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой и дыхательной систем. Соответствующие процедуры включают физиотерапию, фитотерапию, кислородные коктейли, ручной массаж, витаминотерапию, свето- и ингаляционную терапию.
- Формирование и доведение до сведения сотрудников рекомендаций относительно сохранения здоровой осанки и выполнения необходимого комплекса физических упражнений, включая описание элементов оздоровительной гимнастики в домашних условиях.

Алгоритм проведения медицинских осмотров в Компании:

- Распределение сотрудника по результатам обследования в определенную группу здоровья, формирование для него рекомендаций по профилактике заболеваний, а при наличии медицинских показаний – по дальнейшему наблюдению и лечению.
- Мониторинг и выявление заболеваний на ранней стадии, разработка мер профилактики и реабилитации и предоставление сотруднику соответствующих медицинских рекомендаций.

РУСАЛ продолжает обеспечивать сотрудников бесплатными средствами индивидуальной защиты в связи с распространением коронавирусной инфекции COVID-19. Сотрудники, переболевшие коронавирусом, имеют право на медицинскую реабилитацию за счет Компании. Сотрудники, прошедшие вакцинацию от COVID-19, вправе на любом ее этапе использовать предоставляемый им оплачиваемый день отдыха.

ОПЫТ РУСАЛА

Здоровый образ жизни

- В 2021 году Компания затратила 1,7 млрд рублей на мероприятия, направленные на обеспечение здорового образа жизни сотрудников.
- РУСАЛ организует бесплатные тренажерные залы на промплощадках.
- Сотрудники, задействованные на производственных участках с вредными условиями труда, ежегодно проходят медицинский осмотр.

- В бюджет Компании ежегодно закладываются затраты на спортивные мероприятия.
- Всем сотрудникам РУСАЛа предоставляется дотация на питание, предусматривающая полноценный обед и начисляемая каждую смену.
- Сотрудникам, задействованным на производстве, практически на всех предприятиях Компании бесплатно выдается 0,5 литра молока на смену.

Обучение и развитие

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 404-2, НКЕХ КРІ АСПЕКТ В3, НКЕХ П. 9, НКЕХ П. 10

РУСАЛ реализует многочисленные инициативы в области личностного и профессионального роста, обеспечивающие эффективное обучение и развитие персонала Компании. Такой подход способствует повышению производительности работы сотрудников, гарантируя актуальность их знаний.

Компания регулярно разрабатывает тесты для проверки текущих навыков сотрудников, ответственность за которые несет Корпоративный универси-

тет РУСАЛа. Университет занимается разработкой стратегии развития сотрудников Компании, способствует их профессиональному росту и улучшению эффективности. Обучение проводится как специалистами Компании, так и приглашенными преподавателями.

Всего в отчетном году прошли обучение 10 508 сотрудников. Общее количество часов обучения сотрудников составило 132 173 (2,3 ч на сотрудника).

Доля сотрудников, прошедших обучение, в разбивке по категориям и полу, 2021 год, %

НКЕХ КРІ В3.1

Руководители высшего звена	
Мужчины	57,4
Женщины	41,2
Руководители среднего звена	
Мужчины	60,4
Женщины	62,7
Специалисты	
Мужчины	64,6
Женщины	66,3
Рабочие	
Мужчины	5,2
Женщины	5,1

Среднее количество часов обучения сотрудников в разбивке по категориям и регионам, 2021 год, ч/чел.⁴⁶ НКЕХ КРІ В3.2

Руководители высшего звена		1,4
Россия		1,4
Другие страны		1,4
Руководители среднего звена		8,2
Россия		8,2
Другие страны		8,4
Специалисты		11,3
Россия		11,28
Другие страны		11,36
Рабочие		0,145
Россия		0,146
Другие страны		0,142

Среднее количество часов обучения сотрудников в разбивке по полу и регионам, 2021 год, ч/чел.⁴⁶

НКЕХ КРІ В3.2, GRI 405-2

Мужчины		1,75
Россия		1,57
Другие страны		2,46

Женщины		3,90
Россия		3,80
Другие страны		4,92

Функциональные академии

РУСАЛ обеспечивает систему подготовки кадров по основным производственным процессам в областях, востребованных предприятиями Компании. В настоящее время новые знания также могут получить экологи, лаборанты, метеорологи, энергетики, юристы и специалисты по управлению инвестициями.

В 2020 году в Компании было внедрено несколько инициатив, включая Функциональную академию HR. Все директора по персоналу в Центральной компании и на предприятиях прошли тестирование по десяти темам, связанным с управлением персоналом. Впоследствии в рамках Функциональной академии HR были разработаны базовая и продвинутая (последняя – для директоров) образовательные программы.

Продвинутая программа обучения стартовала в ноябре 2020 года и завершилась в мае 2021 года. Функциональная академия IT открылась при ИРНИТУ в 2021 году. Цель проекта – подготовка для Компании высококвалифицированных молодых специалистов по информационным технологиям путем развития уникальных компетенций с учетом потребностей металлургического и энергетического бизнеса. В 2022 году РУСАЛ намерен организовать полноценную производственную практику на рабочих местах и предоставить практикантам возможность найма на неполный рабочий день в период их обучения в ИРНИТУ.

⁴⁶ Групповые занятия учтены однократно, без учета количества сотрудников, принимавших участие в тренинге.

Продолжение внедрения процессов управления персоналом в 2021 году

В 2021 году в Компании была разработана система управления полным циклом развития персонала, которая заменила разрозненные системы автоматизации отдельных HR-процессов. Эта единая система управления персоналом успешно интегрирована в существующую инфраструктуру Компании. Весь проект был завершен в течение шести месяцев. Система охватывает более 50 000 сотрудников и включает в себя следующие восемь направлений:

АДАПТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

Система реализует механизмы автоматического назначения программ адаптации сотрудникам при их приеме на работу или переводе, отслеживает результаты выполненных работ и присваивает соответствующую квалификацию.

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ И ТЕСТИРОВАНИЕ

РУСАЛ предлагает своим сотрудникам более 300 электронных учебных курсов по различным темам и направлениям, которые доступны для самостоятельного изучения и используются практически во всех HR-процессах.

ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ

Система предусматривает несколько методов, использующих оценку компетенций в различных случаях, например, с целью включения сотрудника в кадровый резерв, построения индивидуального плана развития и т. д.

ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Менее чем за шесть месяцев в системе было сформировано около 700 обучающих мероприятий, в которых приняли участие более 7 500 человек.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ

По результатам оценки компетенций специалист, ответственный за кадровый резерв, может начать процедуру формирования плана развития на портале E-learning.

ВНУТРЕННИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Любой сотрудник может подать заявку на портале E-learning или быть назначенным менеджером. Кандидатам может быть предложено пройти оценку компетенций или начать процесс формирования плана развития.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Система автоматически отслеживает время следующего прохождения обязательной программы обучения и предварительно назначает соответствующее мероприятие по обучению.

СБОР ИНФОРМАЦИИ О ПОТРЕБНОСТЯХ В ОБУЧЕНИИ ДЛЯ БЮДЖЕТНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

В рамках централизованного планирования обучения на следующий период реализована возможность сбора информации о потребностях в обучении от руководителей отделов. На базе консолидированных потребностей планируются расходы на обучение в предстоящий период.

В 2021 году РУСАЛ запустил новую систему (внутреннюю платформу) Univer, вобравшую в себя все проекты и инициативы в области обучения и развития. У каждого сотрудника в системе есть личный кабинет, через функции которого он может принимать участие

в курсах, семинарах, вебинарах и других обучающих мероприятиях. Однако операции по учету персонала по-прежнему осуществляются на платформе 1С:Предприятие⁴⁹.

ОПЫТ РУСАЛА

Univer

Все процессы обучения и развития аккумулируются на единой платформе Univer, которая была запущена в 2021 году. Доступ к ней можно получить как с компьютера, так и со смартфона. Платформа предлагает образовательные проекты и мероприятия РУСАЛа, а также содержит информацию о вакансиях, стажировках и различных тренингах по soft skills.

На платформе реализуется 14 проектов для учащихся, студентов и выпускников, включая «Новое поколение», РУСАЛ-классы, Лабораторию РУСАЛа, «РУСАЛ – школам России». 20 августа 2021 года был запущен функционал раздела «Вакансии». Всего было опубликовано 588 вакансий, по которым получено 1 902 отклика.

Внутренний кадровый резерв

В Компании создан пул преемников для всех уровней управленческого резерва:

- резервисты для высшего звена управления: **78**;
- резервисты для среднего звена: **569**;
- резервисты для линейного звена: **3043**.

Каждый участник программы «Кадровый резерв» имеет индивидуальный план развития, включающий в себя широкий спектр инструментов – от занятий по системе дистанционного обучения, тренингов, курсов, кросс-стажировок до направлений в ведущие вузы.

Одним из основных инструментов подготовки кадрового резерва РУСАЛа является программа «БС-250+», действующая в Компании с 2015 года. Ее участники учатся решать конкретные производственные задачи и реализовывать проекты по улучшению с использованием подходов и принципов Бизнес-системы РУСАЛа. Любой сотрудник, заинтересованный в карьерном росте, может войти во внутренний кадровый резерв.

В отчетном году разработана сокращенная программа «БС-250+», в рамках которой сотрудники резерва уровня «линейный менеджмент» могут получить базовые навыки Бизнес-системы.

⁴⁹ 1С:Предприятие – программный продукт российской компании "1С", предназначенный для автоматизации бухгалтерского и управленческого учётов (включая начисление зарплаты и управление кадрами), экономической и организационной деятельности предприятия.

Социальное партнерство

GRI 407-1, ASI PS10.1A, 10.1B, 10.5, SASB EM-MM-310a.1, EM-MM-310A.2

Сотрудники РУСАЛа имеют право вступать в объединения, защищающие их интересы, и развивать долгосрочные партнерские отношения с профсоюзами.

GRI 102-41 У большинства российских предприятий Компании заключены коллективные договоры, охватывающие порядка 84,6% сотрудников РУСАЛа.

Социальный совет РУСАЛа выступает связующим звеном между сотрудниками и Компанией по вопросам социального партнерства. В нем представлены как сотрудники, так и руководство Компании. Совет еже-

годно оценивает результаты социального партнерства и обсуждает выполнение работодателем условий коллективных договоров.

В отчетном периоде не выявлено случаев нарушения прав сотрудников на свободу объединений или ведение коллективных переговоров, а также случаев забастовок и массовых увольнений.

Права человека

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 102-16, НКЕХ П. 9, НКЕХ П. 10, ASI PS 9.1A

Подход к управлению вопросами прав человека

Соблюдение прав человека – один из ключевых принципов управленческого подхода РУСАЛа. Разрабатывая эффективную политику и практику в области соблюдения прав человека, РУСАЛ учитывает стандарты ASI, способствующие ускорению этого процесса.

Ответственность за соблюдение прав человека в соответствии с Политикой РУСАЛа в области прав чело-

века несут руководители основных функциональных направлений. Компания проводит комплексную оценку соблюдения прав человека, с целью содействия выявлению и устранению рисков. В 2020 году РУСАЛ утвердил Регламент проведения оценки воздействия на права человека, в котором сформулирован единый подход к его определению. В отчетном году нарушений прав человека не было выявлено, оценка проводилась на 24 активах Компании.

Подход к управлению вопросами прав человека



Политика в области прав человека

ASI PS 9.1A

В 2018 году Совет директоров РУСАЛа утвердил Политику в области прав человека, которая закрепила единые подходы и требования в области прав человека и обязательство Компании соблюдать ее положения.

Наряду со своими дочерними компаниями РУСАЛ привержен соблюдению прав человека и последовательно придерживается самых высоких международных стандартов в этой области, в том числе:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Основных конвенций Международной организации труда;

- Глобального договора ООН;
- Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренных Советом по правам человека ООН;
- Руководящих принципов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий;
- Декларации ООН о правах коренных народов;
- Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.



Инфекционный госпиталь, построенный РУСАЛом в Гвинее, оснащен всем необходимым оборудованием

Регламент проведения оценки воздействия на права человека

ASI PS 9.1B

В 2020 году Компания утвердила Регламент проведения оценки воздействия на права человека. Данный нормативный документ отражает комплексный подход к принятию мер по устранению или снижению негативного воздействия на права человека.

Контроль за исполнением Регламента возложен на Дирекцию по персоналу. В 2021 году в рамках подготовки предприятий к сертификации по стандартам ASI проводилось обучение рабочих групп. Материалы обучения включали в себя разделы по соблюдению прав человека.

Компания оценивает риски, связанные с правами человека, в рамках системы управления рисками, и проводит комплексные проверки и процедуры в отношении прав местного населения в регионах своей деятельности.

В рамках проведения самооценок по соблюдению прав человека предприятия оценивают следующие показатели:

1. Предприятие обладает информацией (имеются объективные доказательства) о наличии/отсутствии фермерских и сельских общин, полностью зависящих от природных ресурсов в области влияния предприятия и на которые предприятие может оказывать негативное воздействие.

2. Отсутствуют объективные свидетельства негативного воздействия на источники средств к существованию местных сообществ.
3. Организация знает и уважает законные права и права, основанные на обычаях местных сообществ в отношении их земель включая доступ к природным ресурсам (в случае наличия проблем, влияющих на источники средств существования местных сообществ).
4. Организация принимает соответствующие шаги для того, чтобы устранить значимое негативное воздействие на средства к существованию местных сообществ или снизить величину такого воздействия (в случае наличия проблем, влияющих на источники средств существования местных сообществ).
5. Механизм подачи жалоб понятен и доступен для представителей местных сообществ (в случае наличия проблем, влияющих на источники средств существования местных сообществ).

В отчетном году не зафиксировано случаев нарушения прав человека, в том числе прав коренных и малочисленных народов.

[GRI 411-1](#), [SASB EM-MM-210a.3](#), [ASI PS 9.1c](#)

Социокультурное многообразие и равные возможности

HKEX АСПЕКТ B1, ASI PS 10.4

Компания придерживается принципа многообразия в кадровом составе всех своих предприятий. Уважая право на равные возможности и не допуская никакие формы дискриминации, РУСАЛ и его дочерние компании отбирают и нанимают персонал исключительно на основе опыта и конкретных деловых качеств кандидатов.

В отчетном году не было выявлено случаев или рисков дискриминации по признаку пола, национальности, возраста или инвалидности. [GRI 406-1](#)

Запрет на использование детского и принудительного труда

GRI 408-1, GRI 409-1, HKEX АСПЕКТ B4, ASI PS 10.2A, 10.2B, 10.2C, 10.3A, 10.3B, 10.3C, 10.3D, 10.3E, 10.3F

РУСАЛ строго соблюдает запрет на использование детского и принудительного труда на всех своих предприятиях. Компания заключает трудовые договоры только с лицами, отвечающими установленным законодательством минимальным возрастным требованиям. Трудовые отношения носят исключительно добровольный характер: РУСАЛ не использует принудительный и обязательный труд, не приемлет рабство или торговлю людьми.

Это обязательство закреплено в Кодексе корпоративной этики, Политике в области прав человека и Кодексе делового партнера. Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса отвечает за проведение контрольных мероприятий в этой области.

Защита персональных данных

Одним из существенных направлений в области прав человека является защита персональных данных. Организация и обеспечение защиты персональных данных выполняется в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152 – ФЗ «О персональных данных» и подзаконных актов, требований Общего регламента Европейского Союза по защите персональных данных (GDPR).

В 2021 году с целью снижения риска несоблюдения требований законодательства в области защиты персональных данных РУСАЛ инициировал разработку следующих внутренних документов:

- Политика обработки персональных данных;
- Внутренние правила обработки персональных данных (включая политики минимизации/ограничения цели использования, хранения, передачи, удаления, исправления персональных данных и обработки запросов от субъектов персональных данных на получение доступа к таким данным; порядок обработки инцидентов информационной безопасности, касающихся персональных данных);

Сотрудники дирекции регулярно проводят проверки и внутренний аудит. С момента создания Компании случаев несоблюдения действующего законодательства и нормативно-правовых актов об использовании детского и принудительного труда выявлено не было. В Компании отсутствуют предприятия, где могли бы быть обнаружены случаи использования детского и принудительного труда. [HKEX KPI B 4.1](#), [HKEX KPI B 4.2](#)

Вопросы охраны труда и прав человека отражены в Регламенте управления подрядными организациями в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности. Сюда включена, например, и проверка минимального возраста сотрудников подрядной организации.

- Форма политики по использованию файлов cookies;
- Форма договорных положений о передаче персональных данных сторонним поставщикам;
- Формы согласия на обработку персональных данных, уведомления об обработке персональных данных сотрудников и кандидатов на работу;
- Формы реестров процессов по обработке и передаче персональных данных.

В настоящий момент в Компании разрабатывается Transfer Impact Assessment. Главной целью разработки этой меры является оценка рисков, связанных с передачей данных от европейских активов в РФ, а также описание дополнительных механизмов защиты в связи с такими рисками.

3.2. Охрана труда и промышленная безопасность



Существенные темы

ЗДОРОВЬЕ
И БЕЗОПАСНОСТЬ

Ключевые факты 2021 года

0,15

LTIFR

17%

СНИЖЕНИЕ LTIFR ПО
СРАВНЕНИЮ С 2020 ГОДОМ

12,5 МЛН
ДОЛЛ.
США

БЫЛО ВЫДЕЛЕНО НА
СТРОИТЕЛЬСТВО И ОБОРУДОВАНИЕ
МЕДИЦИНСКИХ ЦЕНТРОВ ДЛЯ
ПАЦИЕНТОВ С COVID-19

84 707

АУДИТОВ ПРОВЕДЕНО НА
ПРЕДПРИЯТИЯХ РУСАЛА

Подход к управлению

GRI 103-1, 103-2, ASI PS2.1, ASI PS11.3, ASI PS11.4

Предотвращение и устранение случаев причинения того или иного вреда работникам Компании являются основными целями, которые ставит перед собой РУСАЛ, стремясь стать лидером отрасли в области обеспечения безопасных условий труда. Вопросы охраны труда интегрированы в корпоративную стратегию Компании. Деятельность РУСАЛа осуществляется в соответствии с национальными законодательствами стран присутствия, а также внутрикорпоративными стандартами, правилами и процедурами, регулирующими вопросы охраны труда и промышленной безопасности.

РУСАЛ стремится вывести корпоративную культуру безопасности на такой уровень, при котором сотрудники и подрядчики понимают, что они несут личную ответственность за собственное здоровье и безопасность. Одним из шагов в этой области является регулярное обучение сотрудников, направленное на повышение их осведомленности о рисках. Компания также принимает другие меры по информированию работников об опасных происшествиях, угрожающих их жизни и здоровью. Помимо проведения регулярного обучения, РУСАЛ реализует различные современные инициативы, благоприятно влияющие на выполнение трудовых обязанностей и предотвращающие причинение вреда сотрудникам.

Компания поддерживает идею привлечения руководства высшего и среднего звена для обеспечения безопасных условий труда и управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности, поскольку видит потенциал в таком решении с точки зрения сохранения здоровья и безопасности работников. В рамках борьбы с сокрытием нарушений охраны труда РУСАЛ разработал ключевые показатели эффективности (КПЭ), которые основаны на различных показателях травматизма, в том числе на коэффициенте частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR) как на уровне Компании, так и на уровне дивизионов и предприятий. РУСАЛ проводит ежемесячный мониторинг КПЭ, а их выполнение оценивается по итогам года.

В 2021 году в области ОТиПБ были поставлены две цели: снижение коэффициента частоты производственного травматизма LTIFR до 0,18 и ниже и снижение показателя смертельного травматизма до нулевого значения. Коэффициент частоты травматизма в 2021 году составил 0,15, что на 17% ниже целевого значения. К сожалению, вторая цель не была достигнута: в 2021 году было зафиксировано двенадцать несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством (семь случаев среди сотрудников РУСАЛа и пять – среди сотрудников подрядных организаций).

Цели и стратегические приоритеты

- Нулевой уровень смертельного травматизма, минимизация общего числа несчастных случаев и нулевое количество пожаров.
- Обеспечение соответствия оборудования и производственных процессов законодательным и нормативным требованиям в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.
- Обеспечение соответствия условий труда на рабочих местах санитарным нормам и правилам, а также постоянное совершенствование условий работы в целях повышения уровня безопасности.
- Проведение профилактики профессиональных заболеваний.

Распределение ответственности

- Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии при Совете директоров
- Департамент охраны труда, промышленной и пожарной безопасности

Внутренние документы

- Политика в области охраны труда
- Кардинальные правила по охране труда
- Политика в области промышленной и пожарной безопасности
- Руководство «Система управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью»
- Регламент учета, расследования и анализа происшествий, связанных с безопасностью производства
- Регламент управления подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии
- Другие нормативные акты в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии

НКЕХ П. 13

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии осуществляет надзор за деятельностью Компании в соответствии со стандартами социальной и экологической ответственности, установленными внутренними нормативными документами. Основные функции Комитета включают в себя анализ аудитов ОТиПБ, проводимых в соответствии с законодательством или политиками Компании, обзор годовой отчетности по соответствующим показателям, а также подготовку рекомендаций относительно целей в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

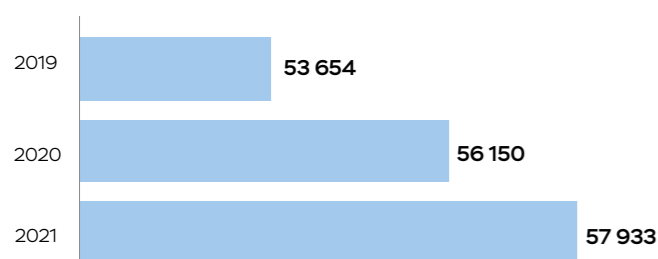
GRI 403-1, ASI PS11.1, ASI PS11.2

В Компании действует устойчивая вертикальная система управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью (СУОТПиПБ), которая охватывает все бизнес-подразделения и предприятия. Система предназначена для предотвращения травм и профессиональных заболеваний сотрудников и подрядчиков, где бы они ни находились. Функционирование системы обеспечивается активной работой менеджеров по охране труда, менеджеров по надзору за безопасностью работ подрядных организаций и локальных подразделений.

РУСАЛ следует требованиям международных стандартов охраны труда и промышленной безопасности. В 2020 году Компания полностью перешла на стандарт ISO 45001. СУОТПиПБ сертифицирована признанным Международным аккредитованным обществом регистраторов и классификаторов (DNV-GL) как соответствующая стандарту ISO 45001. Сертификация ISO 45001 распространяется на большинство объектов РУСАЛа. Сертификационный аудит проводится каждые три года. В 2021 году был проведен внешний надзорный аудит СУОТПиПБ в АО «РУСАЛ Менеджмент» и на четырех других объектах Компании – «РУСАЛ Красноярск», «РУСАЛ Новокузнецк», «РУСАЛ Волгоград», «РУСАЛ Саяногорск». В 2021 году системой было охвачено 57 993 человека, что на 7% больше, чем в 2020 году.

Количество человек, охваченных системой охраны труда и промышленной безопасности, 2019-2021 гг.

GRI 403-8



В 2021 году Генеральный директор РУСАЛа провел первое очное координационное совещание по охране труда с управляющими директорами и руководителями ОТиПБ предприятий алюминиевого дивизиона в целях их вовлечения в процесс управления организацией труда в дивизионе. В дивизионе Даунстрим было организовано обучение Генеральных и Управляющих директоров предприятий в рамках курса IOSH «Управляем безопасно»; встречи с Генеральным директором проводятся регулярно.

В отчетном периоде в СУОТПиПБ был внесен ряд изменений в соответствии с новыми федеральными нормативными актами и требованиями в области пожарной безопасности. В 2022 году система будет пересмотрена и разделена на три глобальные системы управления – систему управления охраной труда, систему управления промышленной безопасностью и систему управления пожарной безопасностью.

В минувшем году РУСАЛ приступил к разработке Положения о положительной мотивации в целях повышения вовлеченности работников в вопросы охраны труда и пожарной безопасности. Цель прогрессивной мотивации – осознанное саморегулирование поведения и исключение повторных дисциплинарных нарушений. Соответственно, в отчетном году количество бесед, проведенных с сотрудниками по вопросам соблюдения требований по охране труда, увеличилось на 26%, количество дисциплинарных взысканий уменьшилось на 10%, а количество увольнений сократилось на 33%.

РУСАЛ продолжил достижение целей, поставленных в Отчете об устойчивом развитии за 2020 год, таких как:

- дальнейшая реализация проекта «Культура безопасности»;
- запуск проекта по оценке небезопасного поведения сотрудников;
- дальнейшая реализация инициативы Vision Zero;
- последующее вовлечение менеджеров и руководителей высшего звена и развитие их лидерских качеств посредством проведения поведенческих аудитов;
- проведение технической оценки всех резервуаров.

Повышение культуры безопасности

Одним из ключевых вопросов для РУСАЛа является развитие устойчивой и сильной культуры безопасности. Поскольку основной целью Компании в области охраны труда и промышленной безопасности является недопущение несчастных случаев со смертельным исходом, руководство организует деятельность работников и подрядчиков под девизом «Безопасность превыше всего» в целях минимизации количества смертельных случаев, травм и профессиональных заболеваний.

РУСАЛ приветствует обратную связь от сотрудников о возникающих производственных рисках и опасных ситуациях. Работники и подрядчики Компании обладают достаточными полномочиями для приостановления и прекращения работ в случае возникновения потенциальной опасности. Примерами таких опасностей являются недостаточная квалификация, нечеткое понимание задачи, изменение условий труда на рабочем месте, неисправное оборудование. Компания гарантирует, что к сотруднику, предупредившему об опасности, не будут применяться штрафные санкции.

GRI 103-3

На протяжении многих лет РУСАЛ работает над повышением осведомленности работников о мерах по охране труда и пожарной безопасности.

В 2021 году были проведены аудиты культуры безопасности на четырех предприятиях Компании: АО «РУСАЛ Саяногорск», АО «РУСАЛ Новокузнецк», АО «РУСАЛ САЯНОГОРСК», «РУСАЛ Каменск-Уральский». В рамках аудитов было проведено более 120 очных интервью и опрошено более 670 работников. По результатам аудита было вы-

явлено, что на предприятиях наиболее выражен персональный уровень зрелости культуры безопасности. Разработаны мероприятия по дальнейшему развитию культуры безопасности.

В дни проведения Всероссийской недели охраны труда РУСАЛ представляла команда из девяти молодых специалистов, которая заняла второе место в конкурсе «Современные тренды в сфере охраны труда».

GRI 403-2, GRI 403-4

РУСАЛ имеет ряд каналов обратной связи для передачи работниками информации о любых рисках, связанных с ОТиПБ:

- инструктажи и собрания по охране труда;
- интернет-ресурсы РУСАЛа (внутренние и внешние);
- служба доверия «СИГНАЛ»;
- ящики доверия – специальные почтовые ящики, которые сотрудники могут использовать для отправки письменных жалоб и предложений.

За отчетный период на основании сообщений, полученных от сотрудников, было выявлено 267 547 потенциально опасных ситуаций. Все полученные сообщения обрабатываются, назначаются ответственные за устранение нарушений, контролируется процесс устранения нарушений: 97% выявленных нарушений устранено, на устранение 3% нарушений (запланировано) требуется дополнительное время и финансовые ресурсы.

Выявление рисков и управление ими

GRI 403-2

Основным направлением усилий Компании в области охраны здоровья и безопасных условий труда является компетентное и эффективное управление рисками.

Система управления рисками, связанными с безопасностью, позволяет оценивать и выявлять риски на всех уровнях и объектах Компании. Каждая операция, которая представляет риск для жизни и здоровья сотрудников или подрядчиков РУСАЛа, оценивается и контролируется ответственными лицами. Сама система проходит оценку каждые четыре месяца, а все изменения отражаются в корпоративной карте рисков

и карте рисков соответствующего объекта. Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса ежеквартально информирует руководство и Совет директоров Компании о проведенных изменениях и мероприятиях по снижению выявленных рисков.

В 2021 году дивизион Даунстрим разработал методологию оценки рисков и специальный курс обучения по оценке рисков в области ОТиПБ, которые имеют стратегическое значение. В 2022 году РУСАЛ намерен ввести обучение менеджеров и специалистов предприятий дивизиона Даунстрим по данной методологии.

Проект «Посмотри вокруг»

GRI 403-2

В 2019 году РУСАЛ запустил проект «Посмотри вокруг» на объектах дивизиона Даунстрим. Инициатива подразумевает участие всех работников в ежедневном выявлении и устранении опасных факторов. Информация о выявленной опасной ситуации направляется ответственному лицу через специальную программу. Таким образом, любое выявленное нарушение может быть устранено в кратчайшие сроки. В настоящее время реализация программы на предприятиях дивизиона Даунстрим продолжается. В 2021 году в программу было вовлечено около 24% сотрудников дивизиона Даунстрим (1 312 человек), при этом количество выявленных опасных факторов увеличилось на 37% по сравнению с 2019 годом.

Инициативы и проекты в области безопасности в 2021 году

НКЕХ KPI B.2.3

Важной составляющей деятельности РУСАЛа является мониторинг и внедрение лучших мировых практик в области охраны труда и промышленной безопасности. Это связано со стремлением Компании защитить своих сотрудников и максимально повысить их безопасность. Как и в 2020 году, реализация ранее запланированных проектов была отложена в связи с пандемией COVID-19.

В 2021 году РУСАЛом были проведены следующие мероприятия в области промышленной безопасности:

- Оценка надежности и безопасности резервуаров для хранения химических веществ и нефтепродуктов на семи предприятиях. В ходе оценки было проведено опустошение, чистка и приборное обследование с прогнозированием остаточного ресурса 17 резервуаров;

- Технический аудит эксплуатируемых опасных производственных объектов на 13 заводах. Аудитами охвачены 143 опасных объекта;
- Проверка соответствия проектов экспертных заключений по промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений, эксплуатируемых на опасных производственных объектах, на восьми предприятиях. Проверкой было охвачено 585 проектов заключений экспертиз промышленной безопасности;
- Завершение дивизионом Даунстрим проекта по установке проекционных фонарей и звуковой сигнализации на используемых напольных нерельсовых транспортных средствах.

Результаты деятельности

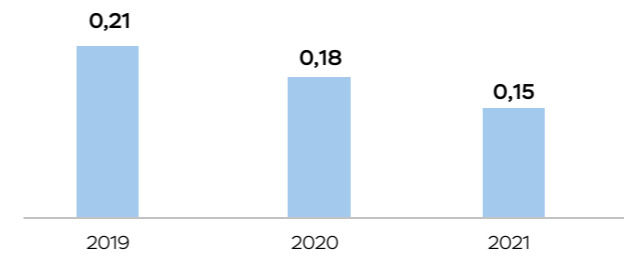
В целях выявления слабых мест и дальнейшего совершенствования ежедневных мероприятий по охране труда и промышленной безопасности РУСАЛ осуществляет активный мониторинг и анализ всех происшествий и аварий. При выявлении несчастного случая Компания инициирует расследование с детальным анализом произошедшего путем проведения полной оценки рисков в области охраны труда и промышленной безопасности. Расследование проводится в соответствии с требованиями национального законодательства страны присутствия, а также с применением внутренней практики расследования и анализа происшествий в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Основным показателем в области промышленной безопасности является коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR). В 2021 году этот показатель составил 0,15, снизившись на 17% по сравнению с показателем 0,18 в предыдущем году.

За отчетный период было зафиксировано 82 несчастных случая среди штатных сотрудников и 35 среди работников подрядных организаций. Наиболее распространенным видом производственных травм является легкая травма с временной утратой работоспособности.

Коэффициент LTIFR на 200 000 человеко-часов, 2019-2021 гг.

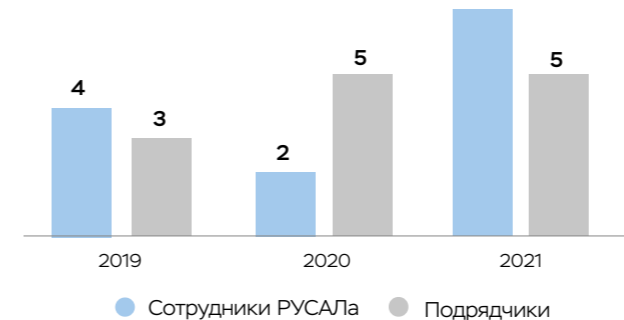
GRI 403-9, НКЕХ KPI B.2.2



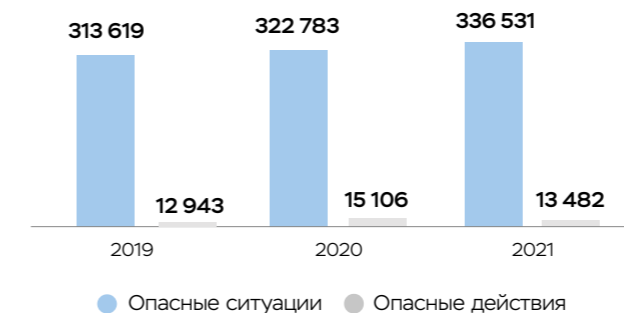
Зарегистрированные несчастные случаи среди сотрудников РУСАЛа и подрядных организаций, 2021 гг.



Количество смертельных случаев среди сотрудников РУСАЛа и подрядных организаций, 2019-2021 гг.



Выявленные опасные ситуации и действия, 2019-2021 гг.



К сожалению, в 2021 году количество несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников РУСАЛа увеличилось по сравнению с 2020 годом. Компания искренне переживает тот факт, что в 2021 году в результате несчастных случаев на производстве погибли семь сотрудников, несмотря на стремление РУСАЛа добиться нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом. Компания приносит соболезнования родным и близким наших коллег и глубоко сожалеет об этих невозможных утратах.

GRI 403-9

В отчетном периоде основными причинами тяжелого и смертельного травматизма на предприятиях РУСАЛа стали ошибки, вызванные человеческим фактором, и нарушения требований безопасности, допущенные как самими погибшими, так и другими сотрудниками при выполнении соответствующих работ.

Вероятно, одним из самых серьезных инцидентов 2021 года стало столкновение двух поездов в районе станции Симбая (Гвинея). Происшествие унесло жизнь нашего сотрудника, шесть работников получили травмы.

После данного инцидента была пересмотрена схема движения поездов, проведено внеплановое обучение всего персонала службы эксплуатации железнодорожных путей. Хвостовой вагон поезда был оборудован красными светоотражающими указателями. Для того, чтобы предотвратить столкновения поездов в будущем, был подготовлен внутренний документ о действиях персонала в чрезвычайных ситуациях на железной дороге.

В 2021 году на предприятиях Русала было зафиксировано 336 531 опасных ситуаций и 13 482 опасных действий. Общее количество выявленных опасных ситуаций увеличилось на 4%, а количество опасных действий уменьшилось на 15% по сравнению с предыдущим периодом.

В 2021 году на объектах Компании уделялось повышенное внимание поведению персонала, и проводились внеплановые инструктажи для обсуждения опасных факторов, связанных с работой сотрудников. Не меньшее внимание уделялось и перемещению людей по территории предприятий и развитию у сотрудников навыков безопасного поведения.

Обучение

GRI 403-5

РУСАЛ уделяет внимание регулярному обучению персонала, включая руководителей и специалистов, по вопросам охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с законодательствами стран присутствия. Обучение в области охраны труда и пожарной безопасности носит всесторонний характер, поскольку РУСАЛ организует регулярные обязательные инструктажи, в том числе вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые, которые проводятся для сотрудников, чья работа выходит за рамки установленных повседневных обязанностей. РУСАЛ считает обучение по вопросам оказания первой медицинской помощи важным направлением обучения, которое может оказаться крайне необходимым при возникновении чрезвычайных ситуаций или несчастных случаев. Информация об изменениях в сфере законодательства, а также о результатах расследования несчастных случаев и аварий доводится до сведения работников на внеплановых инструктажах и инструктажах перед началом смены.

В рамках учебных программ РУСАЛ организует электронные курсы обучения с использованием собственной корпоративной электронной системы обучения. Это связано с тем, что Компания придерживается политики доступности информации и учебных материалов для всех. Таким образом, РУСАЛ стремится к тому, чтобы работники брали на себя большую ответственность за свое развитие.

Общее количество времени, затраченного на обучение одного сотрудника, составляет 37,2 часа в год, что на 4% больше по сравнению с 2020 годом. За отчетный период было проведено 57 учений и шесть мероприятий по отработке действий в чрезвычайных ситуациях.

Помимо обучения по основным программам в соответствии с законодательством Российской Федерации, в 2021 году были проведены следующие тренинги:

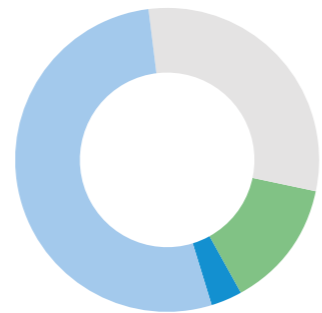
- тренинг для дивизиона Даунстрим по программе IOSH «Управляем безопасно» (управление в соответствии с требованиями безопасности);

- дополнительные тренинги по охране труда для работников служб ОТиПБ в рамках формирования кадрового резерва;
- программа «Тренинг для Тренеров» в целях формирования собственной группы преподавателей в Компании;
- обучение сотрудников по программам «Посмотри вокруг», «Внутренние расследования», «Обозначение опасностей», организованное предприятиями дивизиона Даунстрим.

GRI 403-5

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (постоянные сотрудники), часов, 2021 год

EM-MM-320A.1



РУСАЛ планирует ввести в эксплуатацию обучающие и методические тренажеры для практического использования. В 2021 году на Красноярском металлургическом заводе был создан центр обучения по охране труда в дивизионе Даунстрим.

Охрана здоровья

Сохранение здоровья наших коллег является одной из приоритетных задач Компании. РУСАЛ стремится к постоянному совершенствованию корпоративной системы здравоохранения, профилактике профессиональных заболеваний и созданию благоприятных условий труда. В рамках данной политики на всех производственных площадках созданы специальные медицинские пункты для проведения пред- и послесменных осмотров, оказания первой и другой неотложной медицинской помощи работникам.

Наш ответ на пандемию COVID-19

С момента начала пандемии COVID-19 РУСАЛ выделил 8 млрд рублей на борьбу с новой коронавирусной инфекцией и поддержку здравоохранения в регионах.

GRI 203-2

РУСАЛ оказывает крупномасштабную помощь Африке в борьбе с массовыми инфекционными заболеваниями. В 2021 году РУСАЛ доставил в Гвинею вакцину против COVID-19 – Спутник V, а также медикаменты и расходные материалы для диагностики и лечения COVID-19.

Медицинские подразделения РУСАЛа

GRI 403-3, GRI 403-6, НКЕХ KPI B.2.3

Компания заботится о своих сотрудниках и их здоровье, стараясь минимизировать случаи профессиональных заболеваний. РУСАЛ активно участвует в оказании сотрудникам широкого спектра медицинских услуг в рамках корпоративной программы здравоохранения. Медицинские услуги, предлагаемые Компанией, соответствуют лучшим международным стандартам в области охраны здоровья, а также законодательствам стран присутствия.

В дополнение к борьбе с пандемией COVID-19 и связанными с этим заболеваниями РУСАЛ проводит периодические и предварительные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, санитарное просвещение и профилактику сердечно-сосудистых заболеваний.

Для профилактики и снижения случаев профессиональных заболеваний в 2021 году был открыт ряд медицинских кабинетов и отделений:

Основной задачей центра «РУСАЛ Медицинский центр» (РМЦ), работающего на территории Российской Федерации, является оказание высококачественных медицинских услуг сотрудникам Компании. Поскольку РУСАЛ ценит здоровье своих сотрудников, Компания при необходимости компенсирует расходы на проведение хирургических операций и медицинских процедур. Помимо этого, Медицинский центр организует проведение ежегодных медицинских осмотров.

За вклад в борьбу с COVID-19 в Гвинею трое медицинских работников РУСАЛа удостоены национальной гвинейской премии «Katala 224».

По итогам 2020 и 2021 гг. РУСАЛ дважды становился победителем в номинации «Guinea Best Company Awards» за особый вклад в борьбу с распространением COVID-19 в Гвинею и проведение социально ответственной политики в период пандемии.

- в целях медицинской профилактики в Саяногорске и Новокузнецке были оборудованы физиотерапевтические кабинеты;

- в целях профилактики профессиональных заболеваний и реабилитации работников, перенесших COVID-19, в Волгограде был оборудован кабинет физиотерапии;

- в целях оказания неврологической и терапевтической помощи в Ачинском филиале был оборудован дневной стационар.

В отчетном периоде Компания продолжила реализацию программы по профилактике заболеваний, приводящих к временной нетрудоспособности. По итогам года наибольшее количество дней с потерей трудоспособности на одного работника было зафиксировано в алюминиевом дивизионе – 9,87. Вместе с тем по сравнению с 2020 годом данный показатель улучшился на 1,82 пункта. Дирекция по новым

проектам стоит на втором месте по потерям на одного сотрудника – в 8,60; по сравнению с 2020 годом этот показатель улучшился на 0,34 пункта. Наименьшее количество дней нетрудоспособности (1,75) на конец 2021 года было отмечено в Финансовой дирекции. Наиболее благоприятная ситуация по этому показателю наблюдается в дивизионе Даунстрим, глиноземном и алюминиевом дивизионах. По сравнению с 2020 годом потери дней трудоспособности снизились на 2,06 пункта, или на 24,6%. Самая высокая доля случаев временной нетрудоспособности приходится на респираторные заболевания (28,38%), второе место занимают заболевания костно-мышечной системы и соединительной ткани (27,42%), третье место – травмы и отравления (18,68%).

РУСАЛ стремится создать такие условия для персонала Компании, которые позволят облегчить тяжелую работу. Созданная в минувшем году рабочая группа по внедрению экзоскелетов на производстве, продолжает разрабатывать нормативные стандарты. В июне 2021 года был принят проект государственного стандарта, призванный регулировать использование промышленных экзоскелетов. Ведется дальнейшая работа по подготовке положений, регулирующих использование экзоскелетов на производстве. Кроме того, проводятся испытания экзоскелетов на ряде объектов Компании.

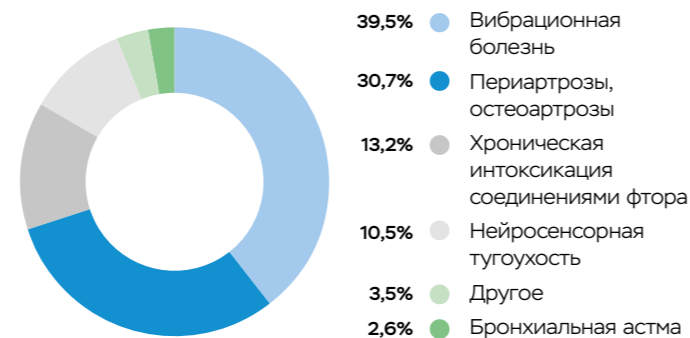
Вовлечение подрядчиков

РУСАЛ считает, что участие подрядчиков в реализации программ по охране труда оказывает непосредственное влияние на уровень безопасности. Компания принимает все необходимые меры для обеспечения высокого уровня безопасности среди своих подрядчиков, поскольку некоторые случаи травматизма связаны с участием работников подрядных организаций.

Важным моментом в сфере работы с подрядчиками является соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности РУСАЛа, зафиксированных в Положении об управлении подрядчиками в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности на промышленных объектах. Положение определяет стандарты в области оценки, информирования и мониторинга подрядчиков и субподрядчиков на предмет соблюдения мер промышленной, пожарной и экологической безопасности. В 2021 году со всеми подрядчиками были заключены дополнительные соглашения, содержащие требования РУСАЛа по обеспечению безопасности при проведении работ на территории предприятия.

Структура зарегистрированных профессиональных заболеваний, 2021 год

GRI 403-10



Динамика случаев профессиональных заболеваний, 2019–2021 гг.⁵⁰



В 2021 году были реализованы планы по внедрению системы штрафных санкций в отношении подрядчиков за нарушение правил охраны труда и пожарной безопасности. Данная система является инструментом влияния на поведение сотрудников подрядчиков. В соответствии с Положением о прогрессивной мотивации модификация поведения начинается с устных замечаний и бесед и наложения штрафов. Так, только в алюминиевом дивизионе общая сумма штрафов превысила 2,5 млн. рублей.

В течение 2021 года было проведено 1 316 проверок подрядчиков, в ходе которых было выявлено 5 674 нарушения. По результатам проверок было проведено 293 беседы по безопасности, 102 сотрудника были привлечены к ответственности, 7 из них были уволены.

В Компании был издан приказ о коллективной ответственности, согласно которому при выявлении нарушения со стороны одного из сотрудников подрядчика вся команда отстраняется от работы до устранения нарушений и проведения соответствующих бесед и инструктажей.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 403-7, НКЕХ KPI B2.3

РУСАЛ активно участвует в мероприятиях по предотвращению чрезвычайных ситуаций, вызванных как стихийными бедствиями, так и промышленными авариями. Все предприятия Компании оборудованы современными средствами реагирования, позволяющими обеспечить безопасность сотрудников. В случае возникновения чрезвычайной ситуации РУСАЛ вправе воспользоваться специальным фондом для финансирования всех необходимых операций. Каждое предприятие имеет финансовый резерв на такие случаи.

В целях минимизации рисков при возникновении чрезвычайных ситуаций все сотрудники проходят регулярные теоретические и практические тренинги и учения в соответствии со своими обязанностями применительно к чрезвычайным ситуациям. Такой подход позволяет максимально подготовить сотрудников к чрезвычайным ситуациям и тем самым повысить их безопасность. Помимо таких тренингов, Компания проводит детальный анализ каждой чрезвычайной ситуации, впоследствии информируя сотрудников о результатах расследования.

В 2021 году был выполнен следующий комплекс работ в области промышленной безопасности:

- оценка надежности и безопасности резервуаров для хранения химических веществ и нефтепродуктов ОК РУСАЛ;
- технический аудит опасных производственных объектов, используемых ОК РУСАЛ;
- проверка соответствия проектов экспертиз промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений, используемых на опасных производственных объектах требованиям промышленной безопасности.

⁵⁰ В статистику не включаются случаи впервые выявленных профессиональных заболеваний в постконтактном периоде.

3.3. Развитие местных сообществ



Существенные темы

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С МЕСТНЫМИ
СООБЩЕСТВАМИ

СОЦИОКУЛЬТУРНОЕ
МНОГООБРАЗИЕ
И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Ключевые факты 2021 года

45,12 млн долл.
США

НАПРАВЛЕНО НА ФИНАНСИРОВАНИЕ
СОЦИАЛЬНЫХ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ, В ТОМ ЧИСЛЕ:

31,64 млн долл. США НАПРАВЛЕНО
НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТОВ
И МЕРОПРИЯТИЙ НА ТЕРРИТОРИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В РАМКАХ
ПРОГРАММЫ «УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
ТЕРРИТОРИЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»,
ВКЛЮЧАЯ СУММУ **10,58 млн.
долл. США**, НАПРАВЛЕННУЮ
НА ПРОДОЛЖЕНИЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ
ПРОЕКТА «СТРОИТЕЛЬСТВО
МЕДИЦИНСКИХ ЦЕНТРОВ ПОМОЩИ
И СПАСЕНИЯ» В **7 ГОРОДАХ РОССИИ**

234,43 тыс. долл.
США.

НАПРАВЛЕНО НА ПРОЕКТЫ
И МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗВИТИЮ
ГОРОДСКОГО И КОРПОРАТИВНОГО
ВОЛОНТЕРСТВА В РАМКАХ ПРОГРАММЫ
«ПОМОГАТЬ ПРОСТО»

174 130

БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ
В РОССИИ, **295 ОРГАНИЗАЦИЙ**, **3,130
ВОЛОНТЕРОВ** ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
В СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ, ИЗ НИХ
1 814 КОРПОРАТИВНЫХ ВОЛОНТЕРОВ.
ПРОШЛО **331 ВОЛОНТЕРСКОЕ
МЕРОПРИЯТИЕ**

Подход к управлению

HKEX ASPECT B8, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, 203-2, GRI 413-1, ASI PS 3.1, SASB EM-MM-210A.3, SASB EM-MM-210b.1

Являясь ведущей мировой алюминиевой компанией, РУСАЛ принимает участие в развитии регионов присутствия посредством реализации различных социальных программ.

GRI 103-1, GRI 203-2 РУСАЛ вносит значительный вклад в развитие местных сообществ и регионов за счет уплаты налогов, трудоустройства местных жителей и сотрудничества с местными поставщиками. Компания рассматривает каждый социальный инвестиционный проект как важный элемент, способствующий укреплению своего имиджа и репутации в регионе, а также формированию и укреплению социального партнерства с местными органами власти и общественными организациями. Наше присутствие в регионах положительно сказывается на их социальном и экономическом развитии.

GRI-413-1 В целях защиты прав местного населения Компания перед открытием новых производств или при планировании внесения крупных изменений в существующие проекты проводит оценку возмож-

ного, в том числе потенциально отрицательного воздействия данного производства на местное население и окружающую среду. Мы осознаем право местных жителей, включая наших сотрудников и их семьи, на безопасную окружающую среду и поэтому руководствуемся принципами устойчивого развития, стремясь снизить негативное воздействие на экологию на основе его постоянного мониторинга и оценки.

Основными целевыми и стратегическими приоритетными направлениями социальных инвестиций РУСАЛа в России и за рубежом являются поддержка социальных инициатив и повышение качества жизни жителей и местных сообществ во всех регионах присутствия Компании.

GRI-413-1 По каждой из программ социальных инвестиций проводится оценка результативности – используется ряд показателей, с помощью которых определяется востребованность программы и ее устойчивость.

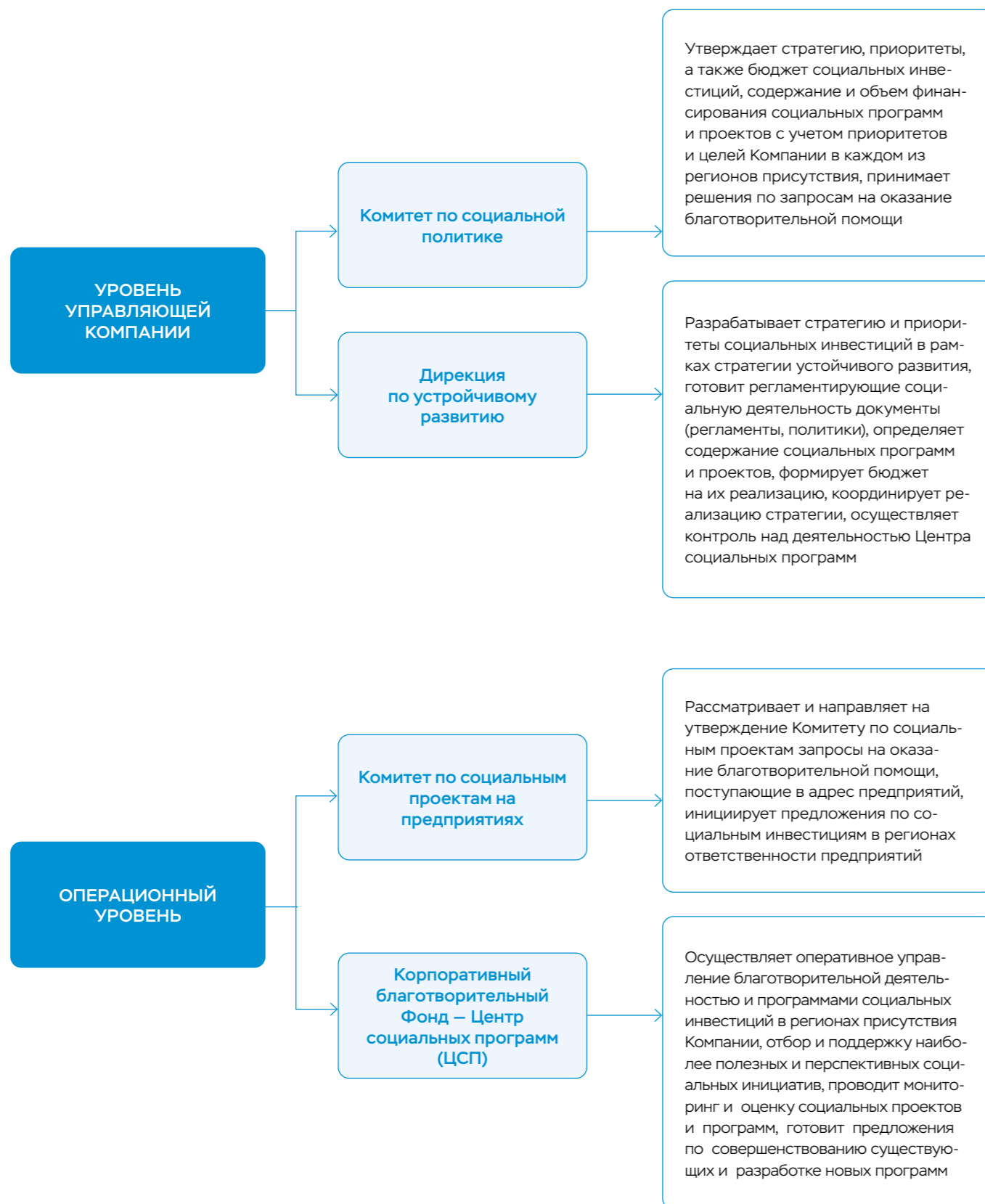
Управление социальными инвестициями в России

GRI 103-1 РУСАЛ признает влияние своей деятельности на местные сообщества и стремится внести положительный вклад в их развитие.

GRI 103-2, GRI 102-43, GRI 103-3, GRI 413-1, SASB EM-MM-210a.3 Социальная стратегия Компании направлена на внедрение моделей устойчивого социального инвестирования в интегрированное социально-экономическое развитие в регионах с широким участием заинтересованных сторон для создания благоприятных социальных условий для производственной деятельности.

GRI 103-2 В 2021 году не было существенных изменений в структуре Компании: стратегия реализации социальных инвестиций координируется Корпоративным комитетом по социальной политике, который определяет приоритеты и направления финансирования, формирует бюджет программ и определяет стратегию позиционирования проектов с учетом целей РУСАЛа в каждом из регионов присутствия.

Органы управления системой социальных инвестиций



GRI 102-43, SASB EM-MM-210b.1 РУСАЛ учитывает ожидания широкого круга заинтересованных сторон. Компания ведет открытый диалог с заинтересованными сторонами для определения приоритетных направлений деятельности в регионах присутствия. РУСАЛ использует различные инструменты взаимодействия с местными сообществами, такие как семинары, мастер-классы, тематические встречи, круглые столы, опросы фокус-групп, рабочие группы с участием представителей органов государственной и муниципальной власти, предпринимателей, активных граждан и некоммерческих организаций (НКО).

Основные группы заинтересованных сторон РУСАЛа:

- акционеры и инвесторы;
- покупатели и поставщики;
- сотрудники и профсоюзы;
- органы государственной и муниципальной власти;
- местные сообщества.

GRI 103-3 Компания проводит исследования с целью анализа потребностей местных сообществ и на основе полученных результатов принимает меры по их поддержке. Данный анализ позволяет определять приоритетные направления социальных инвестиций в ходе реализуемых Компанией конкурсов и соглашений о социально-экономическом партнерстве с органами региональной и муниципальной власти.

GRI 203-2 Также Компания реализует благотворительные и социальные программы, направленные на повышение качества жизни, здравоохранения и образования в странах своего присутствия. Программы для местных сообществ направлены в том числе

на оказание коренным народам помощи в обеспечении их чистой водой, электричеством, социальным и медицинским обслуживанием.

В 2021 году РУСАЛ, с вовлечением заинтересованных сторон, продолжил финансирование социальных программ, направленных на создание благоприятной социальной среды для городского населения за счет внедрения устойчивых моделей социальных инвестиций для социально-экономического развития территорий.

Перечень приоритетных направлений социальных инвестиций на 2021 год:

- социальная инфраструктура и городская среда для комфортного проживания в регионе;
- помощь социально незащищенным группам населения;
- спорт и здоровый образ жизни, организация досуга;
- образование;
- экология и защита животных;
- здравоохранение;
- волонтерство, в том числе корпоративное;
- корпоративная культура.

Одним из приоритетных направлений устойчивого развития является создание к 2030 году рабочих мест и условий жизни, соответствующих ожиданиям нового поколения работников и стандартам устойчивого развития, что станет конкурентным преимуществом РУСАЛа.

Центр социальных программ

Корпоративный благотворительный фонд «Центр социальных программ» (ЦСП), созданный в 2004 году, является основным инструментом реализации социальной политики РУСАЛа. Фонд координирует управление всеми социальными программами РУСАЛа и их финансовое обеспечение. Основной задачей ЦСП является выбор и поддержка наиболее полезных и перспективных социальных инициатив. Помощь

РУСАЛа не ограничивается финансированием – большое внимание уделяется использованию передовых технологий при реализации социальных проектов и вовлечению местных сообществ в решение важных социальных проблем территорий. Головной офис фонда находится в Красноярске, а представительства расположены в Республике Хакасия, Иркутской и Свердловской областях.

Результаты деятельности ЦСП в 2021 году:

174 130

ЧЕЛОВЕК И

295

ОРГАНИЗАЦИЙ
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО
БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ

331

КОЛИЧЕСТВО
ВОЛОНТЕРСКИХ
МЕРОПРИЯТИЙ,
ОРГАНИЗОВАННЫХ
КОМПАНИЕЙ

3 130

КОЛИЧЕСТВО
ПРИВЛЕЧЕННЫХ
ВОЛОНТЕРОВ,
В ТОМ ЧИСЛЕ

1 814

КОРПОРАТИВНЫХ
ВОЛОНТЕРОВ

34,76

млн долл.
США

ВЫДЕЛЕНО
НА СОЦИАЛЬНЫЕ
ИНВЕСТИЦИИ И БЛАГО-
ТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

7

РЕГИОНОВ
ПРИСУТСТВИЯ

Награды в области социальной политики в 2021 году

Конкурс	Категория	Программа-победитель
Лидеры корпоративной благотворительности	1-е место в номинации «Лучшая программа (проект) в сфере экопросвещения» Партнер номинации – Общественный форум «Экология».	Экомарафон РУСАЛа «Зеленая волна»
	2-е место в номинации «Лучшая программа (проект), способствующая профессионализации некоммерческого сектора». Партнер номинации – Министерство экономического развития Российской Федерации	Проектный интенсив «Создаем. Воплощаем. Оцениваем»
Чемпионы добрых дел	1-е место в номинации «Здоровье»	Благотворительный спортивный фестиваль «Энергия наших сердец» Центра социальных программ РУСАЛа
	3-е место в номинации «Местные сообщества»	Проект «Благотворительные «Помогай-игры» Центра социальных программ РУСАЛа

По итогам экспертной оценки системы благотворительных программ и социальных инвестиций в рамках конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности», проведенного Ассоциацией грантодающих организаций «Форум доноров» и Издательским домом «Коммер-

сантъ», РУСАЛ вошел в категорию A+ рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности». Это высшая ступень рейтинга, который ранжирует компании по уровню социальной ответственности и корпоративной благотворительности.

Подход к управлению социальными инвестициями за пределами Российской Федерации

GRI 103-2 Приоритетными направлениями деятельности программ за рубежом являются совершенствование и развитие систем здравоохранения и образования в регионах присутствия Компании. Социальные программы за пределами России направлены на поддержку малых (коренных) народов путем обеспечения достойного качества жизни (доступ к чистой воде и санитарии, электроэнергии, социальным и медицинским услугам).

GRI 103-3 В целях анализа существующих и возникающих потребностей местных сообществ Компания проводит общественные слушания и консультации в ходе проведения модернизации предприятий и расширения существующих производственных мощностей, а также строительства новых.

GRI 103-2 Для взаимодействия с местными сообществами на зарубежных предприятиях Компании действуют комитеты по социальным проектам, принимающие и обрабатывающие обращения от местных сообществ. В такие комитеты входят представители кадровых служб, финансового подразделения и специалисты по связям с общественностью.

SASB EM-MM-210a.3 Кроме того, менеджеры и специалисты РУСАЛа, отвечающие за вопросы связей с общественностью, управления персоналом и безопасности, организуют плановые и внеочередные встречи с представителями местных сообществ, на которых Компания решает вопросы, связанные с взаимодействием с местными резидентами, включая представителей коренных народов, и обсуждает возможные конфликты и споры.

Ямайка	Реализация социальных программ координируется старшим специалистом РУСАЛа по информационным технологиям и связям с общественностью Управления по работе с персоналом Windalco.
Республика Гвинея	Координация и контроль за реализацией социальных программ осуществляется Дирекцией по устойчивому развитию и Дирекцией по связям с общественностью; спонсором социальных программ выступает Благотворительный фонд РУСАЛа в Республике Гвинея.
Ирландия	Координатор по кадрам и связям с общественностью Департамента по подбору персонала и связям с общественностью Aughinish Alumina отвечает за реализацию, внедрение и мониторинг социальных программ РУСАЛа.

Развитие местных сообществ в Российской Федерации

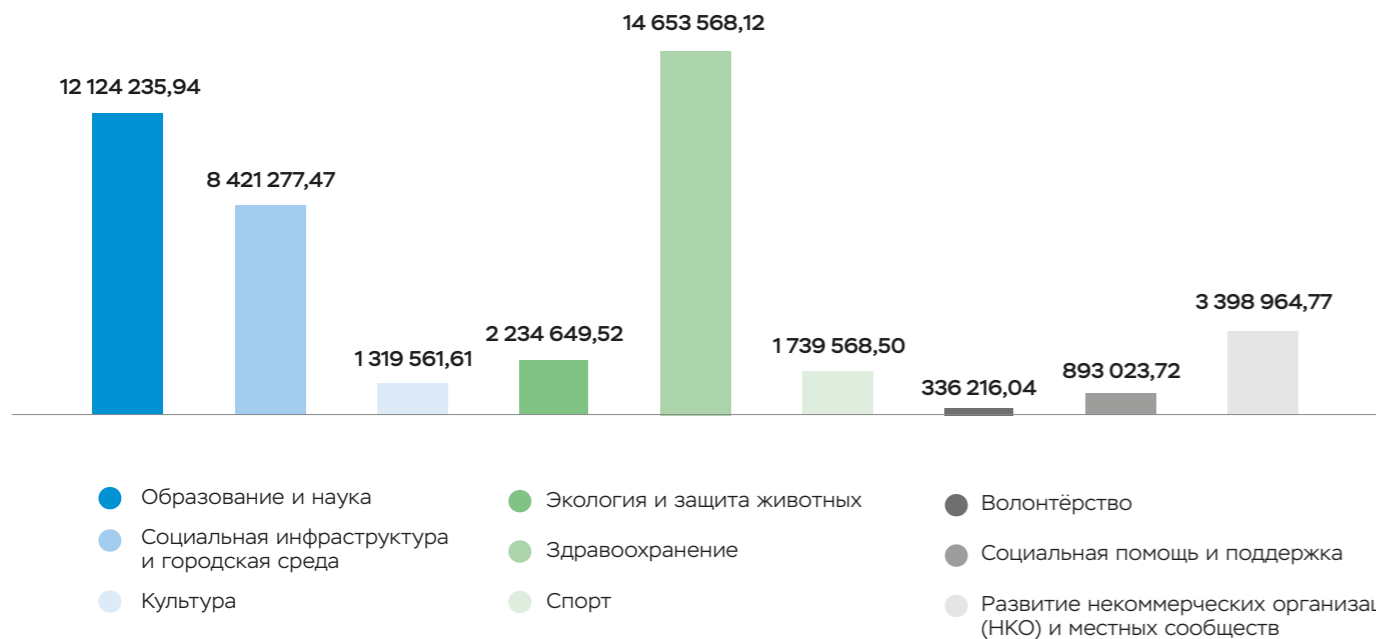
В 2021 году общий объем социальных инвестиций РУСАЛа в России составил 40,95 млн долл. США. Компания реализовала масштабные инфраструктурные проекты в десяти городах присутствия для развития открытых общественных территорий. РУСАЛ оказывает поддержку на протяжении всего процесса управления проектом – от разработки проектно-сметной документации, прохождения экспертизы, софинансирования проектов до организации строительного и финансового контроля работ.

В результате взаимодействия с государственными и муниципальными органами власти РУСАЛу удалось

расширить взаимосвязь с местными сообществами. Компания стремится развивать человеческий капитал, ориентируясь в первую очередь на своих сотрудников и создавая комфортную среду в регионах присутствия для обеспечения более благоприятных условий для саморазвития и здорового образа жизни вне работы. Помимо повышения качества жизни местных жителей, Компания уделяет особое внимание развитию и продвижению здорового образа жизни и стимулированию волонтерских инициатив.

Социальные инвестиции РУСАЛа осуществляются по следующим направлениям:

Средства, выделенные на социальные инвестиции в 2021 году, долл. США



Приоритетные программы

НКЕХ KPI B8.1, GRI 203-1

Программа	Описание
«Территория РУСАЛа»	Программа социально-экономического развития территорий присутствия
«Помогать просто»	Программа поддержки и развития корпоративного и общегородского волонтерства
«На лыжи!»	Программа развития инфраструктуры и продвижения лыжного спорта и здорового образа жизни
«Школа городских изменений»	Программа формирования и обучения инициативных групп, желающих улучшить городское пространство
«Устойчивое развитие территорий социальной ответственности»	Программа, направленная на поддержку значимых проектов, мероприятий и организаций в приоритетных направлениях социальных инвестиций компании на основании соглашений о социально-экономическом сотрудничестве предприятий компании с органами региональной и муниципальной власти и решений Комитета по социальной политике РУСАЛа

Программа «Территория РУСАЛа»

GRI 203-1

Программа «Территория РУСАЛа» была создана в 2010 году. Компанией проведена большая работа по модернизации социальной инфраструктуры благодаря реализации различных проектов в области образования, здравоохранения, спорта, культуры и туризма. За все годы существования программы Компания поддержала **653 проекта** по восстановлению объектов социальной инфраструктуры и порядка 300 – по строительству новых. Общая сумма инвестиций в программу «Территория РУСАЛа» за период её действия (включая отчётный период) составила **8,55 млн долл. США**.

Несмотря на пандемию COVID-19 и связанные с ней ограничения, Компании удалось продолжить реализацию инфраструктурных проектов.

Цели:

- повышение качества жизни местных сообществ;
- создание современных, событийных и культурных комфортных общественных пространств;
- поддержка комплексных долгосрочных планов развития городов, основываясь на принципах партнерства;
- тиражирование опыта лучших практик территориального развития в муниципальных образованиях.

При реализации инфраструктурных проектов РУСАЛ ставит на первое место потребности и интересы заинтересованных сторон, которые определяются на основе социальных исследований, проводимых Компанией.

В 2021 году было разработано и запущено новое направление программы «Территория РУСАЛа – новые инструменты развития городской инфраструктуры», направленное на привлечение муниципалитетами финансирования из государственных программ. В рамках новой программы:

– проведен анализ текущего состояния социальной и коммунальной инфраструктуры, проектных инициатив муниципалитетов по модернизации городской инфраструктуры и возможных источников финансирования (бюджетных и внебюджетных) в 11 городах;

– разработана и подготовлена к реализации в 2022 году программа обучения и консультационного сопровождения 11 муниципальных управленческих команд по вопросам привлечения бюджетного

софинансирования для реализации проектов развития городской инфраструктуры.

Осуществлен запуск проектов и достигнут значительный прогресс по следующим направлениям:

– **г. Ачинск, г. Саяногорск, г. Тайшет, пос. Таежный:** реализация проектов благоустройства находится на финальной стадии (цель достигнута по 95% работ);

– **г. Кандалакша:** разработана проектно-сметная документация, на средства Компании заключен муниципальный контракт на проведение строительно-монтажных работ по проекту в 2022 году;

– **г. Красноярск:** по результатам международного конкурса отобран проект, разработана проектно-сметная документация, организована совместная рабочая группа с муниципалитетом, начались строительно-монтажные работы (построена входная группа);

– **г. Североуральск:** заключен договор на разработку проектно-сметной документации;

– **г. Каменск-Уральский и г. Братск:** завершена разработка проектно-сметной документации;

– **г. Волгоград:** разработана проектно-сметная документация (за счет средств муниципалитета), проведена ее государственная экспертиза;

– Организована подготовка и подача заявок муниципалитетами **г. Красноуральск** и **г. Шелехов** на конкурс лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях, организованный Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации. При поддержке Компании администрациям городов удалось одержать победу в конкурсе и привлечь софинансирование на реализацию проектов на общую сумму 3,35 млн долл. США (включая федеральный и региональный бюджеты). Кроме того, заключены договоры на разработку проектно-сметной документации по проектам и агентский договор на управление благоустройством. В отчетном периоде РУСАЛ проинвестировал в указанные проекты – 27,8 тыс. долл. США.

В рамках программы «Территория РУСАЛа» продолжилось финансирование 11 крупных проектов на сумму 2,41 млн долл. США.

Волонтерство

Программа «Помогать просто»

Программа РУСАЛа «Помогать просто» реализуется с 2013 года в целях поддержки активных жителей в процессе реализации волонтерских проектов, направленных на помощь некоммерческим организациям, социальным, медицинским и образовательным учреждениям, реабилитационным центрам, детям-сиротам, ветеранам и пенсионерам. В рамках программы на проекты и мероприятия по развитию городского и корпоративного волонтерства за время её действия (включая отчётный период) направлено 1,59 млн долл. США.

Цели:

- разработка и внедрение технологии привлечения добровольцев к совместной деятельности в местном сообществе;
- обучение добровольцев, включая сотрудников Компании;
- разработка и запуск комплексной волонтерской программы для различных групп заинтересованных сторон: работников, местных сообществ и некоммерческих организаций;
- создание и развитие волонтерства в местных сообществах.

Во втором полугодии 2021 года состоялся грантовый конкурс волонтерских проектов «Помогать просто» – 2021. На рассмотрение принято 215 заявок из 14 городов семи регионов Российской Федерации, 199 из них прошли техническую экспертизу и направлены региональным экспертам для получения профессиональной оценки. По итогам оценки проектов региональными экспертами Комитетом по социальной политике РУСАЛа поддержано 66 проектов, которые будут реализованы в 2022 году. Общая сумма грантового фонда – 79,28 тысяч долл. США.

В 2021 году Фонд сконцентрировал свою работу на развитии внутреннего корпоративного сообщества волонтеров: состоялся перезапуск обновленной программы корпоративного волонтерства РУСАЛа, вследствие чего – разработано и внедрено обновленное Положение о корпоративном волонтерстве. В десяти городах на предприятиях организованы волонтерские штабы и пересмотрены подходы к проведению волонтерских событий в городах.

Реализован пилотный проект по работе с детьми-сиротами совместно с Фондом социального развития «Полдень» в целях развития деятельности волонтеров

Компании в спонсируемых социальных учреждениях и детских домах. В проекте приняли участие 30 корпоративных волонтеров и 60 детей из детских домов городов Ачинск, Новокузнецк, Каменск-Уральский, Красноярск. По результатам пилотного проекта получены положительные отзывы от всех его участников, в связи с чем принято решение о масштабировании проекта в 2022 году.

В отчетном периоде количество сотрудников РУСАЛа, постоянно участвующих в волонтерской деятельности, увеличилось на 110% и составило 1 814 человек (866 человек – в 2020 году).

В 2021 году прошли традиционные мероприятия, направленные на развитие корпоративного волонтерства и местных сообществ:

- акция «Зеленая волна»: 600 волонтеров посадили 1 252 деревьев на открытых общественных пространствах в девяти городах;
- экомарафон «День реки»: 500 волонтеров собрали 14 000 тонн мусора с берегов водоемов в десяти городах; 3,5 тонны были переданы на переработку;
- новогодний марафон: 400 корпоративных волонтеров организовали 130 благотворительных мероприятий в подшефных социальных учреждениях в 15 городах; по итогам марафона в 15 учреждениях в 2022 году будут установлены малые формы (игровые и спортивные площадки) на сумму 47,52 тысяч долл. США.

Сотрудниками Фонда совместно с корпоративными волонтерами организованы яркие городские благотворительные события: спортивный благотворительный фестиваль «Энергия наших сердец» в Ачинске, Седьмые «Помогай-игры» в Новокузнецке, акция «Мировое варенье» в Каменске-Уральском. В мероприятиях приняли участие свыше 1000 человек; на помощь социальным учреждениям собрано 6,79 тысяч долл. США.

В 2021 году РУСАЛ принял участие в Десятом Московском международном форуме «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество». От Компании с докладами выступили Рустам Закиев, директор Департамента обеспечения устойчивого развития бизнеса Дирекции по устойчивому развитию РУСАЛ и Анастасия Ковенькина, руководитель программы «Помогать просто», Благотворительная организация (БО) Фонд «Центр социальных программ».

Развитие инфраструктуры и городской среды

Программа «Школа городских изменений»

В рамках программы «Школа городских изменений», направленной на выявление, обучение и развитие лидеров городских изменений, можно выделить два блока.

Первый – образовательный, задачей которого является выявление, обучение и сопровождение потенциальных лидеров местных сообществ, призванных самостоятельно или в партнерстве с РУСАЛом повышать качество жизни в регионах через реализацию проектов территориального развития.

Второй – социальный, который предусматривает организацию переговорных площадок, где активные горожане, представители администрации, предприниматели и эксперты могут обсудить актуальные для данной конкретной территории проблемы и сообща предложить возможные варианты их решения.

Цели:

- подготовка активных жителей и представителей креативных сообществ на территориях присутствия Компании к разработке и эффективной реализации инициатив и проектов, связанных с решением актуальных социальных проблем и развитием городской среды.

В рамках «Школы городских изменений» в 2021 году было проведено 32 образовательных мероприятия, 12 из которых проходили в онлайн-формате с участием 1238 человек и 35 экспертов.

Наиболее масштабным мероприятием программы стал IV Проектный интенсив «Создаем. Воплощаем. Оце-

ниваем». В событии приняли участие более 350 человек – в онлайн-формате на платформе Zoom. Дополнительно использовалось приложение для деловой игры, благодаря которому участники смогли при решении кейсов применить полученные на интенсиве знания.

В общей сложности пять заочных курсов были доступны в онлайн-школе на платформе Фонда в 2021 году: «Социальное проектирование», «Социальное предпринимательство», «Корпоративное волонтерство», «Сообщества и общественные пространства» и курс «Время экодействий».

В них приняли участие 712 слушателей, 117 из них получили электронные сертификаты о полном прохождении программ, 20 – прошли итоговую аттестацию и получили удостоверения о повышении квалификации автономной некоммерческой организации по оказанию социальных услуг «Центр инноваций социальной сферы».

В рамках программы для корпоративных волонтеров в июне-июле 2021 года была проведена «Школа волонтеров» – серия образовательных онлайн-встреч. За шесть недель вместе с экспертами школы 158 участников онлайн-встреч разобрали 12 тем. В сентябре месяце для управленческих команд муниципальных образований, реализующих проекты в Казани, были организованы стажировка и программа повышения квалификации «Эффективное управление открытыми общественными пространствами». Цель программы – передача технологий и успешного опыта реализации проектов по созданию и развитию открытых общественных пространств.

Сравнительные показатели количественных результатов программы «Школа городских изменений»

Количественные показатели результативности программы	2019	2020	2021
Очные мероприятия			
Количество мероприятий	87	43	20
Количество участников мероприятий	2 066	1 188	242
Количество участников мероприятий, подавших проектные заявки на грантовые конкурсы	189	53	56
Количество партнеров- организаций	46	47	27
Количество привлеченных экспертов	87	62	35
Количество привлеченных волонтеров	42	3	5
Онлайн-форматы			
Количество вебинаров и мероприятий	2	19	19
Количество участников	120	859	996
Дистанционный курс «Социальное предпринимательство»			
Количество зарегистрировавшихся на курс	299	221	172
Количество прошедших курс и получивших сертификат о прохождении курса	5	1	1
Дистанционный курс «Социальное проектирование»			
Количество зарегистрировавшихся на курс	407	360	237
Количество прошедших курс и получивших сертификат о прохождении курса	не выдавались	43	33
Количество получивших удостоверение о повышении квалификации	20	38	20
Дистанционный курс «Корпоративное волонтерство»			
Количество зарегистрировавшихся на курс	175	47	58
Количество прошедших курс и получивших сертификат о прохождении курса	10	14	15
Дистанционный курс «Сообщества и общественные пространства»			
Количество зарегистрировавшихся на курс	86	44	67
Количество прошедших курс и получивших сертификат о прохождении курса	12	15	20
Дистанционный курс «Время экодействий»			
Количество зарегистрировавшихся на курс	-	-	178
Количество прошедших курс и получивших сертификат о прохождении курса	-	-	48

Программа «Устойчивое развитие территорий социальной ответственности»

В Компании реализуется программа «Устойчивое развитие территорий социальной ответственности».

В отчетном году социальные инвестиции Компании в рамках программы составили 31,23 млн долл. США и были направлены более чем 180 организациям и 11 физическим лицам на 18 территориях ответственности РУСАЛа.

Программа переселения

GRI MM9 В 2021 году продолжена реализация программы переселения в поселок Чекановский Центрального округа г. Братска. К настоящему моменту снесено 548 домов, дальнейший снос будет осуществляться по мере выселения жителей и получения разрешения на снос жилых домов от Центрального округа города Братска. Общая сумма инвестиций в проект

В 2021 году РУСАЛ продолжил финансирование проекта «Строительство госпиталей» в семи городах России: на завершение ремонтных работ, оснащение и благоустройство прилегающих к объектам территорий было направлено 10,58 млн долл. США. Общий объем социальных инвестиций в реализацию проекта в Российской Федерации в 2020–2021 гг. составил 46,67 млн долл. США.

за весь период с 2008 года превышает 14,94 тысяч долл. США, исполнение за 12 месяцев 2021 года – 5,7 тысяч долл. США. В рамках программы 401 семья уже получила новое жилье. Помимо оказания жителям помощи с переездом, РУСАЛ также проводит рекультивацию земель.

Здоровый образ жизни

Проект «На лыжи»

«На лыжи!» – благотворительный проект РУСАЛа, En+ Group и Федерации лыжных гонок России, созданный в 2016 году по инициативе Федерации.

Цель проекта – популяризация лыжного спорта и здорового образа жизни с помощью проведения различных лыжных соревнований, обучающих семинаров для тренеров, совершенствования лыжной инфраструктуры и оказания ежегодной поддержки сборной России по лыжным гонкам (предоставление лыжного снаряжения).

В рамках проекта проводятся массовые соревнования по лыжным гонкам с участием спортсменов разных возрастов – как любителей, так и профессионалов. Для наиболее перспективных юных лыжников предусмотрена поддержка в виде предоставления необ-

ходимого спортивного инвентаря. Спортсмены демонстрируют свои успехи и прогресс, принимая участие в «Кубке РУСАЛа» и групповых соревнованиях En+ Group.

Кроме того, совместно с Сибирским государственным университетом физической культуры и спорта РУСАЛ разработал специальную программу подготовки детских тренеров, состоящую из нескольких модулей, включая новейшие методы подготовки спортсменов, основы психологии и спортивного питания. Благодаря проекту впервые за последние десять лет обновлены современные методические пособия для детских тренеров (в частности, «Дневник спортсмена»), где учтены особенности подготовки лыжников. Все эти материалы переданы в спортивные школы и лыжные секции.

Образование

Запуск собственной образовательной программы En+ Group для талантливых студентов

В 2021 году РУСАЛ совместно с En+ Group запустил программу стажировок для студентов очной формы обучения в высших и средних специальных учебных заведениях — образовательных учреждениях с государственной аккредитацией. Программа предназначена для студентов, обучающихся по таким специальностям, как энергетика, металлургия, химия, теплоэнергетика, тепловая химия и т.п.

«Целью программы является выявление и поддержка одаренных студентов, заинтересованных в профессиональном развитии; повышение престижа профессий, необходимых для развития регионов присутствия компаний; укрепление партнерских отношений с высшими и средними специальными учебными заведениями регионов», — заявляет Наталья Альбрехт, заместитель Генерального директора по управлению персоналом En+ Group.

Критерии отбора стипендиатов: высокая академическая успеваемость, успешный опыт участия в конкурсах и олимпиадах, наличие публикаций, научных достижений по направлению исследования, соответствующему профессиональной подготовке. Дополни-

тельное преимущество дает опыт участия в благотворительных, волонтерских и донорских акциях. Размер стипендии для победителей устанавливается в зависимости от уровня получаемого образования (высшее или среднее специальное) и курса обучения и варьируется от 10 000 рублей для студентов второго курса вуза до 25 000 рублей для студентов пятого курса. Данный проект стал новым этапом привлечения в Компанию перспективных специалистов.

Географически программа охватывает все регионы присутствия Компании и насчитывает 66 участников из регионов ответственности РУСАЛа и En+ Group. Компания планирует ежегодные стажировки, постепенно расширяя направления профессиональной деятельности.

Реализация программы будет продолжена в 2022 году:

- в рамках Soft Skills планируется вовлечение студентов в корпоративную жизнь предприятий;
- планируется осуществление нового набора студентов.

Развитие местных сообществ за пределами России

GRI 203-1, НКЕХ KPI B 8.1

В 2021 году общий объем социальных инвестиций РУСАЛа за пределами России составил 4,17 млн долл. США.

ГВИНЕЯ

Развитие инфраструктуры и городской среды

За счет средств РУСАЛа в сельском округе Дугула-Боке было построено новое здание начальной школы с оборудованными аудиториями, кабинетом директора и артезианской скважиной.

Введен в эксплуатацию построенный РУСАЛом через реку Саму в Киндийском районе автомобильный мост, соединяющий удаленные друг от друга районы города Киндия и создающий дополнительные возможности для экономического развития региона и Республики Гвинея в целом.

В 2021 году РУСАЛ запустил проект по ремонту и восстановлению городских очистных сооружений

в городе Фрия (ориентировочное время завершения проекта — сентябрь 2022).

РУСАЛ построил и оснастил лабораторию контроля качества бокситов в Камсарском подпромысле. Инвестиции РУСАЛа в создание и оснащение этой лаборатории самым современным оборудованием для проведения анализов проб по методу рентгеновской флуоресценции (XRF) превысили 1,5 млн долл. США.

Благотворительность

Для успешной реализации различных социальных проектов в Гвинее РУСАЛом создан благотворительный некоммерческий фонд «Русал — Гвинея», целью деятельности которого является участие в реализа-

ции и финансировании различных благотворительных проектов и мероприятий в социальной сфере для населения Гвинейской Республики. В частности, благодаря работе фонда «Русал — Гвинея» осуществляется финансирование Научного клинико-диагностического центра эпидемиологии и микробиологии (НКДЦЭМ) в регионе Киндия.

В отчетном году РУСАЛ оказал благотворительную помощь 16 деревням в зоне присутствия Компании. Выделенные средства были направлены на поддержку местных инфраструктурных проектов.

В рамках мероприятий по поддержке социально-экономического развития территорий присутствия РУСАЛа женщинам — жительницам супрефектур Камсара и Сангареди (префектура Боке) была выделена финансовая помощь по случаю Международного женского дня 8 Марта.

Для строительства объектов социальной инфраструктуры РУСАЛом привлекаются местные субпод-

рядчики, что создает дополнительные рабочие места для местного населения в регионах присутствия Компании.

Образование

На протяжении многих лет РУСАЛ вносит свой вклад в подготовку гвинейских специалистов, предоставляя стипендии студентам этой страны. Помимо обучения в университетах, Компания организует для них проведение производственной практики на предприятиях и в московском офисе РУСАЛа.

Образовательная программа «Стипендия РУСАЛ-2018» рассчитана на шесть лет, в течение которых Компания обязалась затратить свыше 8 млн долл. США на подготовку гвинейских специалистов-горняков, железнодорожников, экономистов, а также строителей, медицинских и административных работников. В 2021 году студенты программы «Стипендия РУСАЛ-2018» успешно продолжили обучение в российских вузах по выбранным специальностям.

ШВЕЦИЯ

Благотворительность

В 2021 году компанией KUBAL была предоставлена финансовая поддержка по различным направлениям социального обеспечения — борьба с детской онкологией, помощь в адаптации неблагополучных слоев населения, медицинская и гуманитарная помощь детям из неблагополучных семей.

Спорт и здоровый образ жизни

KUBAL оказывает поддержку местному футбольному клубу «Сундсвалль» в части социальной работы среди социально незащищенных детей и инвалидов.

Образование

KUBAL принимает студентов Университета Средней Швеции, которым предоставляется возможность написания выпускных работ по результатам прохождения практики на производственных предприятиях Компании.

Дважды в год KUBAL участвует в студенческих ярмарках Университета и оказывает содействие местным школам в приобретении учебных материалов по охране окружающей среды.

ЯМАЙКА

Благотворительность

В рамках мероприятий «Снова в школу» Компания пожертвовала учащимся в общинах Св. Энн, Сент-Кэтрин и Манчестер 145 планшетов, пять ноутбуков и порядка 4 млн долл. США в виде книжных ваучеров.

В 2021 году для повышения внимания к грамотности Windalco оказала финансовую помощь национальной инициативе «День чтения на Ямайке», закупив электронные книги для учителей и учащихся. Также была оказана финансовая помощь через фонд «Sagico Sigma» на реализацию инициатив в области здравоохранения, образования. Кроме того, на выделенные средства был проведен ремонт полицейского участка в г. Сент-Кэтрин.

Образование

Windalco поддерживает сферу образования и стремится к установлению взаимовыгодных отношений с местными сообществами посредством предоставления субсидий и грантов, спонсорской помощи и пожертвований образовательным учреждениям.

Местные и международные стажировки

В 2021 году Компания вновь инициировала и реализовала Международную стипендиальную программу, пригласив и приняв 24 студентов с Ямайки для обучения в Сибирском федеральном университете в Красноярске. Студенты приступили к обучению в дистанционном формате и ожидают поездки в Россию в 2022 году для очного обучения. Windalco берет на себя расходы на авиабилеты и проживание, выплату ежемесячной стипендии, пособий на зимнюю одежду, медицинскую страховку в течение срока действия программы.

В 2021 году Компания наградила пятерых студентов-инженеров последнего курса Технологического

университета в рамках ежегодной стипендиальной программы. Финансовая премия помогает студентам завершить свои инженерные исследовательские проекты на последнем курсе обучения, а также покрыть расходы на обучение.

Местная программа стипендий и грантов предоставила 80 студентам, отобранным на основании их успеваемости, финансовых условий, участия во внеклассных мероприятиях, знаний в области бокситовой промышленности, стипендии для обучения в высших учебных заведениях на территории региона (острова).

Программа летних стажировок

В рамках Летней программы трудоустройства в августе 2021 года Windalco приняла на работу 43 студентов университета, которые были распределены по подразделениям в зависимости от специальности. Данная инициатива предоставляет возможность получения студентами бесценного практического опыта работы и подготавливает их к будущей работе.

ИРЛАНДИЯ

Благотворительность

В течение 2021 года было проведено множество мероприятий по сбору средств в поддержку благотворительных организаций, пострадавших от сокращений вследствие пандемии COVID-19.

Некоторые сотрудники Aughinish Alumina тоже участвовали в волонтерской деятельности в благотворительных организациях. Такая поддержка необходима как убедительный пример положительного влияния на корпоративную культуру.

Более 500 семей в конце 2021 года получили продукты в корзины на рождественские и новогодние праздники.

Спонсорство

Aughinish Alumina оказывает спонсорскую поддержку большому количеству местных клубов по легкой атлетике и является главным спонсором местного футбольного клуба «Aughinish».

Aughinish Alumina также оказывает спонсорскую поддержку местным спортивным клубам в таких ви-

дах спорта, как гольф, футбол, теннис, бокс, велоспорт и триатлон. Сотрудники Компании и их дети являются активными участниками перечисленных клубов в качестве игроков и тренеров-волонтеров. На территории клубов расположены теннисные корты, баскетбольные площадки/площадки для мини-футбола, небольшой тренажерный зал, которыми пользуются сотрудники Компании и члены местного сообщества.

Образование

Aughinish Alumina оказала поддержку местному музею морской авиации в реконструкции и расширении помещения. Музей является популярной местной образовательной достопримечательностью и откроется уже в обновленном виде для посетителей в 2022 году. Все сотрудники Aughinish Alumina приняли участие в Днях экологической команды – 2021, где проводились встречи Управленческой команды и Группы по охране окружающей среды с группами заинтересованных сторон и ознакомление со всеми аспектами работы по защите окружающей среды на острове Огиниш. При проведении мероприятий была подчеркнута роль и ответственность каждого человека в охране окружающей среды.

Сообщество

Aughinish Alumina оказывала поддержку местным клубам и ассоциациям, в том числе Группе пожилых граждан, Ассоциации ирландских сельских женщин и местным скаутам. Компания также поддерживала в отчетном

году общественные советы по сохранению и развитию местных территорий. Наряду с этим ежегодный общественный вечер, организованный Aughinish Alumina, привлёк внимание местных жителей и предоставил возможность обсудить дальнейшее развитие близлежащих районов.



04.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



8

НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ
В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

100%

СОТРУДНИКОВ ПРОХОДЯТ ОБУЧЕНИЕ
ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ
КОРРУПЦИИ

от 89%

КЛИЕНТОВ ПОЛУЧЕН МАСТЕР-СТАТУС
РУСАЛА В КАЧЕСТВЕ ПОСТАВЩИКА



УКРЕПЛЯЕМ ДОВЕРИЕ

4.1. Корпоративное управление

Существенные темы

ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКУЮ УСТОЙЧИВОСТЬ И РАЗВИТИЕ

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Ключевые факты 2021 года

8

НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

6

КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПОД РУКОВОДСТВОМ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ

GRI 103-1, GRI 103-2

Эффективная система корпоративного управления позволяет Компании выстраивать доверительные отношения с акционерами, инвесторами и персоналом и укреплять свою стабильность. Корпоративная стратегия РУСАЛа оказывает влияние на все бизнес-процессы его подразделений. Постоянное совершенствование и развитие системы корпоративного управления РУСАЛа способствует созданию долгосрочной стоимости бизнеса для всех заинтересованных сторон.

РУСАЛ руководствуется международными и российскими принципами корпоративного управления. Компания осуществляет мониторинг требований и лучших практик, постоянно совершенствуя собственную систему управления для формирования прозрачных и добросовестных отношений с заинтересованными сторонами. РУСАЛ соблюдает требования законодательства Российской Федерации, правил листинга Московской биржи и российского Кодекса корпоративного управления. Учитывая торговые операции на Гонконгской фондовой бирже, РУСАЛ также руководствуется Кодексом корпоративного управления Гонконгской фондовой биржи (HKEX) и Правилами листинга Гонконгской фондовой биржи (HKEX).

Структура и состав органов корпоративного управления

GRI 102-18, GRI 102-22, GRI 102-23, GRI 102-24, GRI 102-26, GRI 102-27, GRI 102-28, GRI 405-1, HKEX PARA 10

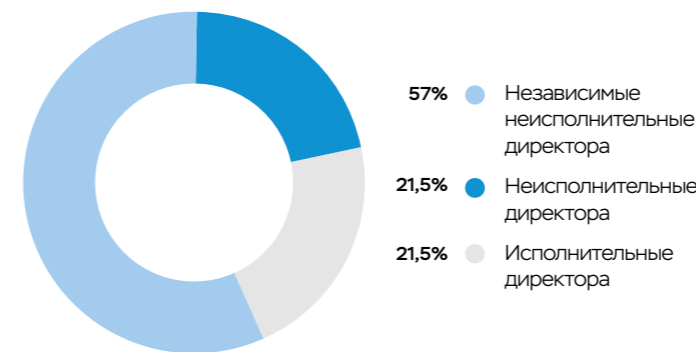
Структура корпоративного управления РУСАЛа соответствует передовой мировой практике, включая аспекты управления устойчивым развитием. Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. Порядок созыва и проведения общих собраний акционеров регулируется Уставом ОК РУСАЛ.

GRI 102-26, HKEX PARA 10

Деятельность Компании, включая управление вопросами устойчивого развития, регулируется Советом директоров, который подотчетен Общему собранию акционеров. Совет директоров рассматривает и утверждает стратегические приоритеты Компании, включая долгосрочную стратегию в области устойчивого развития, осуществляет мониторинг реализации приоритетных проектов в области устойчивого развития и совершенствования системы внутрикорпоративного регулирования, предоставляет свои рекомендации органам корпоративного управления Компании. В отчетном периоде в состав Совета директоров входили 14 членов. Восемь членов Совета директоров являются независимыми, три – неисполнительными.

Независимость Совета директоров, %

GRI 102-22

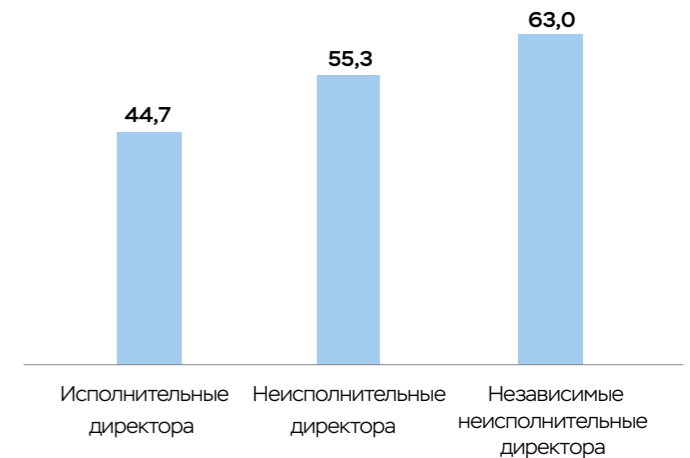


GRI 102-24 Пол, возраст, культурная и этническая принадлежность, образование, профессиональный опыт, навыки, знания, стаж работы – все эти факторы учитываются при формировании Совета директоров. Все назначения членов Совета директоров осуществляются по принципу меритократии, а оцен-

GRI 405-1 GRI 102-22 РУСАЛ признает, что с точки зрения устойчивого и сбалансированного развития повышение социокультурного многообразия в Совете директоров является критически важным фактором достижения стратегических целей и долгосрочного роста.

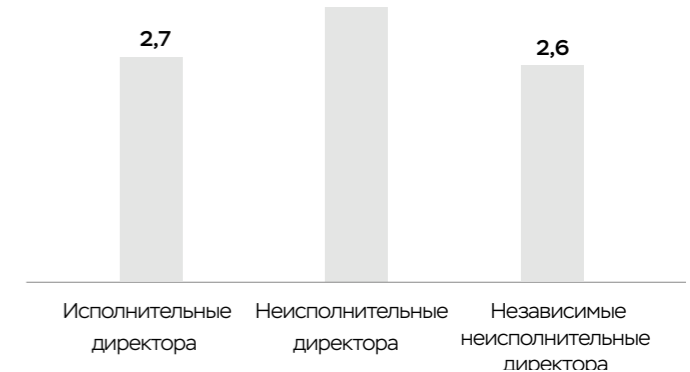
Средний возраст членов Совета директоров, лет

GRI 102-22 GRI 405-1



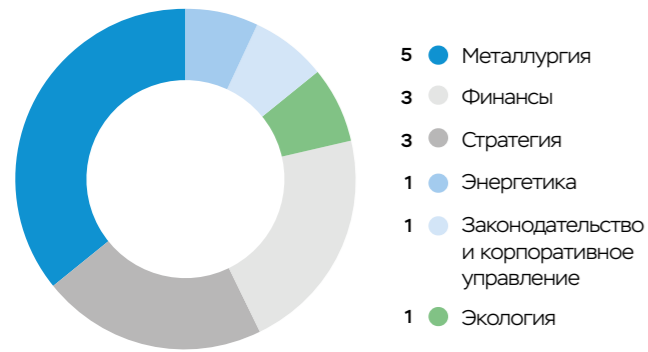
Средний срок пребывания в должности членов Совета директоров, лет

GRI 102-22



ка кандидатов производится на основе объективных критериев с учетом преимуществ многообразия в составе Совета директоров. В 2021 году в Совет директоров был избран новый член (Анна Василенко) на должность независимого неисполнительного директора.

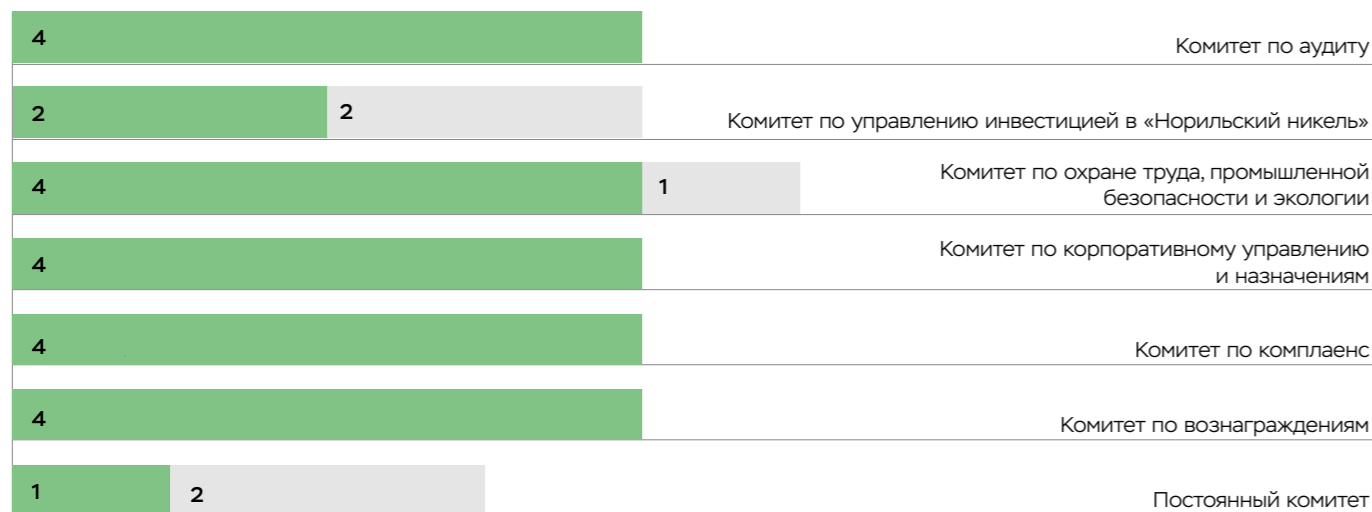
Сферы компетенции членов Совета директоров



GRI 102-18 GRI 102-27

Совет директоров включает семь комитетов, которые помогают ему в выполнении его функций. Основная роль комитетов заключается в предоставлении рекомендаций Совету директоров по вопросам, относящимся к сфере их компетенции, включая социальные, экологические и управленческие вопросы. В 2021 году произошли изменения в составе комитетов Совета директоров, в частности Элси Льюнг покинула Комитет по вознаграждениям и Комитет по аудиту, а Анна Василенко, вошла в оба этих комитета; и г-н Николас Джордан был назначен Председателем Комитета по вознаграждениям.

Независимость комитетов Совета директоров



● Независимые неисполнительные директора ● Неисполнительные директора

GRI 102-23 Председатель СД Бернارد Зонневельд является независимым неисполнительным директором. В его обязанности входит обеспечение эффективного функционирования Совета директоров, включая активное вовлечение каждого директора в работу, а также поддержка эффективного взаимодействия с акционерами. В 2021 году Бернارد Зонневельд участвовал в обсуждении роли Советов директоров как ключевых инициаторов изменений в компаниях. В обсуждении участвовали председатели Советов директоров крупных российских публичных компаний. Одной из основных тем были ESG-факторы.

GRI 102-26 Генеральным директором РУСАЛа является Евгений Никитин, который действует от имени Компании и представляет ее интересы в соответствии с Уставом. Евгений Никитин осуществляет текущее руководство деятельностью Компании, в том

числе отвечает за разработку устойчивой бизнес-модели, а также обеспечивает исполнение принятых Советом директоров стратегических решений и утвержденной Советом директоров стратегии устойчивой развития. Евгений Никитин также отвечает за определение правил управления энергетическим переходом, стимулирование производства энергии при нулевом балансе выбросов и формирование корпоративной политики, учитывающей потребности различных заинтересованных сторон.

GRI 102-23 Важно отметить, что функции Председателя Совета директоров и Генерального директора РУСАЛа самостоятельны и независимы.

Для получения более подробной информации о корпоративном управлении на **стр. 101-153** **Годового отчета.**

Вознаграждение членов высших органов управления Компании

GRI 102-35, GRI 102-36

Действующая в РУСАЛе политика вознаграждения соответствует рекомендациям и целям российского Кодекса корпоративного управления по привлечению, мотивации и удержанию специалистов, обладающих навыками, необходимыми для успешного управления Компанией, стимулирования достижения стратегических целей и долгосрочного роста, согласования интересов руководства с основной целью создания долгосрочной стоимости для акционеров и продвижения корпоративной миссии и ценностей.

Общая сумма вознаграждения, выплаченная всем членам Совета директоров, включая вознаграждение за членство в комитетах Совета директоров, составила USD 7,629,000. Председатель Совета директоров имел право на получение вознаграждения в размере EUR 1,000,000 в 2021 году до 1 июля 2021 года. В соответствии с решением ГОСА 2021, вступившим в силу 1 июля 2021 г., Председатель Совета директоров получил право на ежегодное ежемесячное вознаграждение EUR 1,430,000 (до налогообложения) выплачиваемое равными долями

Более подробная информация о системе мотивации персонала представлена в разделе «Мотивация и вознаграждение», **стр. 83.**

Вознаграждение за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, тыс. долл. США

	Заработная плата, денежные выплаты, выплаты в натуральном выражении	Вознаграждение директоров	Единовременные премии	Итого
Исполнительные директора				
Евгений Никитин (Генеральный директор)	1 433	-	992	2 425
Евгений Вавилов	41	-	5	46
Евгений Курьянов	262	-	232	494
Неисполнительные директора				
Марко Музетти	-	306	-	306
Вячеслав Соломин	-	324	-	324
Владимир Колмогоров	-	259	-	259
Независимые неисполнительные директора				
Бернард Зонневельд (Председатель)	-	1 562	-	1 562
Кристофер Бернхэм	-	305	-	305
Николас Йордан	-	322	-	322
Элси Льюнг Ой-Си ⁵¹	-	149	-	149
Кевин Паркер	-	336	-	336
Евгений Шварц	-	307	-	307
Рандольф Рейнольдс	-	295	-	295
Дмитрий Васильев	-	348	-	348
Анна Василенко ⁵²	-	151	-	151
Итого	1 736	4 664	1 229	7 629

Комитет по вознаграждениям изучил рекомендации российского Кодекса корпоративного управления, а также лучшие национальные и международные практики при определении политики вознаграждения членов Совета директоров, Генерального директора и руководителей РУСАЛа, наделенных стратегическими обязанностями.

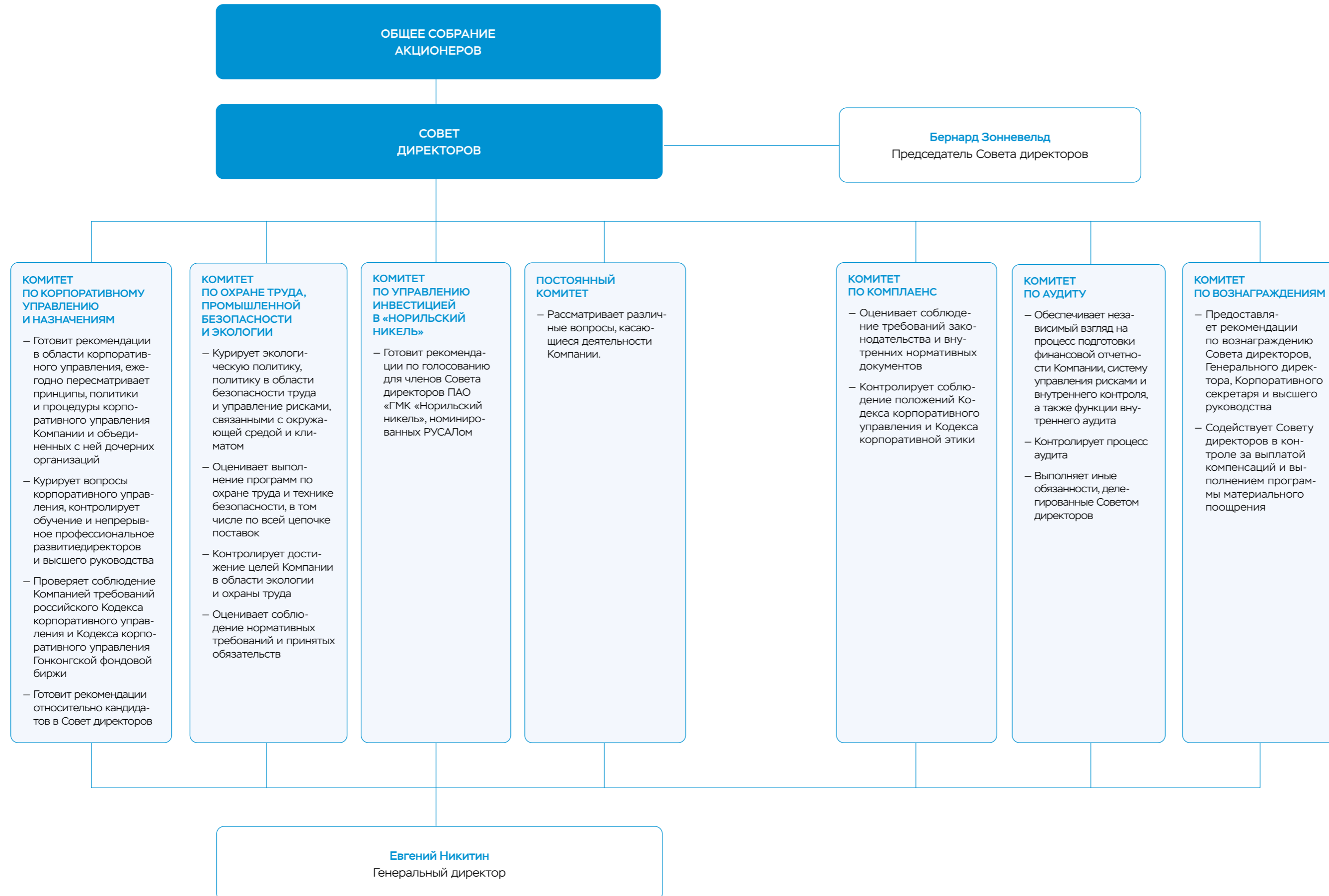
Более подробная информация о вознаграждениях представлена в Годовом отчете за 2021 год, **стр. 134-136**

⁵¹ Элси Льюнг Ой-Си прекратила быть независимым неисполнительным Директором с 24 июня 2021 года.

⁵² Анна Василенко была избрана в качестве независимого неисполнительного Директора с 24 июня 2021 года.

Структура корпоративного управления

GRI 102-18



4.2. Риски и внутренний контроль

GRI 102-15, GRI 102-29, GRI 102-30, GRI 102-33

Целью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля Компании является обеспечение достижения целей ее деятельности, определенных стратегией, путем развития и поддержания организационной структуры, процессов и ресурсов, направленных на выявление, оценку, управление и мониторинг рисков. Эффективное управление рисками и внутренний контроль способствуют реализации стратегии и достижению целей, повышению эффективности процесса принятия решений, проектной и операционной деятельности Компании.

Эффективное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля позволяет обеспечить надлежащий контроль финансово-хозяйственной деятельности Компании. Компания выявляет и оценивает риски, оказывающие непосредственное влияние на целевые показатели и на достижение целей, а также проводит оценку средств, необходимых для реализации мероприятий по воздействию на риски. Наиболее значимые расходы на мероприятия по воздействию на риски учитываются при составлении как

бюджетов отдельных подразделений, так и консолидированного бюджета Компании.

Управление рисками и внутренний контроль интегрированы в процесс принятия управленческих решений, в рамках своей деятельности владельцы бизнес-процессов на регулярной основе выявляют и оценивают риски с целью определения и внедрения оптимального набора контрольных процедур для снижения существующих рисков и обеспечения уверенности в достижении бизнес-целей.

Ответственность за систему управления рисками и внутреннего контроля несет руководство и работники Компании. В 2021 году РУСАЛ объявил о создании новой должности – директор по рискам. Комитет по аудиту Совета директоров и Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса отвечают за обеспечение работоспособности системы и эффективности мер по контролю и снижению рисков. Отчеты по рискам предоставляются Комитету по аудиту ежеквартально.

Управление рисками в области устойчивого развития



Процесс управления рисками



Более подробное описание функций и обязанностей в ключевых областях системы, а также способов их координации приводится в Годовом отчете, **стр. 79-81, 150-151**.

GRI 102-15 Для эффективного управления устойчивым развитием необходимо регулярное наблюдение

за экологическими, социальными и управленческими рисками. Управление рисками в области устойчивого развития осуществляется в рамках корпоративной системы управления рисками. Проводится регулярная работа по выявлению, оценке и мониторингу рисков как на уровне Управляющей компании, так и на уровне бизнес-единиц.

Риски в области устойчивого развития в 2021 году

Риски	Описание	Действия по управлению рисками	Отчет
Экологические аспекты GRI 201-2			
Климатические риски	– Риски, связанные с изменением климата, которые наносят серьезный ущерб активам и инфраструктуре, что приводит к невозможности их использования в долгосрочной перспективе	Более подробная информация о климатических рисках представлена в главе «Изменение климата и энергоэффективность», стр. 57	Стр. 57
Экологические риски	– Риски, связанные с ущербом окружающей среде и возникновением инцидентов, включая выбросы в атмосферу (в том числе парниковых газов), а также с водными ресурсами и отходами. – Ущерб экологическим системам и оборудованию Компании создает риски. – Риски непрохождения экологических экспертиз и неполучения соответствующих лицензий.	– Сертификация большинства предприятий РУСАЛа на соответствие ISO 14001. – С целью снижения рисков Компания изучает экологическое законодательство и реализует комплекс природоохранных мероприятий (например, мониторинг шламовых полей).	Стр. 30

Социальные аспекты			
Кадровые ресурсы	– Нарушение трудового законодательства, мошенничество и незаконное обогащение создают риски.	– Персонал, руководство и профсоюзы регулярно проводят встречи для обсуждения соответствующих вопросов. – Информирование сотрудников о принципах, закрепленных в Кодексе корпоративной этики, Кодексе делового партнера и Политике соблюдения антикоррупционного законодательства. – Работа горячей линии.	Стр. 76
Охрана труда и промышленная безопасность	– Риски для здоровья и безопасности работников	– В Компании создана система управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью (включая анализ рисков в этих областях); проводится обучение персонала, реализуются программы и мероприятия по поддержанию безопасных условий труда и проводятся управленческие проверки с целью предотвращения несчастных случаев.	Стр. 95
Местные сообщества	– Риски, связанные с социально-экономической нестабильностью в регионах присутствия Компании.	– Финансовая поддержка социальных, инфраструктурных, образовательных и культурных инициатив. – Работа горячей линии.	Стр. 105
Управленческие аспекты			
Непрерывность деятельности	Система внутреннего контроля внедрена с целью продвижения этических ценностей, эффективного корпоративного управления и обеспечения соблюдения нормативно-правовых требований.	Система внутреннего контроля внедрена с целью продвижения этических ценностей, эффективного корпоративного управления и обеспечения соблюдения нормативно-правовых требований.	Стр. 135
Соблюдение нормативно-правовых требований	Возможные нарушения законов и нормативных актов, а также принципов программ в области соблюдения нормативно-правовых требований могут повлечь судебные или административные санкции, экономические или финансовые потери, репутационный ущерб.	 См. главу «Этика и порядочность» на стр. 135.	Стр. 135

4.3. Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 102-19, GRI 102-26, GRI 102-27, GRI 102-29, GRI 102-31, GRI 102-32, НКEX PARA 10, НКEX PARA 13, ASI PS 2.2

На протяжении многих лет РУСАЛ рассматривает достижение целей в области устойчивого развития как неотъемлемую часть своей корпоративной стратегии. Система управления устойчивым развитием Компании эволюционировала в соответствии с лучшими международными стандартами и практиками.

На уровне высшего руководства управление устойчивым развитием координируется Советом директоров и Генеральным директором. Совет директоров осуществляет надзор за стратегическим планированием вопросов устойчивого развития, таких как охрана труда, промышленная и пожарная безопасность, охрана окружающей среды, климатическое регулирование, экономика замкнутого цикла, деловая этика, а также утверждает отчеты Компании об устойчивом развитии. Содействие Совету директоров в оценке и выявлении ESG-рисков и обеспечении надлежащего функционирования систем управления оказывает Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии. Кроме того, Совет директоров полагается на Комитет по аудиту в вопросах проведения независимой оценки результатов деятель-

ности, обеспечения функционирования систем внутреннего контроля и управления ESG-рисками.

В течение года проводятся заседания Совета директоров для изучения результатов деятельности в области устойчивого развития. В 2021 году ESG-аспекты были рассмотрены на десяти заседаниях Совета директоров, в том числе на шести заседаниях по охране труда и промышленной безопасности, на двух заседаниях по системе управления устойчивым развитием и двух заседаниях по обзору результатов деятельности Компании в области устойчивого развития.

GRI 102-19

За разработку и реализацию мероприятий и планов действий в области устойчивого развития отвечает Генеральный директор и управленческие подразделения Компании. Генеральный директор обеспечивает надлежащее распределение обязанностей в области устойчивого развития между соответствующими подразделениями.

Консолидация управления

GRI 102-20 Дирекция по устойчивому развитию была создана в 2021 году в целях консолидации системы управления устойчивым развитием; она объединяет подразделения ключевых направлений ESG-трансформации бизнеса: Департамент экологии и климатического регулирования, Департамент охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и Департамент обеспечения устойчивого развития бизнеса, координирующий вопросы социальной политики, нефинансовой отчетности, международной сертификации и проектного офиса. Основной целью консолидации является оптимизация управления проектами с точки зрения устойчивого разви-

тия, реализации корпоративной социальной политики и взаимодействия с клиентами и инвесторами по ESG-вопросам. Дирекция будет координировать реализацию новой Стратегии устойчивого развития РУСАЛа до 2030 года и мер по обеспечению углеродной нейтральности Компании к 2050 году. Дирекция является единым центром сбора и анализа ESG-данных по Компании в целом с использованием автоматизированной информационной системы. Кроме того, Дирекция координирует деятельность рабочей группы по совершенствованию практики и раскрытию информации в области устойчивого развития.

Стандарты и принципы

При постановке целей в области устойчивого развития и осуществлении управления изменениями в соответствии со Стратегией устойчивого развития до 2030 года РУСАЛ полагается на лучшие практики, основанные на международных и российских стандартах и принципах, включая:

- принципы Глобального договора ООН;
- Цели устойчивого развития ООН (ЦУР ООН);
- положения Социальной хартии российского бизнеса (РСПП);
- положения Международного стандарта ISO 26000:2010;
- стандарты ASI: Performance Standard и Chain of Custody Standard.

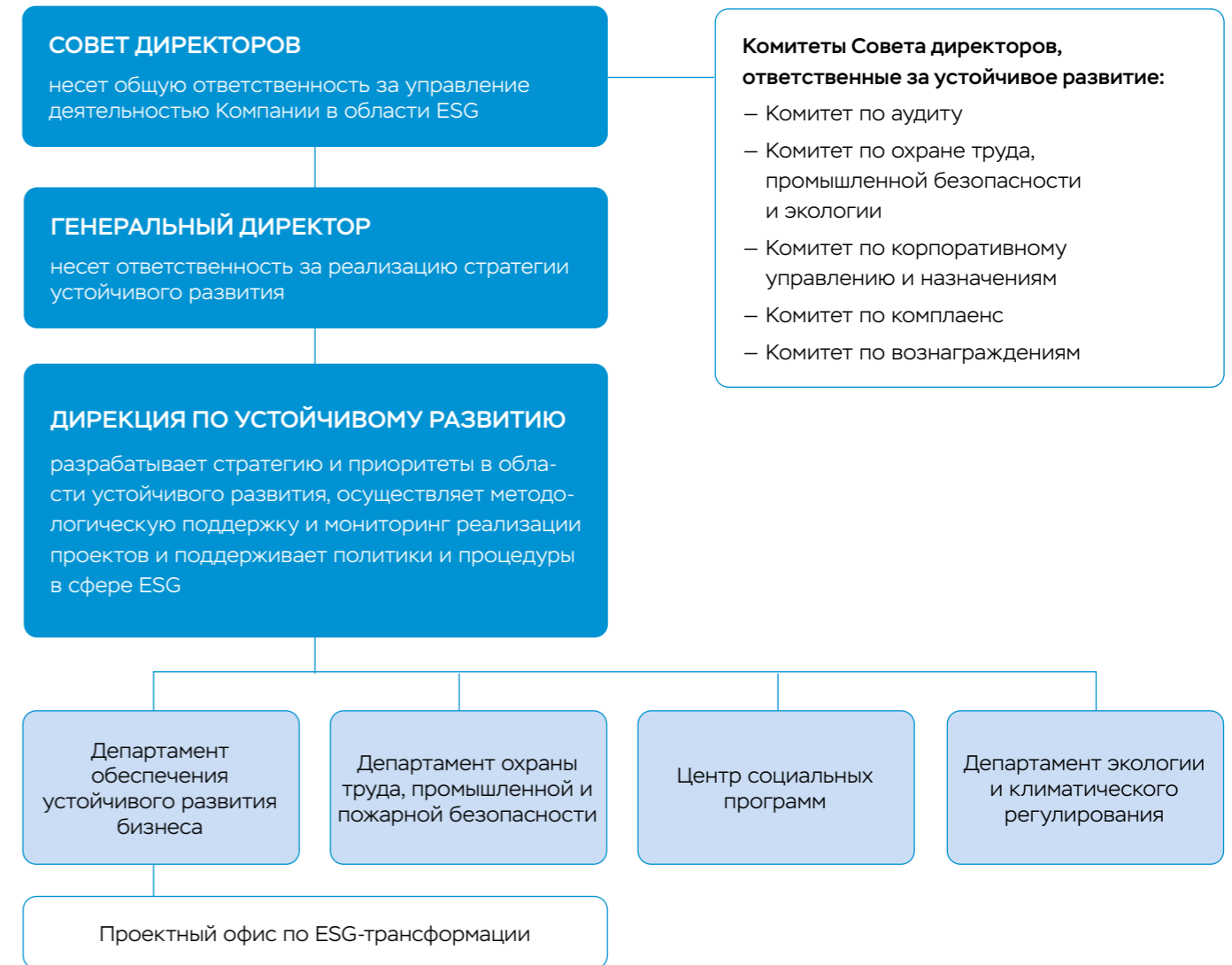


Ключевые документы

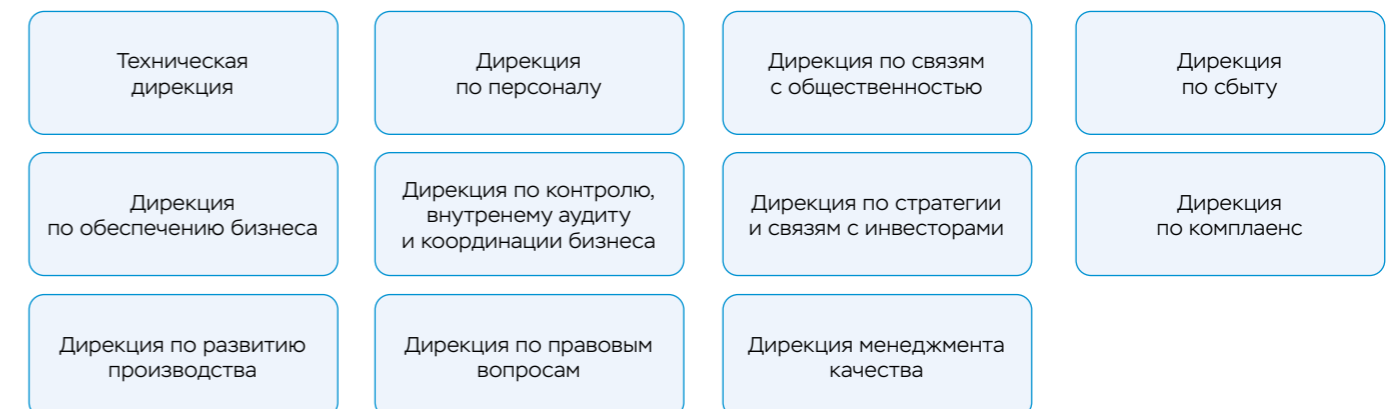
Подход РУСАЛа к достижению корпоративных целей в области устойчивого развития описан в корпоративных кодексах и политиках. Основные внутренние документы, регламентирующие вопросы устойчивого развития в Компании, размещены на корпоративном сайте: [Подход и политика](#).

Организационная структура управления устойчивым развитием

Корпоративный уровень



Взаимодействие с управленческими подразделениями компании по вопросам ESG



Операционный уровень



4.4. Этика и добросовестность




Поощрение этичного ведения бизнеса

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, ASI PS 1.3

РУСАЛ ценит свою деловую репутацию и стремится к тому, чтобы все сотрудники Компании и деловые партнеры соблюдали стандарты этичного ведения бизнеса. Наш приоритет – соблюдение законодательства Российской Федерации и законодательств стран присутствия Компании.

Сотрудники	Деловые партнеры
<p>Ожидания РУСАЛа в отношении этичного поведения в политиках и положениях РУСАЛа, которые являются обязательными к соблюдению всеми сотрудниками Компании.</p> <p>Корпоративная культура РУСАЛа транслирует приоритетность соблюдения законодательства и моральных и этических ценностей и норм.</p>	<p>Строгие требования РУСАЛа также распространяются и на контрагентов.</p> <p>Компания стремится к построению долгосрочных партнерских отношений с надежными контрагентами, разделяющими корпоративные ценности РУСАЛа и нормы делового поведения.</p>

Кодекс корпоративной этики и лежащие в его основе политики отражают ценности РУСАЛа и выступают ориентиром для сотрудников и деловых партнеров. При формировании всех регулирующих документов РУСАЛ ориентируется на принципы, подходы и стандарты, которые признаны мировым сообществом и соответствуют применимому действующему законодательству. Все политики Компании опубликованы на корпоративном сайте и доступны для ознакомления всеми заинтересованными сторонами.

 С полным перечнем внутренних документов можно ознакомиться **на корпоративном сайте Подходы и политики (rusal.ru)**

Обеспечение соблюдения внутренних регламентирующих документов входит в компетенцию Дирекции по комплаенс, Дирекции по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса, Дирекции по защите ресурсов. В соответствии с Политикой по комплаенс и Регламентом функционирования системы комплаенс на каждом предприятии и в отдельных структурных подразделениях функционируют комплаенс офицеры и уполномоченные по корпоративной этике для обработки обращений сотрудников, связанных с вопросами безопасности труда, соблюдения трудового законодательства, проблемами внутреннего взаимодействия и другими темами.

Механизм оценки эффективности подхода к управлению вопросами этичного ведения бизнеса представлен регулярным мониторингом исполнения КПЭ и внутренних регламентирующих документов.

Обновление внутренней документации

Кодекс корпоративной этики и соответствующие политики регулярно пересматриваются и обновляются в соответствии с изменениями законодательства или внутренних процессов Компании.

В 2021 году руководство Компании сформулировало и одобрило ряд политик РУСАЛа – Антикоррупционную политику, Политику в области комплаенс и Политику спонсорской и благотворительной деятельности, что свидетельствует о соблюдении в Компании принципов ответственного ведения бизнеса.

Существенные темы

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Ключевые факты 2021 года

100%

СОТРУДНИКОВ ПРОХОДЯТ ОБУЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

100%

КОНТРАГЕНТОВ ОХВАЧЕНЫ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ

Противодействие коррупции

GRI 102-16, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 205-3, ASI PS 1.2, SASB EM-MM-510a.1, НКЕХ АСПЕКТ В 7

РУСАЛ принял на себя обязательство добросовестно осуществлять хозяйственную деятельность и не допускать коррупции и мошенничества в любой форме. Компания следует принципу открытого и четкого принятия решений. РУСАЛ реализует широкий спектр мер по мониторингу и минимизации коррупционных рисков.

Система противодействия коррупции в РУСАЛ осуществляется Дирекцией по комплаенс в соответствии с внутренними регламентирующими документами Компании в данной области.

В 2021 году была одобрена новая Политика по противодействию коррупции и взяточничеству, в которой обновлены и актуализированы принципы противодействия коррупции и взяточничеству, для понимания требований Политики включены ответы на часто задаваемые вопросы, регламентированы контрольные процедуры Компании по управлению и предотвращению коррупционных рисков

Регулярная оценка коррупционных рисков в отношении всех структурных подразделений Компании проводится Дирекцией по комплаенс в рамках системы управления рисками. Компания анализирует коррупционные риски, их причины и источники, а также тяжесть последствий и вероятность их наступления. Система оценки рисков включает выработку корректирующих мер по снижению или исключению риска, интеграции в бизнес-процессы контрольных процедур, а также определение и анализ изменений, вызванных риском и принятыми мерами. Коррупционные риски отражены в матрице рисков Компании.

Компания требует строгого соблюдения антикоррупционного законодательства сотрудниками Компании и бизнес-партнерами.

Элементы системы противодействия коррупции

- внутренние нормативные документы
- система оценки рисков
- контрольные процедуры
- коммуникации
- обучение
- горячая линия
- мониторинг и отчетность

Внутренние документы

- Кодекс этики
- Кодекс делового партнера
- Политика в области Комплаенс
- Антикоррупционная политика
- Политика по подаркам и знакам делового гостеприимства
- Политика спонсорской и благотворительной деятельности


Подход к противодействию коррупции

Сотрудники

РУСАЛ осознает важность информирования и коммуникации по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных документов. Коммуникации проводятся на всех уровнях Компании:

- Информирование сотрудников путем взаимодействия с руководством Компании (тон сверху);
- Повышение осведомленности сотрудников Дирекцией по комплаенс с использованием следующих инструментов:

1. портал Комплаенс, на котором размещены внутренние нормативные документы, обучающие презентации, шаблоны анкет для контрагентов, антикоррупционных соглашений и оговорок, а также формы обратной связи, разъяснения, часто задаваемые вопросы, новости и анонсы мероприятий в сфере профилактики и борьбы с коррупцией;
 2. конкурсы и мероприятия, направленные на выявление и пресечение неэтичного ведения бизнеса;
 3. распространение печатной продукции (тематические календари).
- Консультирование и контроль выполнения антикоррупционных требований сотрудниками со стороны локальных комплаенс-офицеров.

 Для более подробной информации о Комплаенс-системе РУСАЛА см. раздел «Комплаенс-система».

РУСАЛ проводит для членов руководящих органов, сотрудников и локальных комплаенс-офицеров обучение по вопросам противодействия коррупции. Обучение проводится как в очном, так и в онлайн форматах⁵³.

Обучение включает в себя изучение следующих вопросов:

- применимые нормативные документы (законодательство Российской Федерации, международное законодательство, законодательство зарубежных стран, а также локальные нормативные документы);
- виды и признаки коррупции и мошеннических действий;
- ответственность за совершение противоправных деяний коррупционной направленности;
- меры, направленные на минимизацию коррупционных рисков;
- конфликт интересов.

По итогам тренинга периодически проводятся тестирования на усвоение материала.

100% членов руководящих органов, сотрудников и локальных комплаенс-офицеров Компании в 2021 году прошли обучение по вопросам противодействия коррупции, организованное Дирекцией по комплаенс.

Деловые партнеры

РУСАЛ обеспечивает ознакомление контрагентов с корпоративными требованиями в области противодействия коррупции в рамках проведения закупочных процедур, а также размещая основную информацию в данной области на портале Комплаенс.

Компанией выработаны, автоматизированы и внедрены процедуры и механизмы внутреннего контроля коррупционных рисков. Процедуры включают в себя:

– Комплаенс-аккредитация контрагентов – процесс проверки всех действующих контрагентов Компании на основании предоставленной KYC анкеты и информации из публичных источников, а так же баз данных и ресурсов Компании. При выявлении рисков контрагент получает статус с ограничениями и все сделки или платежи с данными контрагентами попадают на контроль Дирекции по COMPLIANCE для целей тщательного анализа сделки и связанных с ней рисков.

– Контроль рисков при заключении сделок – на базе автоматизированной системы документооборота (СЭД) внедрены критерии и параметры контроля рисков коррупции, при идентификации которых проводится дополнительная комплексная оценка сделки.

– В качестве гарантии соблюдения подрядчиками корпоративных стандартов Компанией было принято решение о включении Положения по противодействию коррупции в договоры, в рамках которых коррупционный риск наиболее вероятен.

100% контрагентов Компании охвачены системой управления коррупционными рисками.

Служба доверия «СигнаЛ» обеспечивает получение информации о возможных нарушениях, в том числе, в области коррупции и конфликта интересов на анонимной, круглосуточной и конфиденциальной основе как от сотрудников, так и от третьих лиц.

Для более подробной информации о работе Горячей линии в 2021 году см. раздел «Служба доверия «СигнаЛ»».

Компания формирует регулярную отчетность по функционированию системы комплаенс, включая контроль соответствия Антикоррупционному законодательству. Локальные комплаенс-офицеры предоставляют отчетность в Дирекцию по комплаенс ежемесячно, Дирекция по комплаенс предоставляет отчет Совету Директоров ежеквартально. Кроме того, Компания

ежегодно проходит процедуру внешнего аудита в данной области.

К концу 2021 года в Компании был зафиксирован один подтвержденный случай с признаками возможных коррупционных правонарушений, по которому было проведено внутреннее расследование в соответствии с внутренними инструкциями Компании и приняты необходимые меры дисциплинарной ответственности за нарушение внутренних процедур и нормативных требований.

За отчетный период к Компании и ее сотрудникам не было предъявлено исков в связи с коррупционными действиями.

Комплаенс-система

GRI 102-25, ASI PS 1.1

РУСАЛ уделяет большое внимание соблюдению действующего законодательства, нормативно-правовых актов, стандартов и иных требований, а также минимизации комплаенс-нарушений. РУСАЛом сформирована многоуровневая система управления комплаенсом:

Структура комплаенс-системы

Ответственность	Расшифровка
Комитет по комплаенс при Совете директоров	<ul style="list-style-type: none"> – надзор за соблюдением Компанией требований применимого законодательства и принятых обязательств Компании; – разработка руководящих принципов, согласование политик и процедур по соблюдению правовых и нормативных требований в области комплаенса; – рассмотрение отчетов о деятельности в области комплаенса; – представление Совету Директоров выводов и предложений по вопросам комплаенса.
Комитет по комплаенс при Исполнительном комитете	<ul style="list-style-type: none"> – координация работы в сфере комплаенс-рисков Компании; – совершенствование контроля над комплаенс-рисками Компании и их обеспеченностью; – выработка позиции Компании по существенным вопросам в сфере комплаенса.
Дирекция по комплаенс	<ul style="list-style-type: none"> – разработка и утверждение внутренних регламентирующих документов; – внедрение, поддержание эффективности и совершенствование внутренних контрольных процедур, включая контроль сделок, комплаенс аккредитацию контрагентов (KYC); – контроль за соблюдением санкционного и антикоррупционного законодательства; – развитие систем информирования и коммуникации; – оценка комплаенс-рисков. – мониторинг и отчетность по комплаенс-рискам.
Локальные комплаенс-офицеры	<ul style="list-style-type: none"> – контроль комплаенс-рисков на местах; – развитие комплаенс-культуры и ее внедрение на всех уровнях до конечной функции.

В Компании регулярно проводятся учебные сессии для персонала на тему комплаенса. В 2021 году было проведено семь мероприятий, участниками которых стали 75 локальных комплаенс-офицеров и сотрудников. В ходе обучения были рассмотрены следующие

вопросы: комплаенс-риски, процедуры контроля, правила наблюдения за работой комплаенс-системы, антикоррупционный и санкционный контроль, отчетность и хранение информации.

РУСАЛ проводит проверку сотрудников и подрядчиков на предмет благонадежности и наличия конфликта интересов:

- В 2021 году 3 755 сотрудников Компании прошли обучение по теме «Декларирование сотрудниками Компании наличия конфликта интересов»; были получены данные о декларациях сотрудников, прошедших обучение.
- При приеме на работу сотрудники обязаны ознакомиться с внутренними документами Компании, в которых изложены основные правила поведения в случае конфликта интересов, обращения с инсайдерской информацией и противодействия коррупции. В целях повышения уровня осведомленности сотрудников в корпоративные издания, среди прочего, включены материалы на тему комплаенса.
- В целях предотвращения конфликтов интересов Компания применяет многоуровневую автоматизированную систему контроля связанных сделок.

РУСАЛ строго соблюдает антимонопольное законодательство. В 2021 году к Компании не было предъявлено исков в связи с противодействием конкуренции на рынке.

Сотрудники РУСАЛа в любое время могут обратиться за консультацией в Департамент комплаенс через единое окно комплаенс почты compliance@rusal.com, либо к следующим ответственным сторонам:

- вопросы этики – локальные комплаенс-офицеры и уполномоченные по корпоративной этике на предприятиях Компании;
- конфликт интересов – непосредственный руководитель и Дирекция по защите ресурсов;
- коммерческая тайна – Департамент по защите ресурсов;
- инсайдерская информация – контролер со стороны инсайдера.

Служба доверия «СигнаЛ»

GRI 102-17, НКЕХ KPI B7.2

РУСАЛ обеспечивает непрерывный мониторинг соблюдения корпоративных стандартов в области деловой этики, противодействия коррупции и соблюдения прав человека.

В Компании в круглосуточном режиме действует конфиденциальная анонимная служба доверия «СигнаЛ» (далее – СД «СигнаЛ»), которая предназначена для выявления и предотвращения случаев мошеннических и недобросовестных действий сотрудников Компании и ее контрагентов. При рассмотрении обращений соблюдается принцип отсутствия преследования и принимаются меры по защите персонала.

Обращение в СД «СигнаЛ» можно направить по электронной почте (signal@rusal.com), по телефону (+7 800 234-56-40 для бесплатных звонков на территории России или +7 495 221-33-72 для звонков из других стран) или с помощью мессенджеров WhatsApp, Telegram, Viber (посредством отправки сообщения на номер +7 915 224-56-40).

Информация, поступающая в СД «СигнаЛ», ранжируется по тематикам обращений и регистрируется в электронной базе данных. Исходя из принципов объективности и беспристрастности определяется подразделение, ответственное за проведение проверки. При необходимости проверка проводится с привлечением нескольких подразделений. Впоследствии результаты проверки фиксируются и на их основании принимаются необходимые меры.

Накопленный во внутренней базе объем статистики СД «СигнаЛ» позволяет более прицельно выявлять и детально анализировать системные и комплексные проблемы, характерные для предприятий.

С более подробной информацией о работе СД «СигнаЛ» можно ознакомиться **на корпоративном сайте Контакты (rusal.ru)**

В 2021 году в СД «СигнаЛ» поступило 612 обращений:

СИГНАЛ | Нам не все равно УВИДЕЛ – ЗВОНИ!

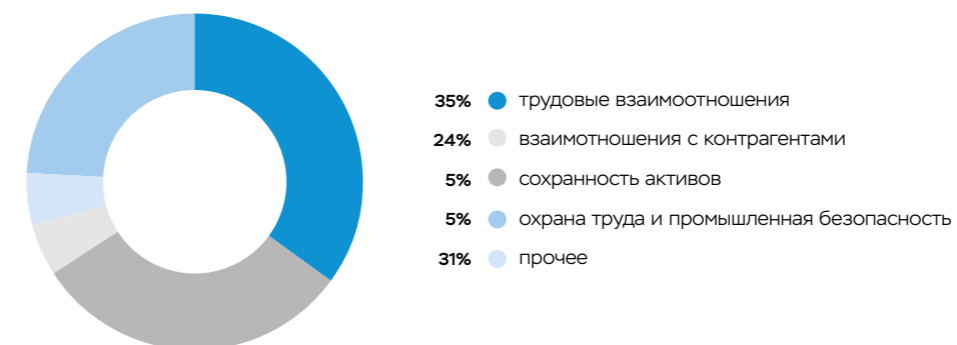


+7 (800) 234-56-40 или вн. (026) 56-40 | signal@rusal.com

+7 915 224 56 40

АНОНИМНО. КРУГЛОСУТОЧНО. КОНФИДЕНЦИАЛЬНО.

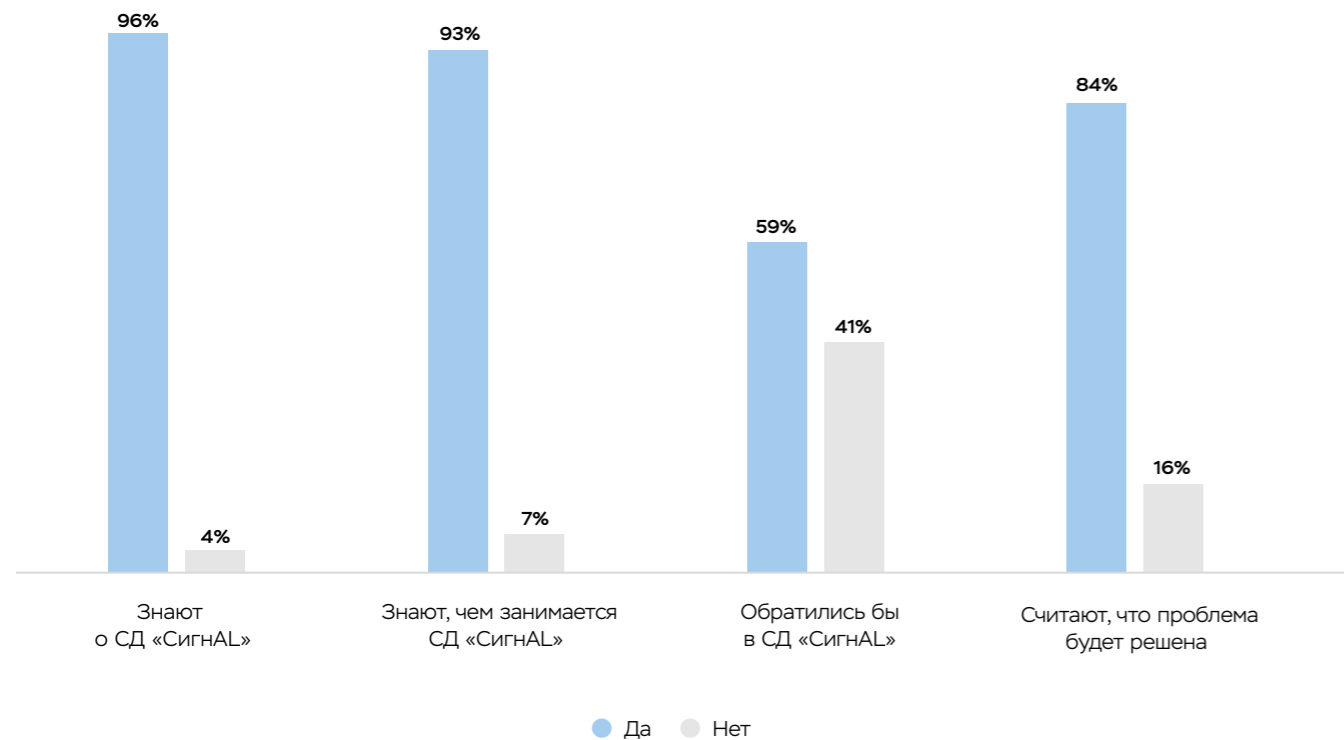
Категории обращений в службу доверия «СигнаЛ»



По всем полученным обращениям были проведены внутренние проверки. По обращениям, в которых информация о нарушениях подтвердилась, приняты меры дисциплинарных взысканий, проведены профилактические беседы и приняты необходимые меры по минимизации рисков.

Количество обращений за период с января по декабрь 2021 года увеличилось на 45% по сравнению с аналогичным периодом в 2020 году (45%) и в 2019 году (58%) за счет последовательной работы по развитию и продвижению СД «СигнаЛ».

Результаты опроса сотрудников о работе СД «СигнаЛ»



Количество обращений увеличилось в связи с активным распространением информации о службе доверия «СигнаЛ» среди сотрудников:

- расширен список предприятий Компании, для которых будет доступна СД «СигнаЛ»;
- среди сотрудников Компании были распространены соответствующие рекламные материалы (блокноты, ручки, настенные календари на 2021 год) с контактами СД «СигнаЛ»;
- на предприятиях были размещены обновленные информационные материалы (постеры) о СД «СигнаЛ»;
- информация о работе СД «СигнаЛ» была опубликована в корпоративных СМИ Компании (газета «Вестник РУСАЛа» и телевидение РУСАЛа).

Основные достижения 2021 года:

- Улучшен психологический климат в командах, а также социально-бытовые условия и условия проживания сотрудников;
- предотвращены случаи коммерческого подкупа, хищения товаров и материалов;
- выявлены и урегулированы случаи конфликта интересов, нарушения процессов закупок, продажи товаров, работ и услуг.

4.5. Информационная безопасность

Система информационной безопасности

РУСАЛ уделяет значительное внимание развитию кибербезопасности, ведь защита данных является одним из основных приоритетов в области корпоративного управления. Система управления информационной безопасностью является частью общей системы управления, она базируется на подходе, который ориентирован на бизнес-риски.

Основными рисками в данной сфере являются:

- Причинение ущерба;
- Нарушение работоспособности предприятия или отдельного технологического процесса вследствие реализации компьютерной атаки в промышленном сегменте».

Целью функционирования Системы является снижение этих рисков до приемлемого уровня и обеспечение защиты критических свойств защищаемой информации.

Общая организация, координация и контроль соблюдения требований информационной безопасности возлагается на Дирекцию по защите ресурсов. В феврале 2021 г. в структуре Дирекции по защите ресурсов в г. Красноярске был создан Отдел обеспечения информационной безопасности с целью исполнения координирующей и контролирующей функции процессов обеспечения информационной безопасности.

Внешний аудит ИТ-инфраструктуры Компании проводится 1-2 раза в год с привлечением специализированных подрядных организаций и внешних сервисов анализа защищенности. Аудит системы управления информационной безопасностью был проведен в октябре 2021 года.

Внутренние документы в области информационной безопасности (в соответствии со стандартом ISO/IEC 27001):

- Политика системы управления информационной безопасностью;
- Методика оценки эффективности функционирования системы управления информационной безопасностью;
- Порядок корректирующих и предупреждающих действий в системе управления информационной безопасностью;
- Реестр защищаемых активов в области действия системы управления информационной безопасностью;
- Положение о применимости средств управления стандарта ISO 27001 2005;
- Процедура управления записями системы управления информационной безопасностью;
- Методика оценки рисков безопасности информации;
- Политика в области обеспечения безопасности информации;
- Концепция информационной безопасности ОК РУСАЛ;
- Инструкция по использованию средств электронно-вычислительной техники, оргтехники и информационных ресурсов;
- Порядок проведения аудита информационной безопасности;
- Политика антивирусной защиты;
- Порядок обработки инцидентов информационной безопасности;
- Положение об охране объектов объединённой Компании РУСАЛ;
- Положение о режиме коммерческой тайны;
- Инструкция о порядке обращения с документами, содержащими информацию конфиденциального характера;
- Порядок организации парольной защиты в корпоративной информационной системе;
- Политика в отношении обработки персональных данных и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных;
- Регламент взаимодействия структурных подразделений по обеспечению защиты информации.

Проведенные мероприятия

В 2021 году были реализованы следующие организационные и технические мероприятия в области информационной безопасности:

- Совершенствование процесса повышения осведомленности работников Компании по вопросам информационной безопасности;
- Категорирование объектов критической информационной инфраструктуры предприятий Компании;
- Модернизация средств защиты (включая модернизацию системы контроля утечки информации, модернизацию системы защиты электронной почты, модернизацию системы мониторинга инцидентов информационной безопасности, модернизацию системы

обнаружения/предотвращения вторжений, внедрение системы двухфакторной аутентификации на базе одноразовых паролей);

- Организация взаимодействия с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам (НКЦКИ) и информирование НКЦКИ о компьютерных инцидентах;
- Создание организационно-распорядительной документации по безопасности объектов критической информационной инфраструктуры;
- Проведение внутренних аудитов безопасности объектов критической информационной инфраструктуры предприятий Компании.

Обучение

Для Компании немаловажно, чтобы в случае возникновения подозрений, связанных с нарушениями информационной безопасности, сотрудники имели возможность сообщить о них уполномоченным подразделениям. Процедура оповещения и реагирования в случае возникновения подозрений подобного характера определена в Инструкции о порядке предоставления оповещений о возникновении инцидентов информационной безопасности.

Тренинги и инструктажи в области информационной безопасности

- Вводный инструктаж;
- Регулярное (не реже раза в год) обучение и тестирование знаний сотрудников;
- Регулярные (не реже 2 раз в год) проверки навыков;
- Регулярное (не реже 1 раза в месяц) оповещение сотрудников об актуальных угрозах ИБ и рекомендациях по их противодействию.

Бесперебойное функционирование

В целях обеспечения непрерывности бизнеса и устойчивости функционирования инфраструктуры в условиях кибератак Компания обеспечена мерами бесперебойного функционирования в соответствии с разработанными и утвержденными процедурами BCP/DRP для ключевых систем:

- Регламент восстановления работоспособности фермы внутренних web-приложений;

- План аварийного восстановления почтовой системы;
- План аварийного восстановления фермы на базе SharePoint Server;
- Восстановление леса Active Directory;
- Восстановление объектов Active Directory, удаленных вследствие логической ошибки.

4.6. Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг



Существенные темы

УСТОЙЧИВАЯ ЦЕПОЧКА ПСТАВОК И РАСШИРЕНИЕ ДОСТУПА МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

Ключевые факты 2021 года

32%

ДОЛЯ ЗАКУПОК У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

от 89%

КЛИЕНТОВ ПОЛУЧЕН МАСТЕР-СТАТУС РУСАЛА В КАЧЕСТВЕ ПОСТАВЩИКА

Цели и стратегические приоритеты

Для поставщиков

- Повышение информационной открытости и прозрачности закупок за счет создания единого портала для взаимодействия с поставщиками, автоматизации рейтинговой оценки поставщиков и процесса претензионной работы с поставщиками.
- Максимальное увеличение числа переведенных на собственную электронную торговую площадку РУСАЛа поставщиков и их интеграция во внутренние системы.
- Реализация долгосрочных стратегий закупок по ключевым категориям сырья.
- Реализация совместных проектов с поставщиками по организации производства прокаленного кокса, новых/альтернативных видов сырья (компундный пек).
- Развитие компетенций по новым рынкам (углеродные квоты).

- Внедрение альтернативных способов доставки сырья и материалов (транспортировка пека в танк-контейнерах).
- Снижение затрат, выполнение параметров бизнес-плана, достижение целей по качеству.

Для потребителей

- Получение или поддержание статуса главного поставщика потребителя.
- Увеличение объемов поставок для отдельного потребителя.
- Расширение линейки и номенклатуры поставляемой продукции.
- Расширение географии поставок на другие предприятия потребителя.
- Заключение соглашения о партнерстве.

Ответственные лица/подразделения

- Дирекция по обеспечению бизнеса.
- Дирекция по сбыту.
- Подразделение снабжения Глиноземного и Алюминиевого дивизионов.
- Дирекция менеджмента качества.
- Дирекция по комплаенс.

Внутренние документы

- Кодекс корпоративной этики.
- Кодекс делового партнера.
- Регламент закупок.
- Регламент по претензионной работе.
- Регламент категорийного управления закупками.
- Регламент квалификации производителей сырья и материалов по качеству.
- Регламент проведения аудитов заводов-изготовителей сырья и материалов.
- Регламент комплаенс аккредитации контрагентов.
- Методика проведения рейтинговой оценки поставщиков сырья и материалов.
- Руководство по развитию СМК поставщиков.
- Декларация ДРК «Отсутствие конфликтных минералов в производстве».
- Политика в отношении обработки персональных данных и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных.
- Концепция информационной безопасности ОК РУСАЛ.
- Политика в области обеспечения безопасности информации.
- Положение о режиме коммерческой тайны.
- Инструкция о порядке обращения с документами, содержащими информацию конфиденциального характера.
- Политика по противодействию коррупции и взяточничеству.
- Соглашение по качеству с поставщиками сырья, материалов и услуг.

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, НКEX ASPECT B 6

Выполнение обязательства РУСАЛа по своевременным поставкам высококачественной алюминиевой продукции зависит от слаженной работы поставщиков электроэнергии и топливных продуктов, оборудования и технологий, а также от надежности подрядных организаций, непосредственно работающих на объектах Компании.

Компания реализует полный цикл производства алюминия, и итоговый результат зависит от устойчивости отдельных элементов цепочки поставок и дол-

Структура цепочки поставок

GRI 102-9

Основными поставщиками Компании являются ключевые представители бизнеса и субъекты, занимающие доминирующее положение на рынке – большинство из них регулярно раскрывают информацию в области устойчивого развития или реализуют экологические инициативы. РУСАЛ высоко ценит и следит за вкладом своих партнеров в сокращение негативного воздействия на климат.

РУСАЛ является одним из крупнейших поставщиков алюминия для компаний, работающих в машиностроении, металлургической, горной и химической промышленности, производстве товаров повседнев-

ного спроса, продуктов питания и напитков, а также в строительстве, производстве электроэнергии и ряде других отраслей. Компания также взаимодействует с организациями, оказывающими посреднические услуги, включая торговые компании и товарные биржи.

Устойчивая цепочка поставок является залогом стабильности и выгоды для всех заинтересованных сторон, а также важным элементом в достижении углеродной нейтральности к 2050 году.

Устойчивая цепочка поставок является залогом стабильности и выгоды для всех заинтересованных сторон, а также важным элементом в достижении углеродной нейтральности к 2050 году.

GRI 102-10

В 2021 году расположение производственных объектов, география поставщиков, организация и структура цепочки поставок не претерпели существенных изменений

Система работы с поставщиками

GRI 103-1, GRI 102-9, GRI 103-2, НКEX ASPECT B 5

Подход РУСАЛа к подбору поставщиков основан на принципах ответственного и устойчивого развития бизнеса, в том числе:

- прозрачности и раскрытия информации в соответствии с международными стандартами;
- соблюдения антимонопольных и антикоррупционных требований;
- доступности и удобства закупочных и конкурсных процедур;
- контроля за качеством продукции на протяжении всей цепочки создания стоимости;
- бережного управления ресурсами и запасами.

Деятельность РУСАЛа в области цепочки поставок осуществляется в соответствии с Кодексом делового партнера и рядом других нормативных актов. Кодекс делового партнера отражает принципы и требования, применяемые ко всем подрядчикам и поставщикам в отношении качества, этики, экологии, охраны труда, прав человека и других вопросов в области ESG.

Принципы и требования РУСАЛа в отношении ответственного управления цепочками поставок осуществляются в отношении всех поставщиков вне зависимости от их юрисдикции. Все контрагенты на этапе отбора проходят процедуру аккредитации и комплексной квалификации в интересах взаимной уверенности в качестве, надежности и безопасности поставок сырья и материалов. Компания проводит аудиты поставщиков с целью подтверждения соответствия системы

менеджмента качества требованиям международных стандартов, оценки возможностей технологических процессов и обеспечения безопасности. РУСАЛ содействует развитию поставщиками системы менеджмента качества через продвижение необходимого инструментария, принципов и критериев для формирования программ развития. В 2021 году была начата реализация Стратегии по качеству в части управления поставщиками, которая направлена на формирование долгосрочных отношений с поставщиками и предусматривает реализацию программ партнерства, снижение рисков и вариаций в цепочке поставок, обеспечение «встроенного качества» в закупках.

EM-MM-210A.1

Чтобы помочь нашим клиентам выполнить обязательства, связанные с законом Додда-Франка о реформировании Уолл-стрит и защите потребителей, мы подтверждаем, что в соответствии с Декларацией об отсутствии конфликтных минералов в производстве ни один из конфликтных минералов из Демократической Республики Конго или соседних стран (Анголы, Республики Конго, Бурунди, Центральноафриканской Республики, Руанды, Южного Судана, Танзании, Уганды или Замбии) не используется на производстве и в составе продукции РУСАЛа. Также РУСАЛ никаким образом не способствует вооруженным конфликтам или нарушениям прав человека в зонах конфликта и в зонах повышенного риска. Для этих целей в Компании разработаны и действуют внутренние регламентирующие документы. [ASI PS 9.8](#)

Компания совершенствует инструменты управления ESG-рисками при работе с поставщиками. Поставщики, заинтересованные во взаимном признании стандартов по вопросам устойчивого развития, могут ознакомиться с Кодексом делового партнера на корпоративном сайте РУСАЛа и присоединиться к его

Закупка сырья и материалов для производства основной продукции

HKEX KPI B5

Особенность производства РУСАЛа заключается в том, что качество выпускаемых продуктов почти на 80% зависит от поставщиков. Поэтому крайне важно выстроить между поставщиками и Компанией эф-

фективную систему менеджмента качества, призванную обеспечить своевременные поставки и высокое качество сырья и материалов для производственной деятельности Компании.

GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1, HKEX KPI B 6.3

Строгое соблюдение прав человека, включая трудовое, экономическое и социальное законодательство, является для РУСАЛа основой взаимодействия с персоналом и подрядчиками. Компания не приемлет нарушений прав человека деловыми партнерами, поставщиками и подрядчиками. Для обеспечения такого соблюдения Компания совершенствует механизмы контроля и проводит регулярные аудиты участников цепочки поставок. РУСАЛ отслеживает, что контрагенты в рамках цепочки поставок соблюдают запрет на использование детского и принудительного труда. С момента внедрения Кодекса делового партнера в 2015 году (действующая версия актуализировалась в 2019 году) не было обнаружено случаев нарушения прав человека в рамках цепочки поставок Компании. РУСАЛ исключает проведение с поставщиками сделок и операций, которые могут угрожать праву на свободу объединения и ведения коллективных переговоров.

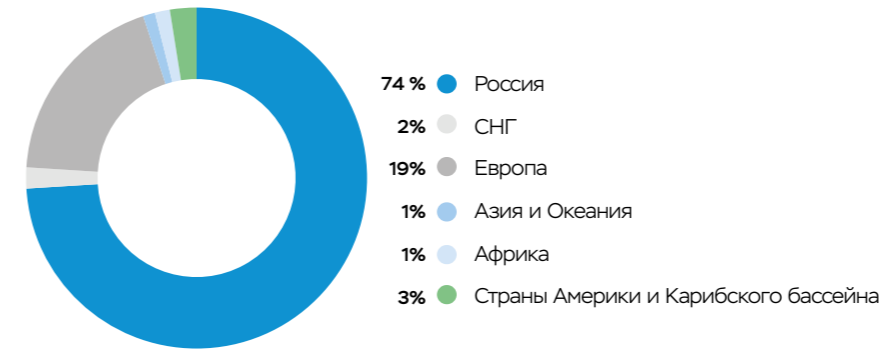
Компания соблюдает законодательство в сфере интеллектуальной собственности. Ответственность за защиту конфиденциальной и запатентованной информации Компании и третьих лиц (а также клиентов, поставщиков и других деловых партнеров) закреплена в Кодексе корпоративной этики.

Обязательные требования к этичному ведению бизнеса и процедуры контроля за соблюдением поставщиками этих требований регулируются Кодексом корпоративной этики и внутренними аудитами.

Компания заинтересована в экономическом развитии регионов своего присутствия и в соответствии с внутренними требованиями отдает предпочтение местным поставщикам. При закупках сырья и материалов Компания отдает предпочтение поставщикам из Рос-

Географический охват поставщиков РУСАЛа в 2021 году

HKEX KPI B5.1

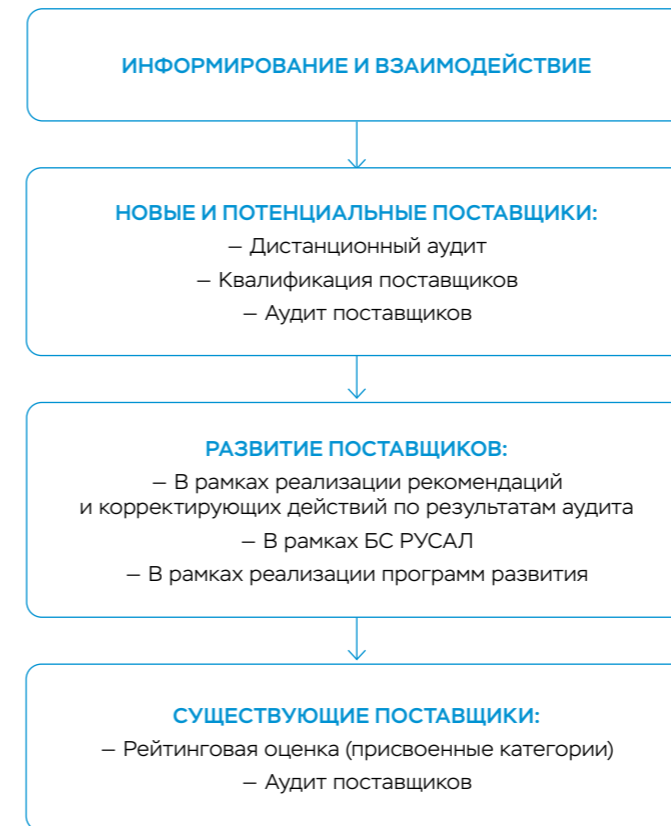


В 2021 году РУСАЛ сотрудничал более чем с 15 000 компаний – производителями сырья, материалов и поставщиками услуг. Доля закупок у местных поставщиков составила 32% на сумму 2 708 млн долл. США [HKEX KPI B 5.1, GRI 204-1](#)

Компания заинтересована в экономическом развитии регионов своего присутствия и в соответствии с внутренними требованиями отдает предпочтение местным поставщикам. При закупках сырья и материалов Компания отдает предпочтение поставщикам из Рос-

сии и СНГ, выстраивая отношения на основе долгосрочных контрактов. При отсутствии достаточного предложения с их стороны дополнительные объемы закупаются за рубежом.

Процедуры, действующие в отношении работы с поставщиками, охватывают полный цикл взаимодействия – от информирования новых и потенциальных организаций до оценки итогов совместной работы с организациями, с которыми РУСАЛ сотрудничает длительное время.



ОПЫТ РУСАЛА

«Зеленая» логистика

«Зеленая» логистика является одним из способов достижения углеродной нейтральности: 3% всех выбросов парниковых газов от производства алюминия приходятся на этап транспортировки. Устойчивая логистика также способствует снижению интенсивности выбросов углекислого газа от любого производства сырья, оборудования и готовых продуктов. В 2021 году РУСАЛ и ПАО «ТрансКонтейнер», интермодальный контейнерный оператор с крупнейшим в России парком контейнеров, заключили соглашение о намерениях о стратегическом сотрудничестве в целях низкоуглеродного развития в сфере логистики. Для снижения выбросов парниковых газов компании обязуются совместно разрабатывать и внедрять новые низкоуглеродные технологии при перевозке сырья и алюминиевой продукции.

Аудит и квалификация поставщиков

GRI 308-1, GRI 308-2, НКЕХ KPI B5.2, KPI B5.3, KPI B5.4, ASI PS 2.4

В целях управления рисками в области качества и технологий в цепочке поставок Компания осуществляет квалификацию своих поставщиков в соответствии с требованиями IATF 16949, применяя подход APQP (PPAP).

Этапы квалификации:



Компания отслеживает исполнение поставщиками требований в отношении своей системы управления устойчивым развитием путем проведения аудитов. Аудиты не только обеспечивают надежность цепочки поставок и высокое качество готовой продукции, но также связывают партнеров общими целями, позволяют им оптимизировать процессы, трансформировать бизнес и открывать новые возможности. Взаимовыгодный характер аудитов способствует активному вовлечению в практики в области устойчивого развития и увеличению количества поставщиков, присоединяющихся к Кодексу делового партнера.

В Компании проводятся аудиты потенциальных, новых и действующих поставщиков. Поставщикам до начала проведения квалификационных испытаний и аудитов направляется «Анкета поставщика». В ней содержатся вопросы об охране окружающей среды, охране труда, охране здоровья и обеспечении промышленной безопасности, рассматривается наличие сертифицирован-

Этапы квалификации поставщиков сырья и материалов для производства основной продукции включают в себя:

ных систем экологического менеджмента (ISO 14001), системы промышленной безопасности и здоровья (OHSAS 18001 / ISO 45001). 56 поставщиков Компании имеют сертифицированную систему экологического менеджмента (56 поставщиков имеют действующий сертификат ISO 14001).

GRI 414-1 В 2021 году 19% новых поставщиков прошли проверку с использованием социальных критериев. Ежегодно проводится рейтинговая оценка действующих поставщиков, включающая в себя комплексную оценку поставщиков по пяти направлениям деятельности и 15 критериям. Всего в 2021 году 199 поставщиков прошли такую оценку. По итогам очередной оценки, категорию «А» (надежный) получили 73% поставщиков, категорию «В» (условно-надежный) – 27% поставщиков.

В 2021 году не выявлено (0%) значительных случаев нанесенного или потенциального вреда окружающей среде со стороны поставщиков Компании.

Особой сферой взаимодействия с поставщиками услуг и работ является охрана труда и промышленная безопасность (ОТиПБ), а также достижение лучших показателей в вопросе безопасности (низкие показатели травматизма и профессиональных заболеваний). Наличие рисков в этой области на предприятиях поставщиков Компания считает одним из критически важных факторов, влияющих на успешность сотрудничества. По этой причине требования к соблюдению норм охраны труда и промышленной безопасности закреплены в договорах об оказании услуг. Оценка подрядчиков производится по следующим основным критериям: квалификация, обеспеченность средствами индивидуальной защиты, владение навыками безопасного проведения работ. В случае нарушения подрядными организациями условий договора к ним применяются штрафные санкции вплоть до расторжения договора. Требования по раскрытию информации об охране труда и здоровья, промышленной и противопожарной безопасности, которым следуют предприятия РУСАЛа, применяются также и к подрядчикам.

GRI 414-2 Для подрядчиков и поставщиков сотрудничество с Компанией означает соответствие бизнес-требованиям Компании и требованиям в области устойчивого развития. РУСАЛ не сотрудничает с подрядчиками и поставщиками, не прошедшими проверку соблюдения установленных требований. Компания оказывает помощь в улучшении практики управления, в случае если поставщики не соответствуют требованиям РУСАЛа. На этапе заключения контракта особое внимание уделяется соблюдению поставщиками прав человека и антикоррупционной практики.

Службы охраны труда и промышленной безопасности РУСАЛа оказывают следующую помощь поставщикам с целью повышения соответствия требованиям Компании:

- обучение по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и оказания первой помощи;
- предварительные и периодические медицинские осмотры;
- мониторинг условий труда;
- специальные проверки условий труда;
- ремонтно-строительные работы (в рамках контроля за соблюдением требований в области ОТ, ПБ и ООС);
- транспортное обслуживание;
- разработка внутренних нормативных документов по ОТ, ПБ и ООС;
- проверка промышленной безопасности;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и рабочей одеждой, их чистка и ремонт.

Ключевые результаты в 2021 году

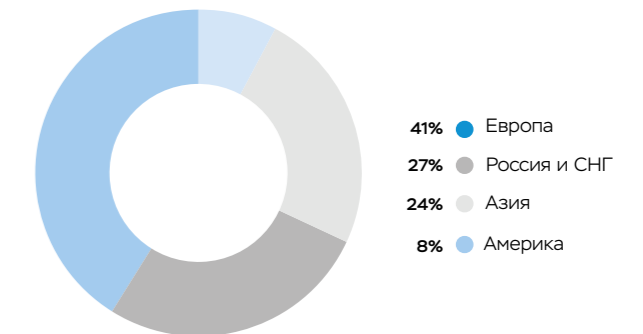
Цель	Статус	Результаты
Автоматизация рейтинговой оценки поставщиков и процесса рассмотрения претензий поставщиков	В процессе	Рейтинговая оценка поставщиков интегрирована в корпоративную СЭД, реализована автоматическая загрузка данных оценки при проведении конкурсных процедур. Дальнейшие этапы (2022–2023 гг.) включают создание отдельного модуля оценки контрагентов по качеству, а также расширение использования оценки для планирования аудитов поставщиков и схем контроля.
Расширение процесса APQP в целях усовершенствования процесса квалификации на другие дивизионы Компании	В процессе	Процедуры квалификации поставщиков в рамках APQP распространены на предприятия Аллюминиевого дивизиона.
Увеличение объема поставки экологичных пеков	Выполнено	Реализуется второй этап внедрения экологичного пека в производстве основной анодной массы. На технологию переведены 446 электролизеров КраЗ. К 2024 году за счет использования более безопасного сырья планируется снизить выбросы бензпирена на производствах КраЗ не меньше, чем на 60%.
Проведение опытно-промышленных испытаний танк-контейнеров для перевозки пека	В процессе	Ведутся сертификационные испытания вагона-хоппера в чередке линейки грузовых вагонов из алюминийско-скандиевого сплава 1581 (танк-контейнер, вагон-цистерна), которые существенно снижают вес составов, что позитивным образом сказывается на потреблении топлива и выбросах загрязняющих веществ в атмосферу.
Внедрение «Корпоративных принципов в области ответственного управления цепочками поставок»	В процессе	Обновлены регламенты, содействующие устойчивости цепочки поставок: Руководство по развитию системы менеджмента качества поставщиков (в части расширения области действия на вспомогательные материалы), Регламент заключения, исполнения, учета и хранения сделок (в части включения в стандартные соглашения требований о внедрении методологии PSCR – управления безопасностью и соответствия продукции).
Внесение изменений в процесс бизнес-планирования и закупок за счет автоматизации процессов и повышения их прозрачности	В процессе	В 2020 году была запущена собственная ЭТП для предприятий ДД, в 2021 конкурсные процедуры начали проводить предприятия ДД: Валком-ПМ (с января 2021 года), СУАЛ-ПМ (с марта 2021 года), КРАМЗ (с апреля 2021 года). В течение 2021 года количество успешно завершённых открытых конкурсных процедур было увеличено с 72 до 1221, при этом количество зарегистрированных активных поставщиков увеличилось с 379 до 2268.

Взаимодействие с потребителями

Основными потребителями продукции РУСАЛа являются компании из России, стран СНГ, Европы, Америки и Юго-Восточной Азии. В результате действий Компании по развитию присутствия на восточных рынках доля продаж в Азии возросла до 24%, при этом доля крупнейшего европейского направления снизилась до 41% (по сравнению с 2020 годом).

География продаж РУСАЛа в 2021 году

GRI 102-6



Потребитель в фокусе

GRI 103-2, 416-1, 416-2, НКЕХ КРІ В6.1, В6.2

Ориентация на клиента способствует нашему успеху и мотивирует нас создавать новые продукты и услуги, а также постоянно совершенствовать производство и достигать целей устойчивого развития. Компания реализует различные инициативы для поддержания эффективных отношений с клиентами и улучшения бизнес-процессов.

Компания регламентировала процесс управления рейтингами РУСАЛа как поставщика. Актуальный реестр рейтингов аккумулирует все данные по взаимодействию с ключевыми потребителями. Он построен на основе системы КПЭ, которая позволяет регулярно узнавать объективное мнение потребителей об уровне качества продукции и услуг. Благодаря реестру возможно принятие незамедлительных корректирующих мер для повышения уровня удовлетворенности потребителя.

В Алюминиевом дивизионе РУСАЛа действует Комплексная программа повышения качества готовой продукции, направленная на повышение стабильности химического состава литейных сплавов, механических и электрических свойств катанки за счет внедрения культуры SPC (статистического управления процессами) на предприятиях. В отчетном периоде были определены ключевые области улучшения качества продукции на основе анализа претензионной работы, обратной связи с клиентами, рыночных требований и стандартов качества продукции, а также действующих программ по улучшению. Высокая эффективность планирования качества продукции позволит Компании не только повысить конкурентоспособность, но и войти в тройку мировых лидеров в отрасли к 2025 го-

ду по удовлетворенности потребителей. В 2021 году на 5% (до 143) сократилось число претензий к алюминиевой продукции Компании; по каждой из претензий были установлены причины и приняты меры по предотвращению повторных случаев.

Оптимизирован процесс анализа специфических требований (customer-specific requirements) к элементам системы качества Компании, что позволило сократить время реакции на запросы потребителей и повысить их удовлетворенность путем полного выполнения требований.

Выстроен процесс управления аудитами, проводимыми по инициативе потребителей (в том числе различными международными классификационными обществами). За счет реализованной систематизации сокращены затрачиваемые организационные ресурсы на подготовку аудитов и повышена эффективность их проведения – по всем проверкам получены высокие рейтинги от наших клиентов.

Компания систематизировала процесс управления квалификациями и проведения аудитов производственных площадок для ключевых потребителей на основе подхода APQP (перспективное планирование качества продукции).

РУСАЛ не производит продукты и не оказывает услуги, оказывающие негативное воздействие на здоровье человека и безопасность труда. В 2021 году РУСАЛом не были установлены факты несоблюдения нормативных требований и/или добровольных корпоративных кодексов.

ОПЫТ РУСАЛА

Повышение ответственности

В 2021 году РУСАЛ приобрел активы завода Aluminium Rheinfelden, одного из лидеров на рынке Германии в сегменте производства алюминиевой продукции для автомобильной, фармацевтической и металлургической промышленности. Компания приступила к поставкам флагманского бренда алюминия с низким углеродным следом – ALLOW – на завод Rheinfelden для производства востребованной продукции с высокой добавленной стоимостью, которая наиболее активно применяется в автомобильной промышленности. Ответственные потребители и инвесторы проявляют интерес к разработке новой продукции, созданной на основе алюминия ALLOW, выбросы⁵⁴ от которого не превышают четырех тонн CO₂e на тонну алюминия, тогда как текущий среднемировой уровень составляет около 12 тонн CO₂e.

ОПЫТ РУСАЛА

Инновации в целях обеспечения устойчивости

РУСАЛ является лидером в разработке инновационной технологии производства алюминия с наименьшим уровнем выбросов углерода в отрасли: менее 10 кг CO₂-экв. на тонну металла. В 2021 году Компания объявила о партнерстве с Ball Corporation в производстве упаковки из алюминия с самым низким в мире углеродным следом, мировой спрос на которую активно растет. Алюминий является идеальным материалом для экономики замкнутого цикла, поскольку обладает ценной способностью бесконечно подвергаться переработке без потери качества.

ОПЫТ РУСАЛА

Обеспечение гарантий

Принципы ответственного ведения бизнеса играют все более важную роль для потребителей и поставщиков, а поддержание и усиление рыночной привлекательности зависит от качества предоставленных данных по устойчивому развитию. В 2021 году РУСАЛ стал одним из первых предприятий, внесшим данные о своей продукции в LMEpassport, цифровой реестр металлов Лондонской биржи металлов. Запуск такого реестра предоставляет потребителям и инвесторам возможность принимать более информированные решения о закупаемом и используемом ими металле, что способствует более активной реализации стратегии декарбонизации.

Маркировка продуктов

GRI 417-1, GRI 417-2, НКЕХ ASPECT B6

Готовая продукция, изготовленная на предприятиях Компании, автоматически маркируется в соответствии с требованиями законодательства. Ярлык содержит информацию о торговой марке и названии фирмы-производителя, марке алюминия или сплава, номер плавки.

В 2021 году Компания в целом соблюдала соответствующие нормы в отношении маркировки продукции. Было получено пять несущественных претензий, относящихся к маркировке: ошибки при нанесении цветовой маркировки, отклеивание этикеток, ошибка в указании веса на этикетке.

Анализ удовлетворенности потребителей

НКЕХ КРІ В6.4

Компания проводит регулярный анализ удовлетворенности потребителей, одним из основных инструментов которого является анкетирование. В 2021 году в глобальном опросе, проведенном с акцентом на сравнение конкурентоспособности, приняли участие 187 клиентов. Средний показатель удовлетворенности остался на высоком уровне – 4,17 (по 5-балльной шкале), отмечалась устойчиво высокая лояльность клиентов. Клиенты Компании оценили выше среднерыночного уровня гибкие условия договора, индивидуальные финансовые решения, качество коммерческого обслуживания и технической поддержки. Высокую позицию Компания занимает по качеству первичных литейных сплавов, катанки и алюминия высокой чистоты. Особое значение для РУСАЛа имеет его высокая узнаваемость среди клиентов как производителя первичного алюминия с низким углеродным следом.

Для повышения уровня удовлетворенности потребителей были определены основные ожидания клиентов,

выявлены глобальные тенденции в портфелях продуктов, а также основные факторы их привлекательности. По итогам исследования были определены возможности для улучшения взаимодействия с клиентами и процессов управления продуктами, разработан и реализован план соответствующих мероприятий.

РУСАЛ использует комплексный инструмент планирования улучшений на основе результатов исследования удовлетворенности потребителей и данных по рейтингам как поставщика, а также результатов реализации фокусных программ улучшений.

РУСАЛ стремится обеспечить непревзойденное качество своей продукции за счет улучшения процессов производства и применения инновационных клиентоориентированных решений. Компания отмечает, что в 2021 году не было ни одного отзыва по контрактам, предъявляющим требования к качеству поставляемой продукции.

⁵⁴ Выбросы Level 1 в соответствии с Техническим документом по расчету углеродного следа производства алюминия (Международный институт алюминия, 2018 г.). Источник для среднемирового значения показателя: данные Международного института алюминия, 2018.

Защита данных потребителя

НКЕХ КРІ В 6.5

РУСАЛ уделяет большое внимание вопросам защиты данных контрагентов по всей цепочке поставок. В перечень основных документов, регламентирующих защиту информации конфиденциального характера, входят:

1. Концепция информационной безопасности ОК РУСАЛ. которые обеспечивают защиту прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиту прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, четкое и неукоснительное соблюдение требований законодательства Российской Федерации и международных договоров Российской Федерации в области персональных данных. Департамент персонала – подразделение, ответственное за контроль исполнения общих принципов, порядок обработки персональных данных и меры по обеспечению их безопасности.
2. Политика в области обеспечения безопасности информации. Информационные системы, обрабатывающие данные контрагентов, обеспечивают целостность, конфиденциальность и доступность информации на всех этапах своего жизненного цикла от проектирования до вывода из эксплуатации, реализуя технические и организационные меры защиты в соответствии с предъявляемым к ним требованиям.
3. Политика в отношении обработки персональных данных и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных. Управление информацией, составляющей коммерческую тайну РУСАЛа, включая охрану ее конфиденциальности и обеспечение установленного режима коммерческой тайны, регламентируется Положением о режиме коммерческой тайны и контролируется Дирекцией по защите ресурсов.
4. Положение о режиме коммерческой тайны.
5. Инструкция о порядке обращения с документами, содержащими информацию конфиденциального характера.
6. Регламент взаимодействия структурных подразделений по обеспечению защиты информации.
7. Трудовой договор (включая Обязательство о неразглашении сведений, составляющих коммерческую тайну и Инструкцию по обеспечению защиты конфиденциальной информации).

В Компании были утверждены Политика в отношении обработки персональных данных и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных,

Ключевые результаты 2021 года

Цель	Статус	Результаты
Повышение удовлетворенности клиентов за счет развития кроссфункционального прямого взаимодействия на уровне «завод – ключевые потребители»	Выполнено	В 2021 году проведена оценка потребителями качества продукции конкретных заводов. Мастер-статус РУСАЛа в качестве поставщика был получен от 89% клиентов. На основании результатов исследования удовлетворенности потребителей заводы подготовили планы корректирующих мероприятий.
Интеграция модели PDCA (Планируй–Делай–Проверь–Действуй) в процесс управления удовлетворенностью клиентов	Выполнено	– Завершена интеграция цикла PDCA в процесс управления удовлетворенностью клиентов, в том числе разработаны процессы APQP (стратегического планирования качества продуктов) с учетом бенчмаркинговых характеристик и результатов исследования удовлетворенности потребителей, а также сформированы трекары реализации мероприятий с оценкой эффективности. В рамках цикла разработаны планы улучшений заводов АД на 2022 год. – Разработаны и введены в действие критерии для перевода продукции из статуса «Опытная» в статус «Серийная» в формате «Паспорт качества процесса». – Сформированы пилотные «Паспорта качества процесса» на заводах КрАЗ и САЗ.
Дальнейшее увеличение продаж алюминия с низким углеродным следом и снижение воздействия на климат и окружающую среду	Выполнено	Продажи флагманского бренда алюминия с низким углеродным следом ALLOW возросли на 44% в 2021 году.
Продолжение регулярного раскрытия информации в рамках Глобального договора ООН и проекта по раскрытию информации об углеродных выбросах CDP	Выполнено	РУСАЛ в соответствии с принципами Глобального договора ООН максимально полно раскрыл существенные факты о деятельности Компании, опубликовал регулярные отчеты, включая Отчет об устойчивом развитии. В 2021 году CDP подтвердил высокое качество раскрытия информации об углеродных выбросах, присвоив Компании рейтинг «А-».
Дальнейшее расширение доли алюминия с низким углеродным следом в предложении РУСАЛа потребителям	Выполнено	В 2021 году РУСАЛ расширил сеть партнерств в сфере продвижения алюминия с низким углеродным следом. Одним из ключевых событий стало заключение соглашения о партнерстве с Mingtai Aluminium, крупным производителем алюминиевой продукции в Китае. В рамках Соглашения было начато развертывание поставок алюминия ALLOW на предприятия Компании.
Продолжение активной деятельности в общепромышленных инициативах по декарбонизации отрасли	Выполнено	 Более подробно – см. раздел « Главные достижения 2021 года ».

Приложение 1. Об Отчете

Производственные проекты, связанные с повышением энергоэффективности

GRI 102-46, GRI 102-48, GRI 102-49, GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-54, GRI 102-56, НКЕХ П. 11, НКЕХ П. 14, ASI PS 3.1

Отчет об устойчивом развитии РУСАЛа за 2021 год (далее – Отчет) представляет собой двенадцатый публичный нефинансовый отчет, подготовленный РУСАЛом и адресованный широкому кругу заинтересованных лиц. Отчет охватывает основные результаты деятельности РУСАЛа в области устойчивого развития за период с 1 января 2021 г. По 31 декабря 2021 г., а также планы Компании на 2022 год и среднесрочную перспективу. Предыдущий отчет был опубликован в июле 2021 года и содержит информацию о результатах деятельности Компании за 2020 календарный год. Электронные версии отчетов размещены на корпоративном сайте РУСАЛа: <https://rusal.ru/sustainability/report/>.

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (вариант «Основной») и стандартам SASB для металлургической и горнодобывающей промышленности, является сообщением о достигнутом прогрессе в соблюдении принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций (ООН), а также раскрывает информацию о вкладе Компании в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года (далее – ЦУР ООН). Отчет об устойчивом развитии публикуется на английском, китайском и русском языках.

При подготовке Отчета также использованы: отраслевое приложение GRI для горно-металлургических компаний, рекомендации Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), подготовленные Советом по финансовой стабильности (Financial Stability Board), требования Руководства по подготовке экологической, социальной и управленческой отчетности Гонконгской фондовой биржи, стандарты международного объединения Aluminium

Stewardship Initiative (ASI) и 10 принципов Глобального договора ООН.

Информация о деятельности Компании в области устойчивого развития, отраженная в настоящем Отчете, была подготовлена в соответствии с требованиями вышеуказанных стандартов и инициатив. Источниками данных являются формы официальной отчетности, ежегодно предоставляемые в органы государственной статистики, и данные управленческого учета.

Финансовые данные в Отчете представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), и представлены в долларах США. Отраженные показатели были пересчитаны в доллары США по средневзвешенному курсу за 2021 год. Для обеспечения сопоставимости данных наиболее существенные показатели, относящиеся к деятельности Компании, представлены в трехлетней динамике. Существенных изменений в методике расчета показателей в 2021 году не произошло.

Текст содержит ряд уточнений данных прошлых лет, оговорки об этом включены в текст.

Ежегодно Отчет Компании проходит процедуры внешнего заверения, включая независимую профессиональную оценку соответствия Отчета Стандартам GRI. В отчетном году Компания привлекла ООО «ЦАТР – аудиторские технологии» (до 11.04.2022 – ООО «Эрнст энд Янг») для аудита Отчета об устойчивом развитии за 2021 год в целях обеспечения качества, точности и полноты отчетных данных, а также для улучшения общего процесса подготовки отчетности в области устойчивого развития.

Принципы формирования содержания Отчета

При подготовке Отчета об устойчивом развитии РУСАЛ руководствовался шестью ключевыми принципами.

Принцип	Описание
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	При подготовке отчета РУСАЛ перечислил всех лиц, заинтересованных в его деятельности. Компания раскрыла, как их разумные ожидания были учтены при подготовке отчета.
Контекст устойчивого развития	Отчет содержит результаты деятельности Компании как в широком (глобальном), так и в узком (региональном) контексте устойчивого развития. На основании полученных результатов Компания устанавливает цели и планы дальнейшего развития по каждому из аспектов.
Существенность	В отчете рассматриваются вопросы, которые отражают существенные экономические, экологические и социальные последствия деятельности РУСАЛа или оказывают значительное влияние на оценки и решения его заинтересованных сторон.
Полнота раскрытия	Раскрытые показатели и охват существенных вопросов, а также границы Отчета достаточны для отражения существенного влияния на экономику, окружающую среду и общество, а также для оценки заинтересованными сторонами результатов деятельности РУСАЛа за отчетный период.
Количественная оценка	Раскрываемая информация достаточно точна и детальна. Показатели рассчитывались строго в соответствии с общепринятыми методами.
Последовательность	Описание изменений в методах сбора данных и методологии расчета показателей представлено в Приложении 1. О Отчете и дополнительных заявлениях в тексте Отчета.

Границы отчетности

GRI 102-45, GRI 102-49, НКЕХ П. 15

Отчет охватывает деятельность предприятий РУСАЛа. Показатели устойчивого развития для других категорий, в частности для экологии, в основном приведены для всех основных операционных активов.

Отчет об устойчивом развитии включает консолидированную информацию об организациях Компании. Она распространяется на предприятия, консолидируемые в соответствии с МСФО, если в примечаниях не указано иное. Количественные показатели по от-

дельным направлениям устойчивого развития относятся к конкретной деятельности Компании. С 2019 г. Богучанский алюминиевый завод (БоАЗ) и дивизион Даунстрим были включены в границы отчетности. Финансовые данные в Отчете представлены в соответствии с МСФО. Данные в области устойчивого развития предприятий Aluminium Rheinfelden (Германия), приобретенных МКПАО «РУСАЛ» в апреле 2021 года, не учтены в данном Отчете и планируются к включению в отчетность с 2022 года.

Приложение 2. Основные количественные данные

ЭКОНОМИКА

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Суммарный чистый объем продаж, долл. США GRI 102-7	млн долл. США	9 711	8 566	11 994
Объем капитализации на конец года, долл. США				
в том числе заемный капитал (кредиты и займы, включая облигации)	млн долл. США	8 247	7 792	6 733
в том числе собственный капитал	млн долл. США	6 747	6 543	10 524
Суммарный объем поставляемой продукции (реализация первичного алюминия и сплавов) GRI 102-7, EM-MM-000.A	тонн	4 176 093	3 925 871	3 903 981
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ GRI 201-1, НКЕХ KPI B8.2				
Созданная прямая экономическая стоимость	млн долл. США	11 425	9 575	13 844
Выручка	млн долл. США	9 711	8 566	11 994
Доход от инвестиций в совместные и ассоциированные предприятия	млн долл. США	1 669	976	1 807
Процентный доход по займам	млн долл. США	45	33	43
Распределенная экономическая стоимость	млн долл. США	9 047	8 198	10 496
Операционные расходы	млн долл. США	8 064	7 431	9 502
Заработная плата	млн долл. США	824	784	920
Выплаты поставщикам капитала	млн долл. США	581	459	364
Выплаты государству	млн долл. США	192	85	389
Социальные расходы	млн долл. США	31	63	45
Нераспределенная экономическая стоимость	млн долл. США	2 378	1 377	3 348
ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ, ПОЛУЧЕННАЯ ОТ ГОСУДАРСТВА GRI 201-4, ASI PS 3.3				
Налоговые льготы и кредиты	млн долл. США	0	0	0
Субсидии, в том числе на исследования и разработки	млн долл. США	5	0	0
Всего	млн долл. США	5	0	0

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Общая сумма штрафов за несоблюдение экологического законодательства	тыс. долл. США	5,0	34,2	79,0
Общее количество случаев существенного несоблюдения экологических требований ⁵⁵ GRI 307-1, ASI PS 3.2	шт.	0	0	0
Количество случаев применения нефинансовых санкций GRI 307-1, ASI PS 3.2	шт.	0	0	0
Общее количество дел, возбужденных в рамках разрешения споров в связи с нарушением природоохранного законодательства GRI 307-1, ASI PS 3.2	шт.	4	0	0
ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ⁵⁶				
Общий забор пресной воды GRI 303-3, ASI PS 7.1, 7.3, SASB EM-MM-140a.1	млн м ³	155,0	154,0	155,4
в разбивке по источникам				
поверхностные водные объекты	млн м ³	110,8	110,1	121,2
подземные водные объекты	млн м ³	20,7	20,7	4,0
городские сети	млн м ³	17,7	17,7	14,3
другие источники	млн м ³	12,8	5,4	15,9
Общий забор морской воды GRI 303-3, ASI PS 7.1, 7.3	млн м ³	22,9	22,8	23,0
Общий забор пресной воды и морской воды GRI 303-3, ASI PS 7.1, 7.3	млн м ³	184,9	176,8	178,4
Удельный показатель забора воды	м ³ /т глинозема	23,5	21,6	21,5
Пресная вода, используемая для производственных нужд ⁵⁷ GRI 303-5, НКЕХ KPI A2.2, ASI PS 7.1, 7.3	млн м ³	94,2	103,8	107,5
Общий объем потребления пресной воды GRI 303-5, НКЕХ KPI A2.2, SASB EM-MM-140a.1, ASI PS 7.1, 7.3	млн м ³	112,5	113,6	116,1
в разбивке по дивизионам				
Алюминиевый	млн м ³	17,9	19,5	17,8
Глиноземный	млн м ³	93,6	93,0	95,9
Дирекция по новым проектам	млн м ³	0,8	0,6	0,8
«Даунстрим»	млн м ³	0,2	0,5	1,5

⁵⁵ Существенное несоблюдение экологических требований характеризуется штрафами/пенями в размере более 1 млн долларов США.

⁵⁶ Здесь и далее данные представлены без учета предприятий Компании бокситов Гайаны, Компании Бокситы Киндии и БГК Фригия в Гвинее, на которых нет систем учета водных ресурсов (на локальном уровне отсутствуют законодательно установленные требования относительно мониторинга и измерения водных ресурсов). В консолидированных значениях по Компании учтены только данные по водозабору БГК Фригия.

⁵⁷ На российских предприятиях водопотребление рассчитывается по форме 2-ТП (водхоз) как сумма следующих кодов водопользования: «102» (производственные нужды), «8» (прочие нужды). Подразделения, расположенные в других странах, применяют иные аналогичные методики расчета, соответствующие национальной специфике бухгалтерского учета.

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Доля повторного и оборотного водоснабжения ⁵⁸	%	93,2	92,6	91,5
Общий объем сбросов промышленных сточных вод в поверхностные водные объекты GRI 303-4, ASI PS 6.2	млн м ³	34,7	34,3	25,9
в разбивке по типу				
загрязненная	млн м ³	22,0	21,5	21,0
нормативно очищенная	млн м ³	12,4	12,5	4,7
нормативно чистая	млн м ³	0,3	0,3	0,2
Удельный показатель сброса промышленных вод в поверхностные водные объекты	м ³ /т глинозема	4,4	4,2	3,1
Общие сбросы морской воды GRI 303-4	млн м ³	22,9	22,8	22,7
ОТХОДЫ				
Накопление неопасных отходов по состоянию на конец 2021 года ⁵⁹	млн т	1 030,0	1 057,8	1 020,2
Общий объем накопленной вскрышной породы ⁶⁰ и шлама ^{61 62} GRI MM3	млн т	812,5	951,9	982,2
в разбивке по виду				
вскрышная порода	млн т	341,0	469,0	488,0
шлам	млн т	471,5	482,9	494,2
Объем образовавшейся вскрышной породы и шлама	млн т	66,7	71,4	82,7
в разбивке по виду				
вскрышная порода	млн т	53,9	57,0	68,6
шлам SASB EM-MM-150a.5.	млн т	12,8	14,4	14,1
Обращение с отходами, за исключением вскрышных пород ⁶³ GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, HKEX KPI A1.3, A1.4, ASI PS 6.5				
образовано	млн т	14,2	16,7	15,6
размещено ⁶⁴	млн т	12,1	13,8	13,5
переработано	млн т	2,2	2,8	2,2
Обращение с опасными отходами HKEX KPI A1.3				
образовано SASB EM-MM-150a.7.	млн т	0,5	0,8	0,7
размещено	млн т	0,1	0,1	0,04
переработано SASB EM-MM-150a.8.	млн т	0,5	0,8	0,66

⁵⁸ Показатель рассчитывался по следующей формуле: объем повторной и оборотной воды / (объем повторной и оборотной воды + объем пресной воды, использованной на производственные нужды).

⁵⁹ Здесь и далее в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране окружающей среды под опасными отходами понимаются отходы I, II и III классов (чрезвычайно опасные, особо опасные и умеренно опасные), а также неопасные отходы IV и V классов (малоопасные и практически безвредные). Предприятия, расположенные в других странах, определяют виды отходов в соответствии с национальными классификациями.

⁶⁰ Вскрышные породы при добыче бокситов/нефелина и другие вскрышные породы (например, при добыче известняка).

⁶¹ Красные/нефелиновые шламы.

⁶² Здесь и далее в приложении «Основные количественные данные» – данные по месторождениям, расположенным в Гайане (Компания бокситов Гайаны) и Гвинее (Компания бокситов Киндии и Диан-Диан), которые могут иметь значение для консолидированных показателей образования и обращения с вскрышными породами, шламами исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

⁶³ Значения по образованию и переработке опасных отходов за 2019 и 2020 годы были скорректированы – в показатели были включены объемы образования и переработки отходов пыли газоочистных установок.

⁶⁴ Здесь и далее данный показатель охватывает захоронение и накопление отходов на объектах Компании, а также передачу отходов другим организациям с целью захоронения.

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Обращение с неопасными отходами, за исключением вскрышных пород HKEX KPI A1.4				
образовано	млн т	13,7	15,9	15,0
размещено	млн т	12,0	13,7	13,5
переработано	млн т	1,8	2,0	1,5
Удельный показатель образования опасных отходов HKEX KPI A1.3	тонн/т ал.	0,13	0,23	0,18
Удельный показатель образования неопасных отходов, за исключением вскрышных пород HKEX KPI A1.4	тонн/ т ал.	3,65	4,23	3,96
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ВИДЫ ОТХОДОВ				
Красные/нефелиновые шламы от глиноземного производства GRI MM3, SASB EM-MM-150a.5., ASI PS 6.6				
образовано	млн т	12,8	14,4	14,1
размещено	млн т	11,6	13,4	11,7
переработано	млн т	1,2	1,1	0,9
Доля переработанного красного/нефелинового шлама от глиноземного производства	%	9,5	7,4	6,6
Отработанная угольная футеровка ASI PS 6.7				
образовано	тыс. т	41,6	38,2	33,0
размещено	тыс. т	10,2	8,5	9,1
переработано	тыс. т	32,6	31,1	24,8
Доля переработанной отработанной угольной футеровки	%	78,4	81,4	75,2
ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ⁶⁵ GRI 305-7, HKEX KPI A1.1, ASI PS 6.1				
Удельный показатель выбросов в атмосферу	тонн/т ал.	0,093	0,094	0,096
Удельный показатель выбросов в атмосферу SOx	тонн/ т ал.	0,011	0,011	0,012
Удельный показатель выбросов в атмосферу NOx	тонн/ т ал.	0,005	0,005	0,006
Удельный показатель выбросов в атмосферу летучих органических соединений (ЛОС)	тонн/ т ал.	0,0004	0,0004	0,0003

⁶⁵ Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» – данные по бокситно-глиноземному комплексу «Фрия» (Гвинея), которые могут быть существенны для консолидированных показателей, представлены отдельно из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве. По результатам оценки на основании данных о фактическом потреблении топлива выбросы SO₂ оцениваются на уровне 3,8 тыс т.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Объем прямых выбросов парниковых газов (Score 1) ⁶⁶ GRI 305-1, НКЕХ КPI A1.2				
в разбивке по дивизионам				
Алюминиевый дивизион	тонн CO ₂ -эквивалента	8 819 639	8 915 130	8 868 230
Прочие заводы	тонн CO ₂ -эквивалента	17 255 741	17 865 621	19 702 119
Объем косвенных выбросов парниковых газов (Score 2) GRI 305-2, НКЕХ КPI A1.2				
в разбивке по дивизионам				
Алюминиевый дивизион	тонн CO ₂ -эквивалента	748 960	820 515	596 093
Прочие заводы	тонн CO ₂ -эквивалента	1 289 901	986 448	781 888
Прямые (область охвата 1) удельные выбросы парниковых газов от электролизного производства НКЕХ КPI A1.2	тонн CO ₂ -эквивалента на тонну произведенного алюминия	2,04 ⁶⁷	2,04	2,02

НКЕХ КPI A1.5, ASI PS 5.2

ОХВАТ 1

▲ Рост в 2021 году по сравнению с 2020 вызван:

- включением Пикалевского глиноземного завода (ПГЛЗ): ПГЛЗ учтен полностью за весь год (в 2020 учитывался только IV квартал, так как ПГЛЗ приобретен в сентябре 2020 года);
- расширением периметра охватываемых предприятий: добавлены Бокситогорский глиноземный завод, Тайшетская анодная фабрика и предприятия Дивизиона Даунстрим.

ОХВАТ 2

▼ Снижение в 2021 году по сравнению с 2020 вызвано

- увеличением доли электроэнергии по прямым договорам на алюминиевых заводах;
- использованием уточненных коэффициентов выбросов от International Energy Agency (IEA) и Российского энергетического агентства (РЭА).

ОХВАТ 3

▼ Снижение в 2021 году по сравнению с 2020 вызвано

- изменением корзины импортного сырья (бокситы и глинозем);
- снижением углеродного следа покупного глинозема;
- использованием уточненных коэффициентов выбросов от российского производства газа и угля.

⁶⁶ Здесь и далее в разделе данные по выбросам парниковых газов за 2019 и 2020 год не включают в себя объем выбросов на предприятиях Дивизиона Даунстрим. Данные за 2021 год включают в себя объем выбросов на предприятиях Дивизиона Даунстрим, который в 2021 году составил 154 787,67 тонн CO₂-экв. (области охвата 1, 2 и 3).

⁶⁷ С учетом ВгаЗ.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Потребление топлива НКЕХ КPI A2.1, ASI 5.1, GRI 302-1				
в разбивке по типу топлива				
Природный газ	млрд куб. м	2,92	3,10	3,56
Мазут	млн тонн	0,57	0,61	0,67
Уголь	млн тонн	3,47	3,62	3,56
Дизельное топливо	млн тонн	0,10	0,09	0,10
Прочее ⁶⁸	млн тонн	0,08	0,04	0,06
Общее потребление невозобновляемых источников энергии (топливо)	млн ГДж	202,2	212,6	232,2
Потребление энергии (закупленной и полученной иным образом электрической и тепловой энергии) GRI 302-1, НКЕХ КPI A2.1, SASB EM-MM-130a.1.				
в разбивке по типу энергии				
Электрическая энергия	млн МВт*ч	67	67	67
Электрическая энергия	млн ГДж	241	241,6	242,4
Доля приобретаемой электроэнергии	%	100	100	100
Тепловая энергия	млн Гкал	0,7	0,7	0,8
Тепловая энергия	млн ГДж	3,1	2,9	3,4
Общее потребление энергии	млн ГДж	447,8	457,6	478,7
Потребление топлива из возобновляемых источников	млн ГДж	1,47	0,51	0,63
Энергоемкость GRI 302-3				
Коэффициент энергоемкости потребления энергии	ГДж/т	65,0	65,1	65,3

⁶⁸ За 2019 год значения также включают кокс, древесный уголь и биотопливо (щепа).

ПЕРСОНАЛ

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Общая списочная численность сотрудников на конец отчетного периода	чел.	53 654	56 150	57 933
в разбивке по странам GRI 102-7 , KPI B1.1 , SASB EM-MM-000.B				
Россия	чел.	43 305	46 019	47 873
Армения	чел.	664	679	676
Украина	чел.	2 887	2 885	2 899
Ямайка	чел.	1 124	1 161	1 134
Гвинея	чел.	3 754	3 832	3 816
Ирландия	чел.	459	469	459
Гайана ⁶⁹	чел.	510	-	113
Швеция	чел.	461	496	488
Другие страны ⁷⁰	чел.	490	609	475
Среднесписочная численность сотрудников GRI 401-1	чел.	54 981	53 335	55 971
Доля вновь нанятых сотрудников в общей списочной численности сотрудников на конец года GRI 401-1				
в том числе женщин	%	17,3	13,8	14,1
в том числе мужчин	%	22,9	24,4	26,6
Количество вновь принятых сотрудников	чел.	9 282	7 723	8 154
в разбивке по регионам деятельности и возрасту GRI 401-1				
Россия	чел.	7 373	6 805	7 327
до 30 лет	чел.	2 766	2 367	2 664
от 30-50 лет	чел.	3 979	3 796	4 109
старше 50 лет	чел.	628	642	554
Другие страны	чел.	1 909	918	827
до 30 лет	чел.	694	362	333
от 30-50 лет	чел.	1 052	457	400
старше 50 лет	чел.	163	99	94
Общая текучесть кадров по общей списочной численности сотрудников на конец года GRI 401-1 , KPI B1.2				
в разбивке по регионам деятельности и возрасту GRI 401-1				
Россия, в том числе:	%	47,7	10,8	11,0

69 В 2020 году численность сотрудников Гайаны составила менее 400 человек.

70 К «Другим странам» отнесены страны, где общая списочная численность сотрудников на конец года составляет менее 400 человек.

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
в том числе женщин				
до 30 лет	%	37,0	10,8	10,6
от 30-50 лет	%	43,7	20,0	21,4
старше 50 лет	%	33,9	9,2	8,9
в том числе мужчин				
до 30 лет	%	42,0	10,8	10,3
от 30-50 лет	%	51,6	10,8	11,1
старше 50 лет	%	55,5	16,3	19,4
Другие страны, в том числе:				
от 30-50 лет	%	46,5	8,8	8,7
старше 50 лет	%	65,5	12,4	12,1
в том числе женщин				
до 30 лет	%	9,0	11,8	8,7
от 30-50 лет	%	6,3	8,1	7,5
старше 50 лет	%	12,8	18,6	15,1
в том числе мужчин				
до 30 лет	%	4,8	6,9	4,3
от 30-50 лет	%	6,6	6,9	10,1
старше 50 лет	%	9,4	12,3	9,0
Доля работников, охваченных коллективными договорами GRI 102-41 , SASB EM-MM-310a.1 , ASI PS 10.1b				
	%	83,1	85,5	84,6
ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА GRI 405-1, KPI B1.1				
Доля женщин среди персонала	%	24,2	24,7	24,9
Доля женщин среди руководителей высшего звена	%	15,3	16,6	17,4
Доля женщин среди руководителей среднего звена	%	19,3	20,1	21,2
Доля женщин среди специалистов	%	55,8	56,6	54,5
Доля женщин среди рабочих	%	19,8	20,3	20,2
ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА GRI 405-1, KPI B1.1				
Сотрудники в возрасте до 30 лет	чел.	8 512	8 372	8 460
Доля сотрудников в возрасте до 30 лет				
	%	15,9	14,9	14,6
Сотрудники в возрасте 30-50 лет	чел.	33 176	34 949	36 407
Доля сотрудников в возрасте 30-50 лет				
	%	61,8	62,2	62,8
Сотрудники в возрасте старше 50 лет	чел.	11 966	12 829	13 066
Доля сотрудников в возрасте старше 50 лет				
	%	22,3	22,8	22,6

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
в разбивке по категориям сотрудников				
Руководители высшего звена	чел.	609	643	656
до 30 лет	чел.	4	3	1
от 30-50 лет	чел.	373	406	395
старше 50 лет	чел.	232	234	260
Руководители среднего звена	чел.	4 035	4 268	4 334
до 30 лет	чел.	125	121	126
от 30-50 лет	чел.	2 678	2 845	2 960
старше 50 лет	чел.	1 232	1 302	1 248
Специалисты	чел.	6 662	6 974	7 880
до 30 лет	чел.	985	922	1 068
от 30-50 лет	чел.	4 223	4 503	5 252
старше 50 лет	чел.	1 454	1 549	1 560
Рабочие	чел.	42 348	44 265	45 063
до 30 лет	чел.	7 398	7 326	7 265
от 30-50 лет	чел.	25 902	27 195	27 800
старше 50 лет	чел.	9 048	9 744	9 998
ОБЩАЯ СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА GRI 102-8				
БЕССРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР				
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	%	91,8	91,5	92,3
Количество сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	чел.	49 232	51 402	53 447
в том числе мужчин	чел.	37 417	38 844	40 525
в том числе женщин	чел.	11 815	12 558	12 922
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору в России	%	96,2	95,6	94,8
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору в других странах	%	73,3	73,2	80,0
СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР				
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	%	8,2	8,5	7,7
Количество сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	чел.	4 422	4 748	4 486
в том числе мужчин	чел.	3 276	3 426	2 961
в том числе женщин	чел.	1 146	1 322	1 525

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору в России	%	3,8	4,4	5,2
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору в других странах	%	26,7	26,8	20,0
ОБЩАЯ СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ GRI 102-8, KPI B1.1				
ПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ				
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости	%	98,8	98,8	98,9
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости в России	%	99,7	99,7	99,7
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости в других странах	%	95,1	94,8	95,0
Количество сотрудников, работающих на условиях полной занятости, в том числе	чел.	53 012	55 461	57 308
Россия	чел.	43 165	45 860	47 752
в том числе женщин	чел.	11 534	12 454	12 998
в том числе мужчин	чел.	31 631	33 406	34 754
Другие страны	чел.	9 847	9 601	9 556
в том числе женщин	чел.	1 274	1 257	1 264
в том числе мужчин	чел.	8 573	8 344	8 292
ЧАСТИЧНАЯ ЗАНЯТОСТЬ				
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	%	1,2	1,2	1,1
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости в России	%	0,3	0,3	0,3
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости в других странах	%	4,9	5,2	5,0
Количество сотрудников, работающих на условиях частичной занятости, в том числе	чел.	642	689	625
Россия	чел.	140	159	121
в том числе женщин	чел.	63	72	81
в том числе мужчин	чел.	77	87	40
Другие страны	чел.	502	530	504
в том числе женщин	чел.	90	97	104
в том числе мужчин	чел.	412	433	400

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА СОТРУДНИКА НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ GRI 202-1				
в разбивке по странам				
Россия	долл. США	459	180	246
в том числе женщин	чел.	н/д	н/д	246
в том числе мужчин	чел.	н/д	н/д	246
Армения	долл. США	436	435	439
в том числе женщин	чел.	н/д	н/д	444
в том числе мужчин	чел.	н/д	н/д	439
Украина	долл. США	219	185	238
в том числе женщин	чел.	н/д	н/д	238
в том числе мужчин	чел.	н/д	н/д	238
Ямайка	долл. США	325	331	313
в том числе женщин	чел.	н/д	н/д	313
в том числе мужчин	чел.	н/д	н/д	313
Гвинея	долл. США	73	70	69
в том числе женщин	чел.	н/д	н/д	69
в том числе мужчин	чел.	н/д	н/д	69
Гайана	долл. США	571	568	556
в том числе женщин	чел.	н/д	н/д	556
в том числе мужчин	чел.	н/д	н/д	603
Нигерия	долл. США	140	150	143
в том числе женщин	чел.	н/д	н/д	192
в том числе мужчин	чел.	н/д	н/д	143
ОТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ РУСАЛА К УСТАНОВЛЕННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ GRI 202-1, ASI PS 10.7a				
в разбивке по странам				
Россия	коэф.	1,8	1,1	1,4
Армения	коэф.	2,9	2,3	2,3
Украина	коэф.	1,2	1,0	1,0
Ямайка	коэф.	1,4	1,5	1,6
Гвинея	коэф.	1,6	1,5	1,5
Гайана	коэф.	2,3	2,7	2,6
Нигерия	коэф.	2,4	1,8	1,9
СООТНОШЕНИЕ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН GRI 405-2				
Средний размер оплаты труда мужчин по отношению к среднему размеру оплаты труда женщин ⁷¹				
Россия	коэф.	н/д	1,3	1,3
Другие страны	коэф.	н/д	0,7	0,9

⁷¹ В связи с изменением подхода к расчету средней заработной платы сотрудников данные за 2020 г. были пересмотрены.

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Руководители высшего звена				
Россия	коэф.	н/д	1,3	1,7
Другие страны	коэф.	н/д	1,2	1,1
Руководители среднего звена				
Россия	коэф.	н/д	1,1	1,1
Другие страны	коэф.	н/д	0,8	1,2
Специалисты				
Россия	коэф.	н/д	1,7	1,5
Другие страны	коэф.	н/д	0,8	1,1
Рабочие				
Россия	коэф.	н/д	1,3	1,4
Другие страны	коэф.	н/д	1,3	1,0
ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО ЗВЕНА ИЗ ЧИСЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ⁷² GRI 202-2				
Всего	%	89,9	90,3	90,4
Россия	%	99,8	99,8	99,8
Другие страны	%	63	61,6	60,8
ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ GRI 401-3				
Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком				
в том числе женщин	чел.	7 843	7 408	7 186
в том числе мужчин	чел.	1 694	1 615	1 536
в том числе женщин	чел.	6 149	5 793	5 650
Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком				
в том числе женщин	чел.	391	388	312
в том числе мужчин	чел.	375	363	291
в том числе женщин	чел.	16	25	21
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком				
в том числе женщин	чел.	282	266	280
в том числе мужчин	чел.	271	249	267
в том числе женщин	чел.	11	17	13

⁷² Доля высшего руководства из числа местного населения в России и других странах была пересчитана на 2019-2020 годы, в связи с изменением подхода к расчету показателя. При расчете показателей, вместо среднесписочной численности сотрудников было использовано значение общей численности сотрудников на конец года.

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжили работать спустя 12 месяцев после возвращения на работу	чел.	228	242	215
в том числе женщин	чел.	222	233	203
в том числе мужчин	чел.	6	9	12
Уровень возврата к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	%	89,5	84,7	84,3
в том числе женщин	%	90,0	85,0	84,0
в том числе мужчин	%	78,6	84,7	92,9
Коэффициент удержания	%	80,9	85,8	80,8
в том числе женщин	%	82,8	86,0	81,5
в том числе мужчин	%	42,9	81,8	70,6

ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ КPI B3.1				
в разбивке по полу				
Мужчины	%	н/д	11	15
Женщины	%	н/д	23	27
в разбивке по категориям				
Руководители	%	н/д	36,7	60,02
Специалисты	%	н/д	55,6	65,5
Рабочие	%	н/д	2,8	5,21
СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО ОБУЧЕННОГО СОТРУДНИКА КPI B3.2, GRI 404-1				
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	ед.	н/д	2,1	2,3
В разбивке по полу				
Среднее количество часов обучения на одну женщину в год	ед.	н/д	3,65	3,90
Среднее количество часов обучения на одного мужчину в год	ед.	н/д	1,6	1,75
В разбивке по категориям				
Среднее количество часов обучения на одного руководителя в год	ед.	н/д	6,4	7,3
Среднее количество часов обучения на одного специалиста в год	ед.	н/д	11,9	11,3
Среднее количество часов обучения на одного рабочего в год	ед.	н/д	0,1	0,145

ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью GRI 403-8				
РУСАЛ	%	100	100	100
Подрядчики ⁷³	%	100	100	100
Количество смертельных случаев из-за производственных травм (штатные сотрудники) ⁷⁴ GRI 403-9, EM-MM-320a.1	шт.	4	2	7
Количество смертельных случаев из-за производственных травм (подрядчики), EM-MM-320a.1	шт.	3	5	5
LTIFR (включая основного подрядчика ООО «ИСО») ⁷⁵	коэф.	0,21	0,18 ⁷⁶	0,15
LTIFR (штатные сотрудники)	коэф.	0,21	0,20	0,16
LTAFR (штатные сотрудники)	коэф.	0,22	0,20	0,18
Случаи профессиональных заболеваний ⁷⁷ GRI 403-10	шт.	113	100	114
Случаи смертельного исхода из-за профессиональных заболеваний	шт.	0	0	0
Коэффициент смертельного травматизма	коэф.	0,009	0,005	0,015
Коэффициент тяжелого травматизма	коэф.	0,05	0,04	0,04
Общая частота регистрируемых происшествий (TRIR)	коэф.	0,33	0,27	0,27
Количество несчастных случаев, всего (штатные сотрудники) GRI 403-9	шт.	94	85	82
Количество тяжелых несчастных случаев из-за производственных травм, в том числе				
РУСАЛ (штатные сотрудники)	шт.	22	18	16
Подрядчики	шт.	9	7	11
Количество отработанных человеко-часов GRI 403-9				
РУСАЛ	млн. человеко-часов	86,7	84,0	90,9
Количество потерянных дней, ввиду производственных травм НКЕХ KPI B2.2	шт.	6 905	6 835	5 847

⁷³ Работники, не являющиеся наемными работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией.

⁷⁴ Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» данные о травматизме и профессиональных заболеваниях содержат только зарегистрированные случаи для действующих сотрудников.

⁷⁵ Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» показатель LTIFR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает случаи тяжелого и легкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за указанный период. Показатель LTAFR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает случаи смертельного, тяжелого и легкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за указанный период.

⁷⁶ В 2020 году фактический показатель частоты травматизма составил 0,18 без учета данных по ООО «Пикалевский глиноземный завод» (ПГЛЗ). С момента приобретения ПГЛЗ в сентябре 2020 года до конца 2020 года на ПГЛЗ произошло 4 несчастных случая, в том числе 2 несчастных случая с тяжелыми травмами. В 2021 году ПГЛЗ вошло в общую статистику ОК РУСАЛ.

⁷⁷ В статистику не включаются случаи впервые выявленных профессиональных заболеваний в постконтактном периоде.

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Показатель	Ед. изм.	2019	2020
Социальные инвестиции по категориям			
Образовательные проекты	%	38,7	10,8
Социальная помощь и поддержка	%	16,9	3,1
Социальная инфраструктура и городская среда	%	15,8	8,7
Культура	%	11,4	1,1
Экология и защита животных	%	11,2	1,0
Здравоохранение	%	2,8	72,9
Спортивные проекты	%	2,3	2,3
Волонтерство	%	0,9	0,1
Общий объем социальных инвестиций	Млн долл. США	31	63

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Показатель	Ед. изм.	2021
Социальные инвестиции по категориям		
Образовательные проекты	%	26,9
Социальная помощь и поддержка	%	2,0
Социальная инфраструктура и городская среда	%	18,7
Культура	%	2,9
Экология и защита животных	%	5,0
Здравоохранение	%	32,5
Спортивные проекты	%	3,9
Волонтерство	%	0,7
Развитие НКО и местных сообществ	%	7,5
Общий объем социальных инвестиций	Млн долл. США	45,12

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Состав Совета директоров GRI 102-22, 405-1				
Общее количество директоров в Совете директоров	чел.	14	14	14
Общее количество независимых директоров	чел.	8	8	8

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Совет директоров в разбивке по возрастным группам				
От 35 до 50 лет	чел.	5	5	4
От 50 до 70 лет	чел.	7	7	9
Старше 70 лет	чел.	2	2	1
Срок в составе Совета директоров				
до 2 лет	чел.	10	10	2
2-5 лет	чел.	3	3	9
больше 5 лет	чел.	1	1	3
Количество заседаний Совета директоров	чел.	10	36	29
Гендерный состав высшего руководства GRI 102-22, GRI 405-1				
Мужчины	чел.	13	13	13
Женщины	чел.	1	1	1
Доля женщин	%	7	7	7
Независимость комитетов Совета директоров GRI 102-22				
Комитет по аудиту	%	100	100	100
Комитет по корпоративному управлению и назначениям	%	100	100	100
Комитет по вознаграждениям	%	100	100	100
Постоянный комитет	%	33	33	33
Комитет по управлению инвестицией «Норильского никеля»	%	50	50	50
Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии	%	75	83	83
Комитет по комплаенс	%	100	100	100
Комитет по маркетингу	%	0	0	0
Вознаграждение высших руководящих органов GRI 102-22				
Сумма вознаграждений (включая заработную плату, прочие выплаты и премии для исполнительных директоров)	тыс. долл. США	6	7 333	7 629
Исполнительные директора	тыс. долл. США	н/д	2 938	2 965
Неисполнительные директора	тыс. долл. США	н/д	861	889
Независимые неисполнительные директора	тыс. долл. США	н/д	3 534	3 775

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Количество подтвержденных нарушений внутренних кодексов делового поведения	шт.	н/д	4 ⁷⁸	4
Количество завершенных и возбужденных дел о коррупции в отношении эмитента или его работников в отчетном периоде НКЕХ КРІ В7.1	шт.	н/д	0	0
Члены руководящих органов, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции GRI 205-2	%	н/д	0 ⁷⁹	100
Сотрудники, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции GRI 205-2	шт.	н/д	30 953	57 933
Деловые партнеры, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции GRI 205-2	%	н/д	100	100 ⁸⁰
Сотрудники, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции GRI 205-2, НКЕХ КРІ В7.3	шт.	н/д	30 953	57 993
КОМПЛАЕНС				
Сотрудники, которые прошли обучение по теме «Декларирование сотрудниками Компании наличия конфликта интересов» GRI 102-25	шт.	н/д	3 500	3 755
Количество полученных деклараций о конфликте интересов GRI 102-25	шт.	н/д	3 300	3 755
Соответствие нормам законодательства GRI 206-1				
Существенные штрафы из-за нарушения антимонопольного законодательства	USD	н/д	н/д	0
Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	шт.	н/д	н/д	0
Служба доверия «СигНАЛ» GRI 102-17				
Количество обращений, поступивших в Службу доверия «СигНАЛ»	шт.	300	426	612

⁷⁸ Уточнение классификации нарушений по сравнению с данными, представленными в Отчете об устойчивом развитии за 2020 год.

⁷⁹ До утверждения соответствующей Политики в 2020 году в Компании отсутствовала практика информирования членов руководящих органов.

⁸⁰ Информация размещена в открытом доступе на сайте Компании и открыта для ознакомления контрагентами.

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
с разбивкой по категориям				
Трудовые взаимоотношения	шт.	129	245	213
Взаимоотношения с контрагентами	шт.	63	80	146
Вопросы экологии, техники безопасности и охраны труда	шт.	21	26	29
Сохранность активов	шт.	51	21	32
Нецелевые обращения	шт.	36	54	192

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК⁸¹

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Общее количество поставщиков НКЕХ КРІ В5.1	шт.	13 770	14 777	15 370
Управляющая компания	шт.	112	105	111
Алюминиевый дивизион	шт.	5 483	5 799	6 745
Глиноземный дивизион	шт.	6 050	6 585	6 574
Дивизион «Даунстрим»	шт.	2 119	2 282	1 607
Дирекция по новым проектам	шт.	6	6	333
Общее количество местных поставщиков ⁸² НКЕХ КРІ В5.1	шт.	7 082	7 278	7 691
Управляющая компания	шт.	10	15	11
Алюминиевый дивизион	шт.	2 975	3 022	3 127
Глиноземный дивизион	шт.	3 269	3 216	3 792
Дивизион «Даунстрим»	шт.	828	1 025	660
Дирекция по новым проектам	шт.	-	-	101
Закупки у поставщиков GRI 204-1	млн долл. США	7 800	6 881	8 574
Управляющая компания	млн долл. США	1 406	1 123	2 138
Алюминиевый дивизион	млн долл. США	4 529	4 065	4 440
Глиноземный дивизион	млн долл. США	1 776	1 584	1 887
Дивизион «Даунстрим»	млн долл. США	89	104	87
Дирекция по новым проектам	млн долл. США	-	5	22
Закупки у местных поставщиков GRI 204-1	млн долл. США	2 533	2 269	2 708
Управляющая компания	млн долл. США	247	166	272
Алюминиевый дивизион	млн долл. США	1 607	1 564	1 533
Глиноземный дивизион	млн долл. США	629	508	870
Дивизион «Даунстрим»	млн долл. США	51	32	28
Дирекция по новым проектам	млн долл. США	-	-	6

⁸¹ Данные о количестве поставщиков и местных поставщиков за 2019-2020 гг. были скорректированы в связи с изменением подхода сбора данных о закупках, выполненных Управляющей компанией и Алюминиевым дивизионом.

⁸² Для предприятий РФ местный рынок – это поставщики и подрядчики зарегистрированные в Субъекте Федерации присутствия предприятия (для Саяногорска - Хакасия + Красноярский край), для зарубежных предприятий (вне России) местный рынок – это поставщики и подрядчики зарегистрированные в стране присутствия.

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Количество новых поставщиков, прошедших оценку по социальным критериям в рамках аудитов поставщиков GRI 414-2	шт.	н/д	21	339
Количество проведенных аудитов поставщиков по вопросам проверки выполнения принципов устойчивого развития, включая вопросы нарушения прав человек GRI 412-1	шт.	78	64	84
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок GRI 204-1	%	32	33 ⁸³	32
Управляющая компания	%	18	15	13
Алюминиевый дивизион	%	35	38	35
Глиноземный дивизион	%	35	32	46
Дивизион «Даунстрим»	%	57	30	33
Дирекция по новым проектам	%	0	0	27
Общее число случаев несоблюдения правил и / или добровольных кодексов, касающихся информации о товарах и услугах, а также маркировки товаров GRI 417-2	шт.	0	0	5

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Развитие бизнес-системы				
Количество проектов, направленных на развитие БС (проекты на уровне Компании – для улучшения логистических операций, качества, развития поставщиков и т.д.)	шт.	90	107	98
Количество внутризаводских проектов (проектов на уровне предприятия, направленных на снижение потерь, оптимизацию работы оборудования и т.д.)	шт.	269	259	192
Суммарный экономический эффект от внедрения БС	млн долл. США	46,7	38,8	39,8 ⁸⁴
Кайзен мастерские				
Количество улучшений, предложенных сотрудниками	шт.	10 713	11 816	12 396
Количество внедренных улучшений, предложенных сотрудниками	шт.	9 645	11 155	11 607
Количество Кайзен мастерских	шт.	10	10	10

83 Данные от дивизионов представлены о поставщиках всех товаров и услуг, кроме кредитно-финансовых.

84 Суммарный экономический эффект ориентировочный, факт после закрытия проектов Бизнес-системы.

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Конкурс «Улучшение года»				
Количество участников	чел.	1 100	1 148	1 232
Экономический эффект от реализованных Кайзен предложений и проектов	млн долл. США	7,8	8,45	14,77
Количество сотрудников, прошедших внутреннее обучение	чел.	5 578	4 300	6 677
Количество сотрудников, прошедших внешнее обучение	чел.	79	128	157
Количество сотрудников, прошедших дистанционное обучение	чел.	3 005	5 700	6 221
Количество тренингов по различным темам в области организации и совершенствования производственного процесса	шт.	480	312	362

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Аудиты менеджмента качества				
Количество внутренних корпоративных аудитов	шт.	31	32	34
Количество независимых аудитов	шт.	26	24	30
Обучение сотрудников в области качества				
Численность сотрудников, прошедших обучение	шт.	863	1 800	2 085
Количество тренингов в области качества	шт.	23	19	26

Приложение 3. Таблица показателей GRI

GRI 102-55

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСГП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 101: Принципы (2016)⁸⁵						
GRI 102: Стандартные элементы (2016)						
1. Профиль организации						
GRI 102-1	Наименование организации	О Компании	стр. 4			
GRI 102-2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги	О Компании Продукция РУСАЛа	стр. 4 стр. 4			
GRI 102-3	Местонахождение штаб-квартиры организации	Карта активов Контактная информация	стр. 6			
GRI 102-4	География осуществления деятельности	Карта активов	стр. 6			
GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма		См. Годовой отчет 2021, раздел «Финансовая отчетность», стр.167 Международная Публичная Акционерная Компания.			
GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация	Карта активов Взаимодействие с потребителями	стр. 6 стр. 153			
GRI 102-7	Масштаб организации	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 150 См. Годовой отчет 2021, раздел «Финансовые и производственные показатели» и «Обзор деятельности», стр. 9, 28-31.			
GRI 102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Структура персонала Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 78 стр. 158-159	KPI B1.1		Доля штатных сотрудников раскрывается без разбивки по полу, и доля сотрудников с бессрочным контрактом раскрывается без разбивки по полу и региону в связи со спецификой сбора информации в Компании.

⁸⁵ Приложение 1. Об отчете.

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСГП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 102-9	Цепочка поставок	Структура цепочки поставок Система работы с поставщиками	стр. 147 стр. 147	Аспект B5, KPI B5.1-B5.4	Критерий 2.4	
GRI 102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок	Структура цепочки поставок	стр. 147	Аспект B5		
GRI 102-11	Применение принципа предосторожности	-	При планировании производственной деятельности Компания обеспечивает соблюдение требований законодательства РФ в области охраны окружающей среды.			
GRI 102-12	Внешние инициативы	Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах ЦУР и приоритеты бизнеса в области устойчивого развития	стр. 22 стр. 25			
GRI 102-13	Членство в ассоциациях	Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах	стр. 22	3.3.5 Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях, деятельность которых связана с интересами компании		
2. Стратегия						
GRI 102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Совета директоров Обращение Генерального директора	стр. 8 стр. 10	П. 10,13		
GRI 102-15	Ключевые области воздействия, риски и возможности	Риски и внутренний контроль	стр. 128	П. 10,13		
3. Этика и добросовестность						
GRI 102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Стратегия устойчивого развития Наши ценности Права человека Противодействие коррупции	стр. 14-15 стр. 136 стр. 136	П. 13	Критерий 1.3, 2.5, 9.1	

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 102-17	Механизмы консультирования и информирования о проблемах в области этики	Служба доверия «СигнаЛ» Приложение 2. Основные количественные данные		KPI B7.2		
4. Корпоративное управление						
GRI 102-18	Структура корпоративного управления	Структура и состав органов корпоративного управления			Критерий 2.1	
GRI 102-19	Делегирование полномочий	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития		П. 13		
GRI 102-20	Ответственность руководства за решение экономических, экологических и социальных проблем	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития		П. 13	Критерий 2.2	
GRI 102-21	Проведение консультаций с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным вопросам	Существенные факторы для устойчивого развития бизнеса				
GRI 102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	Структура и состав органов корпоративного управления Приложение 2. Основные количественные данные			Критерий 2.2	
GRI 102-23	Председатель высшего органа управления	Структура и состав органов корпоративного управления			Критерий 2.2	
GRI 102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Структура и состав органов корпоративного управления				
GRI 102-25	Конфликт интересов	Комплаенс-система Приложение 2. Основные количественные данные				

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в постановке целей, определении ценностей и разработке стратегии	Структура и состав органов корпоративного управления Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития		П. 10,13		
GRI 102-27	Информирование высшего органа управления	Структура и состав органов корпоративного управления Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития		П. 10,13		
GRI 102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Структура и состав органов корпоративного управления				
GRI 102-29	Управление экономическим, экологическим и социальным воздействием	Риски и внутренний контроль Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития		П. 10,13	Критерий 3.1	
GRI 102-30	Эффективность процессов управления рисками	Риски и внутренний контроль		П. 10,13	Критерий 1.1	
GRI 102-31	Рассмотрение экономических, экологических и социальных вопросов	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития		П. 10,13	Критерий 3.1	
GRI 102-32	Роль высшего органа управления в процессе подготовки отчетности в области устойчивого развития	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития		П. 10,13		

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 102-33	Информирование о критически важных вопросах	Риски и внутренний контроль	стр. 128			П. 10,13
GRI 102-34	Характер и общее количество критически важных вопросов	-	Значимые вопросы в области устойчивого развития доводятся до сведения Совета директоров ежеквартально.			
GRI 102-35	Политика вознаграждения	Вознаграждение членов высших органов управления Компании	См. Годовой отчет 2021, раздел "Отчет Совета директоров", стр. 134			
GRI 102-36	Порядок определения размера вознаграждения	Мотивация и вознаграждение членов высших органов управления Компании	См. Годовой отчет 2021, раздел "Отчет Совета директоров", стр. 134			
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами						
GRI 102-40	Перечень групп заинтересованных сторон	Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами	стр. 18			П. 7 Критерий 3.4
GRI 102-41	Коллективные договоры	Социальное партнерство Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 90 стр. 157			3.1.4. Охват работников коллективным договором Критерий 10.1
GRI 102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Существенные факторы для устойчивого развития бизнеса	стр. 18			П. 7
GRI 102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами Подход к управлению	стр. 18 стр. 105-107			П. 7
GRI 102-44	Ключевые темы и вопросы, озвученные заинтересованными сторонами	Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами	стр. 18			П. 7
6. Практика отчетности						
GRI 102-45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность	Приложение 1. Об Отчете	стр. 159			П. 15

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 102-46	Определение содержания Отчета и границ тем	Оценка существенности Приложение 1. Об Отчете	стр. 20 стр. 158			П. 11,14
GRI 102-47	Перечень существенных тем	Оценка существенности	стр. 20			П. 14 Критерий 3.1
GRI 102-48	Пересмотр данных прошлых отчетов	Приложение 1. Об Отчете	стр. 158			П. 14,15
GRI 102-49	Изменения в отчетности	Оценка существенности Приложение 1. Об Отчете	стр. 158 стр. 158			П. 14,15
GRI 102-50	Отчетный период	Приложение 1. Об Отчете	стр. 158			
GRI 102-51	Дата выпуска предыдущего отчета	Приложение 1. Об Отчете	стр. 158			
GRI 102-52	Цикл отчетности	-	Ежегодный			
GRI 102-53	Контактное лицо для вопросов относительно отчета и его содержания	Контактная информация	стр. 208			
GRI 102-54	Вариант подготовки отчета в соответствии со Стандартами GRI	Приложение 1. Об Отчете	стр. 158			
GRI 102-55	Указатель содержания GRI	Приложение 3. Таблица показателей GRI	стр. 180			
GRI 102-56	Внешнее заверение	Приложение 1. Об Отчете Приложение 6. Внешнее заверение	стр. 158 стр. 207			П. 9
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)						
GRI 103-1	Существенные темы и их границы	Оценка существенности	стр. 20 Представлен в Отчете по каждой существенной теме перед раскрытием основных данных.			П. 13,14 Критерий 3.1
GRI 103-2	Подход к управлению и его составляющие		Представлен в Отчете по каждой существенной теме перед раскрытием основных данных.			П. 13 Критерий 3.1

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 103-3	Оценка эффективности подхода к управлению	Представлен в Отчете по каждой существенной теме перед раскрытием основных данных.		П. 13		
GRI 200 КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»						
GRI 201: Экономическая результативность (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития	стр. 131	П. 13		
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 160	1.2. Объем реализованной продукции (работ, услуг) 1.3. Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления 1.4. Затраты на работников 1.5. Инвестиции в основной капитал 1.6. Выплаты поставщикам капитала 1.7. Инвестиции в сообщество	KPI B8.2	Критерий 3.3
GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски, и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Управление климатическими рисками Риски и внутренний контроль	стр. 57 стр. 129			
GRI 201-3	Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами	-	Сотрудники РУСАЛа являются участниками пенсионных систем стран присутствия. Компания выделяет средства на будущее пенсионное обеспечение своих сотрудников в определенной доле от величины фонда оплаты труда. Для этой цели в разных странах созданы целевые фонды.			

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 201-4	Финансовая мощь, полученная от государства	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 160			
GRI 202: Присутствие на рынках (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Сотрудники	стр. 76	П. 13, Аспект B1		
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Мотивация и вознаграждение Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 84 стр. 170		Критерий 10.7	
GRI 202-2	Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного населения	Структура персонала Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 79 стр. 171			
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Развитие местных сообществ	стр. 105	Аспект B8, П. 13	Критерий 2.3	
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Развитие местных сообществ в Российской Федерации Развитие местных сообществ за пределами России	стр. 110-111 стр. 116			
GRI 203-2	Существенные не-прямые экономические воздействия	Охрана здоровья Подход к управлению	стр. 101 стр. 105			
GRI 204: Практики закупок (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Закупка сырья и материалов для производства основной продукции	стр. 148	Аспект B5		
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Закупка сырья и материалов для производства основной продукции Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 149 стр. 177-178	KPI B5.1		
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Этика и добросовестность	стр. 135	Аспект B7; П. 13; KPI B7.2	Критерий 1.2	

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСГП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	-	Коррупционные риски включены в Карту рисков Компании, а оценка коррупционных рисков проводится во всех бизнес-подразделениях Компании. В 2021 году Компания не выявила существенных рисков.			
GRI 205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 176 В 2021 году Компания не проводила обучение членов Совета директоров антикоррупционным практикам.	Аспект B7, KPI B7.3		Раскрыты данные о количестве сотрудников, прошедших обучение антикоррупционной политике.
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие коррупции	стр. 136	Аспект B7, KPI B7.1		
GRI 300 ENVIRONMENTAL						
GRI 302: Энергия (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Изменение климата и энергоэффективность	стр. 55	Аспект A2, KPI A2.3, A3.1, П. 13	Критерий 2.1; 2.3	
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 165	KPI A2.1	Критерий 5.1	Потребление Компанией энергии из возобновляемого топлива является незначительным для раскрытия информации.
GRI 302-3	Энергоемкость	Приложение 2. Основные количественные данные	Стр. 165			
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Энергоэффективность	стр. 72	KPI A2.3		
GRI 303: Вода и сбросы (2018)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Подход к управлению Водные ресурсы	стр. 30 стр. 35	Аспект A2, П. 13	Критерий 2.1; 2.3, 7.2	

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСГП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 303-1	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	Водные ресурсы	стр. 35			Критерий 7.1 KPI A2.2 раскрыт без указания удельного показателя.
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Водные ресурсы	стр. 35	KPI A3.1		Критерий 6.2
GRI 303-3	Водозабор	Водные ресурсы Результативность в области управления водными ресурсами Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 36 стр. 36 стр. 161	KPI A2.4		Критерий 7.1; 7.3
GRI 303-4	Сброс воды	Водные ресурсы Результативность в области управления водными ресурсами Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 36 стр. 38 стр. 162			2.7. Сбросы сточных вод 2.7.2. Сбросы загрязненных сточных вод Критерий 6.2
GRI 303-5	Водопотребление	Водные ресурсы Результативность в области управления водными ресурсами Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 36 стр. 36 стр. 161	KPI A2.2		Критерий 7.1; 7.3 KPI A2.2 раскрыт без указания удельного показателя.
GRI 304: Биоразнообразие (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Подход к управлению Биоразнообразию	стр. 30 стр. 49	Аспект A3; KPI A3.1; П. 13		Критерий 2.1; 2.3, 8.2
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Биоразнообразие	стр. 49-50			Критерий 8.4

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСГП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразие	Биоразнообразие	стр. 49–50	KPI A3.1	Критерий 8.1	
GRI 304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Биоразнообразие	стр. 49–51		Критерий 8.5	Компания не привлекала независимых внешних специалистов для заверения этого показателя.
GRI 304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Биоразнообразие	стр. 50–51 Компания в своей деятельности по сохранению биоразнообразия предотвращает случайную или преднамеренную интродукцию чужеродных видов, которые могут оказать существенное негативное влияние на биоразнообразие.	KPI A3.1	Критерий 8.3	
GRI 305: Выбросы (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Подход к управлению Изменение климата и энергоэффективность	стр. 30 стр. 55	Аспект A1, A3; KPI A1.5, A3.1; П. 13	Критерий 2.1, 2.3, 4.1, 5.3	
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Климатическая стратегия Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 69 стр. 164	2.5. Выбросы парниковых газов	KPI A1.1, A1.2	Критерий 5.1
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Климатическая стратегия Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 69 стр. 164	2.5. Выбросы парниковых газов	KPI A1.1, A1.2	Критерий 5.1

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСГП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Климатическая стратегия	стр. 69 Категория показателей косвенных неэнергетических выбросов парниковых газов (область охвата 3) включает в себя выбросы парниковых газов от производства покупного топлива и сырья.	KPI A1.1, A1.2	Критерий 5.1	
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Климатическая стратегия	стр. 69	KPI A1.2	Критерий 5.3	
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Климатическая стратегия	стр. 65			
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	-	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ) отсутствуют.			
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (Sox) и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 45 стр. 163	2.6. Выброс загрязняющих веществ в атмосферу 2.6.1. Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении	KPI A1.1 KPI A1.5	Критерий 6.1
GRI 306: Отходы (2020)						
GRI 103	Management approach	Подход к управлению Управление отходами	стр. 30 стр. 39	Аспект A1, A3; KPI A1.6; KPI A3.1; П. 13	Критерий 2.1, 2.3, 6.5	KPI A1.6 Ежегодно в Приказе №1 устанавливаются следующие цели, связанные с увеличением доли переработки отходов: количество переданной/ переработанной отработанной угольной футеровки, количество переданного / переработанного красного/нефелинового шлама.
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Управление отходами	стр. 39	KPI A1.3, KPI A1.4	Критерий 6.5	
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Управление отходами	стр. 39–40			

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСГП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 306-3	Образованные отходы	Результативность в области управления отходами Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 42 стр. 162			
GRI 306-4	Утилизированные отходы	Результативность в области управления отходами Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 42 стр. 162			
GRI 306-5	Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 162			
GRI 307: Соответствие экологическим требованиям (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Подход к управлению	стр. 30	П. 13	Критерий 1.1	
GRI 307-1	Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований	Подход к управлению Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 34 стр. 151	2.9. Число существенных аварий с экологическим ущербом 2.10. Взысканный экологический ущерб	Аспект A1	Критерий 3.2
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Аудит и квалификация поставщиков	стр. 150	П. 13; Аспект B5; KPI B5.2		
GRI 308-1	Новые поставщики, отобранные с учетом экологических критериев	Аудит и квалификация поставщиков	стр. 150	KPI B5.2		
GRI 400 SOCIAL						
GRI 401: Занятость (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Сотрудники	стр. 76	Аспект B1; П. 13	Критерий 2.1, 2.3	
GRI 401-1	Найм новых сотрудников и текучесть кадров	Структура персонала Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 78 стр. 166	3.1.1. Численность работников с разбивкой по территориальному признаку 3.1.2. Уровень текучести кадров	KPI B1.2	KPI B1.2 раскрывается без разбивки по регионам и возрастам в связи со спецификой сбора информации в Компании.

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСГП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Мотивация и вознаграждение	стр. 85 РУСАЛ предоставляет одинаковый социальный пакет всем сотрудникам, работающим на условиях полной, временной или неполной занятости	Аспект B1		
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Охрана труда и промышленная безопасность	стр. 95	Аспект B2; KPI B2.3; П. 13	Критерий 2.1; 2.3; 11.1	
GRI 403-1	Система менеджмента охраны труда и безопасности на рабочем месте	Подход к управлению	стр. 95	Аспект B2; KPI B2.3	Критерий 11.1, 11.2	
GRI 403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	Повышение культуры безопасности Выявление рисков и управление ими	стр. 97 стр. 97			
GRI 403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Медицинские подразделения РУСАЛа	стр. 101	KPI B2.3		
GRI 403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и безопасности на рабочем месте	Повышение культуры безопасности	стр. 97	KPI B2.3		
GRI 403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Обучение	стр. 100	KPI B2.3		
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья рабочих	Медицинские подразделения РУСАЛа	стр. 101	KPI B2.3		
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Готовность к чрезвычайным ситуациям	стр. 103	KPI B2.3		

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 403-8	Работники, на которых распространяются требования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Подход к управлению Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 96 стр. 173			
GRI 403-9	Производственный травматизм	Результаты деятельности Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 99 стр. 173	3.1.5. Уровень травматизма на производстве 3.1.6. Количество несчастных случаев со смертельным исходом	KPI B2.1; KPI B2.2	Критерий 11.4 Показатели LTIFR для подрядчиков не раскрываются. В настоящее время Компания не собирает эти данные. Данные о производственных травмах не включают данные о сотрудниках, чья работа и / или рабочее место не контролируются организацией. Данные также не включают количество рабочих часов и количество травм, использованных для расчета LTIFR.
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	Медицинские подразделения РУСАЛа Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 102 стр. 173	3.1.7. Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания	Критерий 11.4	Количество случаев профессиональных заболеваний у подрядчиков не раскрывается. В настоящее время в рамках отчетности эти данные не собираются
GRI 404: Обучение и образование (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Обучение и развитие	стр. 86		Аспект B3; П. 13	Критерий 2.1
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 172	3.1.10. Число часов обучения на одного работника		
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Обучение и развитие	стр. 86		Аспект B3	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Сотрудники Права человека	стр. 76 стр. 90		Аспект B1; П. 13	Критерий 9.2, 10.4

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Структура персонала Структура и состав органов корпоративного управления Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 79 стр. 123 стр. 167, 174-175	3.1.12. Участие женщин в руководстве организацией	KPI B1.1	
GRI 405-2	Отношение базовой оплаты труда и вознаграждения для женщин и мужчин	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 170			
GRI 406: Недопущение дискриминации (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Права человека	стр. 90			
GRI 406-1	Количество установленных случаев дискриминации и предпринятые действия	Права человека	стр. 92			
GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Права человека Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг	стр. 90 стр. 147			
GRI 407-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску	Социальное партнерство Система работы с поставщиками	стр. 90 стр. 148			
GRI 408: Детский труд (2016)						
GRI 103	Подход к управлению	Права человека Этика и добросовестность Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг	стр. 90 стр. 135 стр. 147		Аспект B4; KPI B4.1; KPI B4.2; П. 13	Критерий 10.2
GRI 408-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Права человека Система работы с поставщиками	стр. 90 стр. 143		KPI B4.1; KPI B4.2	

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСГП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 409: Принудительный или обязательный труд (2016)						
GRI 103	Подход к управлению	Права человека Этика и добросовестность Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг	стр. 90 стр. 135 стр. 147	Аспект V4; KPI V4.1; KPI V4.2; П.13	Критерий 10.3	
GRI 409-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Права человека Система работы с поставщиками	стр. 93 стр. 143	KPI V4.1; KPI V4.2		
GRI 411: Права коренных и малочисленных народов (2016)						
GRI 103	Подход к управлению	Права человека	стр. 90		Критерий 9.3	
GRI 411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	Права человека	стр. 92		Критерий 9.3	
GRI 412: Оценка на соблюдение прав человека (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Права человека	стр. 90	П. 13	Критерий 9.1	
GRI 412-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 178 Все дивизионы Компании были охвачены оценкой на предмет соблюдения прав человека.		Критерий 2.5, 9.1	
GRI 413: Местные сообщества (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Подход к управлению	стр. 105	Аспект V8; П. 13	Критерий 9.7	
GRI 413-1	Взаимодействие с местными сообществами, оценка воздействия и программы развития	Подход к управлению	стр. 106	KPI V8.1, V8.2		3.3.1 Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач (социально-экономического развития территории присутствия организации)
GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Аудит и квалификация поставщиков	стр. 150	Аспект V5; KPI V5.2; П. 13		

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСГП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 414-1	Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	Аудит и квалификация поставщиков	стр. 150	KPI V5.2		
GRI 414-2	Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и принятые меры	Аудит и квалификация поставщиков Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 151 стр. 178			
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя (2016)						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг	стр. 147			
GRI 416-1	Категории продукции и услуг, для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность	Взаимодействие с потребителями	стр. 154			
GRI 416-2	Случаи несоответствия требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	Взаимодействие с потребителями	стр. 154			
GRI 417: Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции и услуг (2016)						
GRI 103	Подход к управлению	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг	стр. 147	П. 13		
GRI 417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	Взаимодействие с потребителями	стр. 155	3.4.1. Информация и маркировка	KPI V6.5	
GRI 417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Взаимодействие с потребителями Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 155 стр. 178	3.4.2. Обеспечение качества продукции	Аспект V6	
GRI 419: Соответствие социально-экономическим требованиям (2016)						
GRI 103	Подход к управлению	Развитие местных сообществ	стр. 105	П. 13	Критерий 1.3	

Результаты деятельности	Раздел Отчета	Страница/ доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 419-1 Несоответствие требованиям законодательства в социально-экономической сфере	-	В отчетном периоде не было наложено существенных штрафов или санкций за несоблюдение требований законодательства в социальной сфере.			Критерий 1.1; 3.2	

Элементы отчетности отраслевого приложения GRI для предприятий горно-добывающей и металлургической промышленности

GRI MM1	Площадь нарушенных/рекультивированных земель	Земельные ресурсы	стр. 48			
GRI MM3	Общий объем вскрышных пород, горной массы, хвостов и бурового шлама, а также связанные с ними риски	Результативность в области управления отходами	стр. 42			
		Земельные ресурсы	стр. 48			
		Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 162			
GRI MM9	Площадки организации, где происходило переселение, количество домохозяйств по каждой площадке и влияние этого процесса на доходы	Развитие инфраструктуры и городской среды	стр. 115		Критерий 9.6	

Приложение 4. Таблица показателей SASB

Показатель	Раздел Отчета показателей SASB	Дополнительная информация	Страница	
Выбросы парниковых газов				
EM-MM-110a.1	Общий валовой мировой объём выбросов области охвата 1, доля, охватываемая законами по ограничению выбросов	Климатическая стратегия	Согласно нормативно-правовому регулированию, европейские активы Группы в Ирландии и Швеции подчиняются европейским требованиям.	стр. 69
EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей	Климатическая стратегия		стр. 67
Качество воздуха				
EM-MM-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Выбросы в атмосферу	Компания ведет учет в соответствии с требованиями национального законодательства регионов нахождения предприятий Компании и не собирает данные по выбросам свинца и ртути. Кроме того, указанные вещества не являются характерными для основных производственных подразделений Компании.	стр. 145
Энергоменеджмент				
EM-MM-130a.1	(1) Общее потребление энергии (2) Доля электроэнергии от централизованной электросети (3) Доля энергии от возобновляемых источников энергоснабжения	Энергоэффективность Приложение 2. Основные количественные данные	Доля возобновляемых видов топлива незначительна.	стр. 73 стр. 165
Управление водными ресурсами				
EM-MM-140a.1	(1) Общий объем забора свежей воды	Водные ресурсы		стр. 35–37
	(2) Общий объем потребления свежей воды Доля объема забора/потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким дефицитом воды	Приложение 2. Основные количественные данные		стр. 161
EM-MM-140a.2	Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды	Водные ресурсы	Данный показатель учитывается в рамках производственного и экологического контроля на уровне предприятия. В настоящее время он не консолидирован в экологической отчетности на уровне Компании, поскольку не связан со стратегическими экологическими целями Компании.	стр. 35

Показатель	Раздел Отчетапоказателей SASB	Дополнительная информация	Страница
Управление отходами и опасными материалами			
EM-MM-150a.4	Общая масса образующихся неминеральных отходов	Управление отходами	стр. 42
EM-MM-150a.5	Общая масса производственных хвостов	Управление отходами Приложение 2. Основные количественные показатели	стр. 42 стр. 162–163
EM-MM-150a.6	Общий вес образовавшейся скальной породы	–	Скальные породы не образуются в производственных процессах предприятий металлургического сегмента.
EM-MM-150a.7	Общая масса образовавшихся опасных отходов	Управление отходами Приложение 2. Основные количественные показатели	стр. 42 стр. 162
EM-MM-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Управление отходами Приложение 2. Основные количественные показатели	стр. 42 стр. 162
EM-MM-150a.9	Количество существенных инцидентов, связанных с опасными материалами и обращением с отходами	–	Существенные инциденты, связанные с опасными материалами и отходами, отсутствовали в отчетном периоде.
EM-MM-150a.10	Описание политик и процедур обращения с отходами и опасными материалами для активных и замороженных производств	Управление отходами	стр. 39
Воздействие на биоразнообразие			
EM-MM-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	Подход к управлению Биоразнообразием	стр. 30 стр. 49–52
EM-MM-160a.2	Процент участков разработки, где просачивание кислых вод (1) прогнозируется, (2) активно предотвращается, (3) в процессе восстановления или обработки	–	На добывающих предприятиях РУСАЛа отсутствуют кислые стоки. Возникновение кислых вод не характерно для разрабатываемых месторождений нефелинов и бокситов РУСАЛа, так как данные месторождения не содержат сульфидсодержащие породы.
EM-MM-160a.3	Процент доказанных и вероятных запасов на участках или вблизи особо охраняемых территорий или зон обитания видов, находящихся под угрозой исчезновения	Биоразнообразие	стр. 50

Показатель	Раздел Отчетапоказателей SASB	Дополнительная информация	Страница
Безопасность, права человека и права коренных народов			
EM-MM-210a.1	Процент доказанных и вероятных запасов в или рядом с областями конфликта интересов	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг	стр. 148
EM-MM-210a.2	Процент доказанных и вероятных запасов на участках или вблизи районов поселения малочисленных коренных народов	–	Компания не осуществляет свою деятельность в районах поселения малочисленных коренных народов и вблизи таких мест.
EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	Права человека Развитие местных сообществ	стр. 92 стр. 105, 109
Взаимодействие с местными сообществами			
EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Развитие местных сообществ	стр. 105–107
EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	–	В отчетном году отсутствовали простои, связанные с техническими причинами.
Трудовые отношения			
EM-MM-310a.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах	Социальное партнерство Приложение 2. Основные количественные показатели	стр. 90 стр. 167
EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Социальное партнерство	стр. 90
Охрана труда и промышленная безопасность			
EM-MM-320a.1	(1) Общая частота несчастных случаев MSHA, (2) Частота несчастных случаев со смертельным исходом (3) Частота происшествий без последствий (NMFR) (4) Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для а) сотрудников, занятых полный рабочий день; б) работников подрядных организаций	Приложение 2. Основные количественные показатели	стр. 173

Показатель	Раздел Отчетапоказателей SASB	Дополнительная информация	Страница
Деловая этика и прозрачность			
EM-MM-510a.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Противодействие коррупции	стр. 136
EM-MM-510a.2	Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест по индексу восприятия коррупции организации Transparency International	–	Производство в данных странах не осуществляется.
Управление хвостохранилищами			
EM-MM-540a.1	Инвентарная таблица хвостохранилища: (1) название объекта, (2) местонахождение, (3) статус собственности, (4) состояние эксплуатации, (5) способ строительства, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущий объем хвостохранилища, (8) классификация последствий, (9) дата последней независимой технической проверки, (10) существенные выводы, (11) меры по смягчению последствий, (12) планы аварийной готовности и реагирования для конкретных площадок	–	Хвосты не образуются в производственных процессах предприятий металлургического сегмента, поэтому хвосты представлены в виде данных по красному и нефелиновому шламу глиноземных предприятий, образовавшемуся в отчетном периоде.
EM-MM-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ	–	Хвосты не образуются в производственных процессах предприятий металлургического сегмента, поэтому хвосты представлены в виде данных по красному и нефелиновому шламу глиноземных предприятий, образовавшемуся в отчетном периоде.
EM-MM-540a.3	Подход к разработке Планов аварийной готовности и реагирования для хвостохранилищ	–	Хвосты не образуются в производственных процессах предприятий металлургического сегмента, поэтому хвосты представлены в виде данных по красному и нефелиновому шламу глиноземных предприятий, образовавшемуся в отчетном периоде.
Общие показатели деятельности			
EM-MM-000.A	Объем продукции Компании	Приложение 2. Основные количественные показатели	стр. 160
EM-MM-000.B	Общая численность работников, доля работников подрядных организаций	Структура персонала Приложение 2. Основные количественные показатели	стр. 77–78 стр. 166

Приложение 5. Глоссарий

APQP	Advanced product quality planning (Перспективное планирование качества продукции)
ASI	Aluminium Stewardship Initiative (Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия)
CAPEX	Capital expenditures (Капитальные затраты)
CDP	Carbon Disclosure Project (Организация, базирующаяся в Соединенном Королевстве, которая поддерживает компании и города, чтобы раскрыть воздействие на окружающую среду крупных корпораций)
CPLC	Carbon Pricing Leadership Coalition (Коалиция лидеров по установлению выплат за углеродные выбросы)
DMAICR	(Define-Measure-Analyse-Improve-Control-Replicate (определение, измерение, анализ, совершенствование, контроль – подход к последовательному решению проблем, совершенствованию бизнес-процессов, используемый в управлении производством)
EIT	European Institute of Innovation & Technology (Европейский институт инноваций и технологий)
EITI	Extractive Industries Transparency Initiative (Инициатива прозрачности в добывающих отраслях)
ESG-факторы	Environmental, social, and governance (экологические, социальные факторы и факторы управления)
FFI	Fauna and Flora International (Фауна и флора Интернешнл)
FPIC	Free, prior, and informed consent (Свободное, заблаговременное и осознанное согласие)
FSSC 22000	Scheme for Food Safety Management Systems (Система сертификации безопасности пищевых продуктов)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития)
HKEX	Hong Kong Stock Exchange (Гонконгская фондовая биржа)
IATF 16949	International Automotive Task Force (Стандарт системы менеджмента качества в автомобильной промышленности)
IAI	International Aluminium Institute (Международный институт алюминия)
ICC	International Chamber of Commerce – The World Business Organization (Международная торговая палата – Всемирной организации бизнеса)
ISO	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)
ISO 14001	Environmental management systems - Requirements (Система экологического менеджмента. Требования)
ISO 26000	Guidance on social responsibility (Руководство по социальной ответственности)
ISO 45001	Management systems of occupational health and safety (Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда)
ISO 9001	Quality management systems – Requirements (Система менеджмента качества. Требования)
ISSA	International Social Security Association (Международная ассоциация социального обеспечения)
IUCN	International Union for Conservation of Nature (Международный союз охраны природы и природных ресурсов)
LCA	Low-carbon aluminium (Алюминий с низким углеродным следом)
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate (Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени)
MSA	Measurement System Analysis (Анализ измерительных систем)
NEBOSH	National Examination Board in Occupational Safety and Health (Национальный Экзаменационный Совет по Охране Труда Великобритании)

OEE	Overall Equipment Effectiveness (Общая эффективность оборудования)
OHSAS или OHSAS18001	Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности (OHSAS) 18001
SA 8000	Social Accountability 8000 (Социальная ответственность 8000 – стандарт для оценки социальных аспектов систем менеджмента)
SBT	Science-based Targets (Научно обоснованные цели)
SPC	Statistical process control (Статистическое управление процессами)
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures (Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом)
TPS	TOYOTA Production System (Производственная система «Тойоты»)
TQM	Total Quality Management (Всеобщее управление качеством)
UNESCO	United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (Организация Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры)
VRT	Variability Reduction Team (Команда по рассмотрению повторяющихся претензий)
WWF	World Wide Fund for Nature (Всемирный Фонд дикой природы)
АГК	Ачинский глиноземный комбинат
АИС	Автоматизированная информационная система
АМРОС	Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России
АО	Акционерное общество
БАЗ	Богословский алюминиевый завод
БоАЗ	Богучанский алюминиевый завод
БГЗ	Бокситогорский глиноземный завод
БГК	Боксито-глиноземный комплекс
БрАЗ или РУСАЛ Братск	Братский алюминиевый завод
БТ	Боксит Тимана
БС	Бизнес-система
БЭМО	Богучанское энерго-металлургическое объединение
ВгАЗ	Волгоградский алюминиевый завод
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения
ГМПР	Горно-металлургический профсоюз России
Группа, Компания или РУСАЛ	United Company RUSAL Plc. и его дочерние общества, включая ряд производственных, торговых и прочих предприятий, контролируемых Компанией напрямую или через свои 100-процентные дочерние общества
ГТС	Гидротехнические сооружения
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДП	Дирекция по персоналу
ИЛМИТ	Институт легких материалов и технологий РУСАЛа
ИркАЗ, Иркутский алюминиевый завод	Филиал ПАО «РУСАЛ Братск» г. Шелехов
ИТЦ	Инженерно-технический центр
КБК	Компания бокситов Киндии

КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КрАЗ	Красноярский алюминиевый завод
КСО	Корпоративная социальная ответственность
МЗГВ	Машины по загрузке глинозема
МПУ	Машина пылеуборочная
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКДЦЭМ	Научный клинично-диагностический центр эпидемиологии и микробиологии
НКО	Некоммерческая организация
НСКВ	Национальный совет по корпоративному волонтерству
НФМ	Неформованные материалы футеровки
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ООС	Охрана окружающей среды
ОПШ	Отделение приготовления шихты
ОТИПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОТПИПБ	Охрана труда, пожарная и промышленная безопасность
ОТС	Отраслевое тарифное соглашение
ОЦО	Общий центр обслуживания
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАО	Публичное акционерное общество
ПДС	Продукция с добавленной стоимостью
ПФУ	Перфторуглероды
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РМЦ	РУСАЛ Медицинский центр
САЗ	Саяногорский алюминиевый завод
СД	Совет директоров
СДО	Система дистанционного обучения
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СИЗОС	Средства индивидуальной защиты органов слуха
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СОУТ	Специальная оценка условий труда

Приложение 6. Внешнее заверение



ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Факс: +7 (495) 755 9701
ОКПО: 59002827
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Fax: +7 (495) 755 9701
www.ey.com/ru

Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Совету директоров МКПАО «ОК РУСАЛ»

Предмет задания

По поручению МКПАО «ОК РУСАЛ» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее – «Задание») в отношении прилагаемого Отчета об устойчивом развитии МКПАО «ОК РУСАЛ» (далее – «Отчет») по состоянию на 31 декабря 2021 г. или за 2021 год (далее – «отчетный период»).

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- заявления третьих лиц, включенные в Отчет;
- информация о соответствии Отчета рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, требованиям Гонконгской биржи по раскрытию информации в области окружающей среды, общества и управления, стандартами инициативы по ответственному управлению в области производства алюминия и Базовым индикаторам результативности и рекомендациям по их использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности, подготовленным Российским Союзом промышленников и предпринимателей.

Применимые критерии

При подготовке Отчета Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») в Основном варианте применения, стандарты Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития (далее – «Стандарты САСБ») и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Приложение 1. Об Отчете» прилагаемого Отчета и примечания к показателям в тексте прилагаемого Отчета (далее – «Критерии»).

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и достоверное представление Отчета в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Отчета таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Ответственность практикующего специалиста

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Отчета на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»). МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет представлен во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.



Стр. 2

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа результатов опроса заинтересованных сторон;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- анализ выборки данных по показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и закупочной деятельности за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;

- интервью с руководителями и специалистами ответственными за вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда Филиала «РУСАЛ Каменск-Уральский» АО «РУСАЛ УРАЛ» и сбор доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне офиса в г. Москва;
- оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности и требованиям Стандарта САСБ «Металлургический и горнодобывающий сектор» (версия 2021-12).

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не представлен достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

М.С. Хачатурян
Партнер
Общество с ограниченной ответственностью
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

30 мая 2022 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО АА). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения о субъекте задания

Наименование: МКПАО «ОК РУСАЛ»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 25 сентября 2020 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1203900011974.
Местонахождение: 236006, Россия, Калининградская обл., г. Калининград, Октябрьская ул., д. 8, оф. 410.

Контактная информация

GRI 102-53

Адрес:

Россия, 121096, Москва, ул. Василисы Кожиной 1,
с пометкой «Отчет об устойчивом развитии 2021 года»

Email: csr@rusal.com

Факс: + 7 (495) 745 7046

Дополнительную информацию о Компании, корпоративном управлении и операционных результатах вы можете найти в Годовых отчетах, которые доступны на веб-сайте <https://rusal.ru/en/investors/financial-stat/annual-reports/>.